



# Pour LCL dorénavant c'est l'IRC qui prime, alors poussons un CRI et répondons à l'enquête IRS

Chère Collègue, Cher Collègue,

Vous nous accordez votre confiance et nous vous en remercions. Aussi, est-il essentiel que vous puissiez exprimer votre avis et vos attentes afin de nous permettre d'améliorer la qualité de nos relations sociales. Le résultat de notre dernier **Indice de Recommandation Salarial** chez LCL ne nous convenant aucunement, car seuls 3% d'entre vous étaient « promoteurs », nous avons donné des instructions fermes à la DRH du LCL pour que vous retrouviez la confiance, votre épanouissement dans le Groupe. Ce questionnaire vous prendra 2 à 3 minutes (pas plus il faut réaliser vos objectifs), nous vous remercions de votre participation.




*Yves l'enquête*

*Jean-Paul Sifflet*

## Recommanderiez-vous la politique salariale LCL à votre entourage et à vos proches ?

0  1  2  3  4  5  6  7  8  9  10

Non pas du tout  Oui tout à fait

## Quelles sont les principales raisons qui motivent votre note ?

Afin de préciser votre opinion, nous vous invitons à poursuivre ce questionnaire et à le retourner soit :

**FAX 02 35 54 73 57**

**COURRIER :**

**Local CGT LCL  
NORD OUEST**

**LE HAVRE  
GOBELINS  
48834**



**Nom :**

**Prénom :**

*(facultatif)*

**Unité, Agence, Service :**

**DdR, UM, Direction Centrale :**

**Fonction reprise sur le bulletin de paie :**

**Fonction réellement occupée au LCL :**

**Ancienneté au LCL :**

*J'ai pris bonne note que ce questionnaire est un pied de nez à l'usine montée par nos responsables en vue de nous infantiliser, de vouloir améliorer les relations clientèles sans donner les moyens « humains » et « salariaux » aux équipes qui créent la richesse dans cette entreprise.*

## Comment jugez-vous l'efficacité de la Direction Générale de LCL sur les points suivants ?

.....	Pas du tout satisfait	Peu Satisfait	Assez satisfait	Très Satisfait	Sans Avis
-------	-----------------------	---------------	-----------------	----------------	-----------

### Efficacité de la reconnaissance de votre travail

	Pas du tout satisfait	Peu Satisfait	Assez satisfait	Très Satisfait	Sans Avis
Par vos hiérarchiques.....					
Sur votre bulletin de paie					

### Efficacité de la ligne Ressources Humaines

	Pas du tout satisfait	Peu Satisfait	Assez satisfait	Très Satisfait	Sans Avis
Son implication dans la reconnaissance de votre travail.....					
Sa disponibilité, son écoute					

### Efficacité de la ligne Commerciale

	Pas du tout satisfait	Peu Satisfait	Assez satisfait	Très Satisfait	Sans Avis
Des objectifs adaptés à votre portefeuille.....					
Des objectifs clairs et transparents					
Une rémunération adaptée à votre IPC					

### Efficacité de la rémunération conventionnelle

	Pas du tout satisfait	Peu Satisfait	Assez satisfait	Très Satisfait	Sans Avis
Votre salaire est adapté à vos responsabilités .....					
Votre salaire est conforme aux salaires d'embauches des nouveaux arrivants					
La non augmentation de salaire pour toutes et tous					
La demande d'un syndicat d'augmenter les salaires de 200€ mensuels pour toutes et tous					

### Efficacité de la Rémunération Variable Collective « intéressement et participation »

	Pas du tout satisfait	Peu Satisfait	Assez satisfait	Très Satisfait	Sans Avis
La répartition hiérarchisée de la RVC est adaptée..... aux valeurs du groupe.					
Cette rémunération doit être privilégiée					

### Efficacité des saupoudrages salariaux

	Pas du tout satisfait	Peu Satisfait	Assez satisfait	Très Satisfait	Sans Avis
L'attribution d'action gratuite est à renouveler .....					
La répartition égalitaire est une bonne chose					
La répartition proportionnelle au salaire doit être de mise					
Le versement d'une prime pour celles et ceux qui ne bénéficient pas de l'abondement « PERCO »					
L'attribution de bons cadeaux					
L'attribution des points trophées					

### Pour conclure, quelles sont vos suggestions pour nous permettre de répondre à vos attentes ?