



Bilan des rémunérations 2006

# Des éléments pour vous situer

La CGT de BNP Paribas a réalisé et diffusé au Printemps 2006 un document intitulé : « Si on reparlait Salaires ». Conformément à l'engagement pris, nous l'actualisons et l'enrichissons afin que chaque salarié(e) de notre Entreprise puisse mieux se situer en matière salariale. Il est constitué à partir du Bilan Social National 2006 de BNP Paribas SA, des réponses aux questions posées par la CGT à la direction en CCE et des informations publiées en même temps que les résultats de la Banque.

Les éléments publiés dans TEC ne représentent qu'une partie d'un dossier plus complet sur les réalités de BNP Paribas, notamment en matière de salaires et rémunérations.

Cette année encore, chaque salarié(e) de BNP Paribas SA pourra se comparer non seulement par rapport à des moyennes générales concernant son niveau hiérarchique, mais aussi par rapport à des minima et des maxima. Nous avons ajouté des détails d'informations hommes / femmes pour les pôles BDDF, BFI, AMS, SFDI et les Fonctions Groupes mais aussi cette année, suite à notre demande, pour OAV et les Directions de Réseau de BDDF.

Comme chacun pourra le constater, les disparités et inégalités existent non seulement entre les hommes et les femmes mais aussi entre les salariés des différents pôles ( BDDF, BFI, SFDI, AMS) et les fonctions Groupes (presque toujours au détriment des salariés de BDDF, avec des écarts considérables entre les salaires moyens, minima et maxima et les fréquences entre deux revalorisations de situation).

Quant aux rémunérations variables, ... les chiffres parlent d'eux mêmes !



# Les inégalités Hommes Femmes

Quel que soit le chapitre étudié, moyennes salariales, fréquence des augmentations, ... la différence entre les situations comparées entre les hommes et les femmes est (presque) toujours en défaveur des femmes.

Prenons quelques exemples :

Chez BNP Paribas SA, il y avait 40 491 salariés au 31 décembre 2006. Ceux-ci se répartissaient entre 22 394 femmes (55%) et 18 097 hommes (45%). Chez les techniciens les femmes sont majoritaires (15 113 - 67%) par contre chez les cadres la proportion s'inverse (40% pour 7 281 femmes). Les hommes sont majoritairement des cadres (10 798 soit 60% des cadres). Ils sont 7 299 techniciens (33%).

Salaire Moyen par classification en euros bruts annuels en 2006					Effectifs en 2006				
	Hommes	Femmes	Ecart Femmes / Hommes		Hommes		Femmes		Total
Ensemble BNP Paribas				en €	en %	Nb	en %	Nb	en %
<b>B</b>	21 792	21 444	-348	-2%	48	48%	52	52%	100
<b>C</b>	24 360	22 632	-1 728	-7%	557	30%	1 330	70%	1 887
<b>D</b>	24 768	23 280	-1 488	-6%	1 690	25%	<b>4 975</b>	75%	6 665
<b>E</b>	26 448	25 692	-756	-3%	1 376	29%	3 368	71%	4 744
<b>F</b>	28 008	27 432	-576	-2%	1 324	33%	2 630	67%	3 954
<b>G</b>	30 996	30 324	-672	-2%	2 304	46%	2 758	54%	5 062
<b>H</b>	35 436	34 740	-696	-2%	<b>4 165</b>	52%	3 780	48%	7 945
<b>I</b>	43 740	42 780	-960	-2%	2 830	61%	1 797	39%	4 627
<b>J</b>	52 920	51 936	-984	-2%	1 753	65%	944	35%	2 697
<b>K</b>	65 364	63 780	-1 584	-2%	984	69%	437	31%	1 421
<b>HC</b>	95 196	84 132	-11 064	-12%	1 066	77%	323	23%	1 389
					18 097	45%	22 394	55%	40 491

Le niveau hiérarchique où se situent le plus grande nombre de femmes en 2006 est toujours le niveau D (4 975), celui où il y a le plus d'hommes est lui aussi toujours le niveau H (4 165). Si les femmes représentent 75% du niveau D et 70% du niveau C, les hommes représentent eux 77% des Hors Classification (HC) et 69% des niveaux K

## Moyenne des salaires versés

Dans tous les niveaux hiérarchiques la comparaison s'effectue en défaveur des femmes. Avec une différence de 6% sur le salaire annuel en leur défaveur pour les salariées au niveau D, 7% pour celles au niveau C et... 12% pour celles Hors Classification.

## La fréquence des revalorisations de situations salariales

Au total de l'ensemble des Techniciens et Cadres, 41% des hommes ont obtenu soit une promotion soit une augmentation individuelle en 2005 contre seulement 39% des femmes  
Ces disparités se retrouvent très largement amplifiées quand on examine les situations dans les pôles, fonctions ou Directions de réseau de BDDF.

Fréquence d'augmentation			
Niveau	Hommes	Femmes	Ensemble
B	NS		
C	5,0 ans	4,8 ans	4,8 ans
D	3,0 ans	2,8 ans	2,9 ans
E	2,6 ans	2,5 ans	2,5 ans
F	2,5 ans	2,6 ans	2,6 ans
G	2,7 ans	2,4 ans	2,5 ans
H	2,5 ans	2,6 ans	2,5 ans
I	2,2 ans	2,2 ans	2,2 ans
J	2,0 ans	2,1 ans	2,0 ans
K	1,9 ans	1,9 ans	1,9 ans
HC	2,3 ans	1,9 ans	2,2 ans
Tous	2,4 ans	2,6 ans	2,5 ans

## Salaire moyen, minima et maxima – salaires fixes

Salaire Moyen, Mini et Maxi par classification en euros bruts annuels en 2006								
Salaires fixes - Ensemble BNP Paribas								
	Moyenne		Minimum		Maximum		Ancienneté moyenne	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
<b>B</b>	21 792	21 444	17 019	17 019	27 209	29 547	25,8 ans	23,1 ans
<b>C</b>	24 364	22 630	16 800	16 600	48 806	34 339	24,3 ans	20,2 ans
<b>D</b>	24 769	23 277	18 065	18 017	50 790	34 531	18,7 ans	16,2 ans
<b>E</b>	26 451	25 687	18 875	18 875	54 822	37 154	23,9 ans	22,9 ans
<b>F</b>	28 014	27 429	20 591	20 785	53 000	39 031	25,4 ans	23,7 ans
<b>G</b>	30 999	30 321	23 392	22 824	59 509	44 458	26,1 ans	24,6 ans
<b>H</b>	35 438	34 741	26 707	25 297	65 000	66 000	15,6 ans	13,0 ans
<b>I</b>	43 745	42 776	30 908	32 627	90 000	70 000	18,1 ans	14,2 ans
<b>J</b>	52 924	51 936	39 422	39 422	105 744	104 342	21,7 ans	17,3 ans
<b>K</b>	65 364	63 776	46 911	46 911	130 744	120 000	23,4 ans	17,6 ans

La Direction Générale, sur demande de la CGT, a communiqué une information étendue aux Directions de Réseau de BDDF et à OAV sur les salaires moyens, minima et maxima.

Dans la liste des 139 situations examinées par niveau hiérarchique (de B à K, aucune information n'a été communiquée sur ce chapitre pour les HC)

- les salaires constatés les plus faibles se situent quasiment à égalité entre les hommes et les femmes
- pour les salaires moyens, ils sont moins élevés pour les femmes dans 101 cas
- pour les salaires maxima un homme bénéficie du salaire supérieur de sa catégorie dans son pôle ou fonction ou DR d'affectation dans 92 cas et une femme dans les autres 47 cas.

BNP Paribas a signé un accord en 2004 pour favoriser l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes. Comme on peut le constater, cet accord n'a pour l'instant, produit que peu d'effets. Le Comité Exécutif de la Banque ne compte toujours aucune femme parmi ses membres !

## Salaires moyens, minima et maxima – Salaires fixes + Salaires variables

Salaire Moyen, Mini et Maxi par classification en euros bruts annuels en 2006						
salaires fixes + salaires variables - Ensemble BNP Paribas						
	Moyenne		Minimum		Maximum	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
<b>B</b>	21 868	21 613	17 019	17 019	27 209	29 997
<b>C</b>	24 831	23 235	17 115	16 600	48 806	35 839
<b>D</b>	25 830	24 408	18 300	18 017	51 440	35 489
<b>E</b>	28 178	27 313	19 250	19 000	54 822	42 359
<b>F</b>	30 079	29 308	21 191	21 300	54 300	44 356
<b>G</b>	33 706	32 857	24 517	23 392	67 775	67 941
<b>H</b>	39 409	38 203	27 500	26 283	109 317	116 000
<b>I</b>	49 646	47 569	33 678	33 567	261 034	130 000
<b>J</b>	63 110	61 147	41 422	41 903	390 930	308 342
<b>K</b>	90 036	79 326	47 896	51 804	789 869	270 258

Si l'on examine les écarts entre les salaires fixes et le total des salaires fixes et des salaires variables on peut déduire des moyennes de salaires variables tant pour le salaire minimal ; le salaire moyen ou le salaire maximal.

Quand on les rapporte au salaire moyen on constate que en moyenne, pour l'ensemble BNP Paribas SA pour les niveaux B, C et D le total du variable annuel brut (fonds commun) n'excède pas 5% de la rémunération brute moyenne annuelle.

Pour les salariés en niveau E et F le total du variable annuel approche 7% de la rémunération brute moyenne annuelle.

Pour les salariés en niveau G le total du variable annuel approche 9% de la rémunération brute moyenne annuelle.

Pour les salariés en niveau H le total du variable annuel approche 11% de la rémunération brute moyenne annuelle.

Pour les salariés en niveau I le total du variable annuel approche 12% de la rémunération brute moyenne annuelle.

Pour les salariés en niveau J le total du variable annuel approche 19% de la rémunération brute moyenne annuelle.

Pour les salariés en niveau K le total du variable annuel approche 38% de la rémunération brute moyenne annuelle pour les Hommes et 24% pour les Femmes.

Si on examine les rémunérations maximales, les réalités sont très hétérogènes. A noter toutefois qu'à partir du niveau G le total du variable annuel représente 27% de la rémunération brute moyenne annuelle pour les Hommes et 77% pour les Femmes.

Pour les salariés en niveau H le total du variable annuel représente 125% de la rémunération brute moyenne annuelle pour les Hommes et 144% pour les Femmes.

Pour les salariés en niveau I le total du variable annuel représente 391% de la rémunération brute moyenne annuelle pour les Hommes (soit 171 034€) et 140% pour les Femmes (soit 60 000 €).

Pour les salariés en niveau J le total du variable annuel représente 539 % de la rémunération brute moyenne annuelle pour les Hommes (soit 285 186€) et 393% pour les Femmes (soit 204 000€).

Pour les salariés en niveau K le total du variable annuel représente 1 008% de la rémunération brute moyenne annuelle pour les Hommes (soit 659 125 €) et 236% pour les Femmes (soit 150 258€).

A noter qu'à partir du niveau G tous les montants de salaires maxima (fixe + variable) concernent des collègues de BFI.

## La fréquence des améliorations de situation

Si l'on rapporte la part des salariés de chaque niveau hiérarchique Promus ou Augmentés en 2006 à l'effectif de ce niveau hiérarchique, on observe qu'en moyenne, 40% des salariés ont vu leur situation salariale s'améliorer en 2006. Ce qui donnerait une moyenne de 2 ans et 6 mois.

Cette moyenne recouvre des situations très hétérogènes et des disparités entre les hommes et les femmes comme l'indique le tableau suivant.

Part des salariés de chaque niveau hiérarchique Promus ou augmentés en 2006				Fréquence d'augmentation			
	Hommes	Femmes	Ensemble		Hommes	Femmes	Ensemble
B	2%		1%	B	NS		
C	20%	21%	21%	C	5,0 ans	4,8 ans	4,8 ans
D	33%	36%	35%	D	3,0 ans	2,8 ans	2,9 ans
E	39%	40%	39%	E	2,6 ans	2,5 ans	2,5 ans
F	40%	38%	39%	F	2,5 ans	2,6 ans	2,6 ans
G	38%	41%	40%	G	2,7 ans	2,4 ans	2,5 ans
H	40%	39%	40%	H	2,5 ans	2,6 ans	2,5 ans
I	45%	45%	45%	I	2,2 ans	2,2 ans	2,2 ans
J	51%	47%	49%	J	2,0 ans	2,1 ans	2,0 ans
K	52%	53%	52%	K	1,9 ans	1,9 ans	1,9 ans
HC	44%	53%	46%	HC	2,3 ans	1,9 ans	2,2 ans
Ensemble	41%	39%	40%	Ensemble	2,4 ans	2,6 ans	2,5 ans

## Le recrutement et les salaires à l'embauche ... et une hémorragie de départs

En 2006, 2 607 salariés (1 090 techniciens et 1 517 cadres) ont été embauchés en CDI chez BNP Paribas. 200 CDD avaient été transformés en CDI. Les embauches CDI ont été de 2 428 en 2005 et de 2 149 en 2004.

Les embauches de jeunes de moins de 25 ans ont concerné 1 290 collègues en 2006, 1 483 en 2005 et 1 742 en 2004.

En 2006, 2 313 collègues (en CDI) ont quitté l'entreprise (dont 801 par démission et 199 par départ pendant la période d'essai soit 1 000 départs de ce type).

BNP Paribas avait enregistré 613 démissions en 2005 et 521 en 2004.

Les départs pendant la période d'essai s'étaient élevés à 126 en 2005 et 122 en 2004.

Si l'on rapproche le nombre de départs par démissions et par départs pendant la période d'essai du nombre d'embauche en CDI de l'année considérée le taux de départ s'affiche à 38% en 2006 contre 30% en 2005 et 2004. Ces départs concernent des cadres pour environ 50%.

Ce sont des taux de turn-over de salariés que l'on croyait réservés à des professions particulièrement pénibles comme les Centres d'Appels téléphoniques.

Ce qui démontre, mieux que tout long discours, un très profond malaise dans notre entreprise.

### Salaires moyens à l'embauche

#### Pour les Techniciens

Toutes les embauches réalisées au niveau hiérarchique (B à G) ont été réalisées, en moyenne, sous le niveau des salaires moyen de ce niveau hiérarchique :

Par exemple, les niveaux C ont été recrutés à 18 730 € en moyenne annuelle soit 1 860 € au dessus du salaire minimum AFB mais 4 406 € en dessous de la moyenne des salariés à ce niveau hiérarchique.

Il faudra pas moins de 6 augmentations à ces collègues pour rattraper le niveau moyen de leur niveau hiérarchique..

Pour les collègues embauchés au niveau F, ils ont bénéficié d'un salaire moyen annuel à l'embauche de 25 317 €. Ce qui place leur salaire 4 550 € au dessus du salaire minimum AFB de ce niveau mais à 2 307 € sous le niveau moyen de ce niveau. En moins de 3 augmentations, le niveau moyen sera atteint.

#### Pour les Cadres

Si les recrutements du niveau H se sont effectués à 8 176 € au dessus du salaire minimum AFB, l'écart avec la moyenne des 7 945 salariés de ce niveau se situe en faveur des jeunes embauchés pour 1 799 €. A noter qu'en 2005 le niveau des salaires moyens à l'embauche des collègues de niveau H était inférieur à la moyenne des salariés de ce niveau de 1 284 €.

Les salaires moyens à l'embauche sont supérieurs à la moyenne des salaires des collègues du même niveau hiérarchique de 3 836€ pour les niveaux I soit environ 1 mois de salaire brut, de 9 108€ pour les niveaux J soit plus de 2 mois de salaire brut et 17 541€ pour les niveaux K soit presque 3,5 mois de salaire brut

Rappel Moyenne salaires 2006	Salaire moyen des embauches par classification				Comparaison des salaires à l'embauche (Total Paris-province)				Ecart salaires embauche / salaire moyen	
	Année 2006				Evolutions 2006/2005		Evolutions 2006/2004		Evolutions 2006/2004	
	Paris	Province	Total		en €	en %	en €	en %	en €	en %
21 612	17 000	16 266	16 939	<b>B</b>	275	2%	-1 597	-9%	-4 673	-28%
23 136	19 412	17 454	18 730	<b>C</b>	395	2%	210	1%	-4 406	-24%
23 652	20 937	20 044	20 630	<b>D</b>	392	2%	282	1%	-3 022	-15%
25 908	22 916	20 287	22 377	<b>E</b>	442	2%	585	3%	-3 531	-16%
27 624	26 242	23 056	25 317	<b>F</b>	328	1%	1 308	5%	-2 307	-9%
30 624	28 994	27 999	28 879	<b>G</b>	269	1%	358	1%	-1 745	-6%
35 112	34 135	45 172	36 911	<b>H</b>	3 526	11%	3 593	11%	1 799	5%
43 368	47 488	42 085	47 204	<b>I</b>	-114	0%	749	2%	3 836	8%
52 584	61 692		61 692	<b>J</b>	323	1%	-951	-2%	9 108	15%
64 872	82 413		82 413	<b>K</b>	4 127	5%	-2 506	-3%	17 541	21%
92 544				<b>HC</b>						

## Encore plus pour les rémunérations variables ... et moins pour les rémunérations fixes

Après les 319 millions € versés en 2005, la part des rémunérations variables est passé en 2006 à 365 millions € -soit une évolution de 14,1%- en versement de bonus, de fonds commun et de commissions directes aux commerciaux.

Pour mémoire, sur ces 2 années, les rémunérations fixes sont passées de 1397 à 1434 millions € -soit une évolution de 2,9%- avec des effectifs salariés en progression légère.

En 2004, le total des rémunérations variables versées représentait 23% du total des salaires fixes versés. En 2006 il se situe à plus de 25%.

Le problème de la rémunération variable, comme aurait dit M. de la Palice, c'est son caractère variable ... et aléatoire.

Pour les commissions directes versées aux commerciaux, bien des facteurs pèsent sur leur évolution : changement de poste, attributions et réattributions de clientèle, politique de la DG, ...

Quant aux bonus, fonds commun, par définition ils dépendent de la décision de la hiérarchie avec tout ce que cela implique.

### Quelques chiffres sur les rémunérations variables 2006

Les disparités sont considérables tant entre les différents niveaux de classification, que entre les pôles et fonctions et qu'entre les hommes et les femmes des mêmes niveaux dans le même pôle ou la même fonction.

Salaires Variables 2006					
Moyenne reçue par classification en euros bruts					
Hommes					
	BDDF	BFI	AMS	SFDI	Fonctions Groupe
<b>B</b>	245				
<b>C</b>	420				
<b>D</b>	456				
<b>E</b>	583		189		
<b>F</b>	729		500		
<b>G</b>	948		900		
<b>H</b>	3 395	9 011	3 566	2 950	2 458
<b>I</b>	5 525	17 589	6 413	4 568	4 014
<b>J</b>	7 836	34 468	11 502	6 219	6 665
<b>K</b>	12 191	87 872	16 788	10 061	13 872
Femmes					
<b>B</b>	127				
<b>C</b>	381				
<b>D</b>	455				450
<b>E</b>	562				340
<b>F</b>	706		345		440
<b>G</b>	905				591
<b>H</b>	3 054	5 886	4 650	2 795	2 544
<b>I</b>	4 853	9 410	6 152	4 373	4 244
<b>J</b>	7 029	27 101	8 833	7 024	6 549
<b>K</b>	12 183	30 103	16 952	10 450	11 753

<b>Salaires Variables 2006</b>					
<b>Moyenne de bénéficiaires par rapport à l'effectif</b>					
<b>Hommes</b>					
	BDDF	BFI	AMS	SFDI	Fonctions Groupe
<b>B</b>	NS				
<b>C</b>	NS				
<b>D</b>	NS				
<b>E</b>	NS		13%		
<b>F</b>	NS		10%		
<b>G</b>	NS		13%		
<b>H</b>	NS	61%	74%	50%	73%
<b>I</b>	NS	75%	81%	72%	88%
<b>J</b>	NS	74%	94%	86%	93%
<b>K</b>	NS	83%	89%	82%	90%
<b>Femmes</b>					
<b>B</b>	NS				
<b>C</b>	NS				
<b>D</b>	NS				1%
<b>E</b>	NS				1%
<b>F</b>	NS		4%		0%
<b>G</b>	NS				1%
<b>H</b>	NS	71%	84%	75%	71%
<b>I</b>	NS	78%	87%	76%	85%
<b>J</b>	NS	86%	97%	77%	89%
<b>K</b>	NS	89%	94%	78%	91%

Les chiffres de BDDF ne peuvent être analysés car le périmètre n'est pas homogène (BDDF seule ou BDDF + BDDF OAV ou BDDF + DR, ...)

Pour mémoire le bonus que le Comité des rémunérations du Conseil d'Administration a « attribué » aux dirigeants mandataires sociaux en 2006.

Bonus reçu en	<b>2006</b>
M. PROT	1 817 599 €
M. PEBEREAU	1 081 601 €
M. CHODRON de COURCEL	1 316 247 €
M. CLAMON	567 370 €

## Tableaux comparatifs

Salaire Moyen Fixe par classification en euros bruts annuels - 2006										
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes		Hommes	Femmes
<b>Ensemble BNP Paribas</b>					<b>DAP</b>			<b>DRBP</b>		
B	21 792	21 444			B		18 865	B	19 196	19 911
C	24 364	22 630			C	21 880	21 631	C	21 687	21 229
D	24 769	23 277			D	22 335	22 645	D	22 502	22 697
E	26 451	25 687			E	25 060	25 099	E	24 635	24 632
F	28 014	27 429			F	26 910	26 883	F	26 091	26 297
G	30 999	30 321			G	30 030	29 915	G	29 705	29 162
H	35 438	34 741			H	33 888	33 603	H	33 761	33 606
I	43 745	42 776			I	41 731	40 969	I	40 770	39 981
J	52 924	51 936			J	49 521	48 679	J	49 131	48 374
K	65 364	63 776			K	60 762	61 296	K	59 683	56 748
<b>AMS</b>		<b>BDDF</b>		<b>DR BORDEAUX</b>			<b>DR NANTES</b>			
B	22 126		21 243	21 235	B		20 483	B		19 379
C	24 120	25 377	23 855	22 512	C	22 987	22 572	C	23 289	23 408
D	25 572	26 774	24 402	23 149	D	22 684	22 630	D	23 348	22 725
E	33 226	27 114	26 080	25 464	E	25 004	25 002	E	25 912	25 952
F	29 803	30 568	27 611	26 994	F	26 950	26 806	F	27 051	27 105
G	32 052	32 435	30 495	29 793	G	30 202	29 608	G	30 208	29 776
H	37 714	36 447	34 338	33 987	H	34 468	34 052	H	34 479	34 306
I	45 081	43 758	41 551	40 794	I	40 797	40 674	I	41 609	40 069
J	54 692	54 136	49 776	49 061	J	49 263	47 650	J	49 903	48 711
K	66 575	64 180	60 756	60 370	K	60 310	61 498	K	60 660	53 820
<b>BFI</b>		<b>OAV</b>		<b>DR LILLE</b>			<b>DR NANCY</b>			
B	22 904	25 003	23 118	22 360	B	19 795	21 678	B	20 743	20 251
C	23 466	24 864	25 374	23 400	C	23 898	22 519	C	23 686	22 665
D	23 981	26 194	27 332	24 495	D	23 143	22 683	D	23 695	23 399
E	27 523	28 437	28 291	26 618	E	25 410	25 384	E	24 802	24 618
F	29 643	30 065	29 810	28 331	F	26 370	26 649	F	27 025	26 066
G	32 085	32 419	32 905	31 009	G	29 470	29 142	G	29 856	29 135
H	38 882	37 311	36 615	34 243	H	33 991	33 533	H	33 840	33 652
I	47 515	45 185	43 158	40 951	I	41 109	40 588	I	40 976	40 078
J	58 923	56 778	49 904	49 477	J	50 149	53 527	J	49 301	46 650
K	75 095	66 061	60 878	62 367	K	60 811	57 630	K	58 651	60 136
<b>SFDI</b>		<b>FONCTIONS GROUPE</b>		<b>DR LYON</b>			<b>DR MARSEILLE</b>			
B	22 398		23 929	24 785	B	19 369	23 323	B		20 951
C	23 781	23 994	27 736	24 670	C	23 715	22 359	C	20 779	21 185
D		26 483	29 552	26 487	D	24 386	23 277	D	22 771	22 066
E		29 233	29 988	28 150	E	26 045	25 097	E	25 331	25 470
F	28 494	33 305	31 849	29 331	F	27 323	26 643	F	27 547	27 213
G	36 143	37 058	34 768	32 648	G	30 539	29 774	G	30 036	29 543
H	43 833	43 351	38 981	37 456	H	34 449	34 594	H	34 379	34 511
I	56 072	51 342	47 553	45 467	I	41 990	40 418	I	41 542	40 507
J	66 048	65 515	56 336	53 845	J	50 586	48 118	J	49 777	48 520
K	23 929	24 785	66 495	65 352	K	63 146	63 157	K	60 844	64 060

Salaire Maximal Fixe par classification en euros bruts annuels - 2006										
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes		Hommes	Femmes
<b>Ensemble BNP Paribas</b>					<b>DAP</b>			<b>DRBP</b>		
B	27 209	29 547			B		18 865	B	23 163	26 552
C	48 806	34 339			C	28 909	31 060	C	45 272	30 098
D	50 790	34 531			D	28 669	30 049	D	28 211	34 034
E	54 822	37 154			E	47 387	33 190	E	47 331	34 195
F	53 000	39 031			F	33 955	34 353	F	31 615	34 250
G	59 509	44 458			G	40 635	39 672	G	46 733	37 010
H	65 000	66 000			H	46 520	45 016	H	44 125	45 698
I	90 000	70 000			I	56 799	55 604	I	52 457	53 818
J	105 744	104 342			J	81 428	60 822	J	58 084	56 426
K	130 744	120 000			K	72 717	70 662	K	76 427	64 130
<b>AMS</b>		<b>BDDF</b>		<b>DR BORDEAUX</b>			<b>DR NANTES</b>			
B	22 126		27 209	29 547	B		20 483	B		19 379
C	24 637	29 617	47 964	31 084	C	33 736	30 549	C	26 055	23 408
D	30 336	31 148	50 790	34 034	D	43 160	30 300	D	27 671	22 725
E	51 760	34 404	50 609	37 154	E	34 850	32 455	E	47 556	25 952
F	36 852	38 000	51 908	37 530	F	51 809	33 594	F	35 392	27 105
G	37 022	40 190	59 509	42 477	G	54 949	37 150	G	37 458	29 776
H	47 844	46 949	61 990	49 209	H	61 990	45 483	H	43 256	34 306
I	65 000	60 720	66 112	55 604	I	58 155	51 764	I	58 573	40 069
J	73 017	73 744	81 428	70 744	J	64 506	54 321	J	62 044	48 711
K	98 590	93 281	81 492	75 745	K	71 727	67 107	K	70 645	53 820
<b>BFI</b>		<b>OAV</b>		<b>DR LILLE</b>			<b>DR NANCY</b>			
B	22 904	25 003	27 209	29 547	B	20 275	22 055	B	20 743	20 251
C	25 117	27 810	47 964	31 084	C	37 809	28 374	C	26 030	26 284
D	30 686	34 135	50 790	33 016	D	27 946	29 106	D	40 179	30 200
E	34 169	35 044	50 609	34 775	E	29 644	32 747	E	29 836	30 242
F	48 419	39 031	51 908	37 530	F	30 390	32 375	F	32 170	34 211
G	47 901	44 458	59 509	40 003	G	37 480	39 513	G	52 570	37 295
H	65 000	66 000	61 032	49 080	H	42 972	44 441	H	43 162	44 163
I	90 000	70 000	66 112	52 425	I	59 966	49 271	I	50 968	49 824
J	105 744	104 342	73 371	62 092	J	62 532	59 497	J	58 650	51 137
K	130 744	120 000	76 046	75 745	K	72 547	63 312	K	68 663	60 897
<b>SFDI</b>		<b>FONCTIONS GROUPE</b>		<b>DR LYON</b>			<b>DR MARSEILLE</b>			
B	22 564		27 165	28 488	B	19 387	24 042	B		20 951
C	23 781	29 881	48 806	34 339	C	43 591	26 654	C	24 934	21 185
D		29 129	50 607	34 531	D	43 454	31 461	D	40 789	22 066
E		34 726	54 822	35 392	E	43 574	31 533	E	46 024	25 470
F	29 000	40 173	53 000	38 203	F	51 090	35 033	F	44 938	27 213
G	45 308	45 905	59 105	41 384	G	52 656	37 980	G	54 169	29 543
H	51 412	55 000	63 553	52 624	H	55 590	45 194	H	54 376	34 511
I	68 629	62 009	67 411	65 000	I	62 200	47 683	I	60 214	40 507
J	87 000	76 000	84 300	74 783	J	65 969	59 523	J	63 302	48 520
K	27 165	28 488	100 694	90 093	K	76 306	71 378	K	69 151	64 060

## Salaires Minimaux Fixes par Classification en Euros Bruts Annuels - 2006

	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes		Hommes	Femmes
<b>Ensemble BNP Paribas</b>					<b>DAP</b>			<b>DRBP</b>		
B	17 019	17 019			B		18 865	B	17 019	17 019
C	16 800	16 600			C	18 300	16 600	C	18 267	16 800
D	18 065	18 017			D	18 615	18 300	D	18 300	18 300
E	18 875	18 875			E	20 315	19 785	E	18 875	19 795
F	20 591	20 785			F	21 750	21 703	F	22 000	20 785
G	23 392	22 824			G	24 886	24 554	G	23 392	23 392
H	26 707	25 297			H	27 424	25 297	H	27 500	27 500
I	30 908	32 627			I	32 627	33 752	I	33 704	32 627
J	39 422	39 422			J	40 147	41 355	J	41 916	39 424
K	46 911	46 911			K	48 631	52 655	K	50 791	48 305
<b>AMS</b>			<b>BDDF</b>		<b>DR BORDEAUX</b>			<b>DR NANTES</b>		
B	22 126		17 019	17 019	B		20 483	B		19 379
C	23 603	23 167	16 800	16 600	C	18 745	17 335	C	19 800	23 408
D	20 000	21 657	18 285	18 017	D	18 300	18 300	D	19 050	22 725
E	23 043	21 000	18 875	18 875	E	19 535	19 000	E	19 813	25 952
F	25 716	24 886	20 591	20 785	F	22 264	21 939	F	22 390	27 105
G	25 398	26 573	23 392	22 824	G	23 392	23 392	G	24 549	29 776
H	26 707	29 206	26 707	25 297	H	26 707	26 887	H	27 557	34 306
I	36 033	33 676	30 908	32 627	I	33 178	33 397	I	33 256	40 069
J	39 500	43 986	39 422	39 422	J	39 704	40 086	J	40 806	48 711
K	47 896	47 574	46 911	48 023	K	50 967	55 889	K	50 503	53 820
<b>BFI</b>			<b>OAV</b>		<b>DR LILLE</b>			<b>DR NANCY</b>		
B	22 904	25 003	20 345	17 871	B	19 315	21 302	B	20 743	20 251
C	21 815	20 709	17 115	17 115	C	17 865	16 800	C	22 091	17 115
D	21 585	20 000	18 285	18 035	D	18 615	18 115	D	18 785	18 300
E	22 482	23 000	19 645	19 365	E	20 872	20 401	E	19 000	19 000
F	23 315	23 091	20 591	21 300	F	21 300	21 118	F	21 737	21 300
G	25 823	24 817	25 035	24 981	G	24 065	23 392	G	24 546	23 938
H	28 000	27 692	26 707	26 707	H	27 044	25 927	H	26 707	26 818
I	31 678	34 730	34 092	34 227	I	32 627	33 335	I	30 908	34 705
J	39 630	42 014	39 800	40 085	J	39 422	48 523	J	39 592	40 457
K	47 448	46 911	48 394	51 721	K	52 385	53 033	K	51 010	59 374
<b>SFDI</b>			<b>FONCTIONS GROUPE</b>		<b>DR LYON</b>			<b>DR MARSEILLE</b>		
B	22 231		21 372	21 082	B	19 350	22 604	B		20 951
C	23 781	20 815	19 773	18 300	C	16 800	16 800	C	16 800	21 185
D		23 365	18 065	20 000	D	18 300	18 017	D	18 300	22 066
E		26 605	23 147	21 000	E	21 015	18 875	E	19 535	25 470
F	27 775	25 940	23 261	22 385	F	21 300	21 300	F	21 105	27 213
G	29 000	31 000	25 100	23 392	G	24 208	23 865	G	23 392	29 543
H	37 377	37 000	27 982	28 100	H	27 259	28 756	H	27 286	34 511
I	44 354	41 511	35 068	33 758	I	34 895	32 627	I	32 804	40 507
J	51 264	57 442	41 018	39 946	J	40 694	39 802	J	40 559	48 520
K	21 372	21 082	46 911	48 540	K	50 509	58 670	K	50 866	64 060

Part des salariés de chaque niveau hiérarchique Promus ou augmentés en 2006									
HOMMES					FEMMES				
bénéficiaires Améliorations situation					bénéficiaires Améliorations situation				
	Effectif	Total bénéf	% salariés	Durée entre 2 révisions		Effectif	Total bénéf	% salariés	Durée entre 2 révisions
<b>AMS</b>									
B	1				B				
C	2				C	6			
D	5	2	5%	19,8 ans	D	12	5	42%	2,4 ans
E	8	3	7%	14,1 ans	E	26	8	31%	3,2 ans
F	10	3	6%	16,4 ans	F	28	6	21%	4,7 ans
G	15				G	48	14	29%	3,4 ans
H	58	27	70%	1,4 ans	H	63	24	38%	2,6 ans
I	79	32	87%	1,2 ans	I	95	40	42%	2,4 ans
J	68	35	79%	1,3 ans	J	60	36	60%	1,7 ans
K	56	33	70%	1,4 ans	K	50	28	56%	1,8 ans
L	92	34	68%	1,5 ans	L	32	18	56%	1,8 ans
<b>BFI</b>									
B	1				B	1			
C	2	2	5%	20,1 ans	C	6	2	33%	3,0 ans
D	21	8	24%	4,1 ans	D	54	16	30%	3,4 ans
E	27	7	17%	5,9 ans	E	91	50	55%	1,8 ans
F	62	30	72%	1,4 ans	F	162	86	53%	1,9 ans
G	96	41	93%	1,1 ans	G	206	103	50%	2,0 ans
H	327	129	397%	0,3 ans	H	283	121	43%	2,3 ans
I	309	155	432%	0,2 ans	I	208	104	50%	2,0 ans
J	258	137	348%	0,3 ans	J	144	69	48%	2,1 ans
K	194	118	278%	0,4 ans	K	105	52	50%	2,0 ans
L	326	120	254%	0,4 ans	L	109	49	45%	2,2 ans
<b>SFDI</b>									
B	2				B				
D	1				D	3	1	33%	3,0 ans
E					E	6	2	33%	3,0 ans
F					F	7	1	14%	7,0 ans
G	3				G	22	7	32%	3,1 ans
H	22	9	27%	3,7 ans	H	28	7	25%	4,0 ans
I	39	12	30%	3,3 ans	I	34	12	35%	2,8 ans
J	36	14	30%	3,3 ans	J	26	5	19%	5,2 ans
K	44	17	36%	2,8 ans	K	18	8	44%	2,3 ans
L	44	14	27%	3,7 ans	L	12	4	33%	3,0 ans
<b>FONCTIONS GROUPE</b>									
B	8	1	2%	52,6 ans	B	2			
C	71	16	31%	3,2 ans	C	58	13	22%	4,5 ans
D	121	46	90%	1,1 ans	D	125	45	36%	2,8 ans
E	106	32	64%	1,6 ans	E	159	66	42%	2,4 ans
F	91	32	66%	1,5 ans	F	215	82	38%	2,6 ans
G	232	80	168%	0,6 ans	G	249	104	42%	2,4 ans
H	616	168	450%	0,2 ans	H	472	146	31%	3,2 ans
I	666	225	540%	0,2 ans	I	488	194	40%	2,5 ans
J	396	179	393%	0,3 ans	J	259	111	43%	2,3 ans
K	208	83	170%	0,6 ans	K	122	64	52%	1,9 ans
L	275	119	234%	0,4 ans	L	101	53	52%	1,9 ans
<b>BNPP CAPITAL</b>									
C	1	1	2%	52,7 ans	C				
D					D	3	1	33%	3,0 ans
E					E	1			
F					F	3			
H					H	2			

Part des salariés de chaque niveau hiérarchique Promus ou augmentés en 2006									
HOMMES					FEMMES				
		bénéficiaires Améliorations situation					bénéficiaires Améliorations situation		
	Effectif	Total bénéf	% salariés	Durée entre 2 révisions		Effectif	Total bénéf	% salariés	Durée entre 2 révisions
<b>BDDF</b>									
B	36				B	48			
C	481	93	200%	0,5 ans	C	1 261	265	21%	4,8 ans
D	1 542	504	1244%	0,1 ans	D	4 778	1 701	36%	2,8 ans
E	1 235	492	1079%	0,1 ans	E	3 085	1 213	39%	2,5 ans
F	1 161	461	971%	0,1 ans	F	2 215	831	38%	2,7 ans
G	1 958	746	1538%	0,1 ans	G	2 233	913	41%	2,4 ans
H	3 142	1 338	3232%	0,0 ans	H	2 932	1 181	40%	2,5 ans
I	1 737	842	1838%	0,1 ans	I	972	455	47%	2,1 ans
J	995	524	1050%	0,1 ans	J	455	222	49%	2,0 ans
K	482	261	503%	0,2 ans	K	142	78	55%	1,8 ans
L	329	180	345%	0,3 ans	L	69	47	68%	1,5 ans
<b>D.A.P.</b>									
B					B	1			
C	73	17	43%	2,3 ans	C	163	24	15%	6,8 ans
D	140	30	89%	1,1 ans	D	448	142	32%	3,2 ans
E	132	55	132%	0,8 ans	E	364	126	35%	2,9 ans
F	110	38	84%	1,2 ans	F	333	122	37%	2,7 ans
G	231	79	174%	0,6 ans	G	426	157	37%	2,7 ans
H	458	178	478%	0,2 ans	H	691	261	38%	2,6 ans
I	207	105	238%	0,4 ans	I	220	113	51%	1,9 ans
J	118	60	118%	0,9 ans	J	101	49	49%	2,1 ans
K	54	26	50%	2,0 ans	K	21	10	48%	2,1 ans
L	39	20	38%	2,7 ans	L	17	11	65%	1,5 ans
<b>D.R. BORDEAUX</b>									
B					B	1			
C	16	3	6%	15,9 ans	C	74	18	24%	4,1 ans
D	100	32	86%	1,2 ans	D	354	141	40%	2,5 ans
E	113	55	124%	0,8 ans	E	258	106	41%	2,4 ans
F	119	45	98%	1,0 ans	F	214	81	38%	2,6 ans
G	228	98	200%	0,5 ans	G	189	84	44%	2,3 ans
H	360	161	373%	0,3 ans	H	263	99	38%	2,7 ans
I	186	80	168%	0,6 ans	I	56	18	32%	3,1 ans
J	96	50	98%	1,0 ans	J	19	9	47%	2,1 ans
K	37	22	43%	2,3 ans	K	2	2	100%	1,0 ans
L	25	12	23%	4,4 ans	L				
<b>D.R. LILLE</b>									
B	2				B	2			
C	30	5	10%	10,1 ans	C	97	24	25%	4,0 ans
D	90	29	71%	1,4 ans	D	325	106	33%	3,1 ans
E	83	30	64%	1,6 ans	E	188	69	37%	2,7 ans
F	109	41	89%	1,1 ans	F	142	54	38%	2,6 ans
G	143	48	100%	1,0 ans	G	127	58	46%	2,2 ans
H	329	145	348%	0,3 ans	H	223	74	33%	3,0 ans
I	160	83	186%	0,5 ans	I	37	24	65%	1,5 ans
J	78	39	79%	1,3 ans	J	5	4	80%	1,3 ans
K	23	12	24%	4,2 ans	K	5	3	60%	1,7 ans
L	18	9	18%	5,5 ans	L	1	1	100%	1,0 ans

Part des salariés de chaque niveau hiérarchique Promus ou augmentés en 2006									
HOMMES					FEMMES				
bénéficiaires Améliorations situation					bénéficiaires Améliorations situation				
	Effectif	Total bénéf	% salariés	Durée entre 2 révisions		Effectif	Total bénéf	% salariés	Durée entre 2 révisions
<b>D.R. LYON</b>									
B	2				B	2			
C	35	6	12%	8,1 ans	C	67	11	16%	6,1 ans
D	122	38	83%	1,2 ans	D	327	94	29%	3,5 ans
E	108	37	77%	1,3 ans	E	256	106	41%	2,4 ans
F	117	43	91%	1,1 ans	F	209	82	39%	2,5 ans
G	250	94	190%	0,5 ans	G	172	77	45%	2,2 ans
H	377	176	424%	0,2 ans	H	261	110	42%	2,4 ans
I	187	90	191%	0,5 ans	I	88	31	35%	2,8 ans
J	115	67	131%	0,8 ans	J	27	10	37%	2,7 ans
K	42	17	33%	3,1 ans	K	3	1	33%	3,0 ans
L	30	16	30%	3,3 ans	L	2	2	100%	1,0 ans
<b>D.R. MARSEILLE</b>									
B					B	1			
C	11	2	5%	18,7 ans	C	37	9	24%	4,1 ans
D	86	28	74%	1,4 ans	D	337	131	39%	2,6 ans
E	110	43	94%	1,1 ans	E	240	78	33%	3,1 ans
F	113	41	83%	1,2 ans	F	208	89	43%	2,3 ans
G	186	74	154%	0,7 ans	G	193	77	40%	2,5 ans
H	386	164	395%	0,3 ans	H	288	107	37%	2,7 ans
I	200	98	214%	0,5 ans	I	85	44	52%	1,9 ans
J	100	55	108%	0,9 ans	J	34	20	59%	1,7 ans
K	41	26	50%	2,0 ans	K	9	5	56%	1,8 ans
L	21	14	27%	3,7 ans	L	2	1	50%	2,0 ans
<b>D.R. NANCY</b>									
B	1				B	1			
C	14	4	8%	13,0 ans	C	62	20	32%	3,1 ans
D	73	26	60%	1,7 ans	D	280	105	38%	2,7 ans
E	84	39	90%	1,1 ans	E	193	88	46%	2,2 ans
F	71	29	61%	1,6 ans	F	119	44	37%	2,7 ans
G	137	51	105%	0,9 ans	G	121	58	48%	2,1 ans
H	257	110	278%	0,4 ans	H	217	96	44%	2,3 ans
I	158	92	207%	0,5 ans	I	50	22	44%	2,3 ans
J	72	45	93%	1,1 ans	J	10	6	60%	1,7 ans
K	24	13	26%	3,9 ans	K	2			
L	20	10	20%	5,0 ans	L				
<b>D.R. NANTES</b>									
B					B	3			
C	12	3	6%	17,2 ans	C	67	10	15%	6,7 ans
D	64	19	46%	2,2 ans	D	253	102	40%	2,5 ans
E	69	24	51%	1,9 ans	E	208	87	42%	2,4 ans
F	81	47	98%	1,0 ans	F	123	49	40%	2,5 ans
G	149	60	119%	0,8 ans	G	137	48	35%	2,9 ans
H	268	123	283%	0,4 ans	H	210	90	43%	2,3 ans
I	134	64	134%	0,7 ans	I	50	25	50%	2,0 ans
J	76	35	68%	1,5 ans	J	12	8	67%	1,5 ans
K	49	27	52%	1,9 ans	K	1	1	100%	1,0 ans
L	16	7	13%	7,8 ans	L	2	2	100%	1,0 ans
<b>D.R.B.P.</b>									
B	13				B	15			
C	61	8	22%	4,6 ans	C	210	38	18%	5,5 ans
D	208	65	192%	0,5 ans	D	741	248	33%	3,0 ans
E	152	60	150%	0,7 ans	E	475	208	44%	2,3 ans
F	120	47	109%	0,9 ans	F	333	127	38%	2,6 ans
G	292	122	271%	0,4 ans	G	452	193	43%	2,3 ans
H	402	162	407%	0,2 ans	H	493	216	44%	2,3 ans
I	243	107	234%	0,4 ans	I	123	64	52%	1,9 ans
J	90	58	117%	0,9 ans	J	34	12	35%	2,8 ans
K	54	33	62%	1,6 ans	K	16	12	75%	1,3 ans
L	33	22	42%	2,4 ans	L	4	3	75%	1,3 ans

Age	Année Naissance	Nb salariés
60 et +	1946	201
59 ans	1947	332
58 ans	1948	819
57 ans	1949	1 147
56 ans	1950	1 608
55 ans	1951	1 600
54 ans	1952	1 659
53 ans	1953	1 782
52 ans	1954	1 936
51 ans	1955	1 873
50 ans	1956	1 671
49 ans	1957	1 450
48 ans	1958	1 254
47 ans	1959	1 107
46 ans	1960	1 122
45 ans	1961	1 086
44 ans	1962	1 127
43 ans	1963	1 049
42 ans	1964	1 031
41 ans	1965	889
40 ans	1966	783
39 ans	1967	735
38 ans	1968	675
37 ans	1969	642
36 ans	1970	643
35 ans	1971	648
34 ans	1972	708
33 ans	1973	756
32 ans	1974	817
31 ans	1975	856
30 ans	1976	902
29 ans	1977	917
28 ans	1978	1 047
27 ans	1979	1 088
26 ans	1980	1 071
25 ans	1981	1 074
24 ans	1982	928
23 ans	1983	648
22 ans	1984	385
21 ans	1985	219
20 ans et -	1986	96



Répartition des effectifs BNP Paribas  
au 31 octobre 2006  
par année de naissance

