



**SÉANCE PLÉNIÈRE du CCE 12 mars 2009**

## **Excellents résultats du LCL = joie de l'actionnaire.**

A l'occasion de la séance plénière du Comité Central d'Entreprise, la Direction a présenté les comptes de LCL arrêtés au 31/12/08. Elle a également fait un point sur l'avancement de CRESCENDO II.

Sur les résultats, les questions pertinentes posées par la CGT, et les autres Organisations Syndicales conduisent la Direction à annoncer la tenue lundi 16/03 une réunion où elles seront traitées.

« Madame le Président,

Il convient en premier lieu de différencier LCL, Banque de proximité et le Groupe LCL.

**LCL, Banque de proximité, c'est l'Entreprise pour laquelle les salariés travaillent dans des conditions difficiles aggravées par la crise économique et du fait de plans sociaux successifs entraînant la diminution régulière des effectifs.**

LCL, Banque de proximité, filiale à 100 % du Crédit Agricole SA est l'Etablissement bancaire qui a connu la plus forte progression de son PNB.

**C'est une filiale qui participe à hauteur de 70,95 % du résultat net de Crédit Agricole SA.**

**Et pourtant, une fois encore nos salaires sont traités par le mépris. La Direction feint d'ignorer que ce sont les salariés qui créent la valeur ajoutée pour l'Entreprise.**

Cette valeur ajoutée bénéficie essentiellement à une minorité, dont principalement l'actionnaire. C'est injuste pour le Personnel, c'est mauvais pour le fonctionnement de l'Entreprise.

Alors bien sûr, nous direz-vous, il y a ce « **fameux Intéressement/Participation** ». Pour beaucoup de salariés dans le besoin, ils l'attendent avec impatience. Pour eux, c'est toujours cela de pris !

### **DERNIERE MINUTE : l'intéressement et la participation.**

**Si les 98,6 millions d'euros consacrés par LCL avaient été répartis « équitablement » chacune et chacun d'entre vous auraient touché 4.069€.**

**La répartition actuelle du dividende du travail voulu par la Direction, fait que plus de 70% d'entre vous toucheront moins.**

**Pour la CGT cela est inacceptable.**

**Il faut revoir la répartition des richesses créées.**

Mais en même temps, les salariés préféreraient que ces rémunérations aléatoires soient intégrées au salaire. C'est aussi la position de la CGT.

Et notamment, en temps de crise, chacun peut mesurer ce que le mot aléatoire signifie. Nos collègues de Calyon (diminution du PNB de moins 6,3 %) de CAAM (PNB moins 7,2 %) ou des Caisses Régionales (PNB moins 4,8 %) sont bien placés pour savoir que ce type de rémunération est vraiment aléatoire.

Pour illustrer d'avantage nos propos, rappelons que si 40 % des jeunes embauchés quittent LCL après 5 ans, ce n'est pas du fait que l'Intéressement/Participation sera meilleur ailleurs, mais tout simplement du fait qu'ils percevront un salaire supérieur.

Pour conclure sur ce sujet, l'Intéressement/Participation ne participe pas au maintien de nos régimes sociaux déjà ébranlés, la Sécurité Sociale et la Retraite.

En privilégiant ce type de rémunération LCL ne joue pas son rôle dans l'économie réelle et solidaire.

En ce qui concerne le Groupe LCL qui comprend en plus de la Banque de proximité, la « fameuse Holding », la BFC AG, des Services de Financements Spécialisés et ce qu'il reste de la Gestion d'Actifs les résultats sont diminués de 179,5 millions d'Euros. En effet, les résultats de la Banque de proximité sont de 726,5 millions d'Euros, ils « ne sont plus » que de 547 millions d'Euros pour le Groupe LCL.

Le PNB « ne progresse » que de 1,8 % pour le Groupe LCL, il progresse de 2,9 % pour la Banque de proximité. Enfin, pour ne citer que ces chiffres, le Coefficient d'Exploitation que la Direction a décidé de ramener à 65 % en 2010 est de 67,2 % pour la Banque de proximité et de 70,6 % pour le Groupe LCL.

**Alors, quelques questions sont essentielles pour la CGT :**

- Quelle est la signification de ces 156,2 millions d'Euros de frais de gestion logés dans la holding ? Que signifie la quote part de 53 millions d'Euros versés aux minoritaires ? Qui sont ces minoritaires ? Que représentent ces 23,7 millions d'Euros de charge du risque ? Quel est le risque ? Tout cela paraît, pour le moins, flou, pour le pire fallacieux.
- Que sont ces Services de Financements Spécialisés qui auraient du intégrer le Groupe Casa et qui coûtent encore 4,9 millions d'Euros au Groupe LCL ?
- Même question sur la Gestion d'Actifs qui nous coûtent encore 49 millions d'Euros ?
- Notons au passage que la BFC AG (Antilles/Guyane) dont seule la CGT a émis en C.C.E. un avis favorable à son achat par LCL pour sauver des emplois rapporte 9 millions d'Euros. Question subsidiaire : est-ce que des salariés ont été contraints au chômage partiel pendant ces périodes de grève ?
- **Quel Coefficient d'Exploitation prenez-vous en compte pour atteindre votre objectif de 65 % en 2010 ?** Celui de la Banque de proximité, proche de l'objectif ou celui du Groupe LCL éloigné de l'objectif ? Y aura-t-il deux affichages, comme l'an passé, un pour les médias plus favorable et un pour les salariés moins favorable ?
- Est-ce que toutes les provisions pour plans sociaux ont été affectées ? Pour quel montant ? Dans quelle répartition ?

Vous comprendrez bien, et nous nous répétons volontairement, que **ces questions sont essentielles pour la CGT car elles touchent de près les salariés dans leurs conditions de travail et de salaires, surtout lorsque l'on voit tous ces millions se balader, pour ne pas dire se volatiliser ailleurs.**

Pour 2009, la CGT estime que LCL doit poursuivre son recentrage vers son cœur de métier et jouer pleinement son rôle dans l'économie réelle.

Nous notons avec satisfaction que l'encours des crédits aux PME a progressé de 18,3 %. Encore faudrait-il un contrôle de l'Etat et d'Organismes Paritaires pour que cet argent s'accompagne dans ces PME de créations d'emplois durables.

Par contre, l'insuffisante progression des ressources du bilan, les seules garanties, ne permettent pas de compenser la progression des crédits ce qui place LCL dans une position emprunteuse. Pour la CGT, le cœur du métier ce sont les crédits et les ressources du bilan au détriment des produits risqués et vendus parfois aux clients, de manière pour le moins hasardeuse, du fait des directives de la Direction.

Pour en terminer, la question qui fâche : quelle est la part de notre résultat, celui obtenu par les salariés, qui est versée aux actionnaires ?

Une non réponse de votre part s'assimilerait à un aveu !

**Dans ce contexte, la CGT estime qu'une augmentation de salaire de 200 Euros mensuels (90 millions d'Euros charges patronales comprises) n'est pas excessive et qu'il est urgent de mettre un frein à la diminution des effectifs afin de travailler dans des conditions décentes et de donner un service et un conseil de qualité à nos clients.**

**C'est pourquoi la CGT,  
avec toutes les autres Organisations Syndicales  
appelle les salariés à la grève pour manifester.  
Le 19 mars 2009 toutes et tous en grève.**