



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Communiqué CFDT EADS

Non aux 5804 suppressions de postes dans EADS !

EADS

Lors du Comité d'Entreprise Européen du 9 décembre à Unterschleissheim près de Munich, Tom ENDERS, CEO d'EADS, a annoncé **5804 suppressions de postes dans le groupe EADS sur 3 ans.**

Ces **5804** suppressions de postes se décomposent en **5290** pour la future branche **AIRBUS Defence & Space** issue du regroupement de **CASSIDIAN, ASTRIUM** et **AIRBUS Military** auxquelles s'ajoutent **514 autres suppressions de postes** dans les **fonctions corporate** du groupe EADS et ses filiales, notamment pour les fonctions **RH et Finance** et plus particulièrement les **Services partagés.**

1668 en France...

Pour la **France**, il est prévu **1668 suppressions de postes** dont **575 intérimaires et CDD** (contrats non renouvelés). La Direction a affiché sa volonté de réduire le nombre de sites en région parisienne avec des regroupements prévus vers les sites d'Elancourt, Les Mureaux et Suresnes.

Quelles économies ?

Tom ENDERS évalue les suppressions de postes à **40 % du plan d'économie** qui est mis en œuvre, tout en refusant lors du Comité d'Entreprise Européen de donner aux représentants des salariés le **montant des économies** espérées !

Pour la **CFDT EADS**, il est sans doute nécessaire de prendre en compte la réalité de la **baisse des budgets de Défense** en Europe et aux USA. Pour autant la stratégie d'EADS reste floue et notamment sur les **projets de R&D** à moyen terme qui permettraient à la future Branche Defence & Space de conquérir de nouveaux marchés. Seul est mis l'accent sur les

recherches d'économies et les **coûts de personnels.** La **CFDT** s'interroge ainsi, sur les suppressions massives de postes chez ASTRIUM en France, alors que le plan de charge est conséquent.

Pour quelle stratégie ?

Pour la **CFDT**, la stratégie du groupe présentée reste floue : retrouver une compétitivité à très court terme (baisse de la structure de coûts) ou se concentrer sur la rentabilité avec un EBIT à 10% en 2015 (pilier essentiel de la stratégie 2.0).

Des efforts demandés à tous ?

La **Direction d'EADS** n'a pas caché que les mesures d'âges, mobilités, départs volontaires ne suffiront pas et **elle ne s'est pas engagée à ce qu'il n'y ait aucun licenciement sec.** Elle annonce que **1000 à 1450** postes resteront à supprimer à l'issue de toutes les mesures de départ. Elle se dit prête à réduire le nombre de licenciements si les salariés sont prêts à faire des efforts sur le **coût du travail et la productivité.**

La Direction est-elle, elle-même, prête à faire des efforts, alors que **253 millions d'€** sont **provisionnés** dans les comptes d'EADS pour les « Long Term Incentive Plan » (LTIP) qui ont remplacé les stocks options des dirigeants ?

Responsabilité du gouvernement...

De plus, la **CFDT** rappelle qu'elle demande que le **gouvernement français**, dont les représentants au Conseil d'Administration ont approuvé ces restructurations, pèse de tout son poids sur EADS pour que le groupe assume, à la hauteur de ses résultats, toute sa **responsabilité sociale** au regard des emplois menacés en interne mais aussi chez ses **sous-traitants et fournisseurs.**

Enfin, la CFDT EADS réitère son appel à une intersyndicale en France pour parler d'une seule voix tant vis-à-vis de la Direction d'EADS que des pouvoirs publics !