

## Module 1 – Diagnostic et Engagement – 2 jours

### OBJECTIFS

- Faire un état des lieux de la performance et de l'engagement de son équipe dans l'entreprise.
- Faire le point sur son propre leadership.
- Comprendre le leadership partagé, ses bénéfices, les changements qu'il implique.
- Diagnostiquer le capital de leadership individuel et collectif de l'équipe.
- Etablir le plan d'accompagnement de l'équipe vers la mise en œuvre opérationnelle du leadership partagé et de la coopération.



### 1- Faire un état des lieux de la performance et de l'engagement de son équipe dans l'entreprise

- Analyser la situation actuelle
- Clarifier les objectifs visés, en termes de résultats économiques, d'agilité organisationnelle, de satisfaction clients et d'atmosphère de travail.

### 2- Faire le point sur son propre leadership

- Identifier son style de leadership
- Reconnaître sa propre étape de développement en tant que manager
- Mesurer son niveau de leadership, à travers l'outil « Les 10 actes du leadership »
- Construire sa stratégie de développement selon sept axes

### 3- Comprendre le leadership partagé, ses bénéfices, les changements qu'il implique

- Leadership vertical, leadership horizontal et leadership partagé, 3 types d'influence
- Le leadership partagé, un nouveau paradigme, impliquant un changement de regard, une volonté et un engagement du leader... ok pour prendre le risque et relever le défi ?

### 4- Diagnostiquer le capital de leadership individuel et collectif de l'équipe.

- Reconnaître le potentiel de leadership des membres de son équipe
- De la collection d'individus à la performance, identifier le niveau de coopération de son équipe
- Mesurer les capacités actuelles de l'équipe pour pratiquer le leadership partagé : confiance, intelligence collective, dialogue coopératif, expression du leadership individuel, coopération autour d'une vision partagée, culture et organisation de l'entreprise.
- **Co-construire le plan d'accompagnement de l'équipe vers la réussite de l'entreprise, à travers la mise en œuvre opérationnelle du leadership partagé**
- Choix et séquençement des modules d'accompagnement, tels que : construire une stratégie et une vision partagée, bâtir ou renforcer la confiance et l'engagement, construire un sentiment d'efficacité collective, pratiquer l'apprentissage et la résolution de problèmes en T, ...
- Choix types d'intervention : animation réflexion stratégique, atelier de travail, formation, coaching individuel, coaching d'équipe...

### Le plus

- Un accompagnement individuel du manager, redonnant du souffle et du sens à sa mission.
- Diagnostic guidé, basé sur des outils issus de la rencontre de la Théorie des Organisation de Berne et du modèle du Leadership partagé
- Remise d'un plan de mise en œuvre ou d'optimisation du leadership partagé.
- Bénéfices : une vision claire des axes de progrès individuels et collectifs, en vue d'une performance et d'un engagement optimaux.

### Public :

- Tout responsable d'équipe (dirigeants, manager ou chef de projet)

Tarif 2 jours d'accompagnement individuel :

- Entreprises – de 50 salariés : 1800 € TTC
- Entreprises + de 50 salariés : 2500 € TTC