

Elections du 19 mars 2015 : votre avenir entre vos mains !

Le **19 mars 2015**, vous allez devoir élire vos nouveaux représentants au CE et vos Délégués du Personnel pour les années 2015 – 2019. **Ce choix vous engage.** Nous vous proposerons prochainement des **idées innovantes pour le CE**, mais avant, si vous partagez les **idées défendues par la CFDT** :

- Il est nécessaire de **défendre l'avenir industriel du site de Marignane** et donc **nos emplois**,
- Il faut s'opposer aux **délocalisations** d'activités de **production** et d'**engineering** non liées à des contrats de compensation avec des clients,
- Notre métier ce sont les **hélicoptères**, non de faire des présentations **PowerPoint**, et gérer des **Kpi**,
- Pour la CFDT, une organisation syndicale a la **responsabilité et le devoir** de faire remonter sans tabous, **les problèmes** et le **vécu quotidien des salariés** au plus haut niveau de l'entreprise,
- La **compétitivité** c'est offrir les meilleurs appareils et les meilleurs services aux clients, avec la meilleure organisation, et elle ne peut pas être caricaturée au seul **coût du travail**,
- Les **cols bleus** sont des salariés qui doivent être reconnus, considérés, et pas toujours « dans le collimateur » et « le flicage » (pauses, heures de repas, accès au CE, sanctions, etc.),
- « Les efforts » doivent être **partagés au plus haut niveau** comme les LTIP (ex stocks options),
- Ce sont les **salariés** qui contribuent aux succès de l'entreprise et ils doivent avoir des montants significatifs de **Participation et d'Intéressement**
- Une entreprise, ce sont des **compagnons, techniciens, ingénieurs, cadres et directeurs**, et chacun doit être **entendu et défendu**, sans sectarisme,
- « Les efforts » doivent se faire aussi en **Allemagne** en rappelant qu'au 1^{er} semestre 2014, la rentabilité était de **+10,3% en France** et **-10,7% en Allemagne**,
- Mettre un arrêt à la **perte de l'influence française** au **niveau industriel** et **managérial** dans Airbus Helicopters,
- les **experts cadres et non-cadres**, sont essentiels dans une entreprise de haute technologie comme la nôtre et ils doivent être réellement **reconnus**,
- Les **séniors** doivent être valorisés dans une entreprise où la « **mémoire** » est essentielle et où **55% des salariés a moins de 10 ans d'ancienneté**,
- **L'équilibre vie privée – vie professionnelle** est une **valeur à défendre** à l'heure de l'ouverture d'une négociation sur l'augmentation du temps de travail des cadres L5,
- Tout **travail mérite salaire** et tout salarié, de chaque côté du Rhin, est en droit de vouloir **progresser professionnellement**,
- Il faut privilégier les **compétences et non les connaissances**, « l'ami de l'ami », comme critère de reconnaissance du travail des salariés,
- La **BUGADE** apporte de vraies réflexions sur l'entreprise, son fonctionnement, les méthodes de management et l'**information** des salariés est essentielle,
- L'**émancipation** des salariés, l'**éthique**, la **solidarité**, l'**indépendance**, la **démocratie**, la **laïcité** sont des vraies valeurs,
- La CFDT est une **force de proposition** dans les instances CE, CCE, DP, CHSCT, les négociations d'accords et ne se complait pas dans **la seule critique**,
- Le CE de Marignane avec un budget de **28 millions d'€** (3000 €/salarié) ne peut pas être géré dans l'**opacité** de manière **hégémonique**.

**Vous partagez nos idées, rejoignez-nous,
renforcez la CFDT par votre vote le 19 mars.**