

Information CFE-CGC - No 13

La CFE-CGC vous informe - Orvault / Rennes / Cesson

Le + syndical

L'inde : reportage (1/5)

Pour mieux vous informer sur nos différents sites, voici, en 5 épisodes, quelques témoignages d'employés Alcatel...

Voici un premier retour sur l'organisation du travail rencontrée dans un centre de développement en Inde :

- Les structures organisationnelles font, dans certains secteurs, grandement défaut; le corpus administratif fonctionne de façon inefficace (ça semble culturel), chacun se renvoyant les tâches estimées ingrates ou contraignantes, sans qu'elles n'aboutissent;
- Par exemple, pour l'édition et la duplication de documents, les managers doivent faire eux-mêmes les photocopies. De même, les réservations de salle, l'organisation des voyages et même des formations sont à leur charge...

En conséquence, il est ainsi aisé de présenter des frais fixes énormément réduits :

- Les postes de travail sont réduits à 4m² par ingénieur,
- Pas de salle immobilisée à vide. Le travail se fait en flux tendu, la «caféteria» est même utilisée pour faire des présentations et formations,
- Une seule photocopieuse (sans chargeur feuille à feuille, vous devez passer les feuilles une à une) pour 300 personnes,
- Pas de service courrier, les gardes du site s'en occupent comme ils peuvent, et en l'absence de boîte à lettre nominative, mieux vaut regarder dans les 52 boîtes (2 par lettre de l'alphabet) si vous attendez un courrier important...
- Les fournitures? Elles tiennent dans un tiroir pour 300 personnes...
- Une gestion du parc matériel anarchique: dans certains services, les PC sont loués à des sociétés extérieures pour quelques semaines et rendus sans souci de protection des données confidentielles;
- L'obtention d'un projecteur vidéo relève parfois de la haute voltige car la encore, pour éviter les frais fixes, on préfère les louer à l'extérieur, et souvent au dernier moment;
- Que dire de la gestion des locaux : on embauche, après on voit... S'il n'y a plus de place, on stocke les jeunes recrues dans des salles de réunion avant de libérer de l'espace, cela pouvant durer jusqu'à 2 mois...



Bref, c'est le flux tendu permanent. Et pour cause, la culture indienne se traduit par l'absence totale d'anticipation et l'action vient toujours en réponse à un blocage du système, ce qui arrive quotidiennement... ne satisfait pas toujours nos clients, et démotive très vite les employés, surtout ceux qui ont l'esprit cartésien!

Dans la prochaine lettre d'info, un autre témoignage à découvrir...

Communiqué de presse CFE-CGC - PP2 / 9.01.2006 / 16.00.

Impôts sur les sociétés : la mouche du coche

Paris, ce 9 janvier 2007 :

Le Président de la république annonce des baisses inattendues du taux de l'impôt sur les sociétés. Quelle mouche l'a donc piqué ?

Avancer cette baisse (de 33 % à 20 %) sans aucune réserve au sujet de l'assiette ni des multiples exonérations, ôte toute crédibilité au principe théorique d'ajustement concurrentiel invoqué...

Doubler cette baisse d'un taux encore plus réduit (10 %) pour les sociétés pratiquant une politique salariale ou de participation comparable à leur politique de dividende n'a vraiment guère plus de sens, au moment où l'on vient de clore de longs et difficiles débats par le vote solennel d'une loi sur la participation...

Et ce ne sont certainement pas les obligations spécifiques lors de reventes d'actifs par les fonds d'investissement, ni la soudaine nécessité de refonder la politique de concurrence européenne qui auraient pu sauver la crédibilité de ces annonces. Pour la CFE-CGC, l'état de droit n'est pas une juxtaposition de multiples exceptions et exemptions. Quant à la redéfinition du concept européen de concurrence, c'est se bercer d'illusion...

Seules auraient une réelle consistance la taxe « carbone » sur les produits de pays non signataires du protocole de Kyoto, et l'ouverture de péages urbains pour freiner l'engorgement automobile des cités... bien que, pour cette dernière mesure, la CFE-CGC émette des réserves quant à ses conséquences.

Ni un insecte industriel, ni un insecte d'essaim social. Ce devrait être juste une mouche verte...

Communiqué de presse CFE-CGC - PP1 / 8.01.2006 / 16.00

FUSION ANPE-UNEDIC

Dans la suite des propos tenus par le président de la République lors de ses vœux, Dominique de Villepin découvre lui aussi qu'il serait pertinent d'avancer vers une fusion de l'ANPE et de l'UNEDIC.

À quoi cela servirait-il de le faire ? Si cela n'était que de répondre au besoin en moyens humains de l'ANPE ! Force est en effet de constater que l'ANPE manque de personnel pour un accompagnement renforcé des demandeurs d'emploi : c'est à ce niveau que se situe le problème.

Les deux institutions bénéficient aujourd'hui d'une synergie d'action qui n'a jamais été égalée : dossier unique du demandeur d'emploi, système informatique commun, guichets uniques ... Arrêtons de faire croire que la fusion résoudra tous les problèmes d'emploi ! Pour Alain Lecanu, secrétaire national CFE-CGC, il serait plus urgent de relancer la croissance en favorisant une véritable augmentation du pouvoir d'achat de tous les Français, y compris celui des classes moyennes, en mettant en place un Salaire minimum interprofessionnel plancher (SMIP) égal au plafond de la Sécurité sociale pour les salariés au forfait jours. Cela profitera à l'économie française et donc à la création d'emploi, permettant ainsi une diminution du nombre de demandeurs d'emploi.

Vos contacts locaux :

B. BARRET - ORV
Poste (2-105) 1753
Délégué syndical

R. MONNIER - ORV
Poste (2-105) 1238
Délégué personnel (sup)

B. BOUSQUET - IND
Poste (2-721) 3111
Délégué syndical

M. GUYOMARD - REN
Poste (2-172) 1710
Délégué syndical

B. THIBAULT - ORV
Poste (2-105) 1795
Représentant syndical.

Retrouvez les dernières informations sur le BLOG : <http://www.cfecgc-alcatel-cit.org/>

Information CFE-CGC - No 13

La CFE-CGC vous informe - Orvault / Rennes / Cesson

Le + syndical



Nouvelle déléguée syndicale CFE-CGC à Alcatel CIT.



Suite à l'intégration des activités UMTS de Nortel, un nouvel établissement Alcatel CIT a été créé sur la commune de Châteaufort. Depuis le 1^{er} janvier 2007.

Afin de pouvoir représenter au mieux le personnel de ce site, Sylvie Fouque a été nommée déléguée syndicale. Nous disons tous merci et bravo à Sylvie pour son engagement.



Synthèse organisation / Alcatel-Lucent

Voici, répartie par produits (aussi bien ex-Alcatel que ex-Lucent) une synthèse de l'organisation chez Alcatel-Lucent.

Region

- Europe & South (Olivier Picard)
- Europe & North (Vin Molinaro)
- North America (Cindy Christy)
- Asia Pacific (Frederic Rose)

BG Enterprise

BG Services

BG Wireless

BG Wireline

BG Convergence (Marc Rouanne)

- Regional Support Centers (RSC)
 - Europe & South (Jean-Michel Cornille)
 - Europe & North (Erwan Ménard)
 - North America (Roger Heinz)
 - Asia Pacific (Ralph Candiloro)
- Global Solution Center (Janet Davidson)
 - Governance Board (Janet Davidson)
 - Marketing (Jérôme Albert)
 - CTO (Denis Attal)
- BD Multicore (John St. Amand)
 - BU Classic Core
 - Fixed Legacy Switch E10
 - Fixed Legacy Switch S12
 - Fixed Legacy Switch 5ESS
 - MSC GSM E10
 - MSC GSM S12
 - MSC CDMA S12
 - Legacy CDMA HLR
 - Legacy GSM HLR
 - BU Call Servers
 - LSM (P-I-S-CSCF, BGCF, RACF)
 - 5020 CSC (P-I-S-CSCF, BGCF, RACF)
 - MRFP, MRFC
 - AGCF 5020
 - AGCF Plexus
 - Network Mediation/Policy Mangmt
 - Softswitch 5020 WCS (includ. UMA)
 - 3G MSC Lucent
 - 5020 MGC
 - Plexus MGC
 - CMC (Network Management)
 - BU Gateways
 - Media Gateway 7570
 - Media Gateway 7510/7515
 - Media Gateway Plexus
 - Access Border Control
 - SGSN, GGSN
 - STP

• BD Multimedia & Payment (Luis Martinez Amago)

- BU Payment
 - Prepaid
 - Convergent Payment
 - SurePay
 - Rating Engine
 - Content Charging Proxy/Charging GW
- BU Messaging
 - AnyPath
 - Push-mail Blackberry
 - Video Mailbox
 - Voice Messaging
 - MMS
 - WAP/Push Gateway
- BU Personal Entertainment
 - Video Servers (ICE)
 - Instant Conferencing (MMIC)
 - Streaming server (PVNS)
 - Interactive portal/music (Mobilitec)
 - Mobile Kiosk
 - PRBT
 - Voice/Multimedia Browser
- BU Residential Entertainment
 - MS-TV
 - MiViewTV (Alba)
 - OMP
 - 5350 SCR (Residential NGN Services)
- BU Community Coms
 - Corporate Mobility Manager (CMM)
 - I.N. Services (800/900, ...)
- BD IMS Applications & Services (John Leonard)
 - BU IMS Services
 - Push-to-X
 - Telephony Application Server
 - IMS Client
 - IMS Application Server
 - IMS Based WiFi/Cell HO
 - MM Phone R
 - XDMS
 - BU Subscriber Management
 - HSS Lucent
 - HSS Alcatel
 - ngHLR CDMA
 - ngHLR GSM
 - UMA HLR
 - Data Grid, GUP
 - Presence Server
 - Instant Messaging

Vos contacts locaux :

B. BARRET - ORV
Poste (2-105) 1753
Délégué syndical

R. MONNIER - ORV
Poste (2-105) 1238
Délégué personnel (sup)

B. BOUSQUET - IND
Poste (2-721) 3111
Délégué syndical

M. GUYOMARD - REN
Poste (2-172) 1710
Délégué syndical

B. THIBAULT - ORV
Poste (2-105) 1795
Représentant syndical.