

Parce que...

- Les managers ne peuvent plus, seuls, porter leur équipe vers la réussite,
- Les générations Y et Z ont besoin d'être dirigés autrement que de façon hiérarchique et descendante pour s'engager dans le projet d'entreprise,
- L'innovation s'essouffle,
- Notre monde interconnecté n'offre pas d'autre alternative que la coopération,
- La confiance envers les dirigeants diminue,
- Les talents s'en vont ou se désinvestissent,
- Les défis économiques et les enjeux humains et sociétaux nécessitent l'intelligence et l'engagement de chacun,
- ...

Managers, innovez ! adoptez le Leadership Partagé



Un accompagnement sur mesure du manager et de son équipe pour :

- Mettre en oeuvre un environnement managérial innovant, fondé sur le leadership partagé, propice à l'innovation, à l'engagement et la performance, basé sur la confiance, l'intelligence collective, le dialogue coopératif et l'expression du leadership de chacun.
- Faire pas à pas l'expérience de la puissance du management en leadership partagé, depuis la collection d'individus jusqu'à la coopération,
- Etre en mesure de constater une augmentation de la performance et de l'engagement de son équipe, selon des critères quantitatifs et qualitatifs définis pendant la démarche d'accompagnement du changement.

Concrètement ...

- Prendre le temps d'une réflexion stratégique en termes de sens, de résultats économiques, d'agilité organisationnelle, de satisfaction client et d'atmosphère de travail,
- Diagnostiquer le capital de leadership individuel et collectif du groupe considéré et les obstacles actuels à leur pleine expression,
- Co-décider d'élargir le paradigme du leadership au niveau du périmètre considéré : équipe, projet, entreprise, entreprise élargie à ses partenaires,
- Apprendre à co-construire une vision partagée, à co-décider, à faire grandir le sentiment d'efficacité collective, la confiance et l'engagement,
- Pratiquer le dialogue coopératif,
- Développer son leadership individuel et celui de l'équipe selon 7 axes stratégiques,

... avec la participation active de toutes les parties prenantes et un pilotage client accompagné efficacement par **Challenge INNOVATION.**



Un plan d'accompagnement modulaire et co-construit avec vous :



Des modules coaching individuel, coaching d'équipe, formation, ... assemblés selon vos besoins et vos capacités de financement.

Module n°1

« Diagnostic et engagement »

Quelques bénéfices

- Mobilisation accrue dans votre équipe
- Plus de plaisir/fierté/confiance
- Capacité accrue de l'équipe à relever plus rapidement (efficacement) les défis
- Plus d'innovation dans la recherche de solutions
- Augmentation de la satisfaction client
- Concentration de l'énergie sur la réalisation de la vision partagée et des orientations stratégiques...



Ils ont déjà évolué vers le leadership partagé et les résultats escomptés sont là : Leroy Merlin, Danone, Groupe Poulit...

A propos de Béatrice Ligonès-Laffort

- Forte de son expérience en tant que cadre dirigeante, de coach individuel et d'équipe, sensible aux enjeux stratégiques et humains que vivent les entreprises aujourd'hui, elle coopère actuellement au niveau international sur l'approche du leadership partagé.
- Ses clients apprécient son enthousiasme, son approche pragmatique et sa capacité à développer le potentiel des personnes et des groupes qu'elle accompagne.



Le +

Une démarche élaborée en coopération avec Edith Luc, auteure canadienne du livre « Le leadership partagé » et Thierry Lafforgue, cadre dirigeant.