

## LES GRANDES VICTOIRES SOCIALES DANS L'HISTOIRE

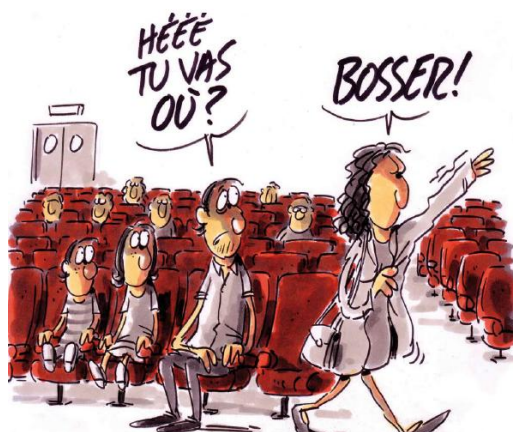
- 1894 – Légalisation des syndicats
- 1906 – Repos obligatoire de 24 h hebdomadaires
- 1910 – Loi sur les retraites ouvrières et paysannes
- 1919 – journée de travail de 8 h
- 1930 – Mise en place des assurances sociales
- 1936 – Augmentation importante des salaires,  
Délégués ouvriers dans les entreprises,  
Loi sur les 40 h hebdomadaires  
Loi sur les congés payés ( 2 semaines )  
Loi sur les conventions collectives
- 1945-1947 – Nationalisation de grandes entreprises  
Mise en place des Comités  
d'Entreprises  
Mise en place de la Sécurité Sociale  
Statut de la fonction publique  
Droit de grève inscrit dans la constitution
- 1950 – Création du SMIG  
Nouvelle loi sur les Conventions Collectives
- 1956 – 3<sup>ème</sup> semaine de congés payés  
Fonds de solidarité pour les « vieux  
travailleurs »
- 1958 – Création des ASSEDIC/CHOMAGE

### Ouverture des magasins le dimanche ?



- 1968 - 4<sup>ème</sup> semaine de congés payés  
SMIG : plus 35 %  
Sections syndicales dans les entreprises  
Salaires : plus 15 à 20 %  
Retour 40 h hebdomadaires
- 1971 – Accord et loi sur la formation  
professionnelle continue
- 1974 – Indemnité de chômage à 90 % en cas de  
licenciement économique
- 1975 – Loi sur le contrôle des licenciements  
économiques
- 1979 – Loi délimitant les CDD (contrat à durée  
déterminée)
- 1981 – Loi sur le travail à temps partiel
- 1982 – Temps de travail à 39 h  
5<sup>ème</sup> semaine de congés payés  
Retraite à 60 ans  
Droits syndicaux élargis  
Droit d'expression des salariés  
Création des CHSCT
- 2000 - Passage aux 35 h dans les entreprises de  
+ 20 salariés
- 2003 – Accord sur la formation professionnelle
- 2004 – Accord sur l'égalité professionnelle  
hommes femmes

### Ouverture des magasins le dimanche ?



**Cette longue liste confirme que les mobilisations sont utiles !  
 Les acquis sociaux sont toujours gagnés par des luttes,  
 même parfois dures, comme dans le passé.**

# C'EST QUOI LA CRISE ?

**Pour nous les Salariés**, ce sont des plans de licenciement déguisé, des rémunérations qui stagnent, qui baissent (chômage partiel), le chômage, les petits boulots, la précarité, la pression dans les entreprises ...

**Pour eux les responsables de cette gestion**, ils ne sont pas mal lotis quelques exemples :

- les 2 derniers patrons de Carrefour sont partis l'un avec **4 770 000 €** et l'autre avec une retraite annuelle de **1.2 Millions €** plus un chèque de **38 M €**,
- chez ALCATEL **6 M €** pour un départ,
- chez VALEO **3.3 M €** pour une « révocation » (soit **256 années de SMIC NET !**),
- chez LEHMAN BROTHERS, par qui est arrivé cette crise, son patron après avoir perçu **363 M de dollars** (salaires + stocks options) pour son départ il a touché **21.8 M de dollars**,
- le Président « **travailler plus pour gagner plus** » a augmenté ses rémunérations de plus de **200 % !**

## Elle est pour qui la crise ?

**Comparez** ces chiffres avec vos bulletins de salaires, et vous serez d'accord avec cette affirmation : **les très hautes rémunérations sont économiquement inefficaces et socialement injustes !**

**Regardez** la répartition des richesses dans les entreprises depuis 25 ans : **la part des rémunérations des salariés a baissé de plus de 9 % alors que la part des dividendes distribués a pratiquement triplée !!!**

Les profits des entreprises sont gonflés par le recul des salaires et des budgets sociaux (Sécu, chômage), ils sont distribués aux actionnaires qui ne réinvestissent pas dans le productif mais en bourse (actions, fonds de pensions...), **ce n'est que de la spéculation financière, c'est elle qui a déclenché cette crise.** Alors que la pauvreté progresse, les inégalités de la répartition des revenus s'accroît, aujourd'hui tout ceci est constaté par de nombreux économistes et la presse.

**POUR NOUS, c'est devenu un capitalisme obscène !**

La CGT lors des dernières manifestations, a porté des revendications fortes : **donner la priorité au maintien des emplois dans un contexte de crise économique, améliorer le pouvoir d'achat, réduire les inégalités dans les politiques salariales, orienter la relance économique vers l'emploi et le pouvoir d'achat, préserver et améliorer les garanties collectives, réglementer la sphère financière internationale.**

Certains dirigeants d'entreprises persistent encore à considérer que le partage des richesses créées par le travail -votre salaire- , et que le contrôle des aides publiques –vos impôts et vos cotisations sociales- ne vous regardent pas, **VOUS SALARIES !!!**

**IL EST VRAIMENT TEMPS DE SE REAPPROPRIER LA VIE DE NOS ENTREPRISES, L'HISTOIRE LE PROUVE !**

**Pour adhérer à la CGT**

**Pour contacter un(e) représentant(e) CGT LCL Nord Ouest**

**Connectez – vous sur le blog**

**[www.brefinfoscgt.org](http://www.brefinfoscgt.org)**