

**Communauté d'Agglomération du Calaisis**  
**Vœux au personnel du 9 janvier 2009**  
**Intervention de Philippe BLET**

Mesdames, Messieurs les vice-présidents  
Mesdames, Messieurs les élus communautaires,  
Mesdames, Messieurs les responsables de service,  
Madame, Messieurs les membres du personnel,

C'est une double nouveauté que nous vivons actuellement.

C'est en effet la première fois qu'une cérémonie de vœux spécifique au personnel communautaire est organisée.

C'est donc une édition originale pour vous, c'est aussi inédit pour moi.

Je suis le président d'une communauté d'agglomération qui croit fermement que le travail en équipe et par projet nous permettra d'atteindre un maximum d'efficacité, d'optimiser nos moyens, de faire aboutir de grands projets.

Le nouveau directeur général des services, Bernard Devaux va encore développer cette culture de projet, de travail en commun, de concertation et de partenariat. Il sera aidé par Marc Lhomme, nouveau DGA, Christophe Guerre-Genton DGAST, et l'ensemble de vos responsables de services.

Lorsque j'ai pris la présidence de la Communauté d'Agglomération du Calaisis, j'ai désigné trois axes forts :

- **Développement économique et création d'emploi**
- **Affirmation touristique du territoire**
- **Intégration de la dimension européenne dans la stratégie de développement.**

Nous nous sommes mis immédiatement au travail.

J'ai œuvré avec les élus à la création d'outils qui sont en train de se mettre en place, comme par exemple :

- **la maison de l'emploi et de la formation**
- **l'agence de développement économique**
- **le conseil de développement**
- **Une mission Europe à la direction des territoires**
- **Une agence d'urbanisme**
- **Un service d'archéologie préventive**

Nous avons récemment déposé un dossier pour bénéficier de fonds européens pour un grand projet d'excellence territoriale. Ce pôle d'habitat, de tourisme et de loisirs est situé sur la façade maritime de notre territoire sur Calais et Blériot. Ce projet est le symbole de cette grande ambition que nous avons pour le Calaisis. Je suis convaincu que l'inertie est source d'inaction. C'est pour cela que certains changements sont nécessaires.

L'action d'un responsable politique c'est d'abord de créer une dynamique. L' élu doit orienter, choisir et décider. Il doit donner les grandes impulsions. La compétence technique repose, **elle**, sur le savoir des collaborateurs. Et l'un ne va pas sans l'autre.

J'ai renforcé le département économique, le département des finances, le département de l'administration et des ressources humaines, l'atelier d'urbanisme et le service assainissement. Plusieurs équipements de l'agglomération ont mis en place certaines restructurations. Vous devez voir dans ces évolutions un signe d'ambition pour le Calaisis. Vous avez toute ma confiance. Je suis convaincu que vos compétences, la qualité de votre travail, sauront faire face à l'ampleur de la tâche.

L'année 2008 a été l'année de la mise en exergue de l'atelier d'urbanisme dirigé par Monsieur Bricout avec l'arrivée de Céline Duffy, chargée de mission aménagement durable et centre de ressource ainsi que d'Olivier Degallaix, chargé de mission planification. Pour la direction des territoires que dirige Olivier Bury la fin d'année est marquée par le dépôt de candidature du Projet d'Excellence Territoriale. Ce début d'année 2009 est marqué par l'arrivée de Monsieur William Clayton qui occupe au sein de l'équipe de l'Atelier d'Urbanisme le poste de Dessinateur Cartographe. Il a été devancé de peu par Mme Vanessa Cuevas, notre dynamique chargée de mission Europe.

En 2008, avec le département sportif, culturel et touristique, dirigé par Christophe Sauvage, la communauté d'agglomération réaffirme sa vocation de partenaire des événements qui jalonnent la vie culturelle et sportive des habitants du Calaisis.

Ces manifestations participent à plein au développement touristique du territoire. Je pense aux sports de haut niveau, le basket, le foot, le volley, je pense aux 4 Jours de Dunkerque, nous avons vécu une arrivée et un départ d'étape. Cette année la 3<sup>ème</sup> étape partira le jeudi 7 mai de Blériot-Plage pour rejoindre Béthune.

Le meeting aérien de Marck est aussi une formidable occasion de promouvoir le territoire. Son succès est la garantie d'un impact au-delà des frontières du Calaisis. Notre partenariat avec Pierre Yves Chatelin fait du voilier « Destination Calais » un extraordinaire ambassadeur du Calaisis.

L'office de tourisme Intercommunal est le fer de lance de notre promotion touristique. La communication a été intensifiée. Nous avons renforcé la vision positive donnée du territoire au travers du guide du routard par exemple. Nous participons à la commercialisation du produit double destination France/Angleterre en direction du marché allemand. Nous constatons une évolution positive de la fréquentation du site Internet. Nous participons au salon Tourissima à Lille et au Salon International du Tourisme et des Voyages à Colmar.

Concernant le développement culturel, il est à noter que le conservatoire à rayonnement départemental a enregistré 1 398 inscrits à la rentrée, sans oublier

- la mise en place du Cycle d'Enseignement Professionnel Initial,
- la mise en place d'une Classe à horaires aménagés musique au collège les Dentelliers,
- la poursuite des actions engagées dans le cadre du schéma départemental de développement des enseignements artistiques,
- l'admission aux conservatoires supérieurs de Paris et de Lyon pour 3 élèves calaisiens.

Monsieur Steeve Quennehen a pris ses fonctions en 2008 au sein de cette structure.

Pour sa part l'école d'art, affiche 738 inscrits à la rentrée et un renforcement des partenariats avec le FRAC et le Musée des Beaux Arts de Calais. Madame Isabelle Segers a rejoint l'équipe en qualité d'assistante administrative.

En février 2009, l'école d'art verra l'arrivée de son nouveau directeur. Et nous réfléchissons à un éventuel déménagement de cette école. Là encore la culture de projet amènera plusieurs services à participer à la réflexion sur cette éventualité.

Le Contrat Local d'éducation artistique a pour objectif de sensibiliser les jeunes scolaires

- à découvrir l'expression artistique,
- à développer leur sensibilité,
- à les aider à mieux connaître les structures locales
- et à les inviter à devenir eux-mêmes des acteurs du dynamisme culturel du Calaisis.

Le CLEA de l'agglomération est unique puisqu'il s'étend de la maternelle au lycée et comprend toutes les disciplines artistiques. En septembre 2008 a démarré le second contrat pour une durée de 3 ans. Il concerne 29 projets pour 35 établissements scolaires.

S'agissant du développement sportif, outre l'accompagnement du sport de haut niveau et les activités de la base de char à voile à Marck, trois grands dossiers ont marqué l'année 2008.

Tout d'abord les travaux de la base de voile à Sangatte. Le chantier arrive à sa fin et ce nouvel équipement va devoir trouver sa vitesse de croisière.

Souhaitons-lui bon vent.

Durant l'année 2008, la piscine et la patinoire d'ICEO ont attiré 350 000 usagers, avec 70 000 entrées en juillet et août. 100% des grandes sections maternelles y vivent un cycle d'apprentissage. La patinoire propose des animations hebdomadaires et la piscine des soirées zen et aqua-noël. Quand à la piscine Ranson, ses horaires ont été élargis. Enfin, 2008 a vu la mise en service de notre base de canoë kayak et aviron à Coulogne. Notons pour finir avec le sport loisir que Dany Dezegue est arrivé à la base de loisirs de Marck comme éducateur stagiaire.

Vous avez certainement entendu parler des prochains Jeux Olympiques de Londres en 2012.

Ils offrent une occasion unique à l'agglomération calaisienne de présenter une image dynamique, positive et d'accroître sa notoriété. L'objectif est clair : nous devons être « **les champions olympiques de l'accueil** ». Sur les Huit millions de touristes qui sont attendus à Londres beaucoup passeront par ici.

L'agglomération doit se hisser au niveau de l'évènement.

Pour évoquer l'enseignement supérieur, je veux rappeler l'existence de l'allocation de bourses pour les doctorants. Depuis 2008, dans le cadre du SMCO la Communauté d'Agglomération du Calais apporte une aide financière aux jeunes chercheurs de l'Université du Littoral.

Cette aide est destinée à renforcer le potentiel de recherche et d'innovation de notre Université.

La direction technique, sous la responsabilité de Christophe Guerre Genton, a géré de gros dossiers de travaux en 2008 :

- la ZFU Sud,
- la desserte haut débit de la zone d'activité Marcel Doret,
- la base de canoë à Coulogne
- ainsi que la base de voile à Sangatte.

Les travaux d'assainissement sont une part importante de la tâche de la direction technique.

Messieurs Delécluse, Cellier, Télame, Verhage et Bale ont rejoint le service comme chauffeurs égoutiers. Romain Jacob est quant à lui mécanicien. Il faut que chaque membre du service assainissement comprenne bien qu'il joue un rôle essentiel dans la qualité de vie des habitants du Calais.

Les nombreuses canalisations posées participent de la qualité sanitaire et environnementale de l'agglomération. Nous allons d'ailleurs communiquer davantage sur ces travaux. Nous allons aller à la rencontre de la population dans le cadre de réunions publiques pour expliquer l'importance de tous ces tuyaux qui passent dans le sol, que l'on ne voit pas et que l'on fini par oublier.

Ils sont pourtant la preuve de notre niveau de civilisation. C'est grâce à l'assainissement que de nombreuses maladies ont disparu ne l'oublions pas. Peu de pays au monde possèdent des réseaux d'évacuation et des usines de traitement aussi performantes que les nôtres. C'est aussi de la haute technologie. Nous pouvons en être fiers.

J'en arrive au département développement économique dont mon début de propos a souligné

l'attention que j'y porte.

En 2008, les principales missions ont été l'accueil et la rencontre des entreprises dans le cadre de la commercialisation des parcs d'activités communautaires. Il s'est agi de l'analyse de la demande, de la préparation de l'instruction, du traitement administratif, juridique et technique des dossiers. Un travail qui se fait en partenariat avec les services des communes de l'agglomération. Le projet de pôle de transport logistique de la Turquerie a demandé un travail important de suivi de l'ensemble des procédures. Avec un doublement du trafic camions annoncé d'ici 2020, une partie de l'avenir de Calais se joue sur cette zone.

Je pense aux adolescents actuellement dans l'insouciance de leur jeunesse, et qui trouveront un emploi dans cette future zone d'activité. C'est pour eux que nous investissons.

L'organisation du transfert de l'aéroport, l'animation de la mise en place du partenariat et l'exploitation de l'aéroport ont nécessité une attention toute particulière du service développement économique aidé par d'autres services de l'agglomération. Je veux souligner et féliciter ici le personnel de l'aéroport. Sa disponibilité et sa réactivité lors de l'incendie dans le tunnel sous la Manche a placé l'aéroport comme un outil majeur de la sécurité civile.

Je suis fier d'eux et je tenais à le souligner.

Le service développement économique intervient sur de nombreux fronts. Il vient en appui au développement du projet de la ZAC2 et la définition des stratégies territoriales de développement. Il doit également être présent dans les instances économiques locales et régionales. Il participe à la préparation du contrat de projet et du contrat littoral. Il suit les subventions, gère les ateliers relais. Il prépare techniquement les demandes d'autorisation d'exploitation commerciale, gère le droit de préemption urbain dans son aspect technique. Il suit les permis de construire des parcs d'activités, ainsi que les dossiers des grands investisseurs et apporte son appui aux projets spécifiques. Afin de remplir pleinement ces missions, Pauline Dekaesteker a été titularisée en 2008 et Morgane Ségard est venue renforcer l'équipe en ce début d'année. A l'aéroport se sont Xavier Delattre et Philippe Cotrez qui complètent la direction opérationnelle.

Comment évoquer le travail du département des finances dirigé par Laurent Letren et celui de l'administration et des ressources humaines que dirige Coralie Cossart.

Pas de bâtiments, de canalisations, de manifestations à valoriser, d'inauguration et de vernissage à organiser, de comité de pilotage et de visite à mettre en œuvre, pourtant ils sont au combien présents dans toutes les composantes de la Communauté d'Agglomération du Calaisis.

Et je vais vous confier un secret, après le DGS, ce sont les deux personnes que je consulte le plus souvent pour recueillir leur avis sur les différents dossiers qui me sont soumis. Rien de ce que je viens d'évoquer tout au long de mon propos ne serait possible sans eux. Ils sont ceux qui, après les lauriers, ont la charge, dans l'anonymat bien souvent, de s'assurer que les moyens humains et financiers soient disponibles pour que vive chaque structure. Ils ont été en première ligne lorsque j'ai pris la décision d'inscrire le principe d'égalité à l'ordre du jour du conseil communautaire.

Une décision atypique, mais votée à l'unanimité.

Il s'agit que chacun à grade, échelon et travail égal touche un salaire et des avantages identiques. Une harmonisation qui se fait par le haut bien évidemment. Les répercussions sur le budget ne sont pas minces mais il fallait le faire.

Comment pouvait-il en être autrement ?

Nous étions en 2008 dans l'année du 60<sup>ème</sup> anniversaire de la déclaration universelle des droits

de l'Homme et du citoyen. Nous entrons dans l'année des élections européennes et le droit fondamental à l'égalité salarial est inscrit dans les grands principes Européens.

L'Europe peut être un outil de protection et de justice. L'Europe peut être sociale et régulatrice. Elle doit l'être davantage encore. C'est cette Europe là que j'aime. Vous connaissez mon passé de syndicaliste. Vous savez qu'il ressort régulièrement.

J'ai été choqué au début de mon mandat en découvrant certaines situations. Si je dois prendre un seul exemple, je citerais d'emblée le cas d'ICEO. Lorsque les salariés se retrouvent avec plus de 150 heures de récupérations, il est évident que l'équipement est sous doté en personnel.

Ce genre de situation est source de tension et de conflit. Cela génère des perturbations pour le public et des souffrances pour les salariés. Conseillé par les responsables, j'ai pris les décisions qui s'imposaient. Au final, la situation est redevenue normale...et la fréquentation de la piscine est en progression de 21% !!

J'attache une grande importance aux conditions de travail comme au dialogue social. La création d'un CHS, comité d'hygiène et de sécurité, en est la preuve. Tout comme le protocole d'accord signé avec le syndicat CGT qui donne les moyens aux organisations syndicales.

L'année 2008 a aussi été marquée par les élections professionnelles qui se sont déroulées dans de bonnes conditions.

2008 a été l'année des élections municipales. Des changements se sont opérés, de nouveaux élus ont été nommés. Ces premiers mois ont aussi été pour eux un moment d'adaptation. Le temps d'apprendre à vous connaître, d'intégrer l'ensemble des compétences et des services.

Un directeur de cabinet, Jacques Deprez, me seconde. Il connaît bien le Calaisis. C'est un interlocuteur privilégié pour l'ensemble du personnel, des élus et de nos partenaires. L'ambition nécessite une animation, une organisation et un suivi. Il faut également qu'une communication l'accompagne. C'est depuis le 1<sup>er</sup> octobre, la tâche du directeur de la communication, Alain Testa.

Je ne veux pas oublier l'arrivée à l'accueil de la Communauté d'agglomération de Séverine Dupont. Elle remplace Corinne Boyaval appelée à d'autres fonctions.

Pour assumer notre mission de service public, il faut de l'argent. A partir de cette année sera instaurée la fiscalité mixte. Ce nouvel impôt doit nous donner les moyens qui allaient nous faire défaut en raison de nos charges, des restrictions budgétaires et de la crise économique.

C'est une responsabilité importante que les élus ont prise et que nous portons désormais collectivement. Nous avons plus que jamais l'obligation de réussir car nous ne devons pas décevoir les attentes de la population. La détermination des élus communautaires de développer tout le potentiel du Calaisis est d'autant plus forte que l'avenir se prépare aujourd'hui.

Je pense à ce mot de Woody Allen : ***l'avenir m'intéresse parce que c'est là où j'ai l'intention de passer mes prochaines années.***

C'est là que doivent nous conduire nos pas.

2009 est l'année du centenaire de la traversée de la Manche par Louis Blériot. Cet événement international marquera le territoire.

Se sera l'occasion, en lien avec le Conseil général et nos partenaires anglais de mettre en lumière l'Histoire des relations entre l'Angleterre et la France, le territoire et les atouts d'un Calaisis qui se développe et s'ouvre au monde. Lorsque Gauguin s'est installé à Tahiti on lui

disait « **c'est loin** ». Et il répondait « **Loin de quoi** »

Il n'y a rien d'impossible. Le découragement et le fatalisme sont un état d'esprit dans lequel on se place souvent soi-même.

De là, effectivement tout peu paraître loin, inatteignable. Alors, mettons-Nous dans la position d'atteindre nos objectifs et même au-delà.

Nous sommes au service du public, de la collectivité et c'est une formidable mission. Je le redis encore, je le répète une nouvelle fois, j'insiste pour que nous organisions notre travail en mode équipe/projet. Nous devons également développer un plan qualité. C'est une condition essentielle de réussite.

C'est la première fois que je suis amené à présenter des vœux en public.

Ce genre d'exercice est périlleux. Si on oublie de citer un nom, un service, un fait particulier, on fait des déçus. Ce n'était pas mon intention, bien évidemment. Je vous présente d'ores et déjà mes excuses pour mes éventuels oublis.

Je termine ce long discours avec d'autant plus de soulagement que l'année prochaine se sera à Monsieur Devaux de vous retracer les grandes lignes de l'année écoulée. Pour ma part je me concentrerai sur les perspectives d'avenir. Je lui laisse une année de préparation.

Pour vous c'est une information, pour lui c'est une surprise.

Permettez-moi pour finir mon propos de vous souhaiter, ainsi qu'à votre famille, et à tous vos proches mes meilleurs vœux de santé, de bonheur et d'épanouissement professionnel pour cette année 2009.

Merci de votre attention.

M.Philippe BLET,  
Président de la Communauté d'Agglomération du Calaisis