

PROGRAMME FORMATIONS REFERENT TH

MODULE RECRUTEMENT/INTEGRATION

Objectif : aborder le rôle du référent dans le recrutement et l'intégration d'une personne handicapée au travers de mises en situations permettant l'interactivité et le dynamisme de ce module.

Thèmes abordés :

- Lever les freins à l'interne
- Etude de poste
- Sourcing
- Recrutement (comment aborder le handicap)
- Les aides de l'Agefiph
- L'intégration d'un collaborateur handicapé (accompagnement/management)
- Le réseau Cap Emploi (fonction, pour quelles raisons prendre contact, comment, quelles informations leur donner...)

Durée : ½ journée (9h30 / 12h30)

Date :

16/04

24/09

01/12

MODULE DE FORMATION MAINTIEN DANS L'EMPLOI

Objectif : aborder le rôle du référent dans le maintien dans l'emploi d'une personne handicapée au travers de mises en situations permettant l'interactivité et le dynamisme de ce module.

Thèmes abordés :

- Les causes de reconnaissance du handicap
- Mesurer la cohérence handicap/poste de travail
- Gestion des arrêts maladie (comment réagir, impact sur la DOETH...)
- Gestion des restrictions d'aptitudes (obligations, moyens d'actions, acteurs à solliciter...)
- Obligation de l'employeur/droits du salarié (gestion de l'inaptitude, reclassement, financement de formation...)
- Les aménagements de postes (quel type, comment les mettre en place, comment les financer...)
- Le réseau SAMETH (fonction, pour quelles raisons prendre contact, comment, quelles informations leur donner...)
- Rôle des médecins du travail, traitant ou conseil
- La lourdeur du handicap (qui est concerné, quelle démarche, conséquence sur la DOETH)
- Rôle des IRP dans la gestion du maintien dans l'emploi

Durée : ½ journée (14h/17h)

Date :

16/04

24/09

01/12