

QUELQUES RAISONS QUI ONT CONDUIT L'ORGANISATION FORCE OUVRIERE A NEGOCIER PUIS A SIGNER LE PLAN POUR LES CONTINUITES PROFESSIONNELLES DE LA REGION BOURGOGNE

Le syndicalisme libre, que perpétue notre organisation FORCE OUVRIERE, s'inscrit dans la défense de la République sociale à travers les instruments privilégiés que sont la négociation collective et la pratique contractuelle.

FORCE OUVRIERE tient à souligner, l'importance de la formation initiale et de la formation professionnelle continue en particulier. C'est une question de cohérence et un gage de réussite.

RENFORCER LA FORMATION PROFESSIONNELLE COMME MOTEUR DE PROMOTION SOCIALE, C'EST PERMETTRE

- l'insertion et la réinsertion dans un emploi ;
- la capacité d'adaptation et d'évolution dans son emploi ;
- et bien sur s'assurer de la promotion sociale.

L'approche sociale, notamment à destination des salariés licenciés et ceux menacés dans leur emploi, nous paraît essentielle.

Mais pas seulement,

Pour FO l'amélioration des droits d'accès des salariés, de tous les salariés, à la formation professionnelle continue (et nous pensons particulièrement aux salariés des petites et très petites entreprises) qui en sont le plus éloignés ;

- En privilégiant à tout prix, l'accès à l'information, même en dehors de l'entreprise, même au plus profond des départements
- En organisant l'absence dans l'entreprise, particulièrement dans les TPE,
- En veillant à l'organisation de l'accumulation des savoirs et à leurs transmissions
- En demeurant attentifs aux évolutions des métiers,

doit conduire à la préservation de l'emploi, mais aussi à la conquête de nouveaux droits pour les salariés en termes de promotion sociale et salariale.

FORCE OUVRIERE a toujours revendiqué le droit pour tout salarié à une formation effectuée sur le temps de travail afin d'acquérir et de développer des connaissances professionnelles reconnues et validées. FO considère qu'il est nécessaire d'augmenter les moyens afin d'améliorer l'accès à la formation des salariés de toutes les entreprises, y compris des TPE/PME et des salariés sans qualification.

La démarche du plan, son ambition, le diagnostic et les orientations ne nous paraissent pas en contradiction avec **nos revendications sur le sujet**, ce qui a permis la signature de FORCE OUVRIERE.

Pour autant, cela ne nous empêchera pas d'être extrêmement vigilants lors de la mise en application et dans le travail de mise en œuvre et de suivi, qui devra suivre.

Nous souhaitons donc, bon vent et réussite à ce plan des continuités professionnelles de la Région Bourgogne et nous souhaitons que les salariés qui s'engageront dans la démarche, en tirent les meilleurs bénéfices possibles pour eux et pour l'emploi dans notre pays.