

Vincent MEYER

votre « Médiateur »

< l'expérience et la créativité >



Tél. : 06.87.75.49.80 ; email : vincent_meyerfr@yahoo.fr; Route de la colline 69480 Lachassagne

La médiation permet de renouer le dialogue, préparer le changement, dissoudre les résistances à un projet, anticiper une négociation sensible, sortir d'un différend ou d'un conflit.

C'est aussi avec l'esprit de la médiation que j'interviens comme **coach, formateur, expert et conseil RH.**

Cette variété de compétences m'amène à vous proposer une palette de services pouvant répondre à des **situations complexes ou sensibles.**

Accompagnement du changement

Coaching : développement de l'efficacité personnelle, cohérence de la communication, évolution du style de management, gestion du temps et des priorités, repositionnement professionnel, orientation de carrière.

Médiation : rétablissement du dialogue social, plan de remotivation, préparation du terrain avant négociation, anticipation de phases de changement (statuts, organisation, restructuration, culture d'entreprise), résolution de conflits collectifs ou interpersonnels.

Négociation : intervention sous mandat explicite dans des négociations sociales ou interindividuelles (départ de collaborateurs mandatés, cadres, associés), conclusion d'accord ou de transaction.

Stratégie sociale

Conseil stratégique : recherche de cohérence entre l'approche sociale, la culture d'entreprise et l'activité; définition d'une politique sociale ; préparation des négociations ; mise en place des outils de pilotage ; conseil et suivi.

Communication sensible : audit de communication interne et mise en place d'un plan ; communication interne notamment en temps de crise ; relecture et correction de documents stratégiques ; rédaction de textes sensibles (processus social, livres IV et III des PSE) ; recherche du mot juste et de l'expression pertinente

Transmission de savoirs

Formation : interventions notamment en Gestion des Ressources Humaines, Management et Leadership. Création et animation d'une formation sur la métaphore comme outil de communication et de management.

Conférences : tous sujets évoqués ci-dessus, et, par exemple « la communication en situation de crise », « l'impact social des réformes du code du travail », « le métier de DRH », « convaincre par la métaphore », « l'approche réseau ».

Ingénieur ESPCI et Sciences Eco, management d'équipes opérationnelles dans plusieurs entreprises,
puis 16 ans de fonctions de DRH (CERES, Rhône Poulenc, Scotts, Infogrames, Atari)
formé à la PNL, au coaching et à la médiation (IFPNL, médiateurs associés).
Intervenant à l'IGS, à l'IAE Lyon 3, à l'EM Lyon.