

## Plan social EDS : M. Meston joue la division

M. Meston est un Président très occupé. Tellement occupé qu'il ne trouve jamais le temps de venir présider le CE, alors que cette tâche lui incombe naturellement. Tellement occupé que, même lorsqu'il prévoit de venir informer les élus du personnel du projet de rachat d'EDS par HP, il est obligé de se décommander car il a trouvé des choses plus importantes à faire.

Pour autant, M. Meston, lorsqu'il le faut, sait trouver du temps.

Cette semaine, il a fait convoquer un représentant de chaque organisation syndicale.

Tiens, il commence à s'intéresser à ce qui se passe ? Mais de quoi veut-il parler ? De la nécessité de suspendre le plan social pour prendre en compte les nouveaux éléments apportés par le rachat par HP ? Point du tout !

M. Meston veut s'entretenir des conditions auxquelles les syndicats accepteraient de voir licencier 80 personnes sur les trois sites de Lingolsheim, Freyming et Villeneuve d'Ascq.

Vous voulez un peu plus d'indemnité de départ, ou un peu plus de période de reclassement ? Un peu plus pour les vieux, un peu moins pour les jeunes ?

A ce jour, la position des syndicats est de "stopper toute décision de fermeture de site" (voir la pétition en cours).

On pourrait donc aller lui dire ça tous ensemble ?

Ah non ! Car M. Meston ne veut pas rencontrer les syndicats en groupe, mais un par un !

Si ce n'est pas ça qu'on appelle une tentative de division, il faudra qu'on nous explique ce que c'est...

Il y a un CE qui discute en ce moment du plan social. Il y a des salariés qui se bougent, qui perdent de l'argent en faisant grève. Nous appelons encore à une Journée morte à EDS le 3 juin. Pas question pour nous d'accepter une négociation en catimini.

De tels entretiens avec Meston, un par un, ne pourraient apparaître aux yeux de tous que comme des discussions dans le dos du CE et des salariés.

SUD a donc contacté toutes les organisations syndicales en leur proposant de demander un rendez-vous commun à M. Meston.

Mais nous n'avons pas dû nous montrer assez convaincants : un par un, les délégués syndicaux sont allés rencontrer M. Meston... Pour sa part, SUD a décliné l'invitation.

Ceci dit, puisque M. Meston semble disposer d'un peu plus de temps en ce moment, nous sommes tout prêts à le rencontrer dans un cadre collectif pour lui expliquer pourquoi il faut arrêter ce plan social.