



« *Quand je revendique, ce n'est pas pour détruire !* »



Et c'est parti pour une année de folies !

2012 est lancée et avec elle son lot de grands dossiers n'est pas une vaine expression.

Sur le plan national, la **réforme de la filière SPP** est bien engagée, les avants projets de décrets devraient circuler d'ici quelques jours, dès lors nous travaillerons sur d'éventuels amendements, pour faire suite à l'ensemble des négociations engagées sur ce sujet sensible depuis septembre 2010. **La formation, le régime indemnitaire, les examens et concours** seront impactés et là également, nous avons des propositions à effectuer. La perfection n'existe pas, mais notre profession s'en sortira revalorisée, ne nous cachons pas, combien d'entre nous ont critiqué la dernière réforme ? Qui ne s'est pas plaint du trop grand nombre de sous-officiers ? Qui n'a pas déploré le flou dans les fonctions opérationnelles ?

Ne crions pas victoire trop tôt et attendons la sortie des projets de textes, nous pourrons, à ce stade, effectuer un réel bilan de près de 18 mois de négociations.

Sur le plan départemental, le travail ne manque pas. Le **règlement intérieur** va entrer dans sa phase de concertation avant la fin janvier pour un passage en CTP avant la fin du 1^{er} semestre. Il s'agit là d'une étape importante puisque ce dernier régit la vie au sein du SDIS au quotidien.

La **protection sociale** sera au menu de l'année 2012, comme nous vous l'avons déjà annoncé, il est désormais possible que les collectivités territoriales participent à la protection sociale complémentaire des agents et nous avons d'ores et déjà obtenu des élus et de la Direction une étude en 2012 pour une application dès 2013. C'est un point important, vous avez subi l'augmentation de vos mutuelles en cette fin d'année 2011, elle réduit votre pouvoir d'achat. Cette participation du SDIS 37 sera donc la bienvenue !

Le **régime indemnitaire**, au sein du SDIS37, devrait connaître une révision comme nous l'a laissé entendre la Direction lors des derniers CTP. C'est un dossier sensible sur lequel nous serons très vigilants.

Le **temps de travail** et le spectre des gardes de 12 heures devraient de nouveau venir hanter les débats au sein du département.

L'abus, la mauvaise **utilisation des VL** est un sujet qui anime les discussions depuis de nombreuses années, et nous en avons dénoncés quelques-uns. Le Directeur devrait traiter ce problème épineux très rapidement cependant nous ne souhaitons pas que le comportement abusif de certains puisse nuire à un avantage de la grande majorité de ceux qui ne profitent pas. Le service ne se retrouverait pas forcément dans une réglementation trop draconienne.

Le **recrutement** sera aussi à l'ordre du jour de l'année 2012, et surtout pour les années à venir. Nous avons réussi à obtenir 6 SPP de plus en cette fin d'année 2011 (4 retours des services vers les centres + 2 créations de poste) et 3 créations de postes pour les PAT (2 vagemestres, 1 secrétaire). 2011 aura été consacrée à une remise à plat des effectifs SPP et à son optimisation. Nous pouvons désormais nous baser sur

ces chiffres pour orienter nos propositions en la matière, tout en maîtrisant le nombre de postes et éviter d'en arriver à des piquets fixes.

Petite précision sur les 4 derniers recrutements (3 par voie de mutation, 1 par détachement-intégration), **nous déplorons** que n'ai pas été privilégié le recrutement de sapeurs issus du concours afin de commencer le rééquilibrage de la pyramide des grades au sein du SDIS37.

La **mobilité** ... voilà une problématique sérieuse ... Elle existe de façon réglementée depuis quelques années maintenant, elle a connu diverses évolutions nécessaires qui jusqu'ici répondaient en majorité aux attentes des SPP, surtout en matière d'évolution de carrière. Pourtant, il semble qu'elle trouve ses limites ces derniers mois. C'est un « chantier » sensible qui va devoir se mettre en route pour ne pas revenir à une situation, que nous connaissions il y a une vingtaine d'années, avec une stagnation des SPP pendant de trop nombreuses années dans le même CSP, malgré leur souhait de muter. Il nous faudra, là, des SPP bien motivés pour en débattre et négocier dans le bon sens.

Nous avons présenté via nos représentants PAT au CTP une proposition de révision des **ratios promus-promouvables**, la Direction étudie cette dernière. Nous remercions Régis DELAUNAY pour son excellent travail sur les différents dossiers abordés et notamment toute la partie statut et carrière.

Nous ne reviendrons pas ici sur tout le travail réalisé au cours de 2011 mais soulignons tout de même la création de 4 nouvelles « commissions » et 2 groupes de travail :

- La **Commission de Gestion des Logements**, comme son nom l'indique elle gère l'attribution des logements,
- La **Commission Action Sociale** qui *malheureusement* traite déjà de nombreux dossiers,
- La **Commission technique d'évaluation de la chaîne de traitement de l'alerte et de la gestion des moyens**, dont nous espérons qu'elle améliorera et facilitera le travail au quotidien des personnels du CETRA et des SP sur le terrain,
- Le **Comité d'Orientation SAP**, qui enfin va permettre une réelle organisation du SAP au sein du SDIS37,
- Le **groupe de réflexion sur le matériel**, que nous demandions dès l'arrivée du Directeur actuel,
- Le **groupe de réflexion habillement**, dont nous réclamions la réinstauration depuis plusieurs années.

Un GRAND merci pour celles et ceux qui siègent au sein de ces commissions et groupes, cette implication est cruciale pour l'évolution des intérêts collectifs et individuels.



La date de notre Assemblée Générale a été modifiée et se tiendra le vendredi 3 février à 9h30 au CSP LOCHES. Café, croissants dès 9h et collation à l'issue seront offerts.

Les personnes souhaitant se présenter aux élections pourront le faire jusqu'à l'ouverture de l'Assemblée Générale.

Cyril BOISAUBERT a annoncé son souhait de ne pas se représenter en tant que président. Le conseil issu de ces élections devra donc élire un nouveau président et de fait un nouveau bureau.

Les adhérents, satisfaits mais aussi les mécontents, sont les bienvenus, notre assemblée est un lieu de débat !

Venez nombreux !