CONFEDERATION FRANCAISE DE L'ENCADREMENT - CGC
ALCATEL

Déclaration CFE-CGC
Comité de Groupe ALCATEL décembre 2005

Comité de Groupe France 16 DECEMBRE 2005.

Monsieur le Président,

Selon vos déclarations, la rentabilité d'Alcatel en 2005 est la meilleure depuis 15 ans. Nous en prenons acte et nous vous rappelons que cette performance a pu être obtenu grâce aux efforts permanents de tous les employés d'Alcatel.
Cette performance significative car réalisée dans un contexte difficile, conforte notre revendication de bonus exceptionnel de 1000€ au premier trimestre 2006, pour tous les salariés d'ALCATEL France.

Pour améliorer et pérenniser ces résultats, la CFE-CGC revendique les actions suivantes :

- Dans la zone Europe, il est impératif de renouveler et de faire croître les effectifs. Il faut conserver nos compétences, garder le leadership technologique, en s'appuyant entre autre sur les pôles de compétitivité. Dans ce domaine nous comptons sur votre vigilance afin d'assurer un retour important pour la R&D d 'Alcatel et la dynamique de nos emplois.

- La mise en place d'une Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences globale au Groupe est indispensable pour anticiper les nécessaires évolutions de l'employabilité du personnel. Cet outil doit s'inscrire dans une volonté d'adaptation progressive des emplois, afin d'éviter de coûteux plans sociaux, suivis de délocalisations et d'utilisation de main d'œuvre extérieure. Concernant les modifications ou les transferts de sites, officiel ou non, nous exigeons que cela se fasse sans pertes de compétences (Colombes Space),et en ouvrant intelligemment les portes de la mobilité groupe.

- Sur le plan social, il est impératif d'ouvrir des chantiers au niveau du Groupe. Nous pensons en particulier au droit de partir progressivement en retraite, à la reconnaissance de l'expertise et à l'employabilité des seniors.

Nous comptons maintenant sur votre volonté politique et sur le pragmatisme de l'équipe DRH, pour mettre en oeuvre ces chantiers attendus par les salariés.