

UN AUTRE CLERMONT EST POSSIBLE ... POUR CELA NOUS VOUS PROPOSONS

UNE VÉRITABLE COOPÉRATION AVEC LES ENTREPRISES, LES PARTICULIERS POUR L'EMPLOI LOCAL

Créer une zone franche d'impôts locaux et aider à l'installation des très petites entreprises.
instituer une commission extra-municipale au commerce.
Créer une agence municipale de travail de proximité.
Mettre en place un premier chantier-école.
Développer l'éco-tourisme.

Sensibiliser les boîtes d'intérim locales, l'ANPE, et maison de l'emploi à ces projets.
Permettre aux femmes d'accéder à des métiers non traditionnellement féminins (élargissement des choix professionnels.).



CONTRÔLE DES BUDGETS

Audits sur les comptes de la commune afin de connaître la situation financière réelle.
Mieux budgéter les dépenses futures.
Transparence des coûts de fonctionnement de la municipalité.
Actionner les différents leviers que la Ville con-

trôle, pour diminuer les taxes et impôts communaux.

UNE COHÉSION SOCIALE ET URBAINE PLUS FORTE ...

... Développer le lien social :

Créer le mercredi un marché aux Sables
Organiser une grande fête des cultures et du patrimoine picard
Créer de nouvelles manifestations sportives
Mieux accueillir les nouveaux habitants
Donner une identité à chaque quartier
Développer les « journées ou nuits piétonnes » en centre ville en y associant des animations

... et faire face à l'urgence :

Créer un point écoute et une structure d'accueil pour les femmes victimes de violence
Développer le micro-crédit dans une perspective de réinsertion sociale ou d'investissement dans l'achat de matériel informatique.
Développer les jardins familiaux et créer une outillothèque



UN CADRE DE VIE DE QUALITÉ POUR TOUS

Créer un éco-quartier et une nouvelle opération programmée d'amélioration de l'habitat
Valoriser et donner une identité à notre centre commerçant avec la rénovation des vitrines
Dessiner ensemble notre ville par l'élaboration d'un plan local d'urbanisme s'appuyant sur un projet d'aménagement et de développement durable
Attribuer en toute transparence les logements sociaux

SÉCURITÉ – PRÉVENTION

Lutter contre les graffitis
Réviser le contrat local de sécurité
Responsabiliser les parents et les jeunes
Instituer des assises de la citoyenneté locale pour informer, expliquer les droits et les devoirs de tous
Développer les relations entre les jeunes et les hommes en uniforme



DES TRANSPORTS FLUIDIFIANT LA CIRCULATION

Revoir le plan de circulation.
Créer des pistes cyclables.
Augmenter le nombre de places de stationnement.
Mettre en place des navettes de petite capacité.
Accentuer les travaux d'accessibilités aux poussettes et aux personnes à mobilité réduite

UN AUTRE CLERMONT EST POSSIBLE ... POUR CELA NOUS VOUS PROPOSONS

DES SERVICES AUX PERSONNES QUI METTENT PLUSIEURS GÉNÉRATIONS EN RELATION

La petite enfance :

Mettre en place une crèche familiale,
Créer une seconde halte garderie
Faire adhérer la commune de Clermont au réseau des assistantes maternelles du GEP
Aider à la parentalité

Développer le lien entre génération

Mettre en place l'accompagnement éducatif des aînés
Encourager l'accompagnement des Clermontois plus jeunes vers leurs aînés



La jeunesse

Mettre en place un médiateur
Mettre en place un comité local jeunes et un service civique de solidarité
Créer un point écoute et prévention
Ado
Renforcer les stages sportifs
Instituer une grande fête des quartiers.
Créer un journal « jeune » mis en ligne.

Faire face au défi du vieillissement de la population

Créer un conseil des seniors
Recenser les personnes isolées
Créer une maison médicalisée spécialisée, une association handisport, des concours intergénérationnels ...



DES ÉCOLES PLUS OUVERTES ET TOURNÉES VERS LA CULTURE

Développer les sorties culturelles.
Dans le cadre des jumelages de la ville, développer les échanges entre élèves de plusieurs pays, favoriser la découverte des villes partenaires grâce aux projets d'école.
Favoriser l'enseignement des langues étrangères.
Mieux ouvrir l'école aux parents, grands parents et aux associations.
Créer des ludothèques.
Créer un jardin dans chaque école

Créer une ferme écologique
Insérer les écoles et la ville dans une perspective européenne : célébrer la journée de l'Europe.
Favoriser l'aide au développement en créant un partenariat dans chaque école avec une école d'un pays d'Afrique
Lutter contre le sexisme dès le plus jeune âge.



DÉVELOPPEMENT DURABLE

Mettre en place un agenda 21 local
Faire de notre ville et de ses services un éco-acteur
Embellir durablement tous les quartiers de la ville

Lutter contre la pollution visuelle et sonore partout dans la ville
Valoriser la rivière de la Brèche.
Mettre en place des référendums locaux sur l'aménagement des territoires.

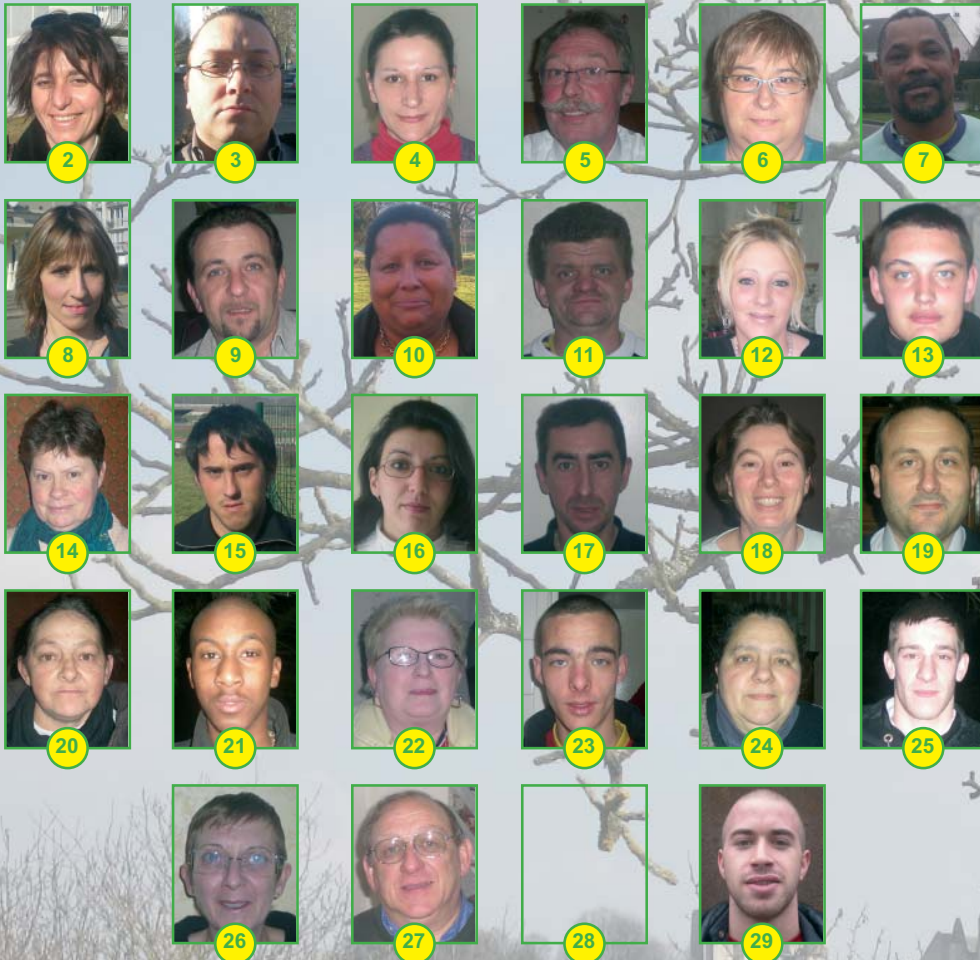
COMMUNICATION

Mettre en place des services municipaux en ligne
Installer un panneau électronique d'affichage dans la ville
Développer des procédures favorisant l'infor-

mation, l'explication et le dialogue entre les habitants et les autorités publiques
Rapprocher les élus des citoyens
Attribuer de missions aux conseillers municipaux sur les quartiers de la ville

Un autre **CLERMONT** est possible

Pour du changement
Pour du neuf
Pour une nouvelle
GÉNÉRATION



- 1- Mohamad FAKALLAH - 27 ans - Agent d'exploitation
- 2 - Florence JAMBOU - 35 ans - Cadre supérieur
- 3 - Willfried MARIE - 33 ans - Agent technique
- 4 - Virginie DAVID - 36 ans - Chef d'entreprise
- 5 Dominique DELIQUE - 52 ans - Employé
- 6 Cathy LEROY - 47 ans - Employée (public)
- 7 - Jean-Marie GARCON - 54 ans - Chef d'entreprise
- 8 - Carine AVENEL - 31 ans - Employée (privé)
- 9 - Jacky DUPONT - 38 ans - Employé (privé)
- 10 - Pascaline BOULAI - 40 ans - Sans profession
- 11 - Marco PAYET - 35 ans - Employé (privé)
- 12 - Stéphanie BARRE - 29 ans - Employée (public)
- 13 - Alexis THUILLIER - 20 ans - Employé (privé)
- 14 - Annie GOGNET - 55 ans - Employée (privé)
- 15 - Jimmy FOURDRINIER - 23 ans - Employé (privé)

- 16 - Sonia HORB - 31 ans - Employée (public)
- 17 - Jean-Charles WINTZ - 40 ans - Employé (privé)
- 18 - Stéphanie EUDELLE - 39 ans - Employée (privé)
- 19 - Bertrand BOUGEAU - 38 ans - Ingénieur
- 20 - Michelle PLANQUELLE - 57 ans - Employé (privé)
- 21 - Aly SINE - 23 ans - Etudiant
- 22 - Nicole LAMIRANT - 56 ans - Sans profession
- 23 - Jonny PAUDELEUX - 23 ans - Employé (privé)
- 24 - Nadine PRION - 51 ans - Sans profession
- 25 - Geoffrey DAVID - 20 ans - Agent technique
- 26 - Sylvie PETITPAF - 50 ans - Employée (public)
- 27 - Gérard SAUTY - 59 ans - Employé (privé)
- 28 - Rachida LAMKADMI - 41 ans - Employée (public)
- 29 - Guillaume DELORMEL - 22 ans - Sans profession.

... DES CITOYENS UNIS DANS LA DIVERSITÉ POUR
UN PROJET COMMUN !!

Mohamad **FAKALLAH**

