



négociations salariales



LCL MERCI

Le 24 novembre 2011

MERCI de ne rien accorder au titre des mesures générales et de ne pas reprendre les acquis antérieurs, seul prévaut l'augmentation des mesures individuelles avec leur lot d'arbitraire.

LA DIRECTION A PROPOSE UNE AUGMENTATION DE L'ENVELOPPE SALARIALE A HAUTEUR DE 1,30 %. L'INFLATION CONSTATEE EN NOVEMBRE 2011 EST DE 2,30 %. A VOUS DE JUGER !

MERCI de prendre en charge la taxe supplémentaire (3,5%) imposée par le gouvernement relative aux complémentaires santé (à compter du 1^{er} Janvier 2012)

MERCI d'octroyer la hausse de la valeur faciale du ticket restaurant à 8 € (au lieu de 7,70 €)

MERCI de prendre des dispositions spécifiques à l'égard des familles (environ 200) d'enfants en situation de handicap en augmentant les allocations et supprimant la limite d'âge.

La CGT propose d'agir afin que les salariés puissent recouvrer la totalité des augmentations qui étaient prévues l'année passée.

Pour l'année 2012, la Direction fixe les objectifs de sa politique salariale sur quelques périphériques du salaire obérant par là même l'esprit d'une véritable négociation annuelle d'entreprise prévu dans le cadre des dispositions législatives et réglementaires.



Question : Pourquoi l'ensemble du Personnel n'a pas le juste retour de la richesse qu'il produit ? Où va-t-elle ?

- L'augmentation des 10 rémunérations les plus élevées est de 10,86% (2010/2009)
- Les rémunérations variables dont un certain nombre de salariés sont exclus s'élèvent à 77,2M€

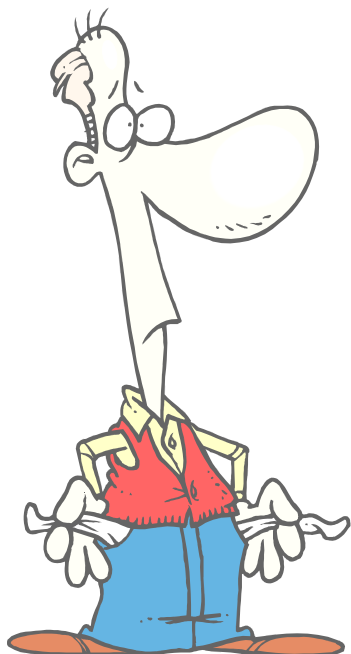
- Les résultats nets de LCL de 2007 à 2011 se situent à environ 3 milliards d'euros dont la quasi-totalité profite au Groupe
- Qu'est devenue la rémunération variable collective sur la même période (environ 500€) dans la conjoncture financière actuelle ?

Pour 50% des cadres, leur rémunération se situe en deçà de la garantie minimale des points (39 146€) avec une moyenne de 37 566€ chez LCL (AFB ; 48 617€, en France : 43 000€).

La CGT revendique que leur salaire évolue très rapidement vers ces niveaux.

De fait, dans de nombreux domaines, grâce à ses salariés, LCL a pu améliorer son image et sa performance.

Il est regrettable qu'en terme de rémunération, le Personnel de l'entreprise soit à la ramasse au niveau de la profession.



Comparatif AFB 31/12/2010 - Médian LCL 30/09/ 2011				
Techniciens	Sal. de base	-	Ecart	
			Montant	%
A	20 663	-		
B	22 740			
C	23 582	22 300	1 282	5,44
D	25 370	24 396	974	3,84
E	27 941	26 471	1 470	5,26
F	30 396	28 033	2 363	7,77
G	33 578	30 249	3 329	9,91
Moyenne totale	29 068	27 125	1 943	6,68
Cadres				
H	38 526	35 060	3 466	9,00
I	48 564	43 905	4 659	9,59
J	60 315	52 495	7 820	12,97
K	78 453	66 117	12 336	15,72
Moyenne totale	48 617	37 566	11 051	22,73
Moy.totale T&C	39 485	32 276	7 209	18,26

La Direction a confirmé à la CGT que les mesures individuelles ne se substituent pas aux mesures générales, mais viennent s'ajouter aux mesures générales. Nous vous rappelons qu'un nombre important de réclamations est resté sans suite pour 2010.

200€ mensuels pour tous !



200 EURO



200 € minimum pour tous c'est possible, c'est crédible, c'est mérité et c'est surtout redonner du sens au travail.

CGT LCL NORD OUEST



Annuaire : CGT 48834
Tél 02 35 54 73 55 / FAX 02 35 54 73 57
cgtlecreditlyonnais@gmail.com

Courrier : LE HAVRE GOBELINS 48834

brefinfoscgt.org