

Comme chaque année à l'ouverture de la **Négociation Annuelle Obligatoire d'Entreprise**, la Direction est tenue de communiquer différents éléments sur les salaires, l'emploi, etc.

Pour vous permettre de connaître votre situation salariale, les représentants CGT de la DdR NORD OUEST, ont fait le choix de vous communiquer des extraits du document remis par LCL aux délégations syndicales

(les informations sont arrêtées au 30 septembre 2008).

Ces documents feront de vous un salarié mieux armé face à votre hiérarchie lorsque viendra la période des augmentations salariales individuelles, lors du rendez-vous pour les appréciations ou lors d'un entretien de gestion concernant votre avenir.

Comme l'an dernier, celles et ceux qui souhaitent avoir l'intégralité du document nous communiqueront leur adresse mail.

Cette année nous prendrons l'exemple d'un collègue, entré au LCL il y a 7 ans (en 2001), qui occupe la fonction de Chargé de clientèle particuliers.

Il est classé en « E » et son salaire brut mensuel hors prime et commissionnement sur ventes est de 2073€, soit 26950€ sur l'année.

Ses appréciations annuelles sont conformes aux attentes. Il n'atteindra pas ses objectifs (IPC) cette année, vu qu'ils ont été fixés de manière excessive.

Prenez sur votre feuille de paie votre salaire brut mensuel (ligne IMB) hors prime et commissionnement sur ventes. Multipliez cette somme par 13 et calculez ainsi votre RBA. Situez-vous ensuite sur les grilles emplois/salaires au LCL, en fonction de votre Classification et votre sexe.



JE VIENS D'APERCEVOIR NOTRE AUGMENTATION!



Pour notre collègue, l'étude combinée des différents tableaux fait ressortir

329 hommes travaillant dans le réseau et les entreprises, en province, sont classés E. Ils étaient 339 au 31/08/07.



**EFFECTIF PARIS/PROVINCE, PAR NIVEAU, SEXE et DIRECTION**  
**Nombre de personnes à l'Effectif "Actifs présents" au 30 septembre 2008**

	BAP+ DMEI						DSBA					
	Paris Ile de France			Province			Paris Ile de France			Province		
	H	F	H+F	H	F	H+F	H	F	H+F	H	F	H+F
C	181	409	590	258	719	977	32	74	106	36	58	94
D	304	845	1 149	474	1 393	1 867	98	295	393	97	233	330
E	187	568	753	329	943	1 272	121	442	563	199	464	663
F	219	657	876	420	830	1 250	86	270	356	131	219	350
G	309	555	864	914	939	1 853	37	113	150	92	81	173
<b>S/TOTAL TECHNICIENS</b>	<b>1 200</b>	<b>3 032</b>	<b>4 232</b>	<b>2 395</b>	<b>4 824</b>	<b>7 219</b>	<b>374</b>	<b>1 194</b>	<b>1 568</b>	<b>555</b>	<b>1 055</b>	<b>1 610</b>
H	619	835	1 454	1 048	664	1 712	13	67	80	56	43	99
I	184	203	387	429	144	573	6	21	27	19	9	28
J	125	98	223	207	43	250	9	10	19	11	2	13
K	55	30	85	66	13	79	13	3	16	11	3	14
<b>S/TOTAL CADRES</b>	<b>983</b>	<b>1 166</b>	<b>2 149</b>	<b>1 750</b>	<b>864</b>	<b>2 614</b>	<b>41</b>	<b>101</b>	<b>142</b>	<b>97</b>	<b>57</b>	<b>154</b>
L	56	12	68	50	8	58	11	3	14	4	1	5
<b>S/TOTAL HORS-CL.</b>	<b>56</b>	<b>12</b>	<b>68</b>	<b>50</b>	<b>8</b>	<b>58</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2 239</b>	<b>4 210</b>	<b>6 449</b>	<b>4 195</b>	<b>5 696</b>	<b>9 891</b>	<b>426</b>	<b>1 298</b>	<b>1 724</b>	<b>656</b>	<b>1 113</b>	<b>1 769</b>

Pour les hommes de niveau « E », l'âge médian est 46 ans et une ancienneté au LCL de 21 ans. L'an dernier l'âge médian ressortait à 48 ans et l'ancienneté de 22,4 années.



**AGE MEDIAN et ANCIENNETE MOYENNE par NIVEAU et SEXE**  
 Nombre de personnes à l'Effectif "Actifs présents" au 30 septembre 2008

Niveau	Nombre de personnes	Hommes		Femmes		TOTAL		
		Age médian	Ancienneté moyenne	Age médian	Ancienneté moyenne	Age médian	Ancienneté moyenne	
Techniciens	C	1 805	27	10	29	12	28	11,3
	D	3 828	31	15	41	18	39	16,8
	E	3 397	46	21	50	23	49	22,6
	F	3 141	47	21	49	23	48	22,3
	G	3 407	46	22	46	22	46	22,0
Cadres	H	4 126	44	21	44	21	44	21,1
	I	1 499	47	23	43	20	45	21,8
	J	888	49	24	45	20	47	22,3
	K	421	52	24	45	18	49	22,6
Hors-classe	283	51	23	46	18	49	21,5	
<b>TOTAL</b>	<b>22 793</b>	<b>45</b>	<b>20</b>	<b>45</b>	<b>20</b>	<b>45</b>	<b>20,2</b>	

La rémunération moyenne des 862 hommes classés E au LCL est de 26026€.  
L'an dernier il y avait 904 hommes classés « E » au LCL pour une rémunération de 25520€.

Alors que l'accord signé par la seule CFDT pour 2008 prévoyait une augmentation de RBA de 625€ (mesure collective) pour tous les salariés dont la RBA était inférieure à 33000€, force est de constater qu'en comparant 2008/2007 seule une augmentation de 500€ (mesures collective et individuelle) est visible,



Où sont passés les 625€ auxquels s'ajoutaient les mesures individuelles, les mesures de l'accord professionnel Egalité Hommes Femmes ?

NIVEAU CONVENTION COLLECTIVE	HOMMES		FEMMES		Ecart F/H en %	TOTAL	
	Effectif (nb)	Rémunération moyenne	Effectif (nb)	Rémunération moyenne		Effectif (nb)	Rémunération moyenne
C	527	21 790 €	1 278	21 900 €	0,5%	1 805	21 868 €
D	1 013	24 019 €	2 815	24 050 €	0,1%	3 828	24 042 €
E	862	26 026 €	2 535	26 083 €	0,2%	3 397	26 068 €
F	910	27 586 €	2 231	27 736 €	0,5%	3 141	27 692 €
G	1 474	30 421 €	1 933	30 242 €	-0,6%	3 407	30 319 €
Techniciens	4 786	26 785 €	10 792	26 144 €	-2,4%	15 578	26 341 €
H	2 129	34 861 €	1 997	34 404 €	-1,3%	4 126	34 640 €
I	908	43 031 €	591	42 884 €	-0,3%	1 499	42 973 €
J	583	50 818 €	303	51 529 €	1,4%	886	51 061 €
K	311	64 488 €	110	64 975 €	0,8%	421	64 615 €
Cadres	3 931	41 459 €	3 001	38 924 €	-6,1%	6 932	40 361 €
<b>TOTAL</b>	<b>8 717</b>	<b>33 402 €</b>	<b>13 793</b>	<b>28 925 €</b>	<b>-13,4%</b>	<b>22 510</b>	<b>30 659 €</b>

(\*) Rappel : la R.B.A. n'intègre pas les primes de spécialité et les éléments variables



La rémunération moyenne des 535 hommes, classés E, travaillant en Province est de 26054€, pour une ancienneté chez LCL de 21,9 ans.  
 Au 31/08/07, la rémunération moyenne des 562 hommes travaillant en Province était de 25577€, pour une ancienneté chez LCL de 23,8 ans.

Tiens donc, où sont encore passés les 625€ de l'accord ?

REMUNERATIONS BRUTES ANNUELLES DE L'EFFECTIF "ACTIFS PRESENTS" au 30/09/2008  
 MOYENNES PAR NIVEAU DE CLASSIFICATION, SEXE et REGION

	IDF									PROVINCE									TOTAL		
	Homme			Femme			Total			Homme			Femme			Total					
	Effectif (nb)	RBA (moy)	ancienneté (moy)	Effectif (nb)	RBA (moy)	ancienneté (moy)	Effectif (nb)	RBA (moy)	ancienneté (moy)	Effectif (nb)	RBA (moy)	ancienneté (moy)	Effectif (nb)	RBA (moy)	ancienneté (moy)	Effectif (nb)	RBA (moy)	ancienneté (moy)	Effectif (nb)	RBA (moy)	ancienneté (moy)
C	233	21 749 €	10,1	497	21 708 €	10,8	730	21 721 €	10,4	294	21 822 €	10,5	781	22 023 €	12,4	1075	21 968 €	11,4	1805	21 868 €	11,3
D	436	23 883 €	13,7	1176	23 735 €	15,6	1612	23 775 €	14,6	577	24 122 €	15,4	1638	24 276 €	18,9	2216	24 236 €	17,2	3828	24 042 €	16,8
E	327	25 980 €	20,1	1098	26 042 €	23,0	1425	26 028 €	21,8	535	26 054 €	21,9	1437	26 114 €	23,2	1972	26 098 €	22,6	3397	26 068 €	22,6
F	336	27 673 €	18,1	1135	27 892 €	22,8	1471	27 842 €	20,5	574	27 535 €	23,3	1096	27 575 €	22,6	1670	27 561 €	23,0	3141	27 692 €	22,3
G	441	30 367 €	17,2	887	30 665 €	23,5	1328	30 566 €	20,3	1033	30 444 €	23,6	1046	29 882 €	21,1	2079	30 162 €	22,3	3407	30 319 €	22,0
Techniciens	1773	26 320 €	15,8	4793	26 320 €	19,1	6566	26 320 €	17,5	3013	27 059 €	18,9	5998	26 003 €	19,6	9012	26 356 €	19,3	15578	26 341 €	19,0
H	963	35 192 €	17,5	1247	34 711 €	22,2	2210	34 921 €	19,8	1166	34 587 €	23,8	750	33 894 €	19,4	1916	34 316 €	21,6	4126	34 640 €	21,1
I	431	43 410 €	20,4	427	43 115 €	20,8	858	43 263 €	20,6	477	42 689 €	25,4	164	42 285 €	17,5	641	42 586 €	21,4	1499	42 973 €	21,8
J	329	51 432 €	22,1	252	51 870 €	20,1	581	51 622 €	21,1	254	50 023 €	25,6	51	49 845 €	19,2	305	49 993 €	22,4	886	51 061 €	22,3
K	222	65 232 €	23,1	90	65 774 €	17,0	312	65 389 €	20,1	89	62 631 €	27,4	20	61 380 €	20,6	109	62 401 €	24,0	421	64 615 €	22,6
Cadres	1945	43 189 €	20,8	2016	40 023 €	20,0	3961	41 578 €	20,4	1986	39 764 €	25,5	985	36 675 €	19,2	2971	38 740 €	22,4	6932	40 361 €	21,9

## Rémunérations brutes annuelles de l'effectif « actifs présents » au 30 sept 08, décilage des rémunérations Hommes / Femmes par niveau de classification

NIVEAU CONV. COLLECT.	10ème centile			25ème centile			Médiane			75ème centile			90ème centile		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
<b>Tech.</b>	22 000	22 000	22 000	24 175	23 908	23 976	26 755	26 095	26 269	29 318	28 259	28 601	31 399	30 241	30 646
C	20 000	20 000	20 000	20 625	20 625	20 625	21 625	21 625	21 625	22 625	22 985	22 825	24 233	24 532	24 442
D	21 975	22 000	22 000	22 705	22 789	22 763	23 696	23 918	23 869	25 075	25 251	25 211	26 450	26 389	26 395
E	24 000	24 043	24 013	24 728	24 915	24 875	25 824	26 079	26 002	27 191	27 228	27 228	28 224	28 082	28 112
F	25 257	25 593	25 496	26 280	26 503	26 444	27 386	27 710	27 657	28 879	28 878	28 879	29 974	30 027	30 007
G	27 836	27 879	27 861	28 949	28 859	28 885	30 269	30 074	30 166	31 818	31 475	31 620	33 264	32 959	33 094
<b>Cadres</b>	32 224	31 830	32 005	34 060	33 279	33 599	38 627	35 789	37 031	46 134	42 366	44 489	55 014	50 263	52 921
H	31 553	31 314	31 412	32 789	32 608	32 631	34 323	34 000	34 139	36 531	35 818	36 126	39 003	37 962	38 518
I	38 667	38 151	38 504	40 443	40 404	40 423	42 712	42 710	42 710	45 135	44 919	45 036	47 834	47 997	47 887
J	45 493	45 575	45 497	47 633	48 302	47 826	50 297	51 022	50 523	53 362	54 692	53 929	56 777	58 581	57 397
K	55 542	56 052	55 544	58 719	59 503	59 025	63 054	64 028	63 413	69 063	69 494	69 246	75 001	74 567	75 001

**(\*) Rappel : la R.B.A. n'intègre pas les primes de spécialité et les éléments variables**

10<sup>ème</sup> centile : valeur de rémunération telle que 10% de l'effectif se situe en dessous

25<sup>ème</sup> centile : valeur de rémunération telle que 25% de l'effectif se situe en dessous

75<sup>ème</sup> centile : valeur de rémunération telle que 75% de l'effectif se situe en dessous

90<sup>ème</sup> centile : valeur de rémunération telle que 90% de l'effectif se situe en dessous

Médiane : valeur de rémunération telle que 50% de l'effectif se situe

en dessous

Sa rémunération est supérieure de 1126€ par rapport au médian des « E » bien qu'il ait une ancienneté inférieure. En 2007, il était en retard de 700€.



L'explication est toute simple. Elle fait suite à une demande de notre jeune collègue appuyée par la CGT. Sa RBA a été réévaluée de 1600€ (mesure individuelle).

**REMUNERATIONS BRUTES ANNUELLES de l'EFFECTIF "ACTIFS PRESENTS" au 30/09/2008 (\*)**  
**DECILAGE ET MOYENNE DES REMUNERATIONS PAR EMPLOI**

Sa rémunération par rapport à celles des 3423 Chargés de clientèle particuliers est supérieure à la moyenne (24963€).



Doit-il pour autant s'en contenter ? Bien sur que non, son évolution naturelle dans le métier de la banque va le conduire à prendre un poste de Conseiller Professionnel, et là, la moyenne des RBA des Conseillers Pro est de 30405€. Il y a des marges de progrès...

Emploi	Population	Moyenne RBA	centile 10%	1er Quartile	Médiane RBA	3ème Quartile	centile 90%
Chargé / conseiller d'accueil	3 288	23 709 €	20 473 €	21 625 €	23 305 €	25 702 €	27 354 €
Conseiller Clientèle Particuliers	3 423	24 963 €	22 479 €	23 382 €	24 650 €	26 270 €	28 008 €
Conseiller Clientèle Professionnels	1 238	30 405 €	28 485 €	28 230 €	30 320 €	32 470 €	34 088 €
Conseiller Privé	1 440	30 474 €	28 445 €	28 082 €	30 299 €	32 625 €	34 725 €
Directeur d'agence	1 838	31 717 €	27 805 €	29 523 €	31 761 €	33 655 €	35 413 €
Directeur de Groupe d'agences	313	44 373 €	38 118 €	40 703 €	44 144 €	47 579 €	51 170 €
Opérateur traitements d'après-vente	724	25 389 €	22 360 €	23 851 €	25 320 €	26 699 €	28 321 €
Technicien d'après-vente	2 007	27 505 €	24 877 €	26 127 €	27 415 €	28 754 €	30 209 €
Responsable d'équipe	224	33 409 €	30 484 €	31 914 €	33 498 €	34 722 €	36 030 €

(\*) Rappel : la R.B.A. n'intègre pas les primes de spécialité et les éléments variables

De plus, avec les modifications des horaires dans son agence, il va devoir travailler 12 jours de plus par an (perte de jours de RTT), ce qui lui engendrera des frais supplémentaires d'essence, restauration, etc.

L'étude de sa situation salariale, au regard de l'ensemble de ses collègues Conseillers, n'a pas à le faire rougir. Les heures qu'il passe à son poste de travail sont partiellement reconnues (il ne déclare pas l'intégralité de ses heures travaillées).

Si au regard de sa RBA de Conseiller clientèle particuliers (26950€) il est au dessus du médian, dans le cadre normal d'une future prise de poste de Conseiller Pro, il se situera très en dessous (-3400€).

**Que peut-il faire ?**

Pour évoluer vers un poste de « Pro », l'entretien annuel de gestion doit être l'instant où, face à son manager, il fera valoir sa volonté, sa technicité, ses compétences et ses exigences en matière salariale.



L'absence de poste disponible dans le marché « pro » ne saurait être un prétexte pour ne pas obtenir d'augmentation de salaire, en effet certains conseillers clientèle particuliers ont des RBA supérieures à 28008€. De plus cet argument ne saurait être recevable, car les mesures salariales individuelles sont là pour récompenser le travail réalisé et non à venir



**Et vous ?**

**Votre situation salariale vous convient-elle ?**

**UN ENTRETIEN ÇA SE PRÉPARE  
VOUS DÉSIREZ UNE AIDE, UN RENSEIGNEMENT  
CONTACTEZ LA CGT**



**Veillons au respect de  
l'accord professionnel  
Egalité Hommes Femmes**



**La CGT vous aidera à rédiger un courrier  
de demande de révision de votre  
situation, à adresser à votre hiérarchie,  
faisant valoir vos compétences,  
l'évolution de votre poste et vos  
exigences en matière salariale.**