

Senior à CIT quel avenir ?

Alors que les partenaires sociaux sont sur le point de conclure un premier accord national (certes insuffisant) sur l'emploi des seniors, **chez CIT rien.**

Les plus de 50 ans discutent dans les couloirs sur les futures mesures d'âge qui leur permettraient de partir à 53 ans comme les années précédentes. Certains se mettent à souhaiter un futur plan social !!!

Ce phénomène est nourri par le comportement d'une certaine hiérarchie ces dernières années : augmentations de salaire réduites avec l'âge, difficulté d'avoir des formations, projets novateurs interdits. Tout cela avec en toile de fond un discours se résumant en « on ne va pas investir dans un psychorigide qui va bientôt partir ».

Et tout cela pour des personnes qui sont parfois à plus de 10 ans de l'âge où elles pourront bénéficier d'une retraite à taux plein.

La direction, quant à elle, s'est totalement décrédibilisée en annonçant plusieurs fois la fin des mesures d'âge pour quelques mois plus tard à la faveur d'un nouveau PSE de circonstance faire une nouvelle charrette à coup de PRT.

Il est tant que la direction prenne ses responsabilités et s'engage dans une politique claire pour les 5 à 10 ans à venir sur l'emploi des seniors chez CIT.

Pour cela nous demandons l'ouverture de **négociations** devant aboutir à un accord décrivant le futur **déroulement des fins de carrière chez CIT.**



Parallèlement nous vous proposons un débat sur le sujet sur notre **BLOG**:
<http://www.cfecgc-alcatel-cit.org/>