



Soldes Monstres à Alcatel CIT

-15%

15 janv. 2007

Pour cette nouvelle année, la direction annonce :

- 15% à 16% de sureffectif dans CIT, soit 1300 salariés
- des mesures d'âge qui ne s'appliqueraient qu'à partir de 55 ans
- un PSE 2007-2009 moins coûteux que le PSE précédent

Après analyse des effectifs CIT, la CFE-CGC s'est vue confirmer par la direction que le PSE serait réalisé par :

- 1/3 de mesure d'âge (55 ans et plus),
- 2/3 hors mesure d'âge !!!

La CFE-CGC a remonté à la direction les inquiétudes réelles des salariés :

- quant à la pérennité de leurs emplois :
 - « Où suis-je dans l'organigramme ? »,
 - « Où se retrouve mon équipe dans l'organisation Alcatel-Lucent ? »
 - « Mon produit disparaît et moi qu'est-ce que je deviens ? »
 - « J'ai 45 ans, est-ce que je risque d'être viré ? »
- quant aux mesures d'âge :
 - « C'est du volontariat, ou je n'aurai pas le choix ? »
 - « J'ai 53 ans est-ce que je serai concerné ? »
 - « Si les indemnités sont moindres, est-ce que cela suffira pour faire vivre ma famille ? »
- quant à l'attractivité des mesures des départs au volontariat :
 - « Serais-je ciblé s'il n'y a pas assez de départs volontaires ? »

Ces questions sans réponses démotivent les salariés.

Dans une période où il est important, pour la bonne réalisation de la fusion Alcatel-Lucent-3G Nortel, de mobiliser les énergies, la CFE-CGC a interpellé la direction sur ses responsabilités.

La CFE-CGC est prête à engager toutes ses forces dans la bataille afin de limiter au maximum les suppressions d'emplois et de permettre :

- aux salariés qui souhaitent partir, de partir dans de bonnes conditions
- aux salariés qui souhaitent rester, de trouver rapidement leur place dans le nouveau groupe Alcatel-Lucent.