

# Projet de restructuration du Groupe HP en France

## Synthèse des garanties obtenues par les syndicats

Le 8 juillet 2009

### 1. Caractéristiques du futur Groupe HP en France.

- 3 sociétés HPF, HPCCF, EDS.
- Comité de Groupe HP incluant normalement EDS avant fin août 2009, consulté notamment en cas de projet de réorganisation ayant des incidences importantes sur l'emploi et affectant au moins 2 des 3 sociétés du groupe. Mêmes prérogatives que le groupe HP incluant HPF et HPCCF aujourd'hui.
- Négociations communes pour :
  - Négociations Annuelles Obligatoires (NAO),
  - Emploi des seniors (avant fin 2010),
  - Handicap (septembre 2010),
  - Télétravail (avant fin 2010),
  - GPEC (septembre 2011)
- Accord sur la participation française mutualisé avec neutralisation des pertes, comme actuellement entre HPF et HPCCF
- Pas de dénonciation des accords ARTT /IRP/ Exercice du droit syndical HP durant les 12 mois suivant la signature de cet accord sauf dispositions CET

### 2. Transfert des 600 salariés HPF et HPCCF vers EDS (novembre 2009).

- Adhésion à la Convention Collective de la Métallurgie dans les 3 sociétés HPF/HPCCF/EDS avec application du chapitre 8 du Syntec pour EDS relatif aux missions, déplacements, et mutations.
- Maintien du salaire net pour les transferts et mobilités HP-> EDS (neutralisation des hausses de cotisation prévoyance-santé-retraite liées à EDS)
- Pas de retrait de voiture possible avant novembre 2010
- Dotation Œuvres sociales 1,5% HPF-HPCCF maintenue en 2010
- Neutralisation des clauses de mobilité jusqu'à avril 2011 (transferts géographiques forcés) dans la mesure où il n'y aurait pas de fermeture d'agence/site.
- Prime vacance EDS en supplément liée à la convention Syntec (>500 Euros chaque mois de juin, au prorata sur la période novembre 2009-mai 2010). Les salariés EDS ont eux, 1/2 13eme mois.
- Négociation de l'accord d'adaptation des transférés HP avec des délégués syndicaux des 3 sociétés à partir de décembre 2009 avec une mise en œuvre en avril 2011
- Elections EDS repoussées à février-mars 2010 au lieu de novembre 2009

### 3. PSE :

- Chiffre global de suppressions de poste sur les 3 sociétés ramené à moins de 800 au lieu de 1050, l'objectif étant de se rapprocher autant que possible de 700.
- La Direction rappelle expressément son souhait d'éviter dans la mesure du possible les licenciements par désignation.
- La Direction s'engage à étudier toutes propositions des Instances Représentatives du Personnel visant à limiter le risque des désignations.
- A l'issue du volontariat HPCCF et jusqu'au 31 janvier 2010 mise en œuvre de dispositifs complémentaires afin d'éviter des désignations dans les catégories professionnelles et bassins d'emploi concernés par le risque de désignations.
- Une réunion par société à l'issue de la période de volontariat et avant la période prévue pour la désignation – soit le 1<sup>er</sup> février 2010 - afin d'étudier les mesures visant à limiter autant que possible les départs contraints et avec l'objectif de d'éviter la désorganisation des activités des entreprises.

- Pas de notifications de licenciement par désignation avant le 26 avril 2010

#### **4. Conditions de départ :**

- Celles du PSE HP 2006 pour les 3 sociétés (EDS – HPF – HPCCF), hors dispositif PDA (préretraite).
- La Direction s'engage à étudier avec les Organisations Syndicales des mesures d'accompagnement spécifiques aux personnes dont l'âge est supérieur à 56 ans au 31/12/2010 sous réserve que le budget alloué à ces mesures ne soit pas supérieur à celui qui serait consacré au départ de ces personnes dans le cadre des projets de volontariat.

#### **5. Garanties emploi :**

- Pas de désignation possible pour les cadres de plus de 53 ans et les non cadres de plus de 50 ans (âge au 31.12.2010)
- Pas de nouveau PSE avant 2012 (notification des départs) sauf en cas d'acquisitions

#### **6. Dispositions particulières :**

- HPCCF : définition élargie des catégories professionnelles pour diminuer le risque de désignations
- Grands sites : pas de fermetures de Les Ulis, Isle-d'Abeau, Grenoble, Sophia dans le cadre de ce projet de restructuration
- Agences de province HP: : le nombre de suppressions de postes ne sera pas nettement supérieur à la moyenne nationale de la société concernée
- Il est entendu que la mise en œuvre d'un pré-volontariat – de type congé sabbatique - dès la première réunion d'information du CE de la société concernée (EDS - HPF - HPCCF) sera possible
- Reconnaissance de la situation particulière du site de Sophia et mise en place d'un dispositif favorisant le départ de volontaires supplémentaires dans les autres bassins d'emplois d'HPF, d'HPCCF et d'EDS dans la mesure où des salariés de Sophia concernés par le PSE seraient prêts à venir y occuper ces emplois.

#### **7. Calendrier prévisionnel :**

- mi juillet 2009, première réunion d'information du CE HPCCF
- 5 novembre 2009, première réunion d'information des CE HPF et EDS
- 1<sup>er</sup> novembre 2009, transferts des salariés HPF ou HPCCF concernés chez EDS
- Novembre 2009 ouverture du volontariat HPCCF
- Janvier 2010 : ouverture du volontariat HPF et EDS
- 1<sup>er</sup> février 2010 une réunion par société (EDS – HPF – HPCCF) de bilan du volontariat pour essayer d'équilibrer le volontariat versus le risque de désignations
- Pas de désignation possible (critères d'ordre du PSE 2006) notifiée avant le 26 avril 2010

**Les Délégués des Organisations Syndicales HP et EDS  
sont à votre disposition pour toutes informations, n'hésitez  
pas à les consulter.**