



**METAUX**



AIRBUS Operation

*L'efficacité réformiste*

## **HALTE À L'IRRESPONSABILITÉ, POUR UNE POLITIQUE SOCIALE RESPECTUEUSE DES SALAIRES**

Face aux propositions irresponsables de la direction qui propose une politique salariale à 1,5 % toutes mesures confondues, les 5 organisations syndicales ont pris la décision de s'unir pour faire entendre le ras le bol des salariés.

Alors que rien ne justifie une politique salariale revue à la baisse par rapport à 2009, nos dirigeants, en faisant des propositions inacceptables, semblent tourner le dos au vrai dialogue social qui a pourtant fait ses preuves, dans notre Groupe.

Nos Dirigeants restent sourds au malaise qui s'installe durablement dans l'entreprise. Au-delà des salaires, les salariés rejettent la stratégie industrielle et sociale d'AIRBUS, basée uniquement sur la performance économique.

C'est pourquoi, avant la prochaine réunion de négociation et les annonces certainement calamiteuses, qui seront faites le 23 avril concernant l'intéressement et la participation, nos organisations syndicales FO - CFE/CGC - CFTC - CFDT et CGT, ont décidé de poser un cahier de revendications en commun :

### **SALAIRES :**

- **Un avenant salarial identique à celui de 2009. (AG +AI au 01- 01- 2010 + clause de RDV), plus :**
  - **Un relèvement significatif du salaire plancher.**
  - **Retour des Augmentations Générales pour les cadres.**
  - **Financement des déroulements de carrières non cadres et cadres, hors politique salariale.**
  - **Un crédit spécifique hors politique salariale pour satisfaire l'obligation légale de supprimer les écarts de salaires hommes/femmes au 31 12 2010.**
  - **Relèvement de la prime d'ancienneté.**
- **Un niveau d'intéressement et de participation comparable aux autres filiales pour les salariés d'AIRBUS qui réalisent 75% des résultats de EADS, ou des primes de compensation.**
- **Le démarrage immédiat d'une négociation sur les grilles de classification, afin de reconnaître à leur juste valeur, l'expérience, l'expertise et les responsabilités assumées par les salariés.**

## **EMPLOI :**

- La Mise en Fonction Définitive des salariés qui sont en Fonction Temporaire depuis 6 mois et plus.
- L'embauche de tous les apprentis, l'embauche de tous les diplômés des promotions sorties en 2009 et qui sortiront en 2010 de notre lycée AIRBUS, l'embauche de tous les salariés en CDD, l'embauche de tous les salariés en contrat d'intérim.
- L'arrêt de l'abandon de nos charges de travail et de nos compétences AIRBUS à la sous-traitance, et embauche immédiate de nos collègues sous-traitants in-situ.

## **CONDITIONS DE TRAVAIL ET MANAGEMENT :**

- Arrêt du processus P&D et retour immédiat aux entretiens annuels.
- Evaluation du Lean et de son impact sur les conditions de travail.

**Dans cette attente, nous avons décidé A COMPTER DE CE JOUR de montrer notre détermination en appelant l'ensemble des salariés à ne respecter que le strict minimum de nos obligations relatives aux horaires de travail :**

- Pour les personnels en référence horaire :
  - Respect strict de l'amplitude journalière et hebdomadaire et arrêt du recouvrement pour les équipes 2/9 et 3/8.
- Pour les personnels sans référence horaire :
  - Sortie à 17h maxi, usine vide.
- Nous déposons à travers cette déclaration un mot d'ordre de grève pour tous les samedis, jusqu'à nouvel ordre (sauf VSD et SD).

**L'Intersyndicale reste ouverte au dialogue et à la négociation. Mais si toutefois la direction reste sourde à nos revendications, nous prendrons nos responsabilités pour faire respecter la dignité des salariés.**

**L'intersyndicale se réunira à nouveau lundi 19 avril pour faire le point et envisager toutes les hypothèses pour faire aboutir nos revendications.**