

# La rémunération optimisée

Approche traditionnelle		Approche "optimisée"				
		Rémunération	Intéressement	Abondement	Retraite et Prévoyance	
			Consommation	Affectation PEE		
<b>Coût entreprise</b>	<b>150</b>	<b>70,5</b>	<b>45,54</b>	<b>9</b>	<b>4,5</b>	<b>3</b>
Charges patronales	50	23,5	0	0	0	0
<b>Brut perçu pour le salarié</b>	<b>100</b>	<b>47</b>	<b>45,54</b>	<b>9</b>	<b>4,5</b>	<b>3</b>
Charges salariales	13	6,11	0	0	0	0
CSG-CRDS	7,6	3,57	3,46	0,68	0,34	0,23
<b>Net perçu par le salarié</b>	<b>79,4</b>	<b>37,32</b>	<b>42,08</b>	<b>8,32</b>	<b>4,16</b>	<b>2,77</b>
Impôt	18,87	8,87	10	0	0	0
<b>Net disponible salarié</b>	<b>60,53</b>	<b>28,45</b>	<b>32,08</b>	<b>8,32</b>	<b>4,16</b>	<b>2,77</b>
<b>Disponible</b>		<b>60,53</b>	<b>Epargne moyen terme</b>		<b>12,48</b>	<b>Retraite</b>
						<b>2,77</b>
<b>Rémunération totale</b>		<b>60,53</b>		<b>Rémunération totale</b>		<b>25,19%</b>
						<b>75,78</b>
<b>Coût entreprise</b>		<b>150</b>		<b>Coût entreprise</b>		<b>-11,64%</b>
						<b>132,54</b>