



AIRBUS Helicopters

La CFDT d'AIRBUS Helicopters

à la rencontre des salariés

Eurocopter devenu depuis le 1^{er} janvier 2014 **AIRBUS Helicopters** évolue. Ces dernières années, il y a eu de nombreux départs d'anciens mais aussi de nombreuses embauches. Les aspirations des uns et des autres évoluent aussi. En tant que syndicalistes, nous sommes là pour représenter les salariés et défendre leurs droits. Il nous paraît important d'être au plus proche de vos préoccupations, c'est le sens de ce petit questionnaire. Nous vous remercions par avance d'y consacrer quelques minutes. Il nous sera utile pour améliorer notre action et **bâtir nos propositions pour le CE** à partir de **vos attentes**. **Vous écouter, c'est notre force !**

L'équipe CFDT

1 – Mieux vous connaître

1 - Homme :

Femme :

2 - Age :

< 25 ans :
25 à 34 ans :
35 à 44 ans :
45 à 54 ans :
55 ans et + :

3- Ancienneté AIRBUS GROUP

< 5 ans :
5 à 14 ans :
15 à 24 ans :
25 à 34 ans :
35 ans et + :

4 - Vous êtes :

Compagnon :
Maîtrise Atelier :
Technicien :
Agent administratif :
Cadre :

5 - Vous êtes syndiqué ?

Oui :

Non :

CFDT :

Autre Syndicat :

2 – Votre opinion, vos attentes vis – à - vis des syndicats

6 - Diriez – vous que les syndicats (*)

Sont utiles :
Ne servent à rien :
C'est « un plus » pour les salariés :
Ils sont trop politisés :
C'est une force de contre-pouvoir :
C'est un frein pour la carrière :
C'est un atout pour les salariés :

7 - Saviez – vous que la CFDT est le 1^{er} syndicat de cadres en France ?

Oui :

Non :

(*) Plusieurs réponses possibles

8 - A quoi sert un syndicat ? (*)

La défense du salarié :
Etre informé :
Appartenir à un groupe :
Etre solidaire et unis :
Faire évoluer les idées :
Faire changer les choses :
Prendre part à la vie de l'entreprise :

3 - Connaissez – vous les instances de représentation du personnel ?

3.1 En 2015, vous allez élire de nouveaux Délégués du Personnel

9 - Connaissez – vous ou avez-vous une idée de leur **rôle et responsabilités** ?

Oui :

Non :

10 - Savez –vous qu'ils vous représentent **chaque mois** auprès de la Direction (code du travail) ?

Oui :

Non :

11 - Savez – vous que les comptes rendus sont diffusés **sur Intranet** ?

Oui :

Non :

3.2 En 2015, vous allez élire de nouveaux représentants au Comité d'Etablissement

12 - Saviez – vous que les élus gèrent d'une part les activités du CE (vacances, restaurants, loisirs, coopérative, etc...) mais vous représentent aussi **chaque mois** devant la Direction afin de débattre des aspects industriels, économiques et sociaux de l'Etablissement de Marignane ?

Oui :

Non :

13 - Saviez – vous que ce sont ces élus qui gèrent les **activités sociales** du CE, mais qui le cas échéant doivent défendre les salariés en cas de **plan social**, restructuration d'activité, délocalisation, etc. ?

Oui :

Non :

14 - Saviez – vous que le résultat de l'élection détermine aussi vos élus au **Comité Central d'Entreprise** (CCE Marignane + La Courneuve) et au **Comité d'Entreprise Européen** (France, Allemagne, Espagne) ?

Oui :

Non :

15 - Saviez – vous que le résultat des élections DP + CE, détermine vos représentants au **Comité d'Hygiène Sécurité et Conditions de Travail** (CHSCT) ?

Oui :

Non :

3.3 Le Comité d'Hygiène Sécurité et Conditions de Travail (CHSCT)

16 - Saviez – vous que le résultat des élections professionnelles dans l'entreprise détermine la **représentativité des organisations syndicales** pour toutes les négociations : politique salariale, temps de travail, Mixité, Séniors, stress, etc...) ?

Oui :

Non :

17 – Connaissez – vous les **missions du CHSCT** et le rôle de ses élus ?

Oui :

Non :

(*) Plusieurs réponses possibles

4 – Le Comité d’Etablissement de Marignane

18 - Saviez – vous que le CE cela représente une **subvention de la Direction de 27 millions d’Euros (2013)**, soit un **salaires différé d’environ 3000 € par salarié(e)** ?

Oui :

Non :

19 - Le CE propose de nombreuses prestations. Estimez-vous que **l’information** sur ces prestations est : (*)

- Suffisante
- Insuffisante
- Doit s’améliorer

20 - **Les restaurants servent des repas de qualité, dans des locaux rénovés. Pour vous :** (*)

- Le prix des repas est raisonnable
- Les prix ne cessent pas d’augmenter
- Les prix doivent être revus à la baisse

21 - **Sandwicherie PAUL : La CFDT propose, à l’image de ce qui se pratique dans AIRBUS Group, un subventionnement du prix des sandwiches** (techniquement possible via le paiement par badge)

- Je ne vais jamais chez PAUL
- Je suis intéressé(e) par la proposition
- Je ne suis pas intéressé(e) par la proposition car je vais chez PAUL que de façon très occasionnelle

22 - **Les salariés en horaire SAFE qui ne déjeunent pas sur place ne bénéficient donc pas de la subvention du CE aux repas via le restaurant.**

- Je suis en SAFE et je suis intéressé(e) par des chèques Restaurants
- Je ne suis pas intéressé(e)

23 - **Chèque Vacances et VOLIB : La CFDT propose de mixer l’utilisation des Chèques Vacances et le VOLIB, dans la limite des 1400 € fixés aujourd’hui par le CE.**

- Cela ne m’intéresse pas
- C’est une bonne idée

24 - **La CFDT propose de faire les réservations des vacances, colonies, etc. via un site internet du CE amélioré**

- Cela ne m’intéresse pas
- C’est une bonne idée

25 - **La CFDT propose une gestion plus transparente sur les voyages « pas chers », les inscriptions aux colonies, au centre aéré, la réservation de la salle polyvalente du complexe sportif, etc. : inscrits, liste d’attente, etc.**

- Cela ne m’intéresse pas
- C’est une bonne idée

26 - **Les colonies de vacances sont aujourd’hui peu utilisées, notamment en août. La CFDT propose de réduire la durée des séjours, avec possibilité à ceux qui le souhaite de prolonger**

- Le système actuel de 4 semaines me convient
- Je suis intéressé par des périodes de 2 semaines
- Je suis intéressé par des périodes de 3 semaines

27 – Le **complexe sportif** de St-Victoret et ses installations représentent une grand part du budget du CE, pour vous : (*)

- Le complexe sportif est important et il faut continuer à le développer :
- Je ne vais jamais au complexe sportif, car trop loin de mon domicile :
- Je souhaite plus de liberté et une subvention à l’association ou club de mon choix :

(*) Plusieurs réponses possibles

28 – Arbre de Noël : Etes-vous-satisfait(e) du système actuel pour les jouets de Noël

- Oui, tout à fait
- Non, je souhaite plus de liberté et un bon d'achat
- Autre, précisez : _____

29 - Bons scolaires. Le système actuel oblige à un passage par la papèterie choisie par le CE (*)

- Le système me convient
- Les prix sont chers
- Je souhaite plus de liberté et un bon d'achat dans le magasin de mon choix :

30 – Quelles prestations du CE doivent être améliorées ou créées, sachant qu'il existe des marges de manœuvre financières (**résultat net de 4,2 Millions d'€ en 2013**) ?

5 – Connaissez – vous la CFDT d'AIRBUS HELICOPTERS ?

31 - Connaissez – vous la BUGADE, journal de la CFDT ?

Oui :

Non :

32 - Si oui, comment trouvez – vous la BUGADE ? (*)

- C'est une source d'information utile :
- Cela me permet de connaître les positionnements de la CFDT
- Cela n'apporte rien de plus par rapport aux tracts des autres syndicats :
- C'est une source de discussions avec mes collègues :
- C'est un journal de propagande sans intérêt :

33 - Pensez – vous que l'équipe CFDT d'AIRBUS HELICOPTERS est (*)

- A l'écoute des salariés :
- Proche du terrain :
- Représentative :
- Efficace :
- Indépendante :
- Moderne :

34 – Pour vous quels sont les thèmes majeurs des mois à venir à prendre en compte la CFDT ? (*)

- L'organisation du travail
- Le Temps de Travail
- Les salaires
- Les Risques Psychosociaux (Stress, etc.)
- Les questions Industrielles
- Les questions économiques et financières de l'Entreprise
- Le rôle social du CE (VOLIB, Chèque Vacances, le LAC, les ASE, Colonies, Solidarité, etc.)
- Autres : _____

35 - Qu'attendez – vous de l'équipe CFDT d'AIRBUS HELICOPTERS dans les mois à venir ?

N'hésitez pas à nous faire parvenir vos réponses sous pli, soit via le Délégué CFDT de votre secteur, soit par courrier « section CFDT AIRBUS Helicopters, bat. R2 », boîte aux lettres entrée coopérative, par e.mail ou tout autre moyen !

Section CFDT AIRBUS Helicopters Route de l'Aéroport 13725 Marignane Cedex
Courriel : ma-cfdt.syndicat@eurocopter.com / <http://www.cfdt-airbushelicopters.com>

(*) Plusieurs réponses possibles