

SYNDICAT FORCE OUVRIERE - QUESTION DP - REUNION DU 19/06/2014

Q2014-06-01	<b>CONTRAT SENIOR</b>
	<p>Les élus FO demandent à la direction de faire clarifier les récupérations des jours fériés aux personnes ayant le contrat sénior. Comment est payé le jour férié si celui-ci tombe sur un jour non travaillé dans le planning de l'employé ?</p> <p><i>Article 5-6 Jours fériés – Convention Collective Page 137</i>  <i>«Tout salarié qui en raison de la répartition de son horaire hebdomadaire voit coïncider un jour de repos hebdomadaire, en dehors du repos dominical ou de son jour de repos hebdomadaire lorsque celui-ci est fixé un autre jour que le dimanche, avec un jour férié chômé, bénéficie d'un jour de repos compensateur dans le cadre de son horaire habituel.</i>  <i>Ce repos compensateur doit être pris en accord avec le supérieur hiérarchique, dans le mois civil où se situe le jour férié considéré. Le salarié peut demander que ce repos compensateur soit accolé à son jour normal de repos hebdomadaire.</i>  <i>Ce repos compensateur n'est pas considéré comme temps de travail effectif. »</i></p> <p>Nous attendons de la direction des explications précises pour les personnes concernées.</p>
Q2014-06-02	<b>PORTE DE FRIGO</b>
	<p>Suite à la question 2 de la réunion DP du 20 Mars où vous répondez (<i>la porte PLS sera réparée courant de semaine prochaine, de ce fait, cet accès sera inaccessible durant la durée des travaux</i>). Plusieurs mois après, les élus FO demandent à la direction ou en sont les travaux qui devaient être faits ?</p> <p>Nous attendons une réponse précise de votre part.</p>
Q2014-06-03	<b>DIMANCHE 29 juin 2014</b>
	<p>Les élus FO demandent à la direction si le dimanche 29 juin 2014 a été autorisée l'ouverture par la Préfecture ? Il serait dommage d'avoir une descente d'inspecteur du travail comme lors de l'ouverture non autorisée du dimanche 30 décembre 2013 ?</p> <p>Nous attendons une réponse précise de votre part.</p>
Q2014-06-04	<b>MUTUELLE OBLIGATOIRE</b>
	<p>Suite aux nouvelles lois sur la déclaration sur la feuille de salaire, en avantage en nature de la part patronale sur la Mutuelle de Groupe, ce qui augmente les tranches d'imposition, les employés demandent que désormais, ils aient le choix de la Mutuelle présentant pour eux le meilleur avantage pécunier possible. De nombreux employés ont des conjoints disposant d'une mutuelle de groupe (<i>obligatoire</i>) dont les avantages sont supérieurs ou égaux à la nôtre. Puisque nous payons, nous voulons avoir le choix.</p> <p>Nous attendons une réponse précise de votre part.</p>
Q2014-06-05	<b>EMBAUCHE</b>
	<p>Les élus FO demandent à la direction de communiquer le nombre de personnes en vacances en juillet et août par rayon et le nombre prévu en remplacements.</p> <p>Nous attendons une réponse précise de votre part.</p>
Q2014-06-06	<b>TOILETTE PGC ENCORE</b>
	<p>Question posée en octobre 2013 Nous vous avons à maintes reprises, interpellées sur l'état des toilettes en PGC et sur l'approvisionnement en différents produits et papiers pour celles-ci.</p>

	<p>Après votre intervention, cela a été réglé durant quelques temps, et nous avons de nouveau dû vous interpellier.</p> <p>Devons-nous faire intervenir les services d'hygiène de la ville (<i>et nous le ferons</i>) pour que cette question ne revienne plus sur la scène ?</p> <p>Nous attendons une réponse claire et différente de « Le nécessaire sera fait ».</p>
Q2014-06-07	<p><b>CARTE RESTAURANT</b></p> <p>Les élus FO demandent à la direction quand sera mise en place la carte titre restaurant et quelles en seront les modalités ?</p> <p>Nous attendons une réponse de votre part.</p>
Q2014-06-08	<p><b>MODULATION</b></p> <p>Nous demandons à la direction de faire un rappel aux cadres de ne pas imposer de jour de modulation aux employés comme le font certains. Les jours de modulation doivent être posés par les managers en concertation avec l'employé.</p> <p>Nous attendons qu'un rappel soit fait à tous vos managers.</p>
Q2014-06-09	<p><b>CLIMATISATION</b></p> <p>Le 20 mars, les élus FO vous ont posé la question sur la climatisation EPCS et vous nous aviez répondu (<i>une enveloppe est prévue dans les investissements 2014</i>). Plusieurs mois après, où en sommes-nous ?</p> <p>Nous attendons à une réponse précise de votre part.</p>
Q2014-06-10	<p><b>FERIES</b></p> <p>Les élus FO vous rappellent que pour le travail des jours fériés et du dimanche, il doit être fait appel en priorité, à du personnel volontaire, nous demandons à la direction de faire un rappel aux cadres, que les employés doivent signer une fiche de souhaits pour confirmer s'ils viennent ou non. Bon nombre de cadres ne le font pas.</p> <p>Nous attendons qu'un rappel soit fait à l'ensemble de vos managers.</p>
Q2014-06-11	<p><b>RATS</b></p> <p>Nous demandons à la direction de faire le nécessaire pour éradiquer les rongeurs qui pullulent dans l'ensemble du magasin.</p> <p>Nous attendons une réponse précise de votre part.</p>
Q2014-06-12	<p><b>ASCENCEUR</b></p> <p>Nous demandons à la direction de faire relier l'alarme des ascenseurs au point de sécurité pour que lorsqu'un employé est coincé il n'appelle pas en vain. Aujourd'hui, aucun employé ne doit travailler seul pour sa sécurité (<b>PTI protection du travailleur isolé</b>) et doit être protégé par un <b>DATI (Dispositif d'Alarme pour Travailleur Isolé)</b> et nous vous invitons à la lecture de la recommandation <b>CNAM n° R416 =&gt; Travail isolé et dangereux</b></p> <p>Que compte faire la direction sur ce point important ?</p>
Q2014-06-13	<p><b>DRIVE</b></p> <p>Nous demandons à la direction comment un employé faisant ses courses au drive peut jouer au jeu carte pass étant donné qu'il n'a pas de ticket pour mettre dans l'urne ?</p> <p>Nous attendons une réponse précise de votre part.</p>

Q2014-06-14	<b>CASQUETTE</b> Suite à l'accord sur la santé au travail signé le 4 /07/2012 qui prévoyait un certain nombre de dates et d'échéances. (Avant le 31 mars 2013) Application à 100% de la suppression du stockage en casquette des produits destinés à la vente pour tous les établissements. Nous demandons à la direction quand finiront les casquettes à Carrefour Annecy. Nous attendons une réponse précise de votre part.
Q2014-06-15	<b>HEURE MAJOREE</b> Suite à la décision de faire venir l'équipe de la réception le mercredi 11 juin à 0H30 pour fluidifier les livraisons dues aux problèmes générés par les travaux de voirie, et de les avoir prévenus le 10 juin, nous vous rappelons :  <i>Article 5-7.3 page 138 de la Convention Collective:</i> <i>« Majoration de salaire</i> <i>Les heures travaillées entre 21 heures et 22 heures et celles travaillées entre 5 heures et 6 heures bénéficieront d'une majoration de 10% à compter du 1er juillet 2002. Les heures travaillées entre 22 heures et 5 heures continueront à bénéficier des majorations prévues par les dispositions conventionnelles précédentes, à savoir :</i> <i>- 30% de majoration pour les heures effectuées habituellement ou occasionnellement dans cette plage horaire,</i> <i>- 60% de majoration si le travail occasionnel dans cette plage horaire est demandé le jour même de son exécution. »</i>  Nous attendons que la convention collective soit respectée ?
Q2014-06-16	<b>HYGIENE</b> Nous demandons à la direction combien de rotations de bennes à déchet sont prévues par semaine pour éviter les odeurs nauséabondes et la prolifération des asticots ?  Nous attendons comme à l'accoutumé une réponse précise de votre part.
Q2014-06-17	<b>CREDIBILITE</b> Suite aux questions posées par les élus FO et les réponses données par la direction et maintes fois non tenues, nous tenons à dire à la direction que si notre crédibilité peut être atteinte, celle de la direction l'est nettement plus. Les élus FO attendent de la direction qu'elle tienne ses engagements sur chaque question posée.  Nous attendons une réponse de votre part.
Q2014-06-18	<b>CHAUSSURE DE SECURITE</b> Nous demandons à la direction comment peut-il être possible qu'une commande de trois mois pour une paire de chaussure de sécurité taille 48 ne soit pas encore arrivée. Il serait bon de la part de la direction de faire en sorte que l'employé ayant des problèmes pour avoir des chaussures à sa pointure ( <i>fréquent pour petite taille et grande taille</i> ), puisse aller lui-même acheter une paire et qu'elle soit payé par l'entreprise.  Nous attendons une réponse positive de votre part et non « <i>vu le nombre de paires de chaussures retrouvées dans les vestiaires etc...</i> » car si les vestiaires étaient faits tous les trois mois au lieu d'une fois par an il y aurait moins de dégâts.
Q2014-06-19	<b>CHALLENGE</b> Suite au challenge « <b>Fête des mères</b> » remporté par le rayon 23 qui leur faisait gagner un restaurant.

	<p>Nous voulons savoir qui a bénéficié de l'invitation au restaurant.</p> <p>Et sur quels critères ont été choisis les employés qui ont été invités ?</p> <p>Nous attendons une réponse précise de votre part.</p>
Q2014-06-20	<p><b>BRUIT DE COULOIR</b></p> <p>Suite aux bruits de couloir plus importants que d'habitude sur votre éventuel départ, nous voulions savoir si c'est un fait avéré ou encore une fausse rumeur.</p> <p>Nous attendons une réponse de votre part.</p>
Q2014-06-21	<p><b>ATTITUDE</b></p> <p>Il serait bon de revoir (<i>encore</i>) votre attitude car chaque fois que nous avons posé cette question vous êtes remis un moment en question, mais votre vraie nature revient au galop.</p> <p>Samedi 7 juin en était un exemple flagrant. Vous étiez sans cesse à chercher la petite bête et plus particulièrement envers les élus et les propos que vous avez tenus ne sont pas dignes d'un directeur, en parlant avec <b>Mr AWLISHIE</b> et lui disant je cite : « Vous êtes un spécialiste du tribunal et la condamnation des prud'hommes ne vous a pas suffi ? »</p> <p>Nous nous interrogeons sur de tels propos de votre part ?</p> <p>Nous attendons un changement radical de votre attitude envers vos employés et que vous ayez le même respect pour eux que vous en attendez de leur part.</p> <p>Nous attendons une réponse précise de votre part.</p>
Q2014-06-22	<p><b>TR</b></p> <p>Vu le nombre d'employés embauchés au drive un manque de TR se fait ressentir</p> <p>Nous voulons savoir si vous allez régler le problème.</p> <p>Nous attendons une réponse précise de votre part.</p>