



Une force
à vos côtés

www.cgt.fr

Prud'hommes 3 décembre 2008

L'EFFORT

Syndicat Ouvriers et Mensuels Dunlop

Montluçon le 20 Novembre 2008

Un grand soulagement pour les salariés de Goodyear et Dunlop Amiens.

Par décision de justice du 18 novembre le Tribunal de Grande Instance **interdit à la Société GDTF de mettre en œuvre le plan social** tant que **les nouvelles procédures** n'auront pas été menées à leurs termes, à peine d'une astreinte de 1000 €uro par infraction constatée.

La CGT seule organisation syndicale à avoir refusé des consultations au CCE et seule organisation syndicale à avoir agité en justice, obtient l'arrêt du plan social en dépit des syndicalistes réformistes qui préfèrent se résigner quand nous, nous avons préféré nous battre.

Certains diront qu'il ne s'agit que d'un report. Nous, nous pensons qu'il est possible d'obtenir le retrait de ce plan antisocial.

Quoi qu'il en soit, en pleine crise financière la CGT, par son action, assure l'emploi de 460 salariés. Si on s'en tient aux déclarations de nos dirigeants, les lettres de licenciements auraient dû être envoyées depuis juillet.

Les salariés pourront passer les fêtes de fin d'année avec plus de sérénité. Le soulagement et l'espoir sont grands dans les usines d'Amiens.



4X8 à Dunlop Amiens ??

Attention aux faux semblants et aux raccourcis. **La CGT n'est pas signataire de cet accord.** De plus, la signature d'ex CGT ayant agité en totale contradiction avec la coordination CGT ne saurait nous engager.

Un recours en justice, afin de faire reconnaître l'opposition majoritaire de la CGT à l'accord 4X8, est en cours d'élaboration.

Pour mémoire, seuls la CGT et SUD Chimie se sont opposés à l'application de cet accord.

Par ailleurs, deux autres procédures judiciaires sont en cours contre cet accord.

Une en référé pour interdire la mise en place du 4X8 au mois de janvier à cause d'un défaut de consultation du CHSCT de Dunlop Amiens.

L'autre au TGI sur l'accord lui-même avec un temps de travail effectif supérieur à celui défini par la Branche, (35h au lieu de 33,66h). Ces deux actions sont à l'initiative du syndicat Sud. La CGT s'y est jointe naturellement.

Salaire

Négociation Annuelle Obligatoire

La coordination CGT a demandé l'ouverture des négociations annuelles obligatoires.

Une forte revalorisation de nos salaires sera exigée ? Car c'est le seul véritable moyen de relancer l'économie et d'arrêter la crise.

Grille de salaires applicable à Montluçon

La CGT demande une dernière fois à la direction de respecter les engagements qu'elle a pris auprès des salariés et de leurs représentants. Depuis le 1^{er} août, la nouvelle grille aurait dû s'appliquer.

Coefficient de polyvalence

La CGT accompagne les salariés qui s'estiment lésés. Nous avons obtenu des résultats positifs, continuons !

Discrimination salariale au Montage Moule

Après enquête des délégués CGT et exercice de leur droit d'alerte, malgré l'obstruction et l'absence de réponses de la direction, la CGT a établi le caractère discriminatoire de la politique salariale menée dans ce secteur. A défaut de prise en compte rapide de ses remarques, la CGT fera valoir les droits des salariés.

Élections prud'homales le 3 décembre

La CGT gagne 8 dossiers sur 10 devant les prud'hommes.

Deux raisons majeures à cela ! Le choix des conseillers et le discours de vérité. En effet, tout candidat à l'élection prud'homale de la CGT accepte de se former tout au long de son mandat.

La procédure prud'homale, sauf abus, est gratuite. Pour autant la CGT n'instruit pas des dossiers pour instruire des dossiers. Même si le tribunal des prud'hommes de Montluçon est l'un des plus rapides de France, nous préférons prévenir les salariés des délais qui varient de 6 à 24 mois suivant les cas. De plus, nous préférons donner notre avis plutôt que de laisser rêver les gens.

Pourquoi la CGT est elle l'organisation qui obtient les meilleurs résultats en termes d'affaires gagnées aux prud'hommes ?

- Un réseau d'experts juridiques et d'avocats
- Des conseillers Prud'hommes formés en continue.
- Une organisation syndicale qui n'a pas peur d'être en opposition avec patronat.
- La certitude de pouvoir aller au bout des procédures judiciaires parce que nous en avons les moyens.
- Des militants et des conseillers prud'hommes qui ne comptent pas leurs heures pour aider les salariés en difficulté.

