



JUIN 2008

CGT BNP Paribas
Délégation Nationale

ACI : CSD 05F1

32 rue de Clignancourt
75018 Paris

Tél : 0140143453 / 0344

Fax : 0140146011

IRP PARIS CGT
DELEGATIONNATIONALE
@bnpparibas

Pour télécharger
le dossier intégral

Je Clique!

www.cgt-bnpparibas.fr



Rémunérations BNPP

DES ÉLÉMENTS POUR VOUS SITUER

En 2006 et 2007, la CGT BNP Paribas a publié « Bilan des Rémunérations, des éléments pour vous situer », ainsi qu'un document plus complet sur internet. Nous mettons à nouveau cette année à votre disposition ces informations et éléments de comparaison ...bien que la Direction ait revu et expurgé le bilan social en termes de détails et refusé de répondre à certaines de nos questions.

Le dossier disponible sur notre site www.cgt-bnpparibas.fr comprend 24 pages d'informations et comparaisons au niveau des Pôles, Fonctions et Directions de réseau pour BDDF.

Que disent les chiffres 2007 ?

Augmentation du nombre de femmes et de cadres

BNP Paribas a poursuivi la mutation de sa population salariée. Fin 2000, après la fusion de BNP avec Paribas, l'entreprise employait 70% de techniciens et 30% de cadres. A fin 2007, il y a presque égalité entre les techniciens (53%) et les cadres (47%).

Les cadres majoritaires à l'embauche

En 2002, 69% des nouveaux embauchés étaient dans la catégorie Techniciens et 31% des cadres. En 2007, 59% sont cadres et 41% techniciens.

Une féminisation accrue

Elle est surtout marquée dans la catégorie des techniciens. Si en 2000, 49% des salariés étaient des hommes et 51% des femmes, en 2007, les femmes représentent 55% des effectifs et les hommes 45%. Mais, en 2007 comme en 2002, les embauches se font majoritairement dans la catégorie cadres pour les hommes et dans la catégorie techniciens pour les femmes.

Poursuite d'une réelle hémorragie

Nous constatons 1 054 démissions ou départs pendant la période d'essai enregistrés en 2007, soit plus que les embauches de moins de 25 ans en CDI la même année soit 1 048. En 2007, ce type de départ représente 35% des embauches en CDI de l'année.

Vues sous l'angle de l'égalité professionnelle, les disparités et inégalités continuent à se creuser, non seulement entre les hommes et les femmes, mais aussi entre les salariés des différents pôles (BDDF, BFI, SFDI, AMS) et surtout entre les «salaires d'en bas» et les «salaires d'en haut», sans oublier ...entre salariés et actionnaires !

L'évolution des 10 plus hauts salaires

En 2002, chacun des 10 plus hauts salaires de BNP Paribas avait, en moyenne, perçu 1 896 520 €. En 2007, chacun des 10 plus hauts salaires de BNP Paribas a, en moyenne, perçu 2 869 733€, soit près de 1 million d'euros de plus chacun et + 51%.

Seul le taux de femmes stagne dans cette catégorie : 0% en 2002 et 0% en 2007.

L'évolution du dividende versé aux actionnaires

En 2002, le dividende versé s'élevait à 1,20€ par action. En 2007, il est passé à 3,35€ par action soit + 645,2% ! Sans commentaire.

L'évolution du salaire du principal dirigeant et... ses « petits » avantages

M. PROT, Directeur Général, a vu sa rémunération totale bondir de 1 310 414 € pour l'année 2003 (année de sa prise de fonction opérationnelle), à 3 560 609 € pour l'année 2007, soit 2,250 mil-

lions € en plus et + 171%. Quant aux 90 000 stock options qu'il a levées en 2007 (dont plus de la moitié à 18,29 € et le reste à 36,95€), elles lui laisseront une plus value proche de 4 millions €.

L'évolution comparée du 400ème plus bas salaire et 400ème plus haut salaire

En 2002, le 400ème moins bien payé (1er parmi les 1% ayant gagné moins de 20 469€) avait 1 559€ en tant que « SALAIRE MENSUEL DE REFERENCE A 100 % ». En 2007, il en est à 1 575€, soit + 16 € en 5 ans.

De l'autre côté du monde des salariés de BNPP, et dans le même temps, le 400ème parmi les mieux payés (dernier parmi les 1% ayant gagné plus de 241 346 €) passe de 13 129€ à 18 565€, soit + 5 436€ en 5 ans.

Progression de plus de 41% dans ce cas et d'à peine 1% dans l'autre. Au moins, on peut reconnaître facilement les « basses couches » auxquelles faisait référence l'un des dirigeants de BDDF.

Salaire Moyen par classification en 2006 en euros bruts annuels				
Niveau	BNP Paribas		AFB*	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
A			18 486	18 447
B	21 792	21 444	21 056	20 424
C	24 360	22 632	22 641	22 101
D	24 768	23 280	24 726	23 918
E	26 448	25 692	26 761	26 218
F	28 008	27 432	28 644	28 141
G	30 996	30 324	31 798	30 964
H	35 436	34 740	36 995	35 405
I	43 740	42 780	46 411	44 026
J	52 920	51 936	56 352	54 354
K	65 364	63 780	69 435	66 710
HC	95 196	84 132		

Et dans les autres banques ? BNP Paribas toujours dernier de la classe !

A l'exception des niveaux B et C, les salaires moyens pratiqués chez BNP Paribas sont (très) inférieurs à ceux pratiqués dans les autres banques AFB et Banques Populaires. Cet écart se chiffre le plus souvent en l'équivalent de presque un demi-mois de salaire sur un an et il atteint presque l'équivalent de un mois de salaire pour les niveaux J et K.

L'article 41 de la Convention Collective prévoit un mécanisme appelé GSI (Garantie Salariale Individuelle) pour corriger les plus grandes injustices salariales. Le nombre de salariés concernés par cette GSI ne cesse de croître chez BNP Paribas. Ils étaient 167 en 2006. Ils étaient 233 en 2007.

* y compris Banques populaires

La situation des femmes chez BNP Paribas

Des inégalités dès l'embauche...

Les femmes représentent aujourd'hui 55% des salariés de BNPP. Ces dernières années, BNPP a embauché, en CDI, plus de femmes que d'hommes. Mais les embauches dans la catégorie cadres sont, année après année, plutôt des hommes (54% en 2005, 55% en 2006 et 56% en 2007).

Embauches à durée indéterminée	2005		2006		2007	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
<i>source bilan social national 2007</i>						
Techniciens	33%	67%	32%	68%	35%	65%
Cadres	54%	46%	55%	45%	56%	44%
Ensemble	44%	56%	45%	55%	47%	53%

En 2007, il est à noter que 145 hommes ont bénéficié dès l'embauche du statut cadre avec un niveau de diplôme inférieur à Bac + 4 alors que seulement 71 femmes ont bénéficié de ce statut cadre avec ce même niveau de diplôme. A l'inverse, pour les collègues embauchés en CDI en 2007 et détenant un diplôme égal ou supérieur à Bac +4 , il faut noter que 120 femmes et 75 hommes ont été embauchés dans la catégorie techniciens.

La reconnaissance des qualifications des femmes semble poser problème à notre direction. On pourrait voir cette situation comme discriminatoire à l'encontre des femmes dès l'embauche.

A partir du niveau G et pour tous les niveaux de la catégorie cadres, les femmes jeunes embauchées sont, en moyenne, moins bien payées que leurs collègues masculins. Quant aux écarts de salaire moyen en leur faveur chez les techniciens, sans doute faut-il y voir une conséquence de la situation relevée plus haut concernant un nombre important de femmes embauchées avec Bac +4 et plus et malgré tout classées en techniciens !

...qui se perpétuent et s'aggravent

Le salaire moyen d'une femme salariée chez BNPP est systématiquement inférieur au salaire moyen de son homologue masculin à même niveau. L'écart de salaire pouvant atteindre 12% pour

Pour télécharger
le dossier intégral

Je Clique!

www.cgt-bnpparibas.fr

Salaires moyens bruts annuels Ensemble BNP Paribas				
2006		Niveau	2007	
Hommes	Femmes		Hommes	Femmes
21 792	21 444	B	22 104	20 976
24 360	22 632	C	24 600	23 100
24 768	23 280	D	25 068	23 616
26 448	25 692	E	26 616	25 884
28 008	27 432	F	28 248	27 744
30 996	30 324	G	31 404	30 696
35 436	34 740	H	35 952	35 208
43 740	42 780	I	44 520	43 584
52 920	51 936	J	53 976	52 788
65 364	63 780	K	66 744	65 772
95 196	84 132	HC	97 092	85 956

Salaires moyens et médians bruts annuels à l'embauche en 2007			
Niveau	Moyens		Médians
	Hommes	Femmes	
B	19 273	16 674	16 641
C	18 970	19 023	18 300
D	20 971	21 089	21 000
E	22 846	23 273	22 000
F	25 053	26 359	25 000
G	29 570	29 181	28 462
H	35 994	34 440	33 500
I	49 090	47 671	48 000
J	61 400	59 696	60 000
K	81 059	77 299	78 320

Les Salaires Variables

La part des rémunérations variables est passée en 2007 à 26% des rémunérations fixes avec 381 millions € contre 23% en 2005 avec 319 millions €, 25 % en 2006 avec 365 millions €. Sur ces 381 millions € de 2007, seulement 35 millions € correspondent aux commissions versées aux commerciaux. Le reste constitue es-

Pour télécharger
le dossier intégral
Je Clique!

www.cgt-bnpparibas.fr

Moyenne Fonds Commun BDDF en 2007 (*)		
Entité	Hommes	Femmes
BDDF	700	633
DAP	751	725
D.R. BORDEAUX	739	640
D.R. LILLE	721	576
D.R. LYON	754	643
D.R. MARSEILLE	727	655
D.R. NANCY	655	606
D.R. NANTES	716	596
DRBP	649	624
OAV	322	217

Bonus versé aux Cadres Moyenne 2007 (*)			
Entité	Niveau	Hommes	Femmes
AMS	H	4 581	4 713
BDDF	H	3 369	3 026
BFI	H	9 691	7 680
FCTS GROUPE	H	2 810	2 919
SFDI	H	2 631	3 103
AMS	I	7 020	6 068
BDDF	I	5 430	4 938
BFI	I	19 163	11 270
FCTS GROUPE	I	4 296	4 750
SFDI	I	4 292	4 024
AMS	J	11 773	9 681
BDDF	J	8 297	7 432
BFI	J	40 649	27 361
FCTS GROUPE	J	7 193	7 361
SFDI	J	6 855	6 389
AMS	K	18 334	18 926
BDDF	K	12 983	13 253
BFI	K	91 885	42 008
FCTS GROUPE	K	15 878	14 057
SFDI	K	11 254	9 488

(*) Moyenne obtenue en divisant l'enveloppe globale par le nombre de bénéficiaires

sentiellement du bonus et du fonds commun.

Le problème de la rémunération variable est justement son caractère variable ... aléatoire et nullement pérenne. Cette variabilité porte sur deux axes : les secteurs d'activité et les individus. Dans un cas comme dans l'autre, c'est un peu à la tête du client. Qu'on en juge : la Direction a refusé de communiquer le Fonds Commun versé aux techniciens des autres pôles que BDDF et des Fonctions Groupe.

En matière de variable aussi, les femmes perçoivent

Bonus et Fonds Commun chez BDDF en 2007			
Bénéficiaires	Hommes	Femmes	Ensemble
Techniciens	2 202	5 282	7 484
Cadres	4 370	2 738	7 108
Ensemble	6 572	8 020	14 592
% de l'effectif	Hommes	Femmes	Ensemble
Techniciens	37%	40%	39%
Cadres	60%	52%	57%
Ensemble	50%	43%	46%

moins en moyenne que leurs collègues masculins.

Les variables médians

Ils se situent comme ci-contre.

Par exemple, chez BDDF en 2007, la moitié des 14 592 bénéficiaires, soit 7 296 collègues, ont perçu moins de 1 982 € et l'autre moitié, soit là aussi 7 296 collègues, ont perçu plus de 1 982 €.

Variables médians		
Pôle	2006	2007
AMS	6 000	7 000
BDDF	1 689	1 982
BFI	5 500	6 000
FONCTIONS GROUPE	2 300	2 500
SFDI	4 900	5 000
Total	2 000	2 300

Pour télécharger
le dossier intégral
Je Clique!

www.cgt-bnpparibas.fr

Promotions et augmentations

Elles ne vont pas au même rythme pour tout le monde ...

Pour l'ensemble des techniciens et cadres, 44% des hommes ont obtenu soit une promotion, soit une augmentation individuelle en 2007 contre 45% des femmes.

Des disparités existent en fonction du niveau hiérarchique et l'on constate que la fréquence

(durée entre 2 revalorisations de salaire) se resserre plus dans les niveaux les plus élevés de la hiérarchie.

De plus les inégalités se retrouvent très largement amplifiées quand on examine les situations dans les pôles, fonctions ou Directions de réseau de BDDF.

Quant aux collègues qui n'ont bénéficié ni de promotion ni d'augmentation individuelle depuis 5 ans en 2007 -ils sont 317 selon le recensement effectué par la Direction- ils ont d'office accès à la Commission de Recours sur les salaires (1). 508 collègues n'ont bénéficié d'aucune mesure depuis 4 ans et 896 depuis 3 ans.

BNPP SA	Promus ou augmentés		Bénéficiaires/effectif		Fréquence	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Niveau						
B	5	1	15%	3%	6,6 ans	37,0 ans
C	84	198	21%	22%	4,7 ans	4,5 ans
D	550	1 804	35%	39%	2,9 ans	2,6 ans
E	594	1 664	44%	47%	2,3 ans	2,1 ans
F	595	1 260	44%	47%	2,3 ans	2,1 ans
G	883	1 294	41%	46%	2,4 ans	2,2 ans
H	1 889	1 874	43%	45%	2,3 ans	2,2 ans
I	1 450	993	48%	50%	2,1 ans	2,0 ans
J	922	524	50%	51%	2,0 ans	2,0 ans
K	513	248	51%	51%	2,0 ans	2,0 ans
L	572	269	52%	77%	1,9 ans	1,3 ans
Ensemble	8 057	10 129	44%	45%	2,3 ans	2,2 ans

**Se défendre au présent
Agir pour l'avenir
Prendre sa place
à la CGT BNP Paribas**

Je souhaite
prendre contact avec
la CGT BNP Paribas

Nom :

Prénom :

Affectation :

Téléphone :

Faire parvenir à la
Délégation Nationale
CGT BNPP

Commission de Recours

La CGT BNPP poursuit une action résolue sur la question salariale, tant au plan de l'exigence d'une nécessaire revalorisation générale face à la perte croissante de pouvoir d'achat, qu'au plan de l'aide aux techniciens et cadres pour l'obtention d'une mesure individuelle.

Vous considérez votre rémunération comme insuffisante vis à vis de votre qualification, de votre métier, de vos responsabilités. **Si vous entrez dans l'un de ces cas, vous pouvez faire appel à la Commission Paritaire de Recours :**

PROMOTION : techniciens de la banque, jusqu'au niveau F inclus, qui n'auraient pas changé de niveau, sur une période d'activité professionnelle rémunérée de six ans. Cette période minimale est de 8 ans pour un technicien de la banque au niveau G et de 10 ans pour un cadre de niveau H ou I.

AUGMENTATION : techniciens de la banque et les cadres de niveau H et I sous réserve qu'ils n'aient pas bénéficié d'une révision de situation (promotion et/ou augmentation) au cours d'une période d'activité professionnelle rémunérée de cinq ans précédant la demande.

La CGT peut vous aider dans vos démarches pour déposer un dossier individuel **avant la fin Juin**. Pour tous renseignements complémentaires, contactez les membres CGT de la Commission Paritaire de Recours :

François ROUSSEL, Ag. Périgueux
Z 00714 A Tel : 05.53.35.83.92

Violette GOMEZ, Ugict-Cgt Paris
CSDS1A1 Tel : 01.40.14.59.56



Dossier

Salaires 2007

Sommaire	
	page
Rémunérations BNPP - Des éléments pour vous situer	1 à 4
Dossier détaillé	
Salaires Fixes	6
Salaires Moyens Fixes	7
Salaires Moyens Fixes + Variables	8
Salaires Minima	9
Salaires Maxima	10
Bienvenue chez les « salariés et actionnaires riches »	11
Salaires Variables ... toujours plus ... mais pas pour tout le monde !	12
Bonus versé aux Cadres en 2007 - Pôles et Fonctions	13
Bonus versé aux Cadres en 2007 - BDDF et DR + OAV	14
Fonds Commun - BDDF Réseaux + OAV Direction	12
Augmentations et Promotions en 2007 – ensemble BNPP - "fréquences"	15
Augmentations et Promotions en 2007 – détail Pôles et Fonctions	16
Augmentations et Promotions en 2007 – détail BDDF et DR + OAV	17
Augmentations et Promotions en 2007 – détail BDDF et DR + OAV	18
Fourchettes de révision des salaires fixes en 2007 - "Substances"	19
Salaires fixes minima garantis et Garantie Salariale Individuelle	20
Salariés concernés par la GSI (Garantie Salariale Individuelle)	20
Salairé minimal fixe annuel garanti par la Convention Collective	20
SMIC au 1er mai 2008	20
Embauches : salaires pratiqués , diplômes,	21
Démissions et départs au cours de la période d'essai par rapport aux embauches	21
Augmentations Salariales Collectives :	22
Contenu des accords (ou mesures unilatérales patronales)	22
Evolution indice INSEE	22
BNP Paribas mauvais élève de la classe ... pour les salaires	23
Effectifs – Anciennetés Moyennes	24
Salaires Médiants	25
Comités d'Etablissement d'Ile de France - CECP - Effectifs – Embauches, Salaires Moyens, ...	26
Comités d'Etablissement d'Ile de France - CEAP - Effectifs – Embauches, Salaires Moyens, ...	27
Comités d'Etablissement d'Ile de France - CEPAC IF - Effectifs – Embauches, Salaires Moyens, ...	28
Comités d'Etablissement d'Ile de France - CE DRBP - Effectifs – Embauches, Salaires Moyens, ...	29
Comment comparer votre salaire ... avec les informations publiées dans ce dossier	30
RÉVISION DE SITUATION SALARIALE... POUR RECOURIR A LA COMMISSION PARITAIRE	31
Annexes sur Regroupement par Pôle et/ou Fonction - Direction de Réseau	
Fonctions Groupe - BFI - AMS - SFDI	
BDDF - Directions de Réseau et OAV	



Salaires Fixes

Les Salaires moyens bruts annuels correspondent à une rémunération versée sur 13 mois chez BNP Paribas SA.

Ils ne tiennent pas compte des éléments variables (commissions directes, bonus ; fonds commun, primes divers(Spéciale Familiale, Médaille,...

Ensemble BNP PARIBAS SA						
Fixe 2007 Salaire annuel brut (*)			Ecart Salaires Hommes /Femmes		Rappel Moyenne Fixe 2006	
Niveau Hiér	Hommes	Femmes	Annuel	Equivalent en mois de Salaire moyen mensuel des Femmes	Hommes	Femmes
B	22 104	20 976	1 128	0,7 mois salaire	21 792	21 444
C	24 600	23 100	1 500	0,8 mois salaire	24 360	22 632
D	25 068	23 616	1 452	0,8 mois salaire	24 768	23 280
E	26 616	25 884	732	0,4 mois salaire	26 448	25 692
F	28 248	27 744	504	0,2 mois salaire	28 008	27 432
G	31 404	30 696	708	0,3 mois salaire	30 996	30 324
H	35 952	35 208	744	0,3 mois salaire	35 436	34 740
I	44 520	43 584	936	0,3 mois salaire	43 740	42 780
J	53 976	52 788	1 188	0,3 mois salaire	52 920	51 936
K	66 744	65 772	972	0,2 mois salaire	65 364	63 780
HC	97 092	85 956	11 136	1,7 mois salaire	95 196	84 132

Les écarts de salaire moyen annuel par niveau hiérarchique se situent toujours en défaveur des femmes . Ceci dès l'embauche comme démontré dans les pages précédentes.

Ces écarts Hommes / Femmes si on exprime la différence de revenus en un Equivalent en mois de Salaire moyen mensuel des Femmes fait apparaître que par exemple en moyenne, une femme Hors Classification (HC) perçoit 1,7 mois de salaire de moins que son collègue masculin.

Dans le niveau D, (4 490 femmes sont à ce niveau de classification chez BNP Paribas SA) l'écart de salaire en défaveur des femmes se situe à l'équivalent de 0,8 mois de salaire.

Salaires Moyens Fixes

Salaire Moyen Brut Annuel Fixe en 2007				Rappel Salaire Moyen Fixe 2006		Evolution 2007/ 2006	
Pole/Fonct	Niveau Hiér	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
BDDF	B	21 622	20 741				
BFI	B	23 116					
Fonctions Groupe	B	23 182	21 295				
SFDI	B	24 277					
AMS	C		25 122	24 120	25 377		-1,0%
BDDF	C	24 192	23 002	23 855	22 512	1,4%	2,2%
BFI	C	22 028	24 438	23 466	24 864	-6,1%	-1,7%
Fonctions Groupe	C	26 688	24 828	27 736	24 670	-3,8%	0,6%
SFDI	C	23 444		22 398		4,7%	
AMS	D	27 418	26 599	25 572	26 774	7,2%	-0,7%
BDDF	D	24 634	23 495	24 402	23 149	1,0%	1,5%
BFI	D	25 478	26 229	23 981	26 194	6,2%	0,1%
Fonctions Groupe	D	30 234	27 021	29 552	26 487	2,3%	2,0%
SFDI	D	24 007	25 801	23 781	23 994	1,0%	7,5%
AMS	E	29 898	27 599	33 226	27 114	-10,0%	1,8%
BDDF	E	26 306	25 663	26 080	25 464	0,9%	0,8%
BFI	E	27 404	29 005	27 523	28 437	-0,4%	2,0%
Fonctions Groupe	E	29 921	28 233	29 988	28 150	-0,2%	0,3%
SFDI	E		26 218		26 483		-1,0%
AMS	F	27 740	28 972	29 803	30 568	-6,9%	-5,2%
BDDF	F	27 906	27 343	27 611	26 994	1,1%	1,3%
BFI	F	29 935	30 614	29 643	30 065	1,0%	1,8%
Fonctions Groupe	F	31 340	29 595	31 849	29 331	-1,6%	0,9%
SFDI	F	34 789	30 131		29 233		3,1%
AMS	G	33 220	32 729	32 052	32 435	3,6%	0,9%
BDDF	G	30 911	30 127	30 495	29 793	1,4%	1,1%
BFI	G	32 575	32 819	32 085	32 419	1,5%	1,2%
Fonctions Groupe	G	33 127	33 269	34 768	32 648	-4,7%	1,9%
SFDI	G	31 053	33 330	28 494	33 305	9,0%	0,1%
AMS	H	38 422	36 319	37 714	36 447	1,9%	-0,4%
BDDF	H	34 947	34 481	34 338	33 987	1,8%	1,5%
BFI	H	39 847	38 343	38 882	37 311	2,5%	2,8%
Fonctions Groupe	H	37 799	37 363	38 981	37 456	-3,0%	-0,2%
SFDI	H	36 495	37 864	36 143	37 058	1,0%	2,2%
AMS	I	45 868	45 344	45 081	43 758	1,7%	3,6%
BDDF	I	42 623	41 973	41 551	40 794	2,6%	2,9%
BFI	I	48 412	46 178	47 515	45 185	1,9%	2,2%
Fonctions Groupe	I	46 078	45 936	47 553	45 467	-3,1%	1,0%
SFDI	I	44 414	44 149	43 833	43 351	1,3%	1,8%
AMS	J	55 678	54 983	54 692	54 136	1,8%	1,6%
BDDF	J	50 850	50 575	49 776	49 061	2,2%	3,1%
BFI	J	60 464	56 708	58 923	56 778	2,6%	-0,1%
Fonctions Groupe	J	54 534	53 722	56 336	53 845	-3,2%	-0,2%
SFDI	J	57 414	52 342	56 072	51 342	2,4%	1,9%
AMS	K	68 184	66 467	66 575	64 180	2,4%	3,6%
BDDF	K	62 005	62 179	60 756	60 370	2,1%	3,0%
BFI	K	76 198	70 472	75 095	66 061	1,5%	6,7%
Fonctions Groupe	K	67 434	66 251	66 495	65 352	1,4%	1,4%
SFDI	K	68 169	65 683	66 048	65 515	3,2%	0,3%

Salaires Moyens Fixes + Variables

Salaire Moyen Brut Annuel Fixe + Variable en 2007				Rappel Fixe + Variable 2006		Evolution Variable 2007/ 2006	
Pole/Fonct	Niveau Hiér	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
BDDF	B	21 653	20 781				
BFI	B	23 816					
Fonctions Groupe	B	23 325	21 295				
SFDI	B	24 777					
AMS	C		25 122	25 220	26 011		-3,4%
BDDF	C	24 684	23 578	24 341	23 124	1,4%	2,0%
BFI	C	25 528	25 538	24 315	25 364	5,0%	0,7%
Fonctions Groupe	C	27 057	25 303	28 150	25 144	-3,9%	0,6%
SFDI	C	24 644		23 148		6,5%	
AMS	D	28 818	27 909	26 672	27 741	8,0%	0,6%
BDDF	D	25 752	24 684	25 501	24 296	1,0%	1,6%
BFI	D	26 245	27 221	24 433	27 228	7,4%	0,0%
Fonctions Groupe	D	30 935	27 758	30 234	27 136	2,3%	2,3%
SFDI	D	24 507	26 051	24 281	24 894	0,9%	4,6%
AMS	E	30 976	29 127	35 146	28 320	-11,9%	2,8%
BDDF	E	28 202	27 475	27 902	27 118	1,1%	1,3%
BFI	E	28 495	31 130	28 368	30 375	0,4%	2,5%
Fonctions Groupe	E	30 728	29 246	30 829	29 195	-0,3%	0,2%
SFDI	E		27 840		27 783		0,2%
AMS	F	29 746	30 424	31 437	32 041	-5,4%	-5,0%
BDDF	F	30 188	29 470	29 774	28 950	1,4%	1,8%
BFI	F	32 063	32 709	31 517	32 103	1,7%	1,9%
Fonctions Groupe	F	32 439	30 894	32 885	30 575	-1,4%	1,0%
SFDI	F	35 289	31 160		30 390		2,5%
AMS	G	34 708	34 901	32 749	34 658	6,0%	0,7%
BDDF	G	33 772	32 839	33 330	32 429	1,3%	1,3%
BFI	G	36 073	35 600	35 494	35 272	1,6%	0,9%
Fonctions Groupe	G	34 574	34 829	36 274	34 220	-4,7%	1,8%
SFDI	G	32 303	35 675	30 427	35 302	6,2%	1,1%
AMS	H	41 607	39 839	40 358	40 365	3,1%	-1,3%
BDDF	H	39 502	38 339	38 621	37 648	2,3%	1,8%
BFI	H	45 640	43 310	44 454	41 662	2,7%	4,0%
Fonctions Groupe	H	39 847	39 659	40 819	39 315	-2,4%	0,9%
SFDI	H	38 382	39 650	37 618	36 608	2,0%	8,3%
AMS	I	51 664	50 827	50 278	49 141	2,8%	3,4%
BDDF	I	48 477	47 150	47 124	45 611	2,9%	3,4%
BFI	I	63 892	55 418	62 051	52 876	3,0%	4,8%
Fonctions Groupe	I	50 224	50 497	51 099	49 089	-1,7%	2,9%
SFDI	I	47 798	47 505	47 112	46 905	1,5%	1,3%
AMS	J	66 768	62 991	65 520	62 674	1,9%	0,5%
BDDF	J	59 105	57 862	57 531	55 937	2,7%	3,4%
BFI	J	96 242	82 234	89 990	81 094	6,9%	1,4%
Fonctions Groupe	J	61 950	60 528	62 547	59 682	-1,0%	1,4%
SFDI	J	63 103	58 001	61 428	56 745	2,7%	2,2%
AMS	K	84 938	85 029	81 564	80 115	4,1%	6,1%
BDDF	K	74 712	74 913	72 923	72 382	2,5%	3,5%
BFI	K	159 818	108 949	158 484	93 674	0,8%	16,3%
Fonctions Groupe	K	83 382	79 368	79 033	76 045	5,5%	4,4%
SFDI	K	77 777	73 273	74 280	73 643	4,7%	-0,5%

Salaires Minima

Salaire Minimum Fixe 2007				Salaire Minimum Fixe + Variable 2007	
Hommes	Femmes	Entité	Niveau Hiér.	Hommes	Femmes
17 233	17 020	BDDF	B	17 233	17 020
23 116	0	BFI	B	23 816	0
22 201	21 295	FONCTIONS GROUP	B	22 201	21 295
24 277	0	SFDI	B	24 777	0
0	23 513	AMS	C	0	23 513
18 513	17 100	BDDF	C	18 513	17 100
22 028	20 737	BFI	C	25 528	20 937
19 986	18 731	FONCTIONS GROUP	C	19 986	19 031
23 444	0	SFDI	C	24 644	0
24 493	20 275	AMS	D	24 893	20 275
18 500	18 500	BDDF	D	18 500	18 500
22 598	21 901	BFI	D	23 028	21 901
19 595	19 837	FONCTIONS GROUP	D	20 235	20 237
24 007	21 028	SFDI	D	24 507	21 528
23 028	23 147	AMS	E	24 228	23 593
19 748	19 560	BDDF	E	20 200	19 748
23 795	22 604	BFI	E	25 213	23 104
23 162	21 451	FONCTIONS GROUP	E	23 500	22 091
0	22 418	SFDI	E	0	23 418
23 671	24 213	AMS	F	25 213	24 213
21 318	21 292	BDDF	F	21 719	21 920
24 213	23 213	BFI	F	24 213	23 913
24 528	23 145	FONCTIONS GROUP	F	25 168	24 445
34 789	26 818	SFDI	F	35 289	28 118
26 899	27 270	AMS	G	28 298	27 720
24 188	24 093	BDDF	G	24 819	24 863
24 900	24 000	BFI	G	26 400	24 000
25 313	24 188	FONCTIONS GROUP	G	26 698	25 509
30 858	24 356	SFDI	G	30 858	25 056
28 626	29 171	AMS	H	30 626	30 240
27 466	26 789	BDDF	H	27 720	27 720
28 838	28 500	BFI	H	29 736	28 500
29 164	26 789	FONCTIONS GROUP	H	30 134	27 987
29 736	29 232	SFDI	H	30 736	29 232
34 137	33 703	AMS	I	38 137	33 703
32 707	33 687	BDDF	I	35 307	34 011
33 710	36 998	BFI	I	35 710	38 098
33 885	36 270	FONCTIONS GROUP	I	37 487	37 297
36 332	37 191	SFDI	I	39 026	37 796
40 731	42 574	AMS	J	44 231	43 316
40 021	39 873	BDDF	J	40 731	40 731
41 029	42 350	BFI	J	47 136	46 850
40 731	39 533	FONCTIONS GROUP	J	43 781	42 969
45 763	43 803	SFDI	J	51 941	47 352
52 991	47 955	AMS	K	61 604	57 955
49 401	48 436	BDDF	K	55 599	54 936
50 458	49 195	BFI	K	56 236	52 195
48 469	48 929	FONCTIONS GROUP	K	58 812	55 542
51 674	53 521	SFDI	K	60 751	53 521

Salaires Maxi

Salaire Maximum Fixe 2007		Entité	Niveau Hiér.	Salaire Maximum Fixe + Variable 2007	
Hommes	Femmes			Hommes	Femmes
		AMS	B		
25 772	26 765	BDDF	B	25 772	26 765
23 116		BFI	B	23 816	
24 789	21 295	FCTS GROUPE	B	25 089	21 295
24 277		SFDI	B	24 777	
	26 731	AMS	C		26 731
45 684	31 308	BDDF	C	45 684	31 581
22 028	28 033	BFI	C	25 528	30 033
49 196	34 409	FCTS GROUPE	C	49 196	34 709
23 444		SFDI	C	24 644	
32 279	32 324	AMS	D	35 279	32 924
52 104	33 984	BDDF	D	52 754	35 463
31 048	34 408	BFI	D	32 431	36 342
51 012	35 735	FCTS GROUPE	D	51 512	36 894
24 007	30 574	SFDI	D	24 507	30 574
44 470	34 679	AMS	E	44 770	38 679
51 623	38 460	BDDF	E	52 323	40 460
34 442	38 348	BFI	E	35 511	45 348
55 260	34 866	FCTS GROUPE	E	55 560	36 423
	29 363	SFDI	E		31 010
37 146	39 804	AMS	F	40 829	43 304
53 231	37 830	BDDF	F	53 531	40 139
48 807	41 359	BFI	F	50 607	46 631
53 424	37 522	FCTS GROUPE	F	54 924	40 412
34 789	35 004	SFDI	F	35 289	35 704
52 174	40 511	AMS	G	55 174	45 211
60 552	49 394	BDDF	G	60 552	49 394
48 285	45 360	BFI	G	68 645	70 712
47 826	43 400	FCTS GROUPE	G	49 626	45 900
31 248	42 309	SFDI	G	33 748	44 709
49 812	48 384	AMS	H	63 384	71 822
61 520	49 603	BDDF	H	63 820	55 888
70 560	65 520	BFI	H	155 368	127 424
52 227	50 400	FCTS GROUPE	H	58 336	54 283
45 749	44 000	SFDI	H	48 984	46 788
65 520	65 520	AMS	I	75 271	71 051
66 641	57 082	BDDF	I	69 086	68 510
90 697	71 568	BFI	I	310 597	191 568
64 512	65 520	FCTS GROUPE	I	68 480	123 077
53 424	55 440	SFDI	I	55 976	60 440
75 560	77 358	AMS	J	140 535	124 676
82 080	69 401	BDDF	J	89 080	89 694
106 441	105 040	BFI	J	352 226	354 883
75 600	72 576	FCTS GROUPE	J	140 477	92 576
75 998	61 345	SFDI	J	85 459	81 080
99 288	93 978	AMS	K	141 350	134 978
90 697	81 521	BDDF	K	130 637	276 842
131 441	130 697	BFI	K	770 385	461 122
101 391	90 000	FCTS GROUPE	K	247 362	185 342
95 697	85 680	SFDI	K	100 144	85 680

Bienvenue chez les « salariés et actionnaires riches »

L'évolution du niveau des 10 plus hautes rémunérations « diverge » de celles de l'ensemble des salariés de BNP Paribas pour leur salaire .

	2 002	2 006	2 007	Evolution 2007/ 2002		Evolution 2007/ 2006
				En %	en €	
Montant global des 10 remunerations les plus elevees source Bilan social national 2007	18 965 201 €	25 806 765 €	28 697 332 €	51,3%	9 732 131 €	11,2%
moyenne par salarié concerné	1 896 520 €	2 580 677 €	2 869 733 €	51,3%	973 213 €	

La rémunération des mandataires sociaux

Total salaire perçu	2 006	2 007	Evolution 2007/ 2006
M. PROT - Directeur Général	3 152 177	3 560 609	13,0%
M. PEBEREAU - Président	2 201 352	2 031 228	-7,7%
M. CHODRON de COURCEL - Dir.Général Délégué	2 256 989	2 467 296	9,3%
M. CLAMON - Dir.Général Délégué	1 244 211	1 430 248	15,0%

Opérations sur Stocks Options par les Mandataires sociaux en 2007					
	Nombre levé	Nombre vendu	Prix moyen payé	+ value encaissée	+ value potentielle (*)
M. PROT - Directeur Général	92 536	17 200	28 €	911 109 €	3 174 017 €
M. PEBEREAU - Président	62 114	37 500	39 €	1 440 925 €	773 240 €
M. CHODRON de COURCEL - Dir.Général Délégué	72 138	28 058	37 €	1 509 476 €	1 446 201 €
M. CLAMON - Dir.Général Délégué	16 297	16 528	48 €	691 696 €	

(*) base cours de bourse au 18/04/2008

La rémunération des actionnaires

	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	2000
Dividende en Euro par action	3,35 €	3,10 €	2,60 €	2,00 €	1,45 €	1,20 €	1,20 €	1,13 €
Evolution par rapport à l'année précédente	8,1%	19,2%	30,0%	37,9%	20,8%	0,0%	6,7%	

Salaires Variables ... toujours plus ... mais pas pour tout le monde !

source Bilan Social National 2007 (millions €)	2005	2006	2007
Rémunérations fixes	1 393,70	1 434,30	1 485,40
Rémunérations variables	319,9	365	381,4
% des Remunérations Variables / Fixes	23%	25%	26%

Global des différents variables versés au personnel en 2007 de BNP Paribas SA	Techniciens	Cadres	Total
Total Commissions à l'acte	19 099 328	16 082 502	35 181 830
Total Fonds Commun et enveloppe spécifique groupe	10 905 090	8 754 102	19 659 192
Total Rémunération Variable (Bonus)	8 286 580	105 832 941	114 119 521
Total	38 290 999	130 669 545	168 960 543

Une « curiosité » à noter : le total des salaires variables communiqué au CCE (168 millions €) diffère de celui figurant au Bilan Social National (381 millions €).

Salaires Variables médians et effectifs 2007

Chez BDDF, 14 556 salariés ont bénéficié de variable en 2007 (Bonus ou Fonds Commun) .

Selon le tableau ci-contre,

7 278 collègues de BDDF ont perçu moins de 1 982 € en 2007 et 7 278 collègues ont perçu plus que 1 982 €.

Variable médian		
Libellé pôle	2006	2007
AMS	6 000	7 000
BDDF	1 689	1 982
BFI	5 500	6 000
FONCTIONS GR	2 300	2 500
SFDI	4 900	5 000
Total	2 000	2 300

Nombre de salariés 2007		Hommes	Femmes	Total
BDDF	Techniciens	6 005	13 171	19 176
BDDF	Cadres	7 250	5 266	12 516
BDDF	Ensemble	13 255	18 437	31 692
Nombre de salariés 2007		Hommes	Femmes	Total
autres pôles	Techniciens	255	718	973
autres pôles	Cadres	2 148	1 495	3 643
autres pôles	Ensemble	2 403	2 213	4 616
Nombre de salariés 2007		Hommes	Femmes	Total
FCTS GROUPE	Techniciens	594	758	1 352
FCTS GROUPE	Cadres	1 931	1 256	3 187
FCTS GROUPE	Ensemble	2 525	2 014	4 539
Nombre de salariés 2007		Hommes	Femmes	Total
BNP Paribas SA	Techniciens	6 854	14 647	21 501
BNP Paribas SA	Cadres	11 329	8 017	19 346
BNP Paribas SA	Ensemble	18 183	22 664	40 847

Fonds Commun – BDDF Réseaux + OAV Direction

Moyenne Fonds Commun versé en € chez BDDF en 2007 (*)			Nb Bénéficiaires		Pourcentage Bénéficiaires / effectif	
Entité	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
BDDF	700	633	2 202	5 282	37%	40%
D.A.P.	751	725	310	945	49%	58%
D.R. BORDEAUX	739	640	269	613	17%	38%
D.R. LILLE	721	576	241	496	55%	56%
D.R. LYON	754	643	324	550	56%	54%
D.R. MARSEILLE	727	655	226	545	16%	38%
D.R. NANCY	655	606	205	469	56%	62%
D.R. NANTES	716	596	172	434	50%	57%
D.R.B.P.	649	624	376	1 111	48%	52%
OAV	322	217	67	95		

Bonus versé aux Cadres en 2007 –

Moyenne Bonus versé aux Cadres en 2007 (*)			
Entité	Niveau Hiér.	Hommes	Femmes
AMS	H	4 581	4 713
BDDF	H	3 369	3 026
BFI	H	9 691	7 680
FCTS GROUPE	H	2 810	2 919
SFDI	H	2 631	3 103
AMS	I	7 020	6 068
BDDF	I	5 430	4 938
BFI	I	19 163	11 270
FCTS GROUPE	I	4 296	4 750
SFDI	I	4 292	4 024
AMS	J	11 773	9 681
BDDF	J	8 297	7 432
BFI	J	40 649	27 361
FCTS GROUPE	J	7 193	7 361
SFDI	J	6 855	6 389
AMS	K	18 334	18 926
BDDF	K	12 983	13 253
BFI	K	91 885	42 008
FCTS GROUPE	K	15 878	14 057
SFDI	K	11 254	9 488

(*) Moyenne obtenue en divisant l'enveloppe globale par le nombre de bénéficiaires

Bonus versé aux Cadres en 2007									
Entité	Niveau Hiér.	Hommes			Femmes			Effectifs 2007 ou 2006 (*)	
		Nb Bénéficiaire	Montant versé	Moyenne	Nb Benef	Montant versé	Moyenne	Hommes	Femmes
AMS	H	43	197 000	4 581	65	306 331	4 713	58	63 (*)
BDDF	H	1187	3 999 000	3 369	1061	3 210 800	3 026	3 359	3 285
BFI	H	211	2 044 700	9 691	216	1 658 870	7 680	327	283 (*)
FCTS GROUPE	H	347	974 990	2 810	285	832 000	2 919	558	428
SFDI	H	13	34 200	2 631	18	55 850	3 103	22	28 (*)
AMS	I	79	554 600	7 020	87	527 950	6 068	79	95 (*)
BDDF	I	1627	8 835 035	5 430	1006	4 967 870	4 938	1 958	1 206
BFI	I	248	4 752 520	19 163	182	2 051 150	11 270	309	208 (*)
FCTS GROUPE	I	460	1 976 150	4 296	329	1 562 590	4 750	561	388
SFDI	I	41	175 970	4 292	36	144 880	4 024	39	34 (*)
AMS	J	75	882 980	11 773	58	561 500	9 681	68	60 (*)
BDDF	J	1070	8 877 880	8 297	506	3 760 720	7 432	1 084	521
BFI	J	213	8 658 175	40 649	153	4 186 200	27 361	258	144 (*)
FCTS GROUPE	J	323	2 323 470	7 193	208	1 531 020	7 361	356	230
SFDI	J	39	267 350	6 855	31	198 070	6 389	36	26 (*)
AMS	K	62	1 136 700	18 334	57	1 078 800	18 926	56	50 (*)
BDDF	K	486	6 309 850	12 983	165	2 186 680	13 253	496	172
BFI	K	172	15 804 225	91 885	109	4 578 865	42 008	194	105 (*)
FCTS GROUPE	K	173	2 746 900	15 878	95	1 335 400	14 057	192	110
SFDI	K	35	393 900	11 254	16	151 800	9 488	44	18 (*)

(*) base Effectifs 2006, la Direction ayant refusé de communiquer les informations 2007, ..., alors qu'elle avait donné celles de 2006

Bonus versé aux Cadres en 2007 – Infos complémentaires et détails Directions de Réseau de BDDF

Bonus versé aux Cadres en 2007									
Moyennes BDDF et Moyennes de chaque Direction de Réseau									
Entité	Niveau Hiér.	Hommes			Femmes			Effectifs 2007	
		Nb Bénéficiaire	Montant versé	Moyenne	Nb Benef	Montant versé	Moyenne	Hommes	Femmes
BDDF	H	1187	3 999 000	3 369	1061	3 210 800	3 026	3 359	3 285
D.A.P.	H	132	425 250	3 222	182	551 250	3 029	508	756
D.R. BORDEAUX	H	122	533 610	4 374	75	250 020	3 334	358	292
D.R. LILLE	H	90	327 400	3 638	68	208 190	3 062	325	233
D.R. LYON	H	121	478 850	3 957	78	258 600	3 315	397	290
D.R. MARSEILLE	H	105	358 570	3 415	56	216 500	3 866	383	310
D.R. NANCY	H	65	226 450	3 484	77	251 450	3 266	244	228
D.R.B.P.	H	111	369 820	3 332	136	420 180	3 090	423	563
OAV	H	174	458 600	2 636	150	399 220	2 661	187	159
BDDF	I	1627	8 835 035	5 430	1006	4 967 870	4 938	1 958	1 206
D.A.P.	I	168	856 730	5 100	193	1 050 010	5 440	209	236
D.R. BORDEAUX	I	179	1 165 800	6 513	43	254 000	5 907	206	56
D.R. LILLE	I	129	786 295	6 095	36	210 950	5 860	169	47
D.R. LYON	I	153	963 700	6 299	80	421 300	5 266	186	106
D.R. MARSEILLE	I	150	849 610	5 664	86	463 500	5 390	210	110
D.R. NANCY	I	131	742 700	5 669	47	239 100	5 087	165	58
D.R.B.P.	I	189	1 038 600	5 495	108	562 480	5 208	233	135
OAV	I	137	579 100	4 227	90	418 300	4 648	147	95
BDDF	J	1070	8 877 880	8 297	506	3 760 720	7 432	1 084	521
D.A.P.	J	115	958 890	8 338	96	830 630	8 652	117	99
D.R. BORDEAUX	J	91	853 900	9 384	25	261 100	10 444	91	25
D.R. LILLE	J	76	711 500	9 362	5	41 000	8 200	77	6
D.R. LYON	J	114	1 026 400	9 004	30	260 570	8 686	115	30
D.R. MARSEILLE	J	110	964 520	8 768	37	311 170	8 410	110	39
D.R. NANCY	J	67	628 800	9 385	10	81 600	8 160	67	10
D.R.B.P.	J	102	884 120	8 668	31	274 800	8 865	104	31
OAV	J	90	638 900	7 099	57	367 900	6 454	90	59
BDDF	K	486	6 309 850	12 983	165	2 186 680	13 253	496	172
D.A.P.	K	51	697 400	13 675	19	282 000	14 842	52	19
D.R. BORDEAUX	K	38	517 700	13 624	3	32 600	10 867	39	3
D.R. LILLE	K	28	420 550	15 020	3	50 000	16 667	28	3
D.R. LYON	K	42	587 800	13 995	2	29 000	14 500	42	3
D.R. MARSEILLE	K	38	544 550	14 330	8	123 500	15 438	38	8
D.R. NANCY	K	26	328 900	12 650	2	25 500	12 750	26	2
D.R.B.P.	K	44	576 000	13 091	18	232 200	12 900	44	19
OAV	K	57	678 850	11 910	13	136 300	10 485	58	13

Augmentations et Promotions en 2007 –

Si la fréquence moyenne (délai écoulé entre 2 revalorisations de situation salariale) s'établit à 2 ans et 2 mois environ , les situations sont très diverses entre les salariés selon leur niveau hiérarchique , leur sexe mais aussi l'entité où ils travaillent (pôle , fonction, réseau de BDDF.

Niveau Hiér.	Nb salariés Promus		Nb salariés Augmentés		Total	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
B			5	1	5	1
C	8	17	76	181	84	198
D	126	392	424	1 410	550	1 802
E	291	781	302	883	593	1 664
F	272	512	323	739	595	1 251
G	233	438	643	857	876	1 295
H	344	347	1 538	1 519	1 882	1 866
I	457	331	993	663	1 450	994
J	302	177	620	359	922	536
K	152	84	358	158	510	242
L	65	35	450	169	515	204
Ensemble	2 250	3 114	5 732	6 939	7 982	10 053

Ensemble BNP PARIBAS SA - Promotions et Augmentations année 2007

Niveau Hiér.	Pourcentage Bénéficiaires / effectif		Fréquence 2007		Effectifs 2007	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
B	15%	3%	6,6 ans	37,0 ans	33	37
C	21%	22%	4,7 ans	4,5 ans	398	883
D	35%	39%	2,9 ans	2,6 ans	1 589	4 665
E	44%	47%	2,3 ans	2,1 ans	1 348	3 548
F	44%	46%	2,3 ans	2,2 ans	1 352	2 700
G	41%	46%	2,4 ans	2,2 ans	2 134	2 814
H	43%	45%	2,3 ans	2,2 ans	4 363	4 182
I	48%	50%	2,1 ans	2,0 ans	3 009	1 973
J	50%	52%	2,0 ans	1,9 ans	1 851	1 027
K	50%	50%	2,0 ans	2,0 ans	1 010	484
L	47%	58%	2,1 ans	1,7 ans	1 096	351
Ensemble	44%	44%	2,3 ans	2,3 ans	18 183	22 664

Augmentations et Promotions en 2007 – Détails par Pôle - Fonctions

Entité	Niveau Hiér.	Nb salariés Promus		Nb salariés Augmentés		Pourcentage Bénéficiaires / effectif		Fréquence 2007	
		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
AMS	B								
BDDF	B			2	1	9%	3%	11,5 ans	35,0 ans
BFI	B								
FONCTIONS GROUPE	B			2		25%		4,0 ans	
SFDI	B			1		50%		2,0 ans	
AMS	C								
BDDF	C	6	16	62	166	21%	22%	4,9 ans	4,6 ans
BFI	C				1		17%		6,0 ans
FONCTIONS GROUPE	C	1	1	14	14	21%	26%	4,7 ans	3,9 ans
SFDI	C	1							
AMS	D	1	2	1	2	40%	33%	2,5 ans	3,0 ans
BDDF	D	111	371	392	1369	35%	39%	2,9 ans	2,6 ans
BFI	D	1	3	7	17	38%	37%	2,6 ans	2,7 ans
FONCTIONS GROUPE	D	13	16	24	22	31%	30%	3,3 ans	3,3 ans
SFDI	D								
AMS	E		2	2	6	25%	31%	4,0 ans	3,3 ans
BDDF	E	268	728	272	821	45%	47%	2,2 ans	2,1 ans
BFI	E	6	20	7	20	48%	44%	2,1 ans	2,3 ans
FONCTIONS GROUPE	E	17	30	21	35	36%	41%	2,8 ans	2,4 ans
SFDI	E		1		1		33%		3,0 ans
AMS	F	2	7	3	12	50%	68%	2,0 ans	1,5 ans
BDDF	F	243	455	290	612	45%	47%	2,2 ans	2,1 ans
BFI	F	5	16	11	52	26%	42%	3,9 ans	2,4 ans
FONCTIONS GROUPE	F	22	33	18	62	44%	44%	2,3 ans	2,3 ans
SFDI	F		1	1	1		29%		3,5 ans
AMS	G	2	4	3	21	33%	52%	3,0 ans	1,9 ans
BDDF	G	191	359	572	682	42%	46%	2,4 ans	2,2 ans
BFI	G	23	35	25	66	50%	49%	2,0 ans	2,0 ans
FONCTIONS GROUPE	G	17	36	42	81	25%	47%	3,9 ans	2,1 ans
SFDI	G		4	1	7	33%	50%	3,0 ans	2,0 ans
AMS	H	3	9	22	19	43%	44%	2,3 ans	2,3 ans
BDDF	H	289	283	1244	1239	46%	46%	2,2 ans	2,2 ans
BFI	H	19	25	132	118	46%	51%	2,2 ans	2,0 ans
FONCTIONS GROUPE	H	32	29	133	134	27%	35%	3,7 ans	2,9 ans
SFDI	H	1	1	7	9	36%	36%	2,8 ans	2,8 ans
AMS	I	12	7	23	41	44%	51%	2,3 ans	2,0 ans
BDDF	I	286	218	710	425	51%	53%	2,0 ans	1,9 ans
BFI	I	67	38	103	70	55%	52%	1,8 ans	1,9 ans
FONCTIONS GROUPE	I	84	62	150	115	35%	36%	2,8 ans	2,8 ans
SFDI	I	8	6	7	12	38%	53%	2,6 ans	1,9 ans
AMS	J	12	12	23	22	51%	57%	1,9 ans	1,8 ans
BDDF	J	158	57	403	203	52%	50%	1,9 ans	2,0 ans
BFI	J	59	43	90	57	58%	69%	1,7 ans	1,4 ans
FONCTIONS GROUPE	J	67	58	95	67	41%	48%	2,4 ans	2,1 ans
SFDI	J	6	7	9	10	42%	65%	2,4 ans	1,5 ans
AMS	K	9	11	15	23	43%	68%	2,3 ans	1,5 ans
BDDF	K	75	30	201	66	56%	56%	1,8 ans	1,8 ans
BFI	K	41	21	64	37	54%	55%	1,8 ans	1,8 ans
FONCTIONS GROUPE	K	25	19	65	30	43%	40%	2,3 ans	2,5 ans
SFDI	K	2	3	13	2	34%	28%	2,9 ans	3,6 ans
AMS	L	2	3	40	20	46%	72%	2,2 ans	1,4 ans
BDDF	L	31	9	184	35	61%	54%	1,6 ans	1,9 ans
BFI	L	16	9	113	50	40%	54%	2,5 ans	1,8 ans
FONCTIONS GROUPE	L	13	13	98	54	40%	66%	2,5 ans	1,5 ans
SFDI	L	3	1	15	10	41%	92%	2,4 ans	1,1 ans

Augmentations et Promotions en 2007 – Techniciens

Détails pour BDDF – Directions de Réseau et OAV

Entité	Niveau Hiér.	Nb salariés Promus		Nb salariés Augmentés		Pourcentage Bénéficiaires / effectif		Fréquence 2007		Effectifs 2007	
		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
BDDF	B			2	1	9%	3%	11,5 ans	35,0 ans	23	35
D.A.P.	B										
D.R. BORDEAUX	B										
D.R. LILLE	B			1		100%		1,0 ans		1	2
D.R. LYON	B			1		100%		1,0 ans		1	
D.R. MARSEILLE	B										
D.R. NANCY	B										
D.R. NANTES	B										
D.R.B.P.	B										
OAV	B				1		6%		17,0 ans	12	17
BDDF	C	6	16	62	166	21%	22%	4,9 ans	4,6 ans	331	834
D.A.P.	C			14	24	25%	22%	4,1 ans	4,5 ans	57	108
D.R. BORDEAUX	C		1	2	6	22%	17%	4,5 ans	5,9 ans	9	41
D.R. LILLE	C	1	1	4	13	25%	22%	4,0 ans	4,6 ans	20	65
D.R. LYON	C	1	1	1	12	10%	27%	10,5 ans	3,7 ans	21	48
D.R. MARSEILLE	C		1	3	5	43%	43%	2,3 ans	2,3 ans	7	14
D.R. NANCY	C			1	5	11%	13%	9,0 ans	7,8 ans	9	39
D.R. NANTES	C		2	3	11	33%	33%	3,0 ans	3,1 ans	9	40
D.R.B.P.	C	1	6	7	28	21%	22%	4,9 ans	4,5 ans	39	154
OAV	C	3	4	26	62	18%	21%	5,4 ans	4,8 ans	158	317
BDDF	D	111	371	392	1369	35%	39%	2,9 ans	2,6 ans	1 445	4 490
D.A.P.	D	13	47	30	89	35%	32%	2,9 ans	3,1 ans	124	420
D.R. BORDEAUX	D	3	33	40	120	48%	42%	2,1 ans	2,4 ans	90	368
D.R. LILLE	D	9	29	23	121	37%	47%	2,7 ans	2,1 ans	86	322
D.R. LYON	D	11	18	23	107	28%	43%	3,6 ans	2,3 ans	122	291
D.R. MARSEILLE	D	2	20	18	106	27%	40%	3,7 ans	2,5 ans	73	317
D.R. NANCY	D	5	18	14	71	25%	35%	4,1 ans	2,9 ans	77	257
D.R. NANTES	D	2	21	18	64	36%	40%	2,8 ans	2,5 ans	55	215
D.R.B.P.	D	16	57	67	214	42%	40%	2,4 ans	2,5 ans	199	677
OAV	D	47	119	115	331	34%	38%	3,0 ans	2,6 ans	481	1 172
BDDF	E	268	728	272	821	45%	47%	2,2 ans	2,1 ans	1 212	3 266
D.A.P.	E	33	86	29	67	48%	41%	2,1 ans	2,5 ans	130	376
D.R. BORDEAUX	E	17	50	33	81	51%	51%	2,0 ans	2,0 ans	99	258
D.R. LILLE	E	21	51	15	53	42%	51%	2,4 ans	1,9 ans	86	202
D.R. LYON	E	19	61	26	74	42%	49%	2,4 ans	2,1 ans	107	277
D.R. MARSEILLE	E	26	71	20	69	48%	54%	2,1 ans	1,9 ans	95	261
D.R. NANCY	E	20	45	18	45	46%	43%	2,2 ans	2,3 ans	82	207
D.R. NANTES	E	13	57	16	74	47%	54%	2,1 ans	1,8 ans	62	242
D.R.B.P.	E	38	123	35	123	49%	49%	2,0 ans	2,0 ans	149	503
OAV	E	70	147	74	217	40%	44%	2,5 ans	2,3 ans	362	836
BDDF	F	243	455	290	612	45%	47%	2,2 ans	2,1 ans	1 194	2 294
D.A.P.	F	26	69	28	70	47%	44%	2,1 ans	2,3 ans	116	315
D.R. BORDEAUX	F	27	42	30	63	47%	46%	2,1 ans	2,2 ans	121	226
D.R. LILLE	F	17	35	26	27	41%	39%	2,4 ans	2,6 ans	104	161
D.R. LYON	F	18	32	34	76	44%	50%	2,3 ans	2,0 ans	119	216
D.R. MARSEILLE	F	34	48	24	42	47%	41%	2,1 ans	2,4 ans	124	220
D.R. NANCY	F	17	30	28	44	59%	55%	1,7 ans	1,8 ans	76	135
D.R. NANTES	F	22	28	26	41	53%	51%	1,9 ans	1,9 ans	91	134
D.R.B.P.	F	34	82	27	92	51%	50%	2,0 ans	2,0 ans	119	345
OAV	F	44	69	52	120	35%	46%	2,8 ans	2,2 ans	271	409
BDDF	G	191	359	572	682	42%	46%	2,4 ans	2,2 ans	1 800	2 252
D.A.P.	G	21	73	63	104	42%	43%	2,4 ans	2,3 ans	202	410
D.R. BORDEAUX	G	28	29	72	65	47%	47%	2,2 ans	2,1 ans	215	198
D.R. LILLE	G	18	22	50	39	49%	47%	2,0 ans	2,1 ans	138	131
D.R. LYON	G	16	35	63	66	38%	55%	2,7 ans	1,8 ans	210	182
D.R. MARSEILLE	G	22	33	50	52	46%	48%	2,2 ans	2,1 ans	158	178
D.R. NANCY	G	10	16	44	40	45%	47%	2,2 ans	2,1 ans	119	119
D.R. NANTES	G	13	14	42	47	43%	46%	2,3 ans	2,2 ans	127	132
D.R.B.P.	G	29	65	87	149	42%	48%	2,4 ans	2,1 ans	276	445
OAV	G	26	51	81	68	39%	40%	2,5 ans	2,5 ans	271	300

Augmentations et Promotions en 2007 – Cadres

Détails pour BDDF – Directions de Réseau et OAV

Entité	Niveau Hiér.	Nb salariés Promus		Nb salariés Augmentés		Pourcentage Bénéficiaires / effectif		Fréquence 2007		Effectifs 2007	
		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
BDDF	H	289	283	1244	1239	46%	46%	2,2 ans	2,2 ans	3 359	3 285
D.A.P.	H	46	76	191	280	47%	47%	2,1 ans	2,1 ans	508	756
D.R. BORDEAUX	H	26	12	144	119	47%	45%	2,1 ans	2,2 ans	358	292
D.R. LILLE	H	20	15	147	106	51%	52%	1,9 ans	1,9 ans	325	233
D.R. LYON	H	37	19	128	109	42%	44%	2,4 ans	2,3 ans	397	290
D.R. MARSEILLE	H	38	39	131	123	44%	52%	2,3 ans	1,9 ans	383	310
D.R. NANCY	H	27	16	110	91	56%	47%	1,8 ans	2,1 ans	244	228
D.R. NANTES	H	29	17	102	81	47%	44%	2,1 ans	2,3 ans	276	222
D.R.B.P.	H	38	55	156	199	46%	45%	2,2 ans	2,2 ans	423	563
OAV	H	16	21	58	55	40%	48%	2,5 ans	2,1 ans	187	159
BDDF	I	286	218	710	425	51%	53%	2,0 ans	1,9 ans	1 958	1 206
D.A.P.	I	35	43	74	89	52%	56%	1,9 ans	1,8 ans	209	236
D.R. BORDEAUX	I	27	8	75	23	50%	55%	2,0 ans	1,8 ans	206	56
D.R. LILLE	I	20	12	63	14	49%	55%	2,0 ans	1,8 ans	169	47
D.R. LYON	I	21	16	76	41	52%	54%	1,9 ans	1,9 ans	186	106
D.R. MARSEILLE	I	46	31	75	25	58%	51%	1,7 ans	2,0 ans	210	110
D.R. NANCY	I	23	10	66	21	54%	53%	1,9 ans	1,9 ans	165	58
D.R. NANTES	I	33	15	55	27	58%	71%	1,7 ans	1,4 ans	152	59
D.R.B.P.	I	26	26	89	60	49%	64%	2,0 ans	1,6 ans	233	135
OAV	I	21	14	45	36	45%	53%	2,2 ans	1,9 ans	147	95
BDDF	J	158	57	403	203	52%	50%	1,9 ans	2,0 ans	1 084	521
D.A.P.	J	11	13	46	39	49%	53%	2,1 ans	1,9 ans	117	99
D.R. BORDEAUX	J	7	4	38	14	49%	72%	2,0 ans	1,4 ans	91	25
D.R. LILLE	J	8	1	34	2	55%	50%	1,8 ans	2,0 ans	77	6
D.R. LYON	J	15	2	37	13	45%	50%	2,2 ans	2,0 ans	115	30
D.R. MARSEILLE	J	26	3	23	17	45%	51%	2,2 ans	2,0 ans	110	39
D.R. NANCY	J	8		33	5	61%	50%	1,6 ans	2,0 ans	67	10
D.R. NANTES	J	9	2	37	4	58%	40%	1,7 ans	2,5 ans	80	15
D.R.B.P.	J	20	2	36	20	54%	71%	1,9 ans	1,4 ans	104	31
OAV	J	14	5	38	24	58%	49%	1,7 ans	2,0 ans	90	59
BDDF	K	75	30	201	66	56%	56%	1,8 ans	1,8 ans	496	172
D.A.P.	K	5	4	26	7	60%	58%	1,7 ans	1,7 ans	52	19
D.R. BORDEAUX	K	3	1	17	1	51%	67%	2,0 ans	1,5 ans	39	3
D.R. LILLE	K	4		15	2	68%	67%	1,5 ans	1,5 ans	28	3
D.R. LYON	K	8	1	18	2	62%	100%	1,6 ans	1,0 ans	42	3
D.R. MARSEILLE	K	6		16	4	58%	50%	1,7 ans	2,0 ans	38	8
D.R. NANCY	K	9		6	2	58%	100%	1,7 ans	1,0 ans	26	2
D.R. NANTES	K	3	1	22		57%	50%	1,8 ans	2,0 ans	44	2
D.R.B.P.	K	5	3	15	10	45%	68%	2,2 ans	1,5 ans	44	19
OAV	K	9	3	22	3	53%	46%	1,9 ans	2,2 ans	58	13
BDDF	L	31	9	184	35	61%	54%	1,6 ans	1,9 ans	353	82
D.A.P.	L	2	2	25	7	64%	56%	1,6 ans	1,8 ans	42	16
D.R. BORDEAUX	L	1		13		64%		1,6 ans		22	
D.R. LILLE	L		1	10		63%	50%	1,6 ans	2,0 ans	16	2
D.R. LYON	L	7		15	1	65%	50%	1,5 ans	2,0 ans	34	2
D.R. MARSEILLE	L	4		7	1	46%	50%	2,2 ans	2,0 ans	24	2
D.R. NANCY	L	2		11		62%		1,6 ans		21	
D.R. NANTES	L	2	1	7	1	56%	67%	1,8 ans	1,5 ans	16	3
D.R.B.P.	L	2		25	3	77%	100%	1,3 ans	1,0 ans	35	3
OAV	L	3		10	3	41%	50%	2,5 ans	2,0 ans	32	6

Fourchettes de révision des salaires fixes en 2007

Quand un salarié bénéficie d'une Promotion ou d'une Augmentation, son salaire annuel doit être amélioré d'au moins les montants figurant dans le tableau ci-dessous.

Quant aux maxi théorique, la réalité démontre qu'ils sont souvent dépassés.

Fourchettes de révision des salaires fixes Euros annuels				
Niveaux	AUGMENTATIONS		PROMOTIONS	
	Sans mutation ou mutation sans déménagement	Mutation avec déménagement	Sans mutation ou mutation sans déménagement	Mutation avec déménagement
	Euros	Euros	Euros	Euros
A	610 à 762			
B	610 à 762			
C	762 à 915	762 à 1 067	915	915 à 1 067
D	762 à 915	762 à 1 067	915	915 à 1 067
E	762 à 915	762 à 1 220	915	915 à 1 220
F	762 à 915	762 à 1 220	915	915 à 1 220
G	915 à 1 372	915 à 2 134	1 372	1 372 à 2 134
H	1 372 à 1 677	1 524 à 2 439	1 524 à 1 677	1 829 à 2 439
I	1 677 à 2 287	1 829 à 2 744	2 287	2 287 à 2 744
J	2 134 à 2 592	2 439 à 3 354	2 287 à 2 592	2 592 à 3 354
K	2 439 à 3 201	2 744 à 3 964	2 744 à 3 201	2 744 à 3 964

Salaires fixes minima garantis et Garantie Salariale Individuelle

Salariés Non Promus ni augmentés

Salariés Non Promus et non Augmentés- situation en 2007	
depuis +3ans	896
depuis +4ans	508
depuis +5ans	317

Salariés concernés par la GSI (Garantie Salariale Individuelle)

L'article 41 de la Convention Collective prévoit un mécanisme appelé **GSI (Garantie Salariale Individuelle)** pour corriger les plus grandes injustices salariales dont sont victimes les salariés. Le nombre de salariés concernés par cette GSI ne cesse de croître chez BNP Paribas.

Ils étaient 167 en 2006. Ils sont maintenant 233 en 2007.

Salariés concernés par la GSI (Garantie Salariale Individuelle)				
	Effectif Total	Nb bénéficiaires		
Année 2006				
AFB + Bques Populaires	127 715	507	soit	0,4%
BNP Paribas SA	40 491	167	soit	0,4%
Année 2007				
BNP Paribas SA	40 847	233	soit	0,6%

Salaires minimaux fixes annuels garantis par la Convention Collective

Du fait de l'inflation constatée sur la base de l'indice INSEE, le SMIC a été revalorisé au 1er mai 2008 de 2,3%. De ce fait les salaires minima de la Banque et notamment de BNP Paribas se trouvent sous le montant d'un SMIC sur 13 mois.

Salaires minima garantis AFB (janvier 2006)					
	Embauche	5 ans	10 ans	15 ans	20 ans
B	16 266	16 582	17 005	17 514	18 039
C	16 600	16 884	17 390	17 911	
D	18 017	18 466	19 022	19 590	
E	18 875	19 345	19 927	20 525	
F	20 591	21 105	21 738	22 390	
G	22 824	23 392	24 094	24 817	
H	25 297	25 927	26 707		
I	30 908	31 678	32 627		
J	37 344	38 273	39 422		
K	44 438	45 545	46 911		

Révision du 1er mai 2008	
SMIC mensuel	1 308 €
12 mois	15 696 €
13 mois	17 004 €

Embauches : salaires pratiqués , diplômes, ...

Niveaux de diplômes des nouveaux embauchés et catégorie hiérarchique

REPARTITION DES EMBauchES CDI PAR SEXE, CATEGORIE HIERARCHIQUE ET NIVEAU D'ETUDES					
	TECHNICIENS		CADRE		TOTAL
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	H/F
Inférieur au Bac	21	8	9		38
BAC	80	151	45	21	297
BAC + 2	213	438	73	30	754
BAC + 3	39	125	18	20	202
BAC + 4	55	97	167	123	442
BAC + 5 ET +	20	23	592	578	1 213
non renseigné	31	45	94	44	214
TOTAL	459	887	998	816	3 160

Salaires médians bruts annuels à l'embauche CDI en 2007			
Niveau d'études	2005	2006	2007
BAC	19 050	19 800	20 550
BAC + 2	19 050	20 000	21 000
BAC + 3	20 000	21 000	22 213
BAC + 4	29 000	31 000	32 000
BAC + 5 ET >	33 000	34 000	37 000

Salaires à l'embauche Moyens Hommes / Femmes et médian de l'ensemble

Salaires moyens et médians bruts annuels à l'embauche en 2007			
Niveau	Salaires moyens		Salaire médian
	HOMMES	FEMMES	
B	19 273	16 674	16 641
C	18 970	19 023	18 300
D	20 971	21 089	21 000
E	22 846	23 273	22 000
F	25 053	26 359	25 000
G	29 570	29 181	28 462
H	35 994	34 440	33 500
I	49 090	47 671	48 000
J	61 400	59 696	60 000
K	81 059	77 299	78 320

Démissions et départs au cours de la période d'essai par rapport aux embauches

Le nombre important de ces départs depuis plusieurs années démontre à l'évidence la persistance d'un malaise dans l'entreprise. Malaise qui se traduit par ailleurs en d'autres manières parfois tragiques.

Embauches CDEI et Départs par Démission ou pendant période d'essai				
	source bilan social national 2007	2005	2006	2007
131 - Embauches à durée indéterminée		2 428	2 607	3 010
134 - dont embauches de salariés de moins de 25 ans		1 483	1 290	1 048
142 - Démissions		613	801	880
146 - Départs au cours de la période d'essai		126	199	174
Total		739	1 000	1 054
% des départs au cours période d'essai ou démission				
par rapport aux embauches en CDI				30% 38% 35%
par rapport aux embauches en CDI de moins de 25 ans				50% 78% 101%

Augmentations Salariales Collectives : Contenu des accords (ou mesures unilatérales patronales) Evolution indice INSEE

Groupe BNP Paribas Mesures Salariales								
	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	2000
Salaires Augmentation pérenne	0,8%	1,2%		0,9%	0,0%	0,9%	0,9%	0,0%
Prime annuelle en % d'1 mensualité		20%	25%	15%	17%	16%	13%	
contrevaieur en % annuel		1,5%	1,9%	1,2%	1,3%	1,2%	1,0%	
Plancher de la prime		500 €	450 €	250 €	500 €	750 €		
A noter : en 2002, il n'y a pas eu d'accord signé - mesures unilatérales Direction - because Grève passage euro fiduciaire en 2007 - augmentation 0,8% valeur juillet 2007 et en 2000: ni accord salarial ni mesures unilatérales								
Indice INSEE	2,5%	1,5%	1,8%	2,3%	2,3%	2,4%	1,4%	1,6%



BNP Paribas mauvais élève de la classe ... pour les salaires

A l'exception des niveaux B et C, les salaires moyens pratiqués chez BNP Paribas sont (très) inférieurs à ceux pratiqués dans les autres Banques AFB et banques Populaires. Cet écart se chiffre le plus souvent en l'équivalent de presque un ½ mois de salaire et il atteint presque en l'équivalent de 1 mois de salaire pour les niveaux J et K .

Salaire Moyen par classification en 2006 en euros bruts annuels						
Niveau de classificati on	BNP Paribas		AFB + Banques Populaires		Ecart BNPP / AFB + Bques Pop.	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
A			18 486	18 447		
B	21 792	21 444	21 056	20 424	736	1 020
C	24 360	22 632	22 641	22 101	1 719	531
D	24 768	23 280	24 726	23 918	42	-638
E	26 448	25 692	26 761	26 218	-313	-526
F	28 008	27 432	28 644	28 141	-636	-709
G	30 996	30 324	31 798	30 964	-802	-640
H	35 436	34 740	36 995	35 405	-1 559	-665
I	43 740	42 780	46 411	44 026	-2 671	-1 246
J	52 920	51 936	56 352	54 354	-3 432	-2 418
K	65 364	63 780	69 435	66 710	-4 071	-2 930
HC	95 196	84 132				

Effectifs – Anciennetés Moyennes

BNP Paribas SA	Total Effectif 1 pour 1 - 2007		
Niveau Hier	HOMMES	FEMMES	Total
B	33	37	70
C	398	883	1 281
D	1 589	4 665	6 254
E	1 348	3 548	4 896
F	1 352	2 700	4 052
G	2 134	2 814	4 948
H	4 363	4 182	8 545
I	3 009	1 973	4 982
J	1 851	1 027	2 878
K	1 010	484	1 494
L	1 096	351	1 447
Ensemble	18 183	22 664	40 847

2006 - Anciennetés Moyennes - Ensemble BNP PARIBAS SA				
Niveau	Hommes		Femmes	
	Nb salariés	ancienneté moyenne	Nb salariés	ancienneté moyenne
B	48	25,8	52	23,1
C	557	24,3	1 330	20,2
D	1 690	18,7	4 975	16,2
E	1 376	23,9	3 368	22,9
F	1 324	25,4	2 630	23,7
G	2 304	26,1	2 758	24,6
H	4 165	15,6	3 780	13,0
I	2 830	18,1	1 797	14,2
J	1 753	21,7	944	17,3
K	984	23,4	437	17,6
L	1 066		323	

Salaires Médians 2007

Le salaire médian est celui dont bénéficie le salarié situé au milieu de l'éventail hiérarchique d'une catégorie.

Par exemple

- pour les femmes de niveau D chez BDDF qui concerne 4 490 salariées, le salaire brut annuel de 22 978 € est le salaire de celle qui perçoit la 2 245^{ème} meilleure rémunération. Ce qui veut dire que 2 245 femmes de niveau D chez BDDF perçoivent moins de 22 978 €.

- pour les hommes de niveau K chez BFI qui concerne 194 salariés, le salaire brut annuel de 72 319 € est le salaire de celle qui perçoit la 97^{ème} meilleure rémunération. Ce qui veut dire que 97 cadres de niveau K chez BFI perçoivent un salaire fixe de plus 72 319 €.

Salaire Médian 2007							
Entité	Niveau Hiér.	Hommes			Femmes		
		Salaire Fixe	Salaire Fixe + Variable	Effectifs salariés (*)	Salaire Médian Fixe	Salaire Médian Fixe + Variable	Effectifs salariés
BDDF	B	21 407	21 657	23	20 927	20 927	35
BFI	B	23 116	23 816	1 (*)			1
FCTS GROUPE	B	23 369	23 407	7	21 295	21 295	2
SFDI	B	24 277	24 777	2 (*)			
AMS	C			2 (*)	25 122	25 122	6
BDDF	C	23 392	23 949	331	22 978	23 593	834
BFI	C	22 028	25 528	2 (*)	23 805	24 805	6
FCTS GROUPE	C	25 999	26 380	65	24 283	24 677	42
SFDI	C	23 444	24 644	(*)			
AMS	D	26 449	27 549		27 115	28 899	5
BDDF	D	23 545	25 055	1 445	22 948	24 538	4 490
BFI	D	25 046	25 713	21 (*)	26 213	26 213	54
FCTS GROUPE	D	29 048	29 652	119	26 296	27 186	110
SFDI	D	24 007	24 507	1 (*)	25 801	26 051	3
AMS	E	27 989	28 754	8 (*)	26 528	27 576	26
BDDF	E	25 970	27 605	1 212	25 647	27 483	3 266
BFI	E	26 713	27 547	27 (*)	28 514	30 532	91
FCTS GROUPE	E	29 495	30 095	99	27 921	29 054	155
SFDI	E			(*)	26 629	28 380	6
AMS	F	26 479	27 479	10 (*)	28 885	30 081	28
BDDF	F	27 547	29 707	1 194	27 377	29 446	2 294
BFI	F	29 808	31 814	62 (*)	30 576	32 388	162
FCTS GROUPE	F	30 028	31 214	98	29 309	30 514	202
SFDI	F	34 789	35 289	(*)	29 333	30 549	7
AMS	G	31 960	33 944	15 (*)	32 252	33 785	48
BDDF	G	30 305	33 174	1 800	29 889	32 644	2 252
BFI	G	31 540	34 578	96 (*)	32 320	34 819	206
FCTS GROUPE	G	32 621	33 919	206	33 461	34 818	247
SFDI	G	31 053	32 303	3 (*)	35 280	36 868	22
AMS	H	37 796	40 320	58 (*)	35 904	39 604	63
BDDF	H	34 535	39 283	3 359	34 256	38 289	3 285
BFI	H	39 000	41 304	327 (*)	37 629	40 824	283
FCTS GROUPE	H	37 371	39 388	558	36 905	39 874	428
SFDI	H	35 460	37 703	22 (*)	38 409	40 376	28
AMS	I	45 031	50 393	79 (*)	45 279	51 198	95
BDDF	I	41 941	48 124	1 958	41 473	46 915	1 206
BFI	I	46 575	52 077	309 (*)	45 260	50 439	208
FCTS GROUPE	I	45 364	50 400	561	44 841	48 610	388
SFDI	I	45 228	48 237	39 (*)	43 524	46 858	34
AMS	J	54 745	62 817	68 (*)	53 821	61 967	60
BDDF	J	50 245	58 432	1 084	50 150	57 409	521
BFI	J	56 895	69 785	258 (*)	53 735	64 435	144
FCTS GROUPE	J	53 315	60 135	356	52 530	59 582	230
SFDI	J	56 400	63 457	36 (*)	51 989	55 353	26
AMS	K	65 362	80 099	56 (*)	65 524	82 988	50
BDDF	K	61 574	74 155	496	62 293	73 375	172
BFI	K	72 319	100 697	194 (*)	66 270	88 745	105
FCTS GROUPE	K	66 137	77 989	192	65 587	76 984	110
SFDI	K	67 476	76 576	44 (*)	64 325	73 532	18

(*) Effectifs salariés 2006, la Direction Générale n'a pas communiqué les effectifs 2007 pour ces pôles

Comités d'Etablissement d'Ile de France
Effectifs – Embauches, Salaires Moyens, Salaires Fixes et Variables
CECP

CECP						
Effectifs Salariés 2007			Niveau Hiér	Salaires Moyens Fixes 2007		
Hommes	Femmes	Ensemble		Hommes	Femmes	
10	2	12	B	23 201	25 006	
67	49	116	C	26 644	24 791	
142	167	309	D	29 512	26 939	
132	269	401	E	29 372	28 510	
153	387	540	F	30 906	30 070	
321	539	860	G	34 218	33 065	
984	895	1 879	H	39 346	37 866	
1 039	764	1 803	I	48 090	46 170	
764	506	1 270	J	58 438	55 100	
510	312	822	K	71 410	67 793	
752	270	1 022	HC	102 434	88 336	
4 874	4 160	9 034				

CECP							
Catégorie hiérarchique des embauches				Catégorie hiérarchique des embauches en %			
Année 2005				Année 2005			
	Hommes	Femmes	Ensemble		Hommes	Femmes	Ensemble
Techniciens	119	178	297	Techniciens	12%	17%	29%
Cadres	443	292	735	Cadres	43%	28%	71%
Total	562	470	1 032	Total	54%	46%	100%
Année 2006				Année 2006			
	Hommes	Femmes	Ensemble		Hommes	Femmes	Ensemble
Techniciens	48	138	186	Techniciens	5%	13%	18%
Cadres	487	353	840	Cadres	47%	34%	82%
Total	535	491	1 026	Total	52%	48%	100%
Année 2007				Année 2007			
	Hommes	Femmes	Ensemble		Hommes	Femmes	Ensemble
Techniciens	96	140	236	Techniciens	7%	10%	17%
Cadres	670	446	1 116	Cadres	50%	33%	83%
Total	766	586	1 352	Total	57%	43%	100%

CECP	2005	2006	2007
211-1 - Total des rémunérations annuelles, DONT:	868 549 426	730 636 222	834 405 493
211-A- Commissions versées + Rémunérations variables	191 004 533	193 390 147	259 712 324

CECP - 2007					
Embauches en CDI et Démissions + Départs pendant période d'essai					
Embauches en CDI 2007			Démissions + Départs pendant période essai		
Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
728	500	1 228	191	92	283
dont salariés moins 25 ans			soit en % sur embauches en CDI		
62	85	147	26%	18%	23%

Comités d'Etablissement d'Ile de France
Effectifs – Embauches, Salaires Moyens, Salaires Fixes et Variables

CEAP

CEAP					
Effectifs Salariés 2007			Niveau Hiér	Salaires Moyens Fixes 2007	
Hommes	Femmes	Ensemble		Hommes	Femmes
	1	1	B		19 080
57	108	165	C	22 212	21 888
124	420	544	D	22 896	22 992
131	381	512	E	25 044	25 188
118	318	436	F	27 264	27 240
207	424	631	G	30 324	30 240
510	756	1 266	H	37 115	36 660
209	237	446	I	46 111	45 253
117	99	216	J	54 795	53 417
52	19	71	K	67 392	67 912
41	15	56	HC	100 295	80 431
1 566	2 778	4 344			

CEAP							
Catégorie hiérarchique des embauches				Catégorie hiérarchique des embauches en %			
Année 2005				Année 2005			
	Hommes	Femmes	Ensemble		Hommes	Femmes	Ensemble
Techniciens	79	155	234	Techniciens	17%	33%	49%
Cadres	90	151	241	Cadres	19%	32%	51%
Total	169	306	475	Total	36%	64%	100%
Année 2006				Année 2006			
	Hommes	Femmes	Ensemble		Hommes	Femmes	Ensemble
Techniciens	83	158	241	Techniciens	16%	31%	47%
Cadres	122	149	271	Cadres	24%	29%	53%
Total	205	307	512	Total	40%	60%	100%
Année 2007				Année 2007			
	Hommes	Femmes	Ensemble		Hommes	Femmes	Ensemble
Techniciens	72	107	179	Techniciens	17%	25%	42%
Cadres	103	140	243	Cadres	24%	33%	58%
Total	175	247	422	Total	41%	59%	100%

CEAP	2005	2006	2007
211-1 - Total des rémunérations annuelles, DONT:	153 606 674	154 045 059	158 285 527
- 211-A - Commissions versées	6 825 057	6 987 000	9 556 611
- 211-B- Rémunération variable	9 817 151	9 143 000	8 237 534

CEAP - 2007					
Embauches en CDI et Démissions + Départs pendant période d'essai					
Embauches en CDI 2007			Démissions + Départs pendant période essai		
Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
175	247	422	80	143	223
dont salariés moins 25 ans			soit en % sur embauches en CDI		
43	126	169	46%	58%	53%

Comités d'Etablissement d'Ile de France
Effectifs – Embauches, Salaires Moyens, Salaires Fixes et Variables

CEPAC IF

CEPAC IF						
Effectifs Salariés 2007			Niveau Hiér	Salaires Moyens Fixes 2007		
Hommes	Femmes	Ensemble		Hommes	Femmes	
9	14	23	B	22 909	22 087	
75	169	244	C	23 722	23 696	
241	636	877	D	25 248	24 154	
148	437	585	E	27 134	26 556	
144	338	482	F	28 931	28 643	
178	324	502	G	32 767	31 104	
338	353	691	H	37 118	35 905	
371	384	755	I	45 127	43 180	
285	259	544	J	52 216	51 424	
165	110	275	K	63 064	62 330	
128	54	182	HC	88 962	79 699	
2 082	3 078	5 160				

CEPAC IF							
Catégorie hiérarchique des embauches				Catégorie hiérarchique des embauches en %			
Année 2005				Année 2005			
	Hommes	Femmes	Ensemble		Hommes	Femmes	Ensemble
Techniciens	63	111	174	Techniciens	30%	53%	82%
Cadres	15	22	37	Cadres	7%	10%	18%
Total	78	133	211	Total	37%	63%	100%
Année 2006				Année 2006			
	Hommes	Femmes	Ensemble		Hommes	Femmes	Ensemble
Techniciens	72	124	196	Techniciens	27%	46%	73%
Cadres	31	42	73	Cadres	12%	16%	27%
Total	103	166	269	Total	38%	62%	100%
Année 2007				Année 2007			
	Hommes	Femmes	Ensemble		Hommes	Femmes	Ensemble
Techniciens	86	144	230	Techniciens	23%	38%	60%
Cadres	91	61	152	Cadres	24%	16%	40%
Total	177	205	382	Total	46%	54%	100%

CEPAC IF	2005	2006	2007
211-1 - Total des rémunérations annuelles, DONT:	163 842 494	163 345 654	206 085 848
211-A- Commisions versées + Rémunérations variables	13 970 445	14 706 415	19 021 143

CEPAC IF - 2007					
Embauches en CDI et Démissions + Départs pendant période d'essai					
Embauches en CDI 2007			Démissions + Départs pendant période essai		
Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
171	191	362	46	48	94
dont salariés moins 25 ans			soit en % sur embauches en CDI		
43	57	100	27%	25%	26%

Comités d'Établissement d'Ile de France
Effectifs – Embauches, Salaires Moyens, Salaires Fixes et Variables

CE DRBP

CE DRBP					
Effectifs Salariés 2007			Niveau Hiér	Salaires Moyens Fixes 2007	
Hommes	Femmes	Ensemble		Hommes	Femmes
			B		
3	1	4	C	22 332	
	5	5	D		23 330
1	8	9	E		24 878
1	7	8	F		27 662
5	14	19	G	31 186	29 749
33	45	78	H	34 723	35 330
33	31	64	I	42 194	41 703
20	10	30	J	49 517	51 844
8	6	14	K	60 396	57 892
14	2	16	HC		
118	129	247			

CE DRBP	2005	2006	2007
211-1 - Total des rémunérations annuelles, DONT:	9 260 266	11 509 988	12 275 975
- 211-A - Commissions versées		725	2 925
- 211-B- Rémunération variable	1 190 316	1 352 470	1 544 200

CE DRBP - 2007					
Embauches en CDI et Démissions + Départs pendant période d'essai					
Embauches en CDI 2007			Démissions + Départs pendant période essai		
Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
6	5	11	3	5	8
dont salariés moins 25 ans			soit en % sur embauches en CDI		
3	3	6	50%	100%	73%

Comment comparer votre salaire avec les informations publiées dans ce dossier

Tout d'abord, pour pouvoir comparer ce qui est comparable il convient de définir votre salaire annuel brut fixe. En effet toutes les informations salariales contenues dans ce dossier fournies par la Direction sont exprimées en salaire annuel brut.

Pour définir votre salaire annuel brut fixe il faut multiplier par 13 le SALAIRE MENSUEL DE REFERENCE A 100% figurant en haut à gauche de votre bulletin de paie. (*Exemple ci-dessous*)

AFFECTATION :
POSTE TYPE : CONSEILLER DE CLIENTELE PARTICULIERS
NIVEAU : F ACI

SALAIRE MENSUEL DE REFERENCE A 100 % :	1 932,58 €
POURCENTAGE DE REMUNERATION :	80,00
SALAIRE BRUT MENSUEL :	1 546,06 €

Votre situation salariale et personnelle

Votre niveau hiérarchique et Votre salaire annuel brut fixe comme défini plus haut
Votre date d'entrée chez BNP Paribas : Votre ancienneté est donc de :
Votre dernière Promotion Date montant annuel de revalorisation en €
ou
Votre dernière Augmentation Date montant annuel de revalorisation en €
Le montant de votre Bonus ou de votre Fonds commun perçu en 2008

Pour vous comparer les informations publiées dans ce

Anciennetés Moyennes page 24
Salaire minimal fixe annuel à l'ancienneté garanti par la Convention Collective page 20

Situations salariales constatées chez BNP Paribas

Salaires Minima page 9
Salaires Maxima page 10
Salaires Moyens Fixes page 7
Salaires Moyens Fixes + Variables page 8

Bonus et Fonds commun

Bonus versé aux Cadres en 2007 - Pôles et Fonctions page 13
Bonus versé aux Cadres en 2007 - BDDFF et DR + OAV page 14
Fonds Commun - BDDF Réseaux + OAV Direction page 12

Durée moyenne constatée entre 2 revalorisations de salaire

Augmentations et Promotions en 2007 – détail Pôles et Fonctions page 16
Augmentations et Promotions en 2007 – détail BDDF et DR + OAV page 17
Augmentations et Promotions en 2007 – détail BDDF et DR + OAV page 18
Fourchettes de révision des salaires fixes en 2007 - "Substances" page 19

Si l'examen comparé de votre situation salariale avec les informations publiées dans ce dossier vous conduit à constater que votre situation salariale n'est pas satisfaisante , n'hésitez pas à prendre contact avec un délégué CGT.

Par ailleurs, dans la page suivante de ce dossier, vous trouverez tout ce qu'il faut savoir (et faire) pour faire examiner son dossier par la Commission Paritaire de Recours instituée par l'accord du 18 décembre 2001.

RÉVISION DE SITUATION SALARIALE : JUSQU'AU 30 JUIN POUR RECOURIR A LA COMMISSION PARITAIRE

En cas de désaccord sur votre situation salariale, si vous entrez dans l'un de ces cas, vous pouvez faire appel à la Commission Paritaire de Recours :

PROMOTION

Cette procédure est accessible à tous les techniciens de la banque, jusqu'au niveau F inclus, qui n'auraient pas changé de niveau, sur une période d'activité professionnelle rémunérée de six ans. Cette période minimale est de 8 ans pour un technicien de la banque au niveau G et de 10 ans pour un cadre de niveau H ou I.

AUGMENTATION

Sont concernés tous les techniciens de la banque et les cadres de niveau H et I sous réserve qu'ils n'aient pas bénéficié d'une révision de situation (promotion et/ou augmentation) au cours d'une période d'activité professionnelle rémunérée de cinq ans précédant la demande.

Modèle de lettre à adresser à votre Responsable Ressources Humaines avant le 30 Juin 2008 avec copie à votre délégué CGT
ou à la Délégation Nationale CGT - CSD 05F1, 32 rue de Clignancourt - 75018 Paris.

Monsieur le Directeur,
Conformément aux dispositions de l'accord du 18 Décembre 2001, je sollicite l'examen de ma situation personnelle au sein de la Commission de Recours qui se tiendra en Septembre 2008.

Je n'ai pas eu d'augmentation depuis le XXX
ou

Je n'ai pas eu de promotion depuis le XXX et ma dernière augmentation remonte à XXX

Je sollicite

le passage au niveau XXX,
une augmentation (selon le cas)

Veuillez agréer, Monsieur le Directeur,...

L'obtention d'une augmentation récente n'empêche pas de présenter votre dossier pour un changement de niveau (promotion).

La commission siège fin septembre.

Elle a été instituée par l'accord du 18 décembre 2001 consultable sur notre site Internet <http://www.cgt-bnpparibas.fr> > rubrique Droits > accords BNPP > page 2.

Pour tous renseignements complémentaires, n'hésitez pas à contacter les membres CGT de la Commission Paritaire de Recours :

Violette GOMEZ, Ugict-Cgt Paris
CSDS1A1 Tel : 01.40.14.59.56
François ROUSSEL, Agence Périgueux
Z 00714 A Tel : 05.53.35.83.92

Informations regroupées pour chaque Pôle BDDF

Effectifs salariés

Ensemble BDDF						
Effectifs Salariés 2007			Niveau Hiér	Effectifs Salariés 2006		
Hommes	Femmes	Ensemble		Hommes	Femmes	Ensemble
23	35	58	B	36	48	84
331	834	1 165	C	481	1 261	1 742
1 445	4 490	5 935	D	1 542	4 778	6 320
1 212	3 266	4 478	E	1 235	3 085	4 320
1 194	2 294	3 488	F	1 161	2 215	3 376
1 800	2 252	4 052	G	1 958	2 233	4 191
3 359	3 285	6 644	H	3 142	2 932	6 074
1 958	1 206	3 164	I	1 737	972	2 709
1 084	521	1 605	J	995	455	1 450
496	172	668	K	482	142	624
353	82	435	HC	329	69	398
13 255	18 437	31 692		13 098	18 190	31 288

OAV			
Niveau Hiér	Effectifs 2007		
	Hommes	Femmes	Ensemble
B	12	17	29
C	158	317	475
D	481	1 172	1 653
E	362	836	1 198
F	271	409	680
G	271	300	571
H	187	159	346
I	147	95	242
J	90	59	149
K	58	13	71
HC	32	6	38
	2 069	3 383	5 452

D.R.B.P.			
Niveau Hiér	Effectifs 2007		
	Hommes	Femmes	Ensemble
B	8	13	21
C	39	154	193
D	199	677	876
E	149	503	652
F	119	345	464
G	276	445	721
H	423	563	986
I	233	135	368
J	104	31	135
K	44	19	63
HC	35	3	38
	1 629	2 888	4 517

D.A.P.			
Niveau Hiér	Effectifs 2007		
	Hommes	Femmes	Ensemble
B		1	1
C	57	108	165
D	124	420	544
E	130	376	506
F	116	315	431
G	202	410	612
H	508	756	1 264
I	209	236	445
J	117	99	216
K	52	19	71
HC	42	16	58
	1 557	2 755	4 312

Effectifs salariés

D.R. BORDEAUX			
Niveau Hiér	Effectifs 2007		
	Hommes	Femmes	Ensemble
B			
C	9	41	50
D	90	368	458
E	99	258	357
F	121	226	347
G	215	198	413
H	358	292	650
I	206	56	262
J	91	25	116
K	39	3	42
HC	22		22
	1 250	1 467	2 717

D.R. LILLE			
Niveau Hiér	Effectifs 2007		
	Hommes	Femmes	Ensemble
B	1	2	3
C	20	65	85
D	86	322	408
E	86	202	288
F	104	161	265
G	138	131	269
H	325	233	558
I	169	47	216
J	77	6	83
K	28	3	31
HC	16	2	18
	1 050	1 174	2 224

D.R. LYON			
Niveau Hiér	Effectifs 2007		
	Hommes	Femmes	Ensemble
B	1		1
C	21	48	69
D	122	291	413
E	107	277	384
F	119	216	335
G	210	182	392
H	397	290	687
I	186	106	292
J	115	30	145
K	42	3	45
HC	34	2	36
	1 354	1 445	2 799

D.R. NANCY			
Niveau Hiér	Effectifs 2007		
	Hommes	Femmes	Ensemble
B	1	1	2
C	9	39	48
D	77	257	334
E	82	207	289
F	76	135	211
G	119	119	238
H	244	228	472
I	165	58	223
J	67	10	77
K	26	2	28
HC	21		21
	887	1 056	1 943

D.R. NANTES			
Niveau Hiér	Effectifs 2007		
	Hommes	Femmes	Ensemble
B		1	1
C	9	40	49
D	55	215	270
E	62	242	304
F	91	134	225
G	127	132	259
H	276	222	498
I	152	59	211
J	80	15	95
K	44	2	46
HC	16	3	19
	912	1 065	1 977

D.R. MARSEILLE			
Niveau Hiér	Effectifs 2007		
	Hommes	Femmes	Ensemble
B			
C	7	14	21
D	73	317	390
E	95	261	356
F	124	220	344
G	158	178	336
H	383	310	693
I	210	110	320
J	110	39	149
K	38	8	46
HC	24	2	26
	1 222	1 459	2 681

Nombre et Fréquence des Promotions et Augmentations

Ensemble BDDF				Total salariés:		31 692					
Niveau Hiér	Nb salariés Promus		Nb salariés Augmentés		Pourcentage Bénéficiaires / effectif		Fréquence 2007		Effectifs 2007		
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
B			2	1	9%	3%	11,5 ans	35,0 ans	23	35	
C	6	16	62	166	21%	22%	4,9 ans	4,6 ans	331	834	
D	111	371	392	1 369	35%	39%	2,9 ans	2,6 ans	1 445	4 490	
E	268	728	272	821	45%	47%	2,2 ans	2,1 ans	1 212	3 266	
F	243	455	290	612	45%	47%	2,2 ans	2,1 ans	1 194	2 294	
G	191	359	572	682	42%	46%	2,4 ans	2,2 ans	1 800	2 252	
H	289	283	1 244	1 239	46%	46%	2,2 ans	2,2 ans	3 359	3 285	
I	286	218	710	425	51%	53%	2,0 ans	1,9 ans	1 958	1 206	
J	158	57	403	203	52%	50%	1,9 ans	2,0 ans	1 084	521	
K	75	30	201	66	56%	56%	1,8 ans	1,8 ans	496	172	
L	31	9	184	35	61%	54%	1,6 ans	1,9 ans	353	82	
	1 658	2 526	4 332	5 619	45%	44%			13 255	18 437	
D.A.P.				Total salariés:		4 313					
Niveau Hiér	Nb salariés Promus		Nb salariés Augmentés		Pourcentage Bénéficiaires / effectif		Fréquence 2007		Effectifs 2007		
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
B										1	
C			14	24	25%	22%	4,1 ans	4,5 ans	57	108	
D	13	47	30	89	35%	32%	2,9 ans	3,1 ans	124	420	
E	33	86	29	67	48%	41%	2,1 ans	2,5 ans	130	376	
F	26	69	28	70	47%	44%	2,1 ans	2,3 ans	116	315	
G	21	73	63	104	42%	43%	2,4 ans	2,3 ans	202	410	
H	46	76	191	280	47%	47%	2,1 ans	2,1 ans	508	756	
I	35	43	74	89	52%	56%	1,9 ans	1,8 ans	209	236	
J	11	13	46	39	49%	53%	2,1 ans	1,9 ans	117	99	
K	5	4	26	7	60%	58%	1,7 ans	1,7 ans	52	19	
L	2	2	25	7	64%	56%	1,6 ans	1,8 ans	42	16	
Total	192	413	526	776	46%	43%			1 557	2 756	

D.R.B.P.				Total salariés:		4 517					
Niveau Hiér	Nb salariés Promus		Nb salariés Augmentés		Pourcentage Bénéficiaires / effectif		Fréquence 2007		Effectifs 2007		
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
B									8	13	
C	1	6	7	28	21%	22%	4,9 ans	4,5 ans	39	154	
D	16	57	67	214	42%	40%	2,4 ans	2,5 ans	199	677	
E	38	123	35	123	49%	49%	2,0 ans	2,0 ans	149	503	
F	34	82	27	92	51%	50%	2,0 ans	2,0 ans	119	345	
G	29	65	87	149	42%	48%	2,4 ans	2,1 ans	276	445	
H	38	55	156	199	46%	45%	2,2 ans	2,2 ans	423	563	
I	26	26	89	60	49%	64%	2,0 ans	1,6 ans	233	135	
J	20	2	36	20	54%	71%	1,9 ans	1,4 ans	104	31	
K	5	3	15	10	45%	68%	2,2 ans	1,5 ans	44	19	
L	2		25	3	77%	100%	1,3 ans	1,0 ans	35	3	
Total	209	419	544	898	46%	46%			1 629	2 888	

Nombre et Fréquence des Promotions et Augmentations

D.R. BORDEAUX											Total salariés: 2 717
Niveau Hiér	Nb salariés Promus		Nb salariés Augmentés		Pourcentage Bénéficiaires / effectif		Fréquence 2007		Effectifs 2007		
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
B											
C	0	1	2	6	22%	17%	4,5 ans	5,9 ans	9	41	
D	3	33	40	120	48%	42%	2,1 ans	2,4 ans	90	368	
E	17	50	33	81	51%	51%	2,0 ans	2,0 ans	99	258	
F	27	42	30	63	47%	46%	2,1 ans	2,2 ans	121	226	
G	28	29	72	65	47%	47%	2,2 ans	2,1 ans	215	198	
H	26	12	144	119	47%	45%	2,1 ans	2,2 ans	358	292	
I	27	8	75	23	50%	55%	2,0 ans	1,8 ans	206	56	
J	7	4	38	14	49%	72%	2,0 ans	1,4 ans	91	25	
K	3	1	17	1	51%	67%	2,0 ans	1,5 ans	39	3	
L	1	0	13	0	64%		1,6 ans		22	0	
Total	139	180	464	492	48%	46%			1 250	1 467	

D.R. LILLE											Total salariés: 2 224
Niveau Hiér	Nb salariés Promus		Nb salariés Augmentés		Pourcentage Bénéficiaires / effectif		Fréquence 2007		Effectifs 2007		
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
B	0	0	1	0	100%	0%	1,0 ans		1	2	
C	1	1	4	13	25%	22%	4,0 ans	4,6 ans	20	65	
D	9	29	23	121	37%	47%	2,7 ans	2,1 ans	86	322	
E	21	51	15	53	42%	51%	2,4 ans	1,9 ans	86	202	
F	17	35	26	27	41%	39%	2,4 ans	2,6 ans	104	161	
G	18	22	50	39	49%	47%	2,0 ans	2,1 ans	138	131	
H	20	15	147	106	51%	52%	1,9 ans	1,9 ans	325	233	
I	20	12	63	14	49%	55%	2,0 ans	1,8 ans	169	47	
J	8	1	34	2	55%	50%	1,8 ans	2,0 ans	77	6	
K	4	0	15	2	68%	67%	1,5 ans	1,5 ans	28	3	
L	0	1	10	0	63%	50%	1,6 ans	2,0 ans	16	2	
Total	118	167	388	377	48%	46%			1 050	1 174	

D.R. LYON											Total salariés: 2 799
Niveau Hiér	Nb salariés Promus		Nb salariés Augmentés		Pourcentage Bénéficiaires / effectif		Fréquence 2007		Effectifs 2007		
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
B	0	0	1	0	100%	#DIV/0!	1,0 ans		1	0	
C	1	1	1	12	10%	27%	10,5 ans	3,7 ans	21	48	
D	11	18	23	107	28%	43%	3,6 ans	2,3 ans	122	291	
E	19	61	26	74	42%	49%	2,4 ans	2,1 ans	107	277	
F	18	32	34	76	44%	50%	2,3 ans	2,0 ans	119	216	
G	16	35	63	66	38%	55%	2,7 ans	1,8 ans	210	182	
H	37	19	128	109	42%	44%	2,4 ans	2,3 ans	397	290	
I	21	16	76	41	52%	54%	1,9 ans	1,9 ans	186	106	
J	15	2	37	13	45%	50%	2,2 ans	2,0 ans	115	30	
K	8	1	18	2	62%	100%	1,6 ans	1,0 ans	42	3	
L	7	0	15	1	65%	50%	1,5 ans	2,0 ans	34	2	
Total	153	185	422	501	42%	47%			1 354	1 445	

Nombre et Fréquence des Promotions et Augmentations

D.R. MARSEILLE											Total salariés: 2 681	
Niveau Hiér	Nb salariés Promus		Nb salariés Augmentés		Pourcentage Bénéficiaires / effectif		Fréquence 2007		Effectifs 2007			
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
B												
C		1	3	5	43%	43%	2,3 ans	2,3 ans	7	14		
D	2	20	18	106	27%	40%	3,7 ans	2,5 ans	73	317		
E	26	71	20	69	48%	54%	2,1 ans	1,9 ans	95	261		
F	34	48	24	42	47%	41%	2,1 ans	2,4 ans	124	220		
G	22	33	50	52	46%	48%	2,2 ans	2,1 ans	158	178		
H	38	39	131	123	44%	52%	2,3 ans	1,9 ans	383	310		
I	46	31	75	25	58%	51%	1,7 ans	2,0 ans	210	110		
J	26	3	23	17	45%	51%	2,2 ans	2,0 ans	110	39		
K	6		16	4	58%	50%	1,7 ans	2,0 ans	38	8		
L	4		7	1	46%	50%	2,2 ans	2,0 ans	24	2		
Total	204	246	367	444	47%	47%			1 222	1 459		

D.R. NANCY											Total salariés: 1 943	
Niveau Hiér	Nb salariés Promus		Nb salariés Augmentés		Pourcentage Bénéficiaires / effectif		Fréquence 2007		Effectifs 2007			
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
B									1	1		
C			1	5	11%	13%	9,0 ans	7,8 ans	9	39		
D	5	18	14	71	25%	35%	4,1 ans	2,9 ans	77	257		
E	20	45	18	45	46%	43%	2,2 ans	2,3 ans	82	207		
F	17	30	28	44	59%	55%	1,7 ans	1,8 ans	76	135		
G	10	16	44	40	45%	47%	2,2 ans	2,1 ans	119	119		
H	27	16	110	91	56%	47%	1,8 ans	2,1 ans	244	228		
I	23	10	66	21	54%	53%	1,9 ans	1,9 ans	165	58		
J	8		33	5	61%	50%	1,6 ans	2,0 ans	67	10		
K	9		6	2	58%	100%	1,7 ans	1,0 ans	26	2		
L	2		11		62%	#DIV/0!	1,6 ans	#DIV/0!	21			
Total	121	135	331	324					887	1 056		

D.R. NANTES											Total salariés: 1 977	
Niveau Hiér	Nb salariés Promus		Nb salariés Augmentés		Pourcentage Bénéficiaires / effectif		Fréquence 2007		Effectifs 2007			
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
B										1		
C		2	3	11	33%	33%	3,0 ans	3,1 ans	9	40		
D	2	21	18	64	36%	40%	2,8 ans	2,5 ans	55	215		
E	13	57	16	74	47%	54%	2,1 ans	1,8 ans	62	242		
F	22	28	26	41	53%	51%	1,9 ans	1,9 ans	91	134		
G	13	14	42	47	43%	46%	2,3 ans	2,2 ans	127	132		
H	29	17	102	81	47%	44%	2,1 ans	2,3 ans	276	222		
I	33	15	55	27	58%	71%	1,7 ans	1,4 ans	152	59		
J	9	2	37	4	58%	40%	1,7 ans	2,5 ans	80	15		
K	3	1	22		57%	50%	1,8 ans	2,0 ans	44	2		
L	2	1	7	1	56%	67%	1,8 ans	1,5 ans	16	3		
Total	126	158	328	350	50%	48%			912	1 065		

Nombre et Fréquence des Promotions et Augmentations

	OAV						Total salariés: 5 452			
Niveau Hiér	Nb salariés Promus		Nb salariés Augmentés		Pourcentage Bénéficiaires / effectif		Fréquence 2007		Effectifs 2007	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
B	0	0	0	1	0%	6%	0,0 ans	17,0 ans	12	17
C	3	4	26	62	18%	21%	5,4 ans	4,8 ans	158	317
D	47	119	115	331	34%	38%	3,0 ans	2,6 ans	481	1 172
E	70	147	74	217	40%	44%	2,5 ans	2,3 ans	362	836
F	44	69	52	120	35%	46%	2,8 ans	2,2 ans	271	409
G	26	51	81	68	39%	40%	2,5 ans	2,5 ans	271	300
H	16	21	58	55	40%	48%	2,5 ans	2,1 ans	187	159
I	21	14	45	36	45%	53%	2,2 ans	1,9 ans	147	95
J	14	5	38	24	58%	49%	1,7 ans	2,0 ans	90	59
K	9	3	22	3	53%	46%	1,9 ans	2,2 ans	58	13
L	3	0	10	3	41%	50%	2,5 ans	2,0 ans	32	6
Total	253	433	521	920	37%	40%			2 069	3 383

Salaires Moyens Fixes 2007 et 2006

Pole/Fonct	iveau Hi	Salaire Moyen Fixe 2007		Rappel Moyenne Fixe 2006		Evolution Fixe2007/ 2006	
		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
BDDF	B	21 622	20 741				
BDDF	C	24 192	23 002	23 855	22 512	1,4%	2,2%
BDDF	D	24 634	23 495	24 402	23 149	1,0%	1,5%
BDDF	E	26 306	25 663	26 080	25 464	0,9%	0,8%
BDDF	F	27 906	27 343	27 611	26 994	1,1%	1,3%
BDDF	G	30 911	30 127	30 495	29 793	1,4%	1,1%
BDDF	H	34 947	34 481	34 338	33 987	1,8%	1,5%
BDDF	I	42 623	41 973	41 551	40 794	2,6%	2,9%
BDDF	J	50 850	50 575	49 776	49 061	2,2%	3,1%
BDDF	K	62 005	62 179	60 756	60 370	2,1%	3,0%

Salaires Minima Fixes et Variables + Fixes en 2007

Salaire Minimum Fixe 2007		Entité	Niveau Hiér.	Salaire Minimum Fixe + Variable 2007	
Hommes	Femmes			Hommes	Femmes
17 233	17 020	BDDF	B	17 233	17 020
18 513	17 100	BDDF	C	18 513	17 100
18 500	18 500	BDDF	D	18 500	18 500
19 748	19 560	BDDF	E	20 200	19 748
21 318	21 292	BDDF	F	21 719	21 920
24 188	24 093	BDDF	G	24 819	24 863
27 466	26 789	BDDF	H	27 720	27 720
32 707	33 687	BDDF	I	35 307	34 011
40 021	39 873	BDDF	J	40 731	40 731
49 401	48 436	BDDF	K	55 599	54 936

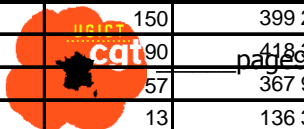
Salaires Maxima Fixes et Variables + Fixes en 2007

Salaire Maximum Fixe 2007		Entité	Niveau Hiér.	Salaire Maximum Fixe + Variable 2007	
Hommes	Femmes			Hommes	Femmes
25 772	26 765	BDDF	B	25 772	26 765
45 684	31 308	BDDF	C	45 684	31 581
52 104	33 984	BDDF	D	52 754	35 463
51 623	38 460	BDDF	E	52 323	40 460
53 231	37 830	BDDF	F	53 531	40 139
60 552	49 394	BDDF	G	60 552	49 394
61 520	49 603	BDDF	H	63 820	55 888
66 641	57 082	BDDF	I	69 086	68 510
82 080	69 401	BDDF	J	89 080	89 694
90 697	81 521	BDDF	K	130 637	276 842

Salaires Variables 2007 - Bonus et Fonds Commun Commissions directes

Bonus versé aux Cadres en 2007 Moyennes BDDF et Moyennes de chaque Direction de Réseau

Entité	Niveau Hiér.	Hommes			Femmes			Effectifs 2007		Pourcentage Bénéficiaires / effectif	
		Nb Bénéficiaires	Montant versé	Moyenne	Nb Benef	Montant versé	Moyenne	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
BDDF	H	1187	3 999 000	3 369	1061	3 210 800	3 026	3 359	3 285	35%	32%
BDDF	I	1627	8 835 035	5 430	1006	4 967 870	4 938	1 958	1 206	83%	83%
BDDF	J	1070	8 877 880	8 297	506	3 760 720	7 432	1 084	521	99%	97%
BDDF	K	486	6 309 850	12 983	165	2 186 680	13 253	496	172	98%	96%
D.A.P.	H	132	425 250	3 222	182	551 250	3 029	508	756	26%	24%
D.A.P.	I	168	856 730	5 100	193	1 050 010	5 440	209	236	80%	82%
D.A.P.	J	115	958 890	8 338	96	830 630	8 652	117	99	98%	97%
D.A.P.	K	51	697 400	13 675	19	282 000	14 842	52	19	98%	100%
D.R. BORDEAUX	H	122	533 610	4 374	75	250 020	3 334	358	292	34%	26%
D.R. BORDEAUX	I	179	1 165 800	6 513	43	254 000	5 907	206	56	87%	77%
D.R. BORDEAUX	J	91	853 900	9 384	25	261 100	10 444	91	25	100%	100%
D.R. BORDEAUX	K	38	517 700	13 624	3	32 600	10 867	39	3	97%	100%
D.R. LILLE	H	90	327 400	3 638	68	208 190	3 062	325	233	28%	29%
D.R. LILLE	I	129	786 295	6 095	36	210 950	5 860	169	47	76%	77%
D.R. LILLE	J	76	711 500	9 362	5	41 000	8 200	77	6	99%	83%
D.R. LILLE	K	28	420 550	15 020	3	50 000	16 667	28	3	100%	100%
D.R. LYON	H	121	478 850	3 957	78	258 600	3 315	397	290	30%	27%
D.R. LYON	I	153	963 700	6 299	80	421 300	5 266	186	106	82%	75%
D.R. LYON	J	114	1 026 400	9 004	30	260 570	8 686	115	30	99%	100%
D.R. LYON	K	42	587 800	13 995	2	29 000	14 500	42	3	100%	67%
D.R. MARSEILLE	H	105	358 570	3 415	56	216 500	3 866	383	310	27%	18%
D.R. MARSEILLE	I	150	849 610	5 664	86	463 500	5 390	210	110	71%	78%
D.R. MARSEILLE	J	110	964 520	8 768	37	311 170	8 410	110	39	100%	95%
D.R. MARSEILLE	K	38	544 550	14 330	8	123 500	15 438	38	8	100%	100%
D.R. NANCY	H	65	226 450	3 484	77	251 450	3 266	244	228	27%	34%
D.R. NANCY	I	131	742 700	5 669	47	239 100	5 087	165	58	79%	81%
D.R. NANCY	J	67	628 800	9 385	10	81 600	8 160	67	10	100%	100%
D.R. NANCY	K	26	328 900	12 650	2	25 500	12 750	26	2	100%	100%
D.R.B.P.	H	111	369 820	3 332	136	420 180	3 090	423	563	26%	24%
D.R.B.P.	I	189	1 038 600	5 495	108	562 480	5 208	233	135	81%	80%
D.R.B.P.	J	102	884 120	8 668	31	274 800	8 865	104	31	98%	100%
D.R.B.P.	K	44	576 000	13 091	18	232 200	12 900	44	19	100%	95%
OAV	H	174	458 600	2 636	150	399 220	2 661	187	159	93%	94%
OAV	I	167	579 100	4 227	90	418 300	4 648	147	95	93%	95%
OAV	J	90	638 900	7 099	57	367 900	6 454	90	59	100%	97%
OAV	K	57	678 850	11 910	13	136 300	10 485	58	13	98%	100%



Moyenne Fonds Commun versé en € chez BDDF en 2007 (*)			Nb Bénéficiaires		Pourcentage Bénéficiaires / effectif	
Entité	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
BDDF	700	633	2 202	5 282	37%	40%
D.A.P.	751	725	310	945	49%	58%
D.R. BORDEAUX	739	640	269	613	17%	38%
D.R. LILLE	721	576	241	496	55%	56%
D.R. LYON	754	643	324	550	56%	54%
D.R. MARSEILLE	727	655	226	545	16%	38%
D.R. NANCY	655	606	205	469	56%	62%
D.R. NANTES	716	596	172	434	50%	57%
D.R.B.P.	649	624	376	1 111	48%	52%
OAV	322	217	67	95		

Bonus et Fonds Commun chez BDDF en 2007			
Nb Bénéficiaires	Hommes	Femmes	Ensemble
Techniciens	2 202	5 282	7 484
Cadres	4 370	2 738	7 108
Ensemble	6 572	8 020	14 592
% de l'effectif	Hommes	Femmes	Ensemble
Techniciens	37%	40%	39%
Cadres	60%	52%	57%
Ensemble	50%	43%	46%

Répartition par direction de réseau de BDDF des commissions à l'acte versées en 2007			
en €	Techniciens	Cadres	Total
D.A.P.	2 719 563	2 930 638	5 650 201
D.R. BORDEAUX	2 604 157	1 837 094	4 441 251
D.R. LILLE	1 803 205	1 517 025	3 320 230
D.R. LYON	2 348 631	1 967 781	4 316 412
D.R. MARSEILLE	2 294 238	2 338 922	4 633 160
D.R. NANCY	1 383 589	1 321 020	2 704 609
D.R. NANTES	1 467 633	1 369 177	2 836 810
D.R.B.P.	4 403 053	2 742 495	7 145 548
Total	19 024 069	16 024 152	35 048 221

Informations regroupées pour les Pôles BFI (CIB) – AMS – SFDI (IRS)

- Effectifs salariés

Ensemble BFI - AMS - SFDI						
Effectifs Salariés 2007			Niveau Hiér	Effectifs Salariés 2006		
Hommes	Femmes	Ensemble		Hommes	Femmes	Ensemble
3		3	B	4	1	5
2	7	9	C	4	12	16
25	65	90	D	27	69	96
37	127	164	E	35	123	158
60	204	264	F	72	197	269
128	315	443	G	114	276	390
446	469	915	H	407	374	781
490	379	869	I	427	337	764
411	276	687	J	362	230	592
322	202	524	K	294	173	467
479	169	648	HC	462	153	615
2 403	2 213	4 616		2 208	1 945	4 153

Ensemble Fonctions Groupe						
Effectifs Salariés 2007			Niveau Hiér	Effectifs Salariés 2006		
Hommes	Femmes	Ensemble		Hommes	Femmes	Ensemble
7	2	9	B	8	2	10
65	42	107	C	71	58	129
119	110	229	D	121	125	246
99	155	254	E	106	159	265
98	202	300	F	91	215	306
206	247	453	G	232	249	481
558	428	986	H	616	472	1 088
561	388	949	I	666	488	1 154
356	230	586	J	396	259	655
192	110	302	K	208	122	330
264	100	364	HC	275	101	376
2 525	2 014	4 539		2 790	2 250	5 040

Nombre et Fréquence des Promotions et Augmentations

		AMS				Total salariés: 805				
Niveau Hiér	Nb salariés Promus		Nb salariés Augmentés		Pourcentage Bénéficiaires / effectif		Fréquence 2007		Effectifs 2007	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
B										
C										
D	1	2	1	2	40%	33%	2,5 ans	3,0 ans	5	12
E		2	2	6	25%	31%	4,0 ans	3,3 ans	8	26
F	2	7	3	12	50%	68%	2,0 ans	1,5 ans	10	28
G	2	4	3	21	33%	52%	3,0 ans	1,9 ans	15	48
H	3	9	22	19	43%	44%	2,3 ans	2,3 ans	58	63
I	12	7	23	41	44%	51%	2,3 ans	2,0 ans	79	95
J	12	12	23	22	51%	57%	1,9 ans	1,8 ans	68	60
K	9	11	15	23	43%	68%	2,3 ans	1,5 ans	56	50
L	2	3	40	20	46%	72%	2,2 ans	1,4 ans	92	32
	43	57	132	166					391	414

		BFI - (CIB)				Total salariés: 2 990				
Niveau Hiér	Nb salariés Promus		Nb salariés Augmentés		Pourcentage Bénéficiaires / effectif		Fréquence 2007		Effectifs 2006	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
B										
C				1		17%		6,0 ans	2	6
D	1	3	7	17	38%	37%	2,6 ans	2,7 ans	21	54
E	6	20	7	20	48%	44%	2,1 ans	2,3 ans	27	91
F	5	16	11	52	26%	42%	3,9 ans	2,4 ans	62	162
G	23	35	25	66	50%	49%	2,0 ans	2,0 ans	96	206
H	19	25	132	118	46%	51%	2,2 ans	2,0 ans	327	283
I	67	38	103	70	55%	52%	1,8 ans	1,9 ans	309	208
J	59	43	90	57	58%	69%	1,7 ans	1,4 ans	258	144
K	41	21	64	37	54%	55%	1,8 ans	1,8 ans	194	105
L	16	9	113	50	40%	54%	2,5 ans	1,8 ans	326	109
	237	210	552	488					1 622	1 368

Nombre et Fréquence des Promotions et Augmentations

Ensemble SFDI (IRS)				Total salariés: 343						
Niveau Hiér	Nb salariés Promus		Nb salariés Augmentés		Pourcentage Bénéficiaires / effectif		Fréquence 2007		Effectifs 2006	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
B			1		50%		2,0 ans		2	
C	1									
D										
E		1		1		33%		3,0 ans		6
F		1	1	1		29%		3,5 ans		7
G		4	1	7	33%	50%	3,0 ans	2,0 ans	3	22
H	1	1	7	9	36%	36%	2,8 ans	2,8 ans	22	28
I	8	6	7	12	38%	53%	2,6 ans	1,9 ans	39	34
J	6	7	9	10	42%	65%	2,4 ans	1,5 ans	36	26
K	2	3	13	2	34%	28%	2,9 ans	3,6 ans	44	18
HC	3	1	15	10	41%	92%	2,4 ans	1,1 ans	44	12
	21	24	54	52					190	153

Total	FONCTIONS GROUPE				Total salariés: 5 040					
Niveau Hiér	Nb salariés Promus		Nb salariés Augmentés		Pourcentage Bénéficiaires / effectif		Fréquence 2007		Effectifs 2007	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
B			2		25%		4,0 ans	#DIV/0!	8	2
C	1	1	14	14	21%	26%	4,7 ans	3,9 ans	71	58
D	13	16	24	22	31%	30%	3,3 ans	3,3 ans	121	125
E	17	30	21	35	36%	41%	2,8 ans	2,4 ans	106	159
F	22	33	18	62	44%	44%	2,3 ans	2,3 ans	91	215
G	17	36	42	81	25%	47%	3,9 ans	2,1 ans	232	249
H	32	29	133	134	27%	35%	3,7 ans	2,9 ans	616	472
I	84	62	150	115	35%	36%	2,8 ans	2,8 ans	666	488
J	67	58	95	67	41%	48%	2,4 ans	2,1 ans	396	259
K	25	19	65	30	43%	40%	2,3 ans	2,5 ans	208	122
L	13	13	98	54	40%	66%	2,5 ans	1,5 ans	275	101
IONS GRC	291	297	662	614					2 790	2 250

Salaires Moyens Fixes 2007 et 2006

Fonctions Groupe						
Niveau	Salaire Moyen Fixe 2007		Rappel Moyenne Fixe 2006		Evolution Fixe2007/ 2006	
Hiér	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
B	23 182	21 295				
C	26 688	24 828	27 736	24 670	-3,8%	0,6%
D	30 234	27 021	29 552	26 487	2,3%	2,0%
E	29 921	28 233	29 988	28 150	-0,2%	0,3%
F	31 340	29 595	31 849	29 331	-1,6%	0,9%
G	33 127	33 269	34 768	32 648	-4,7%	1,9%
H	37 799	37 363	38 981	37 456	-3,0%	
I	46 078	45 936	47 553	45 467	-3,1%	1,0%
J	54 534	53 722	56 336	53 845	-3,2%	-0,2%
K	67 434	66 251	66 495	65 352	1,4%	1,4%

BFI						
Niveau	Salaire Moyen Fixe 2007		Rappel Moyenne Fixe 2006		Evolution Fixe2007/ 2006	
Hiér	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
B	23 116					
C	22 028	24 438	23 466	24 864	-6,1%	-1,7%
D	25 478	26 229	23 981	26 194	6,2%	0,1%
E	27 404	29 005	27 523	28 437	-0,4%	2,0%
F	29 935	30 614	29 643	30 065	1,0%	1,8%
G	32 575	32 819	32 085	32 419	1,5%	1,2%
H	39 847	38 343	38 882	37 311	2,5%	
I	48 412	46 178	47 515	45 185	1,9%	2,2%
J	60 464	56 708	58 923	56 778	2,6%	-0,1%
K	76 198	70 472	75 095	66 061	1,5%	6,7%

Salaires Moyens Fixes 2007 et 2006

AMS							
Niveau	Salaire Moyen Fixe 2007		Rappel Moyenne Fixe 2006		Evolution Fixe2007/ 2006		
	Hiér	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
B							
C			25 122	24 120	25 377		-1,0%
D		27 418	26 599	25 572	26 774	7,2%	-0,7%
E		29 898	27 599	33 226	27 114	-10,0%	1,8%
F		27 740	28 972	29 803	30 568	-6,9%	-5,2%
G		33 220	32 729	32 052	32 435	3,6%	0,9%
H		38 422	36 319	37 714	36 447	1,9%	
I		45 868	45 344	45 081	43 758	1,7%	3,6%
J		55 678	54 983	54 692	54 136	1,8%	1,6%
K		68 184	66 467	66 575	64 180	2,4%	3,6%

SFDI							
Niveau	Salaire Moyen Fixe 2007		Rappel Moyenne Fixe 2006		Evolution Fixe2007/ 2006		
	Hiér	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
B		24 277					
C		23 444		22 398		4,7%	
D		24 007	25 801	23 781	23 994	1,0%	7,5%
E			26 218		26 483		-1,0%
F		34 789	30 131		29 233		3,1%
G		31 053	33 330	28 494	33 305	9,0%	0,1%
H		36 495	37 864	36 143	37 058	1,0%	
I		44 414	44 149	43 833	43 351	1,3%	1,8%
J		57 414	52 342	56 072	51 342	2,4%	1,9%
K		68 169	65 683	66 048	65 515	3,2%	0,3%

Salaires Minima Fixes et Variables + Fixes en 2007

Salaire Minimum Fixe 2007		Entité	Niveau Hiér.	Salaire Minimum Fixe + Variable 2007	
Hommes	Femmes			Hommes	Femmes
22 201	21 295	FCT GROUPE	B	22 201	21 295
19 986	18 731	FCT GROUPE	C	19 986	19 031
19 595	19 837	FCT GROUPE	D	20 235	20 237
23 162	21 451	FCT GROUPE	E	23 500	22 091
24 528	23 145	FCT GROUPE	F	25 168	24 445
25 313	24 188	FCT GROUPE	G	26 698	25 509
29 164	26 789	FCT GROUPE	H	30 134	27 987
33 885	36 270	FCT GROUPE	I	37 487	37 297
40 731	39 533	FCT GROUPE	J	43 781	42 969
48 469	48 929	FCT GROUPE	K	58 812	55 542

Salaire Minimum Fixe 2007		Entité	Niveau Hiér.	Salaire Minimum Fixe + Variable 2007	
Hommes	Femmes			Hommes	Femmes
23 116	0	BFI	B	23 816	0
22 028	20 737	BFI	C	25 528	20 937
22 598	21 901	BFI	D	23 028	21 901
23 795	22 604	BFI	E	25 213	23 104
24 213	23 213	BFI	F	24 213	23 913
24 900	24 000	BFI	G	26 400	24 000
28 838	28 500	BFI	H	29 736	28 500
33 710	36 998	BFI	I	35 710	38 098
41 029	42 350	BFI	J	47 136	46 850
50 458	49 195	BFI	K	56 236	52 195

Salaires Minima Fixes et Variables + Fixes en 2007

Salaire Minimum Fixe 2007		Entité	Niveau Hiér.	Salaire Minimum Fixe + Variable 2007	
Hommes	Femmes			Hommes	Femmes
		AMS	B		
0	23 513	AMS	C	0	23 513
24 493	20 275	AMS	D	24 893	20 275
23 028	23 147	AMS	E	24 228	23 593
23 671	24 213	AMS	F	25 213	24 213
26 899	27 270	AMS	G	28 298	27 720
28 626	29 171	AMS	H	30 626	30 240
34 137	33 703	AMS	I	38 137	33 703
40 731	42 574	AMS	J	44 231	43 316
52 991	47 955	AMS	K	61 604	57 955

Salaire Minimum Fixe 2007		Entité	Niveau Hiér.	Salaire Minimum Fixe + Variable 2007	
Hommes	Femmes			Hommes	Femmes
24 277	0	SFDI	B	24 777	0
23 444	0	SFDI	C	24 644	0
24 007	21 028	SFDI	D	24 507	21 528
0	22 418	SFDI	E	0	23 418
34 789	26 818	SFDI	F	35 289	28 118
30 858	24 356	SFDI	G	30 858	25 056
29 736	29 232	SFDI	H	30 736	29 232
36 332	37 191	SFDI	I	39 026	37 796
45 763	43 803	SFDI	J	51 941	47 352
51 674	53 521	SFDI	K	60 751	53 521

Salaires Maxima Fixes et Variables + Fixes en 2007

Salaire Maximum Fixe 2007		Entité	Niveau Hiér.	Salaire Maximum Fixe + Variable 2007	
Hommes	Femmes			Hommes	Femmes
24 789	21 295	FCTS GROUPE	B	25 089	21 295
49 196	34 409	FCTS GROUPE	C	49 196	34 709
51 012	35 735	FCTS GROUPE	D	51 512	36 894
55 260	34 866	FCTS GROUPE	E	55 560	36 423
53 424	37 522	FCTS GROUPE	F	54 924	40 412
47 826	43 400	FCTS GROUPE	G	49 626	45 900
52 227	50 400	FCTS GROUPE	H	58 336	54 283
64 512	65 520	FCTS GROUPE	I	68 480	123 077
75 600	72 576	FCTS GROUPE	J	140 477	92 576
101 391	90 000	FCTS GROUPE	K	247 362	185 342

Salaire Maximum Fixe 2007		Entité	Niveau Hiér.	Salaire Maximum Fixe + Variable 2007	
Hommes	Femmes			Hommes	Femmes
23 116		BFI	B	23 816	
22 028	28 033	BFI	C	25 528	30 033
31 048	34 408	BFI	D	32 431	36 342
34 442	38 348	BFI	E	35 511	45 348
48 807	41 359	BFI	F	50 607	46 631
48 285	45 360	BFI	G	68 645	70 712
70 560	65 520	BFI	H	155 368	127 424
90 697	71 568	BFI	I	310 597	191 568
106 441	105 040	BFI	J	352 226	354 883
131 441	130 697	BFI	K	770 385	461 122

Salaires Maxima Fixes et Variables + Fixes en 2007

Salaire Maximum Fixe 2007		Entité	Niveau Hiér.	Salaire Maximum Fixe + Variable 2007	
Hommes	Femmes			Hommes	Femmes
		AMS	B		
	26 731	AMS	C		26 731
32 279	32 324	AMS	D	35 279	32 924
44 470	34 679	AMS	E	44 770	38 679
37 146	39 804	AMS	F	40 829	43 304
52 174	40 511	AMS	G	55 174	45 211
49 812	48 384	AMS	H	63 384	71 822
65 520	65 520	AMS	I	75 271	71 051
75 560	77 358	AMS	J	140 535	124 676
99 288	93 978	AMS	K	141 350	134 978

Salaire Maximum Fixe 2007		Entité	Niveau Hiér.	Salaire Maximum Fixe + Variable 2007	
Hommes	Femmes			Hommes	Femmes
24 277		SFDI	B	24 777	
23 444		SFDI	C	24 644	
24 007	30 574	SFDI	D	24 507	30 574
	29 363	SFDI	E		31 010
34 789	35 004	SFDI	F	35 289	35 704
31 248	42 309	SFDI	G	33 748	44 709
45 749	44 000	SFDI	H	48 984	46 788
53 424	55 440	SFDI	I	55 976	60 440
75 998	61 345	SFDI	J	85 459	81 080
95 697	85 680	SFDI	K	100 144	85 680

Salaires Variables 2007



Salaires Variables 2007 -

Bonus versé aux Cadres en 2007												
Entité	Niveau Hiér.	Hommes			Femmes			Effectifs 2007			Pourcentage Bénéficiaires / effectif	
		Nb Bénéficiaire	Montant versé	Moyenne	Nb Benef	Montant versé	Moyenne	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes
AMS	H	43	197 000	4 581	65	306 331	4 713	58	63	(*)		
AMS	I	79	554 600	7 020	87	527 950	6 068	79	95	(*)		
AMS	J	75	882 980	11 773	58	561 500	9 681	68	60	(*)		
AMS	K	62	1 136 700	18 334	57	1 078 800	18 926	56	50	(*)		
BDDF	H	1187	3 999 000	3 369	1061	3 210 800	3 026	3 359	3 285		35%	32%
BDDF	I	1627	8 835 035	5 430	1006	4 967 870	4 938	1 958	1 206		83%	83%
BDDF	J	1070	8 877 880	8 297	506	3 760 720	7 432	1 084	521		99%	97%
BDDF	K	486	6 309 850	12 983	165	2 186 680	13 253	496	172		98%	96%
BFI	H	211	2 044 700	9 691	216	1 658 870	7 680	327	283	(*)		
BFI	I	248	4 752 520	19 163	182	2 051 150	11 270	309	208	(*)		
BFI	J	213	8 658 175	40 649	153	4 186 200	27 361	258	144	(*)		
BFI	K	172	15 804 225	91 885	109	4 578 865	42 008	194	105	(*)		
FCTS GROUPE	H	347	974 990	2 810	285	832 000	2 919	558	428		62%	67%
FCTS GROUPE	I	460	1 976 150	4 296	329	1 562 590	4 750	561	388		82%	85%
FCTS GROUPE	J	323	2 323 470	7 193	208	1 531 020	7 361	356	230		91%	90%
FCTS GROUPE	K	173	2 746 900	15 878	95	1 335 400	14 057	192	110		90%	86%
SFDI	H	13	34 200	2 631	18	55 850	3 103	22	28	(*)		
SFDI	I	41	175 970	4 292	36	144 880	4 024	39	34	(*)		
SFDI	J	39	267 350	6 855	31	198 070	6 389	36	26	(*)		
SFDI	K	35	393 900	11 254	16	151 800	9 488	44	18	(*)		

(*) base Effectifs 2006, la Direction ayant refusé de communiquer les informations 2007,,, alors qu'elle avait donné celles de 2006