



Rassemblement devant Lille Grand Palais

Le 24 novembre à 8 h

LE WORD FORUM LILLE...

**Dénonçons la mascarade des patrons !!**

Du 24 au 26 novembre, les « partenaires du World Forum Lille » se donnent rendez-vous au Grand Palais à Lille pour échanger sur leur engagement et leurs bonnes pratiques.

« **La voie de l'entreprise responsable** » et notamment « **Le dialogue social responsable** » seront au centre des discussions !!!

Parmi les « partenaires » de ce « World Forum Lille », on retrouve notamment : **GDF SUEZ, EDF, la SNCF, AUCHAN, DAMART, ROQUETTE, RABOT DUTILLEUL, BONDUELLE, MANPOWER, le groupe LA POSTE, DASSAULT...**

**La CGT appelle à manifester le 24 novembre devant le Grand Palais où se réuniront de nombreux patrons, pour leur rappeler que c'est dans leurs entreprises qu'ils doivent**

Entre 1984 et 2007, le salaire moyen a été multiplié par deux et les dividendes versés aux actionnaires ont été multipliés par 13.

**travailler à améliorer non pas les dividendes reversés aux actionnaires et aux dirigeants, mais les salaires, l'emploi, les conditions de travail, le dialogue social... !!**

Au vu de **quelques exemples éloquentes** qui pourraient se multiplier à volonté, certains « partenaires » de ce World Forum Lille n'ont certainement aucune notion de ce qu'est ou pourrait être une « **entreprise responsable** », pas plus qu'ils ne savent ou ne veulent mettre en œuvre un « **dialogue social responsable** » au sein de leurs propres entreprises !

### **CAC 40, DES RESULTATS SPECTACULAIRES !**

Au premier semestre 2010, les groupes du CAC 40 ont affiché un redressement spectaculaire de leurs résultats. *En l'espace de six mois, ils ont dégagé un total de 41,6 milliards de bénéfices*, soit presque autant que les 47 milliards déclarés pour l'ensemble de l'année 2009.

Même sans être cotées en Bourse, d'autres entreprises engrangent tout autant de profits sans que les salariés qui créent ces richesses ne bénéficient d'une **redistribution juste et légitime**.

Il en est de même pour les retraites. Plutôt que de participer activement à l'**augmentation des ressources pour le financement des retraites**, les entreprises privilégient, encore et toujours, la rémunération à outrance des dirigeants et des actionnaires.

## EDF – GDF SUEZ

Au printemps 2009, les salariés de ces deux entreprises ont mené une lutte pendant 9 semaines pour les salaires, l'emploi, le maintien et le développement des services de proximité aux usagers.

**Les deux directions ont refusé pendant tout le conflit social d'entamer la moindre négociation !**

Alors que **GDF SUEZ** avait engrangé en 2008, **6,5 milliards d'euros de bénéfices** et **EDF 4,3 milliards**, les salariés se sont vu accorder pour 2009 : **0,3 % d'augmentation pour les agents actifs et 0,4 % pour les retraités !!**

⇒ Dans le même temps, le **PDG de GDF SUEZ voyait son salaire augmenter de 15 % sur un an (3,2 millions d'€)**, le **vice PDG de 180 %...** et le **PDG d'EDF, quant à lui, bénéficiait d'une augmentation de 25 % !!**

Toujours dans ces mêmes entreprises, **c'est 2000 emplois qui ont été supprimés** en 2008 par le non remplacement, entre autres, des départs en retraite et suite aux externalisations !

En 2009, **GDF SUEZ**, a reversé **3,32 milliards d'€ aux actionnaires, soit 70 % des bénéfices !** Les stocks options versés aux 8500 privilégiés équivalent à une augmentation de 2 % des salaires ! L'augmentation des salaires de 10 % pour l'ensemble des salariés équivaldrait à 30 % des rémunérations des actionnaires !

**A n'en pas douter, GDF SUEZ est vraiment sur « la voie de l'entreprise responsable » !!!**

Quant à **EDF**, un copier coller de **GDF SUEZ** conviendrait tout à fait !!

**Seuls les salariés, unis et solidaires dans la lutte, pourront imposer à leurs dirigeants « LA VOIE DE L'ENTREPRISE RESPONSABLE » et exiger un AUTRE PARTAGE DES RICHESSES CRÉÉES !!**

## SNCF

En octobre dernier, 17 jours de conflit et de grève à la SNCF, un PDG étrangement et totalement absent pendant tout le conflit, qui se justifie en rétorquant que le dossier « Retraites » n'est pas de son ressort et qu'il n'avait pas à prendre partie.

**Ce qu'il omet de dire**, c'est que la Direction de la SNCF n'a apporté aucune réponse aux revendications contenues dans le préavis unitaire. Notamment sur **les restructurations et les réorganisations** qu'elle poursuit à marche forcée, qui sont source de souffrance pour les cheminots, de réduction de l'offre et de **baisse de qualité du service dû aux usagers**. **La politique de casse menée au Fret** qui fait largement la preuve de son inefficacité économique, sociale et environnementale.

**Après 17 jours de grève, les cheminots sont toujours en attente d'ouverture de négociations salariales** pour faire face à l'augmentation des prix et à la dégradation de leur pouvoir d'achat.

**Le déficit chronique d'emplois pèse sur la santé des cheminots**, sur la qualité de la production, **sur la sécurité des circulations** et sur l'efficacité des organisations du travail.

**Voilà le bel exemple d'un « dialogue social inexistant »** qui contraint les salariés à agir, parfois au détriment du service apporté aux usagers, mais à qui la faute ?

## AUCHAN

1600 salariés ont été contraints, devant le manque d'un véritable dialogue social, de poursuivre AUCHAN devant la Justice, pour **non respect du Smic**, entraînant une **grille de salaires minorée de 5 %**.

Alors que la **famille MULLIEZ** détient la **2ème fortune de France avec 19 milliards d'€ en 2010 (+ 4 milliards d'€ par rapport à 2009 !)**, les **salariés d'AUCHAN** ont obtenu **0,5 % d'augmentation de salaires en 2009 et de 1,50 à 1,70 % en 2010 !!**

Que dire encore des **200 salariés de Diramode-Pimkie, filiale du groupe Mulliez, licenciés fin 2009** juste après que Xanaka, autre filiale du groupe, avait elle aussi dégraissé ses effectifs.

Et les **3 Suisses**, autre entreprise de l'empire Mulliez... **Deux plans de licenciements en 1 an !!**