



Le + syndical

INTER CENTRE

Alcatel·Lucent 

## Le 26 Juin 2008 Comité de Groupe France.

Monsieur le Président lors du Comité de groupe du 22 Juin 2007 la CFE-CGC soulignait :

«

- *La CFE-CGC estime qu'il est plus que temps de remobiliser les salariés sur un véritable projet d'entreprise Alcatel-Lucent en France :*
- *Les organisations doivent être finalisées, trop d'imprécisions existent encore, ce qui est très dommageable.*
- *L'incertitude sur la définition de quelques lignes de produits et de leurs marchés, déconcertent certaines équipes.*
- *Des décisions récentes modifient l'équilibre décidé lors de la fusion entre la France et L'Amérique du Nord.*
- *La CFE-CGC demande le respect du caractère Français d'Alcatel-Lucent.*
- *Enfin nous ne pouvons rester muets sur votre politique salariale.*  
*Comment motiver nos équipes par une augmentation de 1% alors que les PRT auront 1,7, que l'augmentation mécanique du SMIC est de 2% et l'inflation proche de 2%,  
a croire qu'il faut travailler moins pour gagner plus ! « Fin de citation.*

Lors du Comité de groupe du 20 Décembre 2007 la CFE-CGC :

- *« La CFE-CGC a pris acte de la volonté de la direction de se maintenir dans l'ensemble des activités d'équipementier de télécommunications : le mobile, le fixe, le sous-marin, l'entreprise.*
- *Mais la CFE-CGC estime que la France est particulièrement maltraitée. Cela pourrait aboutir au paradoxe d'un Alcatel-Lucent guéri et en bonne santé, mais en voie de marginalisation sur le territoire national, ce qui serait contraire aux souhaits du Gouvernement.*
- *Alcatel-Lucent en France, considéré comme une entreprise au travers de ses différentes filiales, ne dispose en effet d'aucun « projet d'entreprise » sinon celui d'être un mouroir condamné par les PSE successifs. Les actionnaires, les salariés, le management, les clients souffrent de dépression collective. Notre image s'en trouve très dégradée.*
- *La gestion des ressources humaines ne peut pas se contenter de licenciements. Il faut également répondre aux besoins des unités opérationnelles. Cela passe par des embauches extérieures pour pérenniser l'avenir des activités en France et rajeunir les effectifs.*
- *La direction a accepté - enfin ! - d'ouvrir les négociations salariales dès janvier dans plusieurs des filiales françaises. La CFE-CGC attend que ce soit aussi le cas pour l'ensemble des unités en France et que les augmentations soient supérieures à l'inflation et surtout motivantes.*
- *Il faut arrêter les délocalisations dogmatiques, définir les axes technologiques des activités et renforcer conséquemment la R&D en France. Les salariés doivent pouvoir adhérer à ces projets concrets et motivants.*
- *Votre crédibilité auprès des salariés dépendra des réponses que vous apporterez à ces problèmes. » Fin de citation*

Intercentre CFE -CGC ALCATEL LUCENT FRANCE

[www.cfecgc-alcatel-cit.org](http://www.cfecgc-alcatel-cit.org)



Le + syndical

INTER CENTRE



Par rapport a ces constats que nous reprenons pour ne pas nous paraphraser que peut on dire sinon que la situation en France s'est globalement aggravé ?

- Avec une politique salariale en dessous d'une inflation maintenant installée au-dessus des 3 %.
- Les salariés ALCATEL-LUCENT en France perdent du pouvoir d'achat.
- Avec un nouveau système de bonus AIP qui, en France, a pour objectif de diminuer la masse salariale.
- Avec des Plans de sauvegarde de l'emploi intégralement exécutés au pas de charge
- Avec la filiale ALCATEL-LUCENT France qui voit son périmètre et sa zone commerciale constamment réduites.
- Avec des filiales à l'activité soutenue qui voient leurs investissements ou les embauches gelées.
- Avec une stratégie pour l'activité Entreprise en tergiversation depuis trop longtemps alors que nos gammes de produits vieillissent et que nous n'investissons plus ?
- Des cadres du siège qui sous prétexte de leur niveau de rémunération ont été discriminés lors du versement du bonus. Il n'y a pas que des directeurs à la Boétie !!
- Avec des entorses de plus en plus constantes au caractère de droit Français de notre groupe.

L'intranet célébrait hier la signature de contrats cadre en Chine par ASB, deux drapeaux, un américains et un chinois étaient sur la table. Un véritable symbole bien amer pour beaucoup de salariés que nous représentons. Si demain en 2009 un ALCATEL-LUCENT globalisé renoue avec le succès et la profitabilité opérationnelle mais que cela s'est traduit pour les salariés français par une dégradation continue et profonde des conditions de travail, une perte de pouvoir d'achat de 15% et des licenciements massifs. On pardonnera à la CFE-CGC de ne pas s'associer aux futures réjouissances.

La question de votre crédibilité que nous vous posions fin Décembre doit s'apprécier par rapport à ce contexte, nous vous laissons y répondre .

La Direction de ALCATEL-LUCENT France se doit dans l'intérêt même des actionnaires d'offrir des perspectives à ses salariés autre que le départ de l'entreprise.

Fin de document