



L'efficacité réformiste

TOULOUSE, LE 27 AVRIL 2010

ENTRAVE AU DROIT DE GREVE REPONSE A LA LETTRE DE M. BARIL

-1- Sur le plan économique, M. Baril ne fait pas état des bénéfices réalisés sur les avions SA et LR : **5 à 6 milliards d'euros !**

-2- Sur les investissements, la direction omet de nous dire que **les investissements destinés à l'A380 et à l'A350 ont été largement provisionnés dans les années passées. Et que dire des investissements croissants en Inde, Chine, etc qui s'imputent aussi sur nos bénéfices ?**

-3- Quant à la faiblesse du dollar, on oublie de nous dire qu'Airbus est assuré sur une dérive de la parité euro/dollar. **Airbus a même gagné de l'argent dans le deuxième semestre 2009 !** La couverture Euro/Dollar pour 2010 est à 1,40 dollar pour 1 euro ce qui met Airbus à l'abri des fluctuations monétaires durablement.

-4- Sur les salaires, **la direction veut remettre en cause le fondement de notre politique sociale.** Il faut remonter à l'année 1993 pour retrouver une application unilatérale de 0,7% !
Mais, cette année là, l'inflation était de 1,8% et le nombre de livraisons d'avions était alors de 138 pour plus de 500 prévus en 2010 ! Sans commentaire !

Il est exact qu'à cette époque, nous étions une entreprise nationale et **nos patrons n'avaient pas des salaires exorbitants.**

Aujourd'hui nos patrons ont environ de 2,5 millions d'euros/ an !
Les plus hauts managers émargent quant à eux aux environs de 800.000 euros par an !

-5- Comment comprendre par ailleurs que **l'intéressement pour Airbus qui contribue à plus de 80% du cash d'EADS soit le plus faible du groupe ?**

-6- Quant à la participation, elle est nulle alors que dans le groupe elle varie entre **0 euro pour Airbus et 2900 euros pour ATR !**

-7- En ce qui concerne l'occupation du C40 :

Depuis son début, aucun débordement de quelque nature que ce soit n'est à déplorer. **Les salariés sont dignes, déterminés et responsables**, entourés de l'ensemble des organisations syndicales.

On ne peut pas dire la même chose de la direction qui voudrait transformer ce conflit en affrontement !

Des huissiers accompagnés de RH demandent des comptes aux salariés et aux organisations syndicales ! Pire, des menaces sont proférées à l'encontre des salariés, et notamment des pressions sont exercées sur les salariés du C40.

Pourquoi pas les CRS maintenant pour révéler le vrai visage de nos nouveaux patrons !

Ces manœuvres d'intimidation sont inadmissibles ! Si la direction veut mettre au tribunal l'ensemble des salariés et des syndicats, nous lui souhaitons beaucoup de courage !

Par contre, nous considérons que les démarches sur les lieux de manifestation entreprises par la direction accompagnée d'huissiers sont elles aussi à la limite de la légalité car elles portent entrave au droit de grève.

Nous prévenons solennellement la direction et lui demandons expressément d'arrêter ces pratiques si elle ne veut pas se rendre responsable d'éventuels débordements.

La réalité c'est que la direction a le dos au mur car ce mouvement est efficace et populaire, les salaires n'étant pas le seul motif de mécontentement, loin de là !

**Continuons notre action , notre mobilisation,
et ne cédon pas aux menaces !**