

Défendons nos emplois et nos salaires Le 19 mars : HP et EDS en grève !

Le 29 janvier, les salariés HP et EDS se sont mobilisés comme rarement ! Cela a bien été noté par la presse et ... par nos dirigeants. Depuis, les dernières annonces ne font qu'ajouter de nouvelles raisons de se bouger tous ensemble !



Par la grève et / ou la participation aux manifestations, nous avons exprimé nos préoccupations concernant nos emplois, nos salaires, bref : notre avenir.

Le 18 février, Mark Hurd, PDG de HP, annonce sa volonté de réduire les salaires de l'ensemble des employés et cadres du groupe.

Le 9 mars, Joe Eazor, vice-président d'EDS, annonce l'arrêt des formations, le départ des sous-traitants, la réduction générale des coûts (déplacements, achats...).

Après les dizaines de milliards de milliards de profits engrangés sur les derniers exercices et de dividendes versés aux actionnaires, ils osent venir demander aux salariés de payer l'addition !

Désolés, nous ne sommes pas des moutons !

Le 19 mars, nous leur dirons : NON !

... dernière minute ... dernière minute ... dernière minute ...

EDS France va proposer des baisses de salaire à tous ses employés : 5 % pour les cadres, 2,5 % pour les ETAM. Des avenants aux contrats de travail seront envoyés à chaque salarié. En cas d'acceptation ou d'absence de réponse, le salaire sera diminué. En cas de refus, EDS assure qu'il n'y aura pas de conséquence. Rappel : un refus de baisse de salaire ne peut pas constituer un motif de licenciement.

Une raison de plus pour leur dire NON !

Vente des Services applicatifs La direction entretient le suspense

Vendra ou vendra pas ? Cette fois, il semblerait que l'on soit près d'aboutir, mais la direction entretient le suspense : elle annonce la convocation d'un CE extraordinaire, puis elle revient en arrière.

Toujours aucune information consistante sur le sujet.

Réorganisation HP - EDS Ça redémarre

Le projet de transfert de 596 salariés HP vers EDS a été annoncé début janvier. Depuis, la procédure de consultation du CE est au point mort : les informations économiques nécessaires n'étaient pas disponibles...

A croire que nos grands et très compétents responsables s'étaient lancés dans cette affaire sans en avoir étudié les aspects économiques et financiers...

Les documents sont maintenant disponibles, et la consultation redémarre, côté EDS, le 18 mars.

Suppressions de postes HP-EDS

On ne perd rien pour attendre

Et les 580 suppressions de postes en France, annoncées en septembre ? Où en est-on ?

Ce n'est pas parce que notre direction n'en parle plus qu'elle a enterré le projet.

Selon les dernières rumeurs, un PSE serait à l'étude pour cet été.

Une fois qu'ils auront vendu ce qui ne les intéresse plus, transféré vers EDS quelques centaines de salariés HP, ils allumeront le moteur N° 3 : le plan social.

A lire sur www.sudeds.com

[Bulletin de la Coordination Solidaires Informatique Télécommunications Electronique \(dont SUD EDS-HP\) - Mars 2009](#)

Délocalisations : toujours plus bas ! Hongrie, c'est fini !

Et dire que c'était là qu'avaient été transférées bon nombre des activités centrales d'EDS France depuis quelques années, comme une partie des finances et des ressources humaines...

Aujourd'hui, même les Hongrois sont trop chers pour HP-EDS : quasiment tout est transféré en Inde. A quel coût ? Dans quelles conditions de travail ? Aucune information n'est fournie. Mais l'on sait que plus d'une centaine de salarié(e)s hongrois(e)s ont été licencié(e)s du jour au lendemain, sans même avoir le temps d'informer leurs interlocuteurs en France.

Après la Hongrie et l'Inde, on peut s'attendre à un prochain transfert, d'ici quelques années, cette fois vers la Chine. Et après ? Il ne restera plus grand-chose à moindre coût. Ou peut-être qu'en délocalisant toujours plus loin on reviendra en France... Mais dans les prisons, où l'on fait travailler les détenu(e)s à tarif réduit, sans être non plus trop être emm...bêtés par les syndicats !

« Esclavagisme » en Chine !

A propos de travail en Chine, un rapport produit par des militants des droits de l'Homme dresse un bilan terrifiant des conditions de travail chez des sous-traitants d'HP, IBM, Microsoft ...



Travailler sept jours sur sept, douze heures par jour avec quinze minutes pour manger et deux jours de "récupération" par mois, vivre en dortoirs ...pour un salaire de 0,6 centime d'euro de l'heure !

Lire l'article :

"Travailler pour HP ou Microsoft en Chine, c'est comme purger une peine de prison" ... >>> <http://HP-MS-Chine.notlong.com>

Une question : les baisses de salaire demandées le 20 février par Mark Hurd, PDG d'HP, concernent-elles aussi les Chinois ?

Retrouvez toutes les infos sur www.sudeds.com et recevez « La Lettre de SUD »
Contacts info@sudeds.com - Tél. 06 82 89 37 42

PSE 2008 : un revers pour EDS L'Inspection du Travail refuse le licenciement de cinq salariés protégés

Le licenciement d'élus du personnel ou de délégués syndicaux suit une procédure spécifique : l'employeur doit obtenir l'accord de l'inspection du travail.

Celle-ci, consultée pour quatre salariés de Freyming Merlebach et une salariée de Lingolsheim, s'est prononcée contre leurs licenciements, les estimant non justifiés et les motifs économiques du PSE absents.

La direction d'EDS ne renonce pas pour autant et a formé un recours auprès du Ministère du Travail. La décision sera communiquée d'ici trois ou quatre mois.



Derniers articles
parus sur
www.sudeds.com

- [Hewlett Packard assigné en justice par des syndicats français](#) - 25/02/09
- [Travailler pour HP ou Microsoft en Chine, « c'est comme purger une peine de prison »](#) - 24/02/09
- [Toi, l'étranger, j'te cause pas !](#) - 24/02/09
- [La mobilisation unitaire est efficace. La preuve : elle met les patrons en colère](#) - 24/02/09
- [Licenciements : IBM propose des reclassements dans les pays émergents](#) - 24/02/09
- [Echo du CE EDS - Février 2009](#) - 12/02/09