



le tract du 2 décembre



## IL EST GRAND TEMPS DE CHANGER DE BRAQUET !

**Vous, salariés de LCL, avez-vous l'impression de pédaler dans le vide ?  
Etes-vous en roue libre ?**

Les bonnes performances enregistrées par LCL affichent le contraire.

**Votre quotidien n'est-il qu'une étape de plaine sans difficultés ?**

Bien sûr que non ! A vous écouter, vous avez plutôt le sentiment de gravir des cols tous les jours, de faire une course contre la montre dès que la fin de la journée approche afin de réaliser vos objectifs, ou de vider la corbeille des ordres clients.

**Ajoutons également que le tracé du parcours a été singulièrement durci ces dernières années :**

- Suppression de plus de 3.500 postes par le Plan de Compétitivité (ou plutôt austérité)
- Changements d'activités dans les back-office entraînant de multiples adaptations
- Pression croissante sur les salariés, coaching musclé, harcèlement, mal-être au travail
- Sous-effectif permanent
- Postes vacants non remplacés
- **Opérations « coup de poing » qui sont autant de sprints intermédiaires.**

**« COURSE DE DUPES ! »**

Trouvez-vous normal d'être en permanence en tête de course et ne recueillir ni la prime ni le petit lion du vainqueur ?

**Cette année encore, vous, le peloton des salariés allez passer au ravitaillement mais il n'y aura quasiment rien à mettre dans votre musette !**

Comment admettre cela ? Comment accepter que ce soient les dirigeants de LCL et du Groupe CA s.a. qui vont parader sur le podium et récupérer les primes des vainqueurs ?

**Faut-il que, vous, qui tous les jours, emmenez le peloton, desserriez vos cale-pieds et descendiez de vos machines avant de vous retrouver à rouler sur les jantes ?**

La Direction Générale de LCL prône la reconnaissance envers les clients...

Aussi, au nom de TOUS les salariés de LCL, l'ensemble de leurs représentants réunis en intersyndicale, exige de la Direction qu'elle dope ses propositions salariales, juste récompense des efforts accomplis.

LCL ne doit pas être la lanterne rouge des moyennes des rémunérations dans la banque car ses salariés n'ont ni le capital financier d'un Lance Armstrong, ni la retraite chapeau d'un Georges Pauget, ni le salaire mensuel d'un Alberto Contador ou d'un Christian Duvillet !

**La Direction, si elle veut atteindre les sommets, se doit de changer de braquet pour vous récompenser. Sinon, lassés du mépris affiché, il ne vous restera plus qu'à attendre la voiture balai !**