



le 4 avril 2007

ALCATEL-LUCENT FRANCE

Compte Rendu réunion Syndicats/direction générale du 4 avril

Cette réunion a été organisée à l'initiative de la Direction pour « faire le point sur la situation sociale de l'entreprise ». Côté direction étaient présents JC Giroux, P Beretti, P Jamet et A Leclerc (juriste).

En introduction, l'intersyndicale a rappelé la forte mobilisation des salariés depuis 2 mois pour le maintien de l'emploi en France.

La Direction est consciente de l'exceptionnelle mobilisation des salariés, de l'inquiétude, du désarroi, de la perte de repères des salariés. Elle reste très sensibilisée à tout ce qui se passe en France.

La Direction voulait tenter de clarifier 2 aspects : les délocalisations et la R&D en France.

Sur la R&D en France : la Direction estime qu'il n'y aura pas de modifications des effectifs de R&D en France entre décembre 2006 et décembre 2008 ! En fait, le plan prévoit des suppressions d'emplois de R&D compensés par l'apport de la R&D 3G de Nortel !

Sur les délocalisations : elles ont beaucoup augmenté depuis des années (Chine, Inde , Roumanie, Russie...). La Direction conteste les délocalisations à venir au travers de ce plan mais reconnaît que de manière pernicieuse les Business Group chargent les pays à bas coûts au détriment de la France sur certains projets.

La Direction rappelle que des créations d'emplois sont prévues en France : 97 dont 65 en R&D. Elle précise que ce nombre d'embauches est susceptible d'évoluer et que « dans un PSE les suppressions d'emploi ne bougent pas mais les créations peuvent augmenter ». L'avenir nous montrera ce qu'il en sera...

L'intersyndicale a contesté les chiffres de délocalisations (d'après la direction, il n'y en aurait que 133 dans ce plan), alors que nous les vivons au quotidien et partout. L'intersyndicale a rappelé ses revendications : le retrait du plan actuel, la non fermeture de Rennes, des perspectives sur la stratégie globale et des perspectives par site. **La Direction doit donner un signe fort pour faire évoluer la situation et sortir du blocage actuel.**

La Direction propose de rentrer dans une période de dialogue à défaut de négociation. Après réflexion, l'intersyndicale a accepté le principe de cette démarche. Au résultat de la première réunion, l'intersyndicale jugera de l'opportunité de poursuivre. **Le projet de la Direction doit évoluer !** Ces réunions seront tripartites : syndicats, opérationnels et Direction Générale. Nous avons demandé à rencontrer les responsables de tous les secteurs touchés par le plan social.

Calendrier prévisionnel : la première réunion aura lieu le mardi 17 avril pour les activités « Convergence » (Marc Rouanne) et le mardi 24 avril (activités Wireless).

Par ailleurs :

Les négociations salariales démarreront le 17 avril.

Le jugement concernant le référé de l'ECID sera rendu le 27 avril.