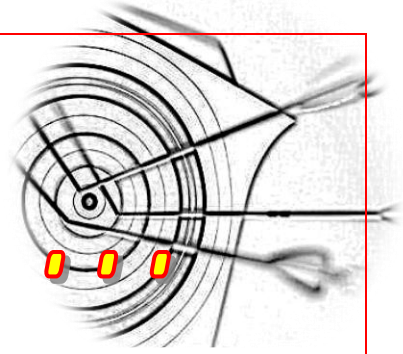




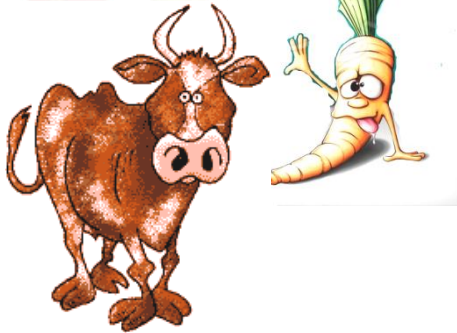
La CGT - Le Crédit Lyonnais

02/11/09

# Boeufs Carottes ...



Et si vous étiez leur prochaine cible ?



Pratiquement:

La méthode la plus répandue, les bœufs-carottes (SCPR DdR) débarquent dans votre bureau, sans crier gare... et un très bel après midi d'été ou un matin pluvieux se transforme en cauchemar . . . . .

Et ensuite vous avez plusieurs jours pour vous ronger les sangs, très mal dormir, vous angoisser et passer inlassablement en revue les éventuelles erreurs que vous auriez pu commettre durant ces derniers mois...

Dans un cas comme dans l'autre, vous, DGA, DA, conseillers commerciaux, conseillers d'accueil, savez tous que vous êtes amenés à franchir la frontière des codes et règlements...

**Vous n'êtes pas un cas unique...sauf que là...  
c'est vous qui êtes la cible !...**

**Le jour J**, vous vous êtes mis la pression tout seul..... Vous avez en face de vous maintenant deux professionnels de l'interrogatoire, alors que vous êtes seul et non préparé à ce qui vous attend.

Un gentil et un méchant, des méthodes quasi policières pour vous faire craquer, des insinuations de complicité ou de malhonnêteté, des menaces et autres intimidations qui font leur effet.

Bref, vous arrivez en fin d'entretien laminé. Et là, ils enfoncent le clou, vous disant :

En général, cela marche. Complètement déstabilisé, vous le faites à chaud, sans aucun recul. Ce document écrit sera un des éléments essentiels pour vous infliger une sanction.

**ce sont vos aveux !!!**

Vous sortez de cet entretien avec la sale impression d'être un malfaiteur, d'avoir été considéré comme tel et d'avoir nui à l'entreprise ....



*Pendant que vous êtes chaud,  
Mettez -nous donc tout ça par écrit*



## **QUELQUES CONSEILS DANS VOTRE INTERET.**

- **AVERTIR UN ELU DU PERSONNEL**
- **AJOURNER VOS REPONSES**
- **AUCUN ECRIT**
- **N'APPOSER AUCUNE SIGNATURE.**

La CGT vous conseille de ne rien écrire et de contacter dès cette audition (avant si vous le pouvez) vos délégués du personnel

L'entretien préalable à une sanction (obligation sauf pour un avertissement) sera la seule occasion qui vous est donnée pour renverser la vapeur et vous défendre. Il vous permettra de rechercher des arguments plaidant en votre faveur, susceptibles de réduire ou d'annuler la peine envisagée par votre hiérarchie.

**D'où l'importance de ne pas s'y rendre seul et de vous y faire accompagner par un élu du personnel de votre choix.**

Avec ce représentant, vous aurez pris le temps de préparer votre défense et vous serez dans de meilleures conditions pour faire valoir vos explications auprès de la Direction.

Il semblerait que la Direction a décidé en haut lieu de « resserrer les boulons », de faire comprendre aux commerciaux et aux collègues de l'accueil service leur vulnérabilité.

**Alors que,**

Vous êtes « noyé » sous les lotus envoyés à profusion par les différentes strates hiérarchiques. Cela permet à ces dernières de se couvrir et de prouver que les écarts relevés sont du seul fait et de la seule initiative des exécutants.

La pression exercée et les objectifs fixés vous incitent de plus en plus souvent à franchir la « ligne jaune » pour avoir une chance de les atteindre.

Parfois, ces entorses aux règles vous sont suggérées par certains hiérarchiques sans scrupule, oralement bien sûr. Aucune trace n'est alors susceptible d'être produite en cas de pépin.

**Vous devez impérativement**



**« rester dans les clous » et ne pas prendre de risques, mêmes s'ils vous apparaissent mineurs .**

Vos responsables « engrangeront » bien volontiers vos chiffres de vente, même acquis en contrevenant aux règles en vigueur.

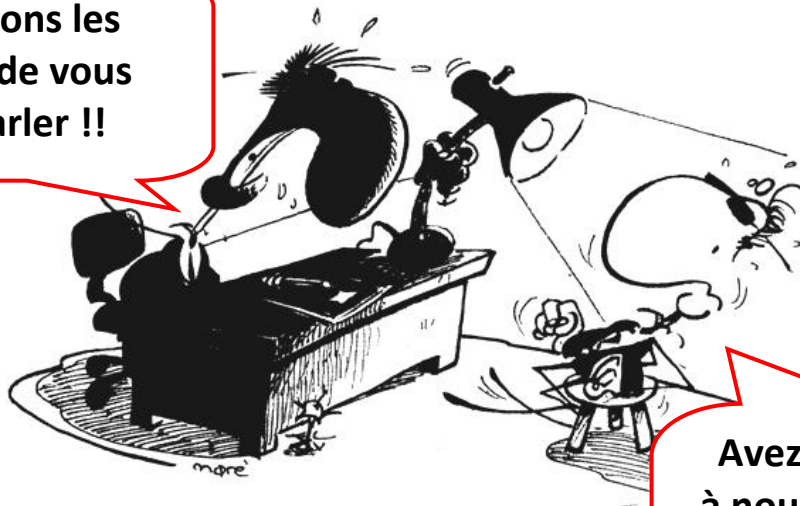
Vos résultats leur serviront à se mettre en valeur, à obtenir des bonus dans un premier temps mais aussi à bénéficier de la promotion qu'ils visent pour poursuivre ainsi leur petite ou grande carrière, qui plus que l'avenir de l'Etablissement, les intéresse au plus haut point.....

**Et si le pépin arrive...**

Sauf de manière fort rare et tout à fait exceptionnelle, il ne faudra pas compter sur eux pour vous défendre et encore moins s'impliquer pour modérer ou éviter la sanction. Ils sauront mettre en avant les (nombreux) lotus vous mettant en garde contre les mauvaises pratiques. Ils se dégageront de toute responsabilité quant à la faute que vous aurez commise. Ils auront la conscience tranquille. Cela ne les empêchera de se regarder dans une glace: aucun soupçon de culpabilité ne viendra les assaillir

**..... ils auront les mains propres.**

**Nous avons les  
moyens de vous  
faire parler !!**



**Avez-vous des moyens  
à nous donner, pour que  
nous puissions atteindre  
plus sereinement  
nos objectifs ?**



**VOUS DÉSIREZ UNE AIDE, UN RENSEIGNEMENT  
CONTACTEZ VOS REPRESENTANTS CGT.**

**JULIEN ARMAND**  
06 85 26 43 52

-

**MURIEL LEPREUX**  
PAR LOTUS

- NORD PAS DE CALAIS

**NICOLE MONGRENIER** - PICARDIE  
06 76 76 98 81

/ **PATRICE PICARD** - HAUTE NORMANDIE  
06 17 58 24 54

**BULLETIN D'ADHESION à RETOURNER à CGT LCL NORD OUEST**  
via UM ROUBAIX 28200

NOM :

PRENOM :

AFFECTATION :

J'adhère à la CGT.

Date et signature :



Adresse postale : CGT LCL - 20 RUE DU GENERAL SARRAIL - 59000 ROUBAIX

Toutes nos coordonnées sont sur [www.brefinfoscgt.org](http://www.brefinfoscgt.org)