

Réseau conseil **Emploi et Maintien dans l'emploi** des personnes handicapées Nord Pas de Calais

EMPLOI

MAINTIEN DANS L'EMPLOI

ACCOMPAGNEMENT



Notre Réseau dans le Nord Pas-de-calais



Les six Medef Territoriaux (Arras, Calais, Douai, Dunkerque, Lille et Valenciennes) ont des missions d'intervention auprès des entreprises articulées autour des axes d'**intégration**, de **maintien dans l'emploi** des travailleurs handicapés et d'**accompagnement** de l'entreprise dans son projet global relatif aux travailleurs handicapés.

Le contexte

La loi en faveur des travailleurs handicapés :

- Toute entreprise de plus de 20 salariés a une obligation d'emploi de Travailleurs Handicapés (T.H) à hauteur de 6% de son effectif
- Pour les entreprises à établissements multiples, cette obligation s'applique établissement par établissement

Les modalités de réponse à l'obligation d'emploi :

- Embauche et maintien dans l'emploi de personnes handicapées reconnues
 - Sous-traitance au milieu protégé/adapté
 - Accueil de stagiaires handicapés
- Versement de la contribution à l'AGEFIPH
 - Accord d'entreprise

Une compétence transversale pour l'ensemble des actions à mener en matière de gestion des ressources humaines des travailleurs handicapés

Ces six Medef territoriaux ont créé en 2000 une Association Régionale, l'APFETH (Association pour Favoriser l'Emploi des Travailleurs Handicapés), constituée pour construire des outils de gestion des ressources humaines adaptés aux spécificités de l'entreprise et apporter le soutien logistique nécessaire.

Centre Ressource, l'APFETH intervient en entreprise en partenariat avec les opérateurs emploi et maintien dans l'emploi.

INSERTION : CAP EMPLOI

Les chargés d'insertion déterminent un processus de recrutement adapté au besoin de l'entreprise :

- Définition des postes (Missions, Tâches, Compétences et profils)
- Définition du process de recrutement approprié au poste et aux problématiques liées au handicap
- Suivi des différentes étapes du recrutement et information sur les mesures d'aide à l'emploi

MAINTIEN DANS L'EMPLOI

Les chargés de mission maintien dans l'emploi mettent en oeuvre de mesures pour permettre au salarié de s'adapter à une nouvelle situation de travail en cas d'inaptitude :

- Adaptation à une nouvelle situation de travail (aménagement technique du poste de travail après étude ergonomique, mise en place de mesures d'accompagnement du salarié : tutorat, formation ...)
- Évaluation des compétences (interface bilan de Compétences, formations ...) dans le but éventuel d'accompagner vers un nouveau poste

ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES

Les chargés de mission définissent, avec l'entreprise, un projet ressources humaines de l'emploi des personnes handicapées :

- Définition des projets de recrutement : définir les profils et mettre en contact avec le CAP EMPLOI
 - Définition des projets de communication et sensibilisation interne
- Définition des projets de maintien dans l'emploi ou de gestion prévisionnelle du maintien dans l'emploi et mettre en contact avec la cellule maintien dans l'emploi
 - Définition des projets de sous-traitance avec le milieu protégé

Les CAP EMPLOI

Les CAP EMPLOI offrent aux demandeurs d'emploi TH un accueil et une préparation à l'insertion professionnelle et un appui opérationnel à l'entreprise dans son projet de recrutement de Travailleurs Handicapés.

Les CAP EMPLOI

Cap Emploi ACTIPHE-SIME – Arras

Cap Emploi AID'HA – Douai

Cap Emploi APF – Boulogne

Cap Emploi – Nord Valenciennes

Cap Emploi EMPLOI ET HANDICAP –

Marcq en Baroeul

Cap Emploi GIRPEH – Wasquehal

Cap Emploi Littoral - APAHM – Dunkerque

| Services aux personnes | Services aux entreprises |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">- Accompagnement personnalisé du parcours d'insertion professionnelle- Elaboration et validation d'un projet professionnel ou de formation- Appui à la recherche et à la négociation d'un emploi | <ul style="list-style-type: none">- Sensibilisation de l'employeur et des équipes de travail à l'emploi de TH en vue d'un recrutement de TH- Information, conseil et accompagnement de l'entreprise dans le projet de recrutement de TH- Suivi du salarié en emploi à la demande de l'entreprise |

Les cellules SAMETH (Service d'Appui au Maintien dans l'Emploi des Travailleurs Handicapés)

Les ergonomes conseillent et mettent en place des solutions en cas de difficultés, de restriction d'aptitude ou d'inaptitude à un poste, visant le maintien dans l'emploi.

Suivi du maintien

- Valoriser l'expérience réussie au sein de l'entreprise auprès de l'ensemble des salariés (plan de communication interne ; journal interne)
- Mettre en place un suivi personnalisé du salarié (suivre l'évolution du handicap du salarié ; suivre son évolution professionnelle)

Appui et interface à l'Evaluation des compétences et du projet

- Bilan des aptitudes
- Bilan de compétences
- Définition d'un parcours de formation

Solutions techniques

- Adaptation du poste de travail
- Etude de la possibilité de positionnement sur un autre poste en cas d'inaptitude
- Définition des aides possibles
- Définition des démarches à entreprendre

Les cellules SAMETH :

AID'HA - Douai
APAHM - Dunkerque
EMPLOI ET HANDICAP - Marcq en Baroeul
HECO - Calais
IMETH - Valenciennes
ACTIPHE - SIME - Arras

L'APFETH (Association régionale – Action Pour Favoriser l'Emploi des Travailleurs Handicapés)

Le Diagnostic Approfondi

A pour objectif :

- D'apporter les moyens nécessaires pour mettre en place une politique de l'emploi en faveur des personnes handicapées
 - De favoriser l'emploi direct et l'emploi indirect par la sous-traitance
 - De sensibiliser l'entreprise et l'engager dans une action positive et l'orienter vers des travaux et actions concrètes

Les intervenants réalisent un diagnostic complet de la situation d'emploi des travailleurs handicapés des entreprises et étudient avec elles des solutions afin de répondre à leurs obligations. Ils proposent ensuite la mise en œuvre de plans d'action adaptés d'insertion, de maintien dans l'emploi, de communication et de collaboration avec le milieu protégé

Quels bénéfices pour l'entreprise ?

- Une méthode d'analyse, des préconisations et des outils de gestion des ressources humaines immédiatement opérationnels
 - Une expertise externe
- Des changements positifs sur les fonctionnements et comportements internes

Les intervenants : APFETH / Chargés de mission des territoires

La Formation « Référent TH »

A pour objectif :

- D'apporter à l'entreprise, grâce à la participation d'un collaborateur qu'elle désigne et nomme référent TH, les connaissances et informations nécessaires au souhait d'intégrer la problématique travailleurs handicapés dans sa politique RH.

Les intervenants : APFETH / Chargés de mission des territoires

Les Bilans orientation professionnelle interne dans le cadre du maintien dans l'emploi :

Le Bilan orientation professionnelle BOP permet d'établir un *bilan personnalisé du salarié concerné* et un *plan d'accompagnement adapté* au nouveau poste de travail sélectionné au sein de l'entreprise.

- *Le bilan personnalisé* prend en compte les aptitudes du salarié et l'analyse des exigences physiques et intellectuelles du ou des postes envisagés dans le cadre de son reclassement.
- *Le plan d'accompagnement* au nouveau poste de travail propose, si nécessaire, une formation interne à l'exercice de la nouvelle fonction (par le biais du tutorat) et une formation externe en centre de formation.

Les Bilans personnalisés dans le cadre du recrutement :

Le bilan personnalisé PACTH (programme d'adaptation des compétences TH) et **le bilan Pré Projet Tutorat** permettent d'établir un *bilan personnalisé du candidat* et un *plan d'accompagnement et de montée en compétences* adapté au poste de travail

- *Le bilan personnalisé* prend en compte l'étude des aptitudes du salarié et les exigences du poste à pourvoir.
- *Les plans d'accompagnement* au poste de travail proposent, si nécessaire, un programme de montée en compétences : formation interne (par le biais du tutorat) et formation externe en centre de formation

Le club « Référent TH »

Organisé deux fois par an, il réunit les différents référents TH du Nord pas de Calais au sein d'une entreprise souhaitant partager son projet, et où de nouvelles thématiques sont à chaque fois abordées : maintien dans l'emploi, communication, accord et convention d'entreprise...

Les intervenants : APFETH / Chargés de mission des territoires

CAP EMPLOI

Nord Pas de Calais :

Métropole Lilloise hors versant Nord Est

CAP EMPLOI EMPLOI ET HANDICAP

23 chemin du Moulin Delmar

59708 Marcq en Baroeul

Tél : 03 20 99 24 78

Fax : 03 20 99 24 95

Directeur : François DELANNOY

Versant Nord Est Métropole Lilloise

CAP EMPLOI METROPOLE

versant Nord Est et GIRPEH

58, avenue de Flandre – Immeuble le

Flandre

BP 105

59443 Wasquehal cedex

Tél : 03 20 98 62 82

Fax : 03 20 65 07 95

Directeur : Marlène CAPPELLE

Flandre

CAP EMPLOI Flandres APAHM

760 boulevard de la République

BP 4227

59378 Dunkerque cedex 01

Tél : 03 28 63 75 20

Fax : 03 28 65 11 62

Directeur : Gilles CANET

Douaisis

CAP EMPLOI AID'HA

267 rue Martin du Nord

BP 643

59506 Douai cedex

Tél : 03 27 94 34 13

Fax : 03 27 94 48 55

Directrice : Isabelle LECERF

Nord Valenciennes

CAP EMPLOI Nord - Valenciennes

8, rue du Faubourg de Paris

59300 Valenciennes

Tél : 03 27 29 66 66

Fax : 03 27 29 60 50

Directeur : Pierre LEGRAND

Sambre Avesnois

CAP EMPLOI Nprd - Valenciennes

29 boulevard Vauban

Cambrai

Tél : 03 27 79 79 80

Fax : 03 27 79 79 81

Directeur : Bernard COULON

Pas de Calais / Littoral

CAP EMPLOI Littoral

61 / 63, rue de la Paix

62200 BOULOGNE SUR MER

Tél. : 03 21 91 08 12

Fax : 03 21 91 39 01

Directrice : Gaëlle DELANNOY

Pas de Calais centre

CAP EMPLOI ACTIPHE - SIME

21 boulevard Vauban

62000 Arras

Tél. : 03 21 21 36 80

Fax : 03 21 21 36 89

Directeur : Jean-Sébastien FAVEREAUX

SAMETH (Service d'Appui au Maintien dans l'Emploi des Travailleurs Handicapés) - Nord Pas de Calais :

Métropole Lilloise

**EMPLOI ET HANDICAP LILLE
METROPOLE**

23 chemin du Moulin Delmar
59708 Marcq en Baroeul
Tél : 03 20 99 47 56
Fax : 03 20 99 24 95
Chef de projet : Nadine TAVERNE

Flandre intérieure et maritime

APAHM

760, boulevard de la République
BP 4227
59378 Dunkerque cedex 01
Tél : 03 28 63 75 20
Fax : 03 28 65 11 22
Directeur : Gilles CANET

Douaisis

AID'HA

267 rue Martin du Nord
BP 643
59506 Douai cedex
Tél : 03 27 94 34 13
Fax : 03 27 94 48 55
Directrice : Isabelle LECERF

Hainaut Cambrésis – Sambre Avesnois

IMETH

1 rue des Bleuets
59770 Marly
Tél : 03 27 14 59 02
Fax : 03 27 14 59 03
Chef de projet : Sébastien VERSCHUEREN

Pas de Calais / Littoral (Arrondissements de Montreuil, Calais, Boulogne et St Omer)

HECO LITTORAL PAS DE CALAIS

Parc d'Affaires
430 Boulevard du Parc – BP 94
62 903 Coquelles cedex
Tél : 03 21 85 51 83
Fax : 03 21 85 51 80
Chef de projet : Sylviane POTIER

Pas de Calais centre

ACTIPHE - SIME

21 boulevard Vauban
BP 685
62030 Arras cedex
Tél 03 21 71 32 25
Fax : 03 21 71 02 54
Chef de projet :
Jean - Sébastien FAVEREAU

OSE (Offre de Service aux Entreprises) - Nord Pas de Calais :

Métropole Lilloise

EMPLOI ET HANDICAP LILLE
METROPOLE

23 chemin du Moulin Delmar
59708 Marcq en Baroeul
Tél : 03 20 99 47 56
Fax : 03 20 99 24 95
Chef de projet : Nadine TAVERNE

Flandre intérieure et maritime

HECO LITTORAL NORD

« Quai des entreprises »
1 rue du Dyck
59140 Dunkerque
Tél : 03 28 66 60 40
Fax : 03 28 66 20 20
Chef de projet : Patrice PASCUCCI

Douaisis

AID'HA

267 rue Martin du Nord
BP 643 - 59506 Douai cedex
Tél : 03 27 94 34 13
Fax : 03 27 94 48 55
Directrice : Isabelle LECERF

Hainaut Cambrésis – Sambre Avesnois

SEP HAINAUT-CAMBRESIS

Park services - 1461 avenue du Cateau
BP 102 - 59402 Cambrai cedex
Tél : 03 27 73 09 09
Fax : 03 27 83 83 85
Chef de projet : Aurélie AGE

Pas de Calais / Littoral (Arrondissements de Montreuil, Calais, Boulogne et St Omer)

HECO LITTORAL PAS DE CALAIS

Parc d'Affaires
430 Boulevard du Parc – BP 94
62 903 Coquelles cedex
Tél : 03 21 85 51 83
Fax : 03 21 85 51 80
Chef de projet : Sylviane POTIER

Pas de Calais Centre

SIME

21 boulevard Vauban
BP 685
62030 Arras cedex
Tél : 03 21 71 32 25
Fax : 03 21 71 02 54
Chef de projet :
Jean-Sébastien FAVEREAUX



Venez vous
informer,
réagir,
communiquer
sur notre Blog :

*Des informations
juridiques, des actualités,
des événements et actions
engagées par les entreprises
sur l'emploi et le maintien
dans l'emploi des personnes
handicapées dans le Nord
Pas de Calais*

www.actionhandicap59-62.com



Contribuez à la vie de ce site en nous proposant des articles à publier sur vos actions relatives à l'emploi ou maintien dans l'emploi de personnes handicapées