

## Information CFE-CGC - No 33

La CFE-CGC vous informe - Orvault / Rennes

Le + syndical

### Bonus 2009

#### Au secours

Les exemples d'objectifs 2009 donnés pour les managers ASG sont pervers et hypocrites. Jugez-en :

- Un manager sera bien noté s'il trouve les 5% plus mauvais de son équipe.  
Après 20 ou 30 ans de boîte à se régime il ne restera vraiment que les meilleurs des meilleurs!
- Initiatives pour construire "one team" : nous espérons que Ben Verwaayen n'a pas atteint son objectif en 2008... car l'inégalité des bonus entre services est vraiment là pour prouver que l'on est "one team".
- Identifier un « high-performing » dans son équipe : C'est une vieille méthode pour se débarrasser des gênants! une promo et dehors!... c'est peut être pour remplir le PSE 2009!
- De façon générale c'est tout faire pour qu'ASG atteigne son objectif, même au détriment de l'intérêt global d'ALU! C'est typiquement ce qui s'est passé sur l'IN : les commerciaux vendent des solutions irréalisables, et les BU payent les pots cassés, les pénalités etc, alors que les commerciaux s'en mettent plein les poches!



### ECID DU 18 Mars 2009

#### ◎ Résultats 2008

ALU a réalisé une bonne performance au 4<sup>ème</sup> trimestre 2009, mais un enregistré un « goodwill » de 4,7 Mi€. Les objectifs de génération de cash ont été tenus. L'accès fixe et mobile ont été impactés par la crise. Les routeurs IP, le sous marin, le NGN, IMS, Entreprise, Genesys ont fait une bonne performance. La progression des services fut forte. Un progrès de l'OP de 0,6% à 2,7%. La dette nette a été diminuée de 211 M€. Le cash est suffisant : 4,6 Mi€ de trésorerie, plus 1,4 Mi€ de ligne de crédit.

#### ◎ Nouvelle organisation

La majorité des clients sont globalisés, Vodafone, Telephonica, France Telecom, BT. Donc l'organisation va être transformée pour adresser en direct ces comptes.

#### ◎ Point sur la mise en place en Europe

La volonté a été de supprimer 2,3 couches de hiérarchie, de développer des talents. L'idée est d'avoir 10 collaborateurs pour un manager.

#### ◎ Plan de réduction d'effectifs

- **1000 managers :**  
450 suppressions en Europe, 450 suppressions aux US, le reste en Asie. Un manager est un N-4, N-5 de Ben. Il s'agit bien de suppression de postes.
- **5000 sous traitants :**  
L'objectif est de remplacer ces 5000 sous-traitants par du personnel Alcatel-Lucent.
  - 11000 dans le monde, dont 4000 en Europe, 2500 US. L'objectif est de diviser par deux le coût de ces contractants, soit en supprimant leur tâche, soit en les remplaçant par des salariés ALU.
  - Une partie du plan sur le premier trimestre, ½ 1 semestre, ¾ 3<sup>ème</sup> fin trimestre.

#### ◎ R&D

Définitions des axes prioritaires : access broadband fixe (VDSL, GPON), Wireless (LTE), IP, transport (Optique). Puis, choix par produits GSM : baisse des investissements, Wimax : repositionnement sur LTE, Mobile GN, WCDMA : stabilité, LTE : accélération.

Baisse de R&D : réalisée par la baisse de sous-traitants, des managers, de reconversion de personnel R&D vers les emplois laissés par les sous-traitants.

#### ◎ PG Applications Software

A chaque vente sera associé un contrat de maintenance, afin de créer des revenus récurrents.

- 6000 employés, 1 à 1,2 Mi€ de CA/ans. Le marché est de 10Mi€, en croissance vers 13,6 Mi€ en 2012.
- Modèle d'API ouvertes pour permettre à des tiers de développer des applications orientées utilisateurs final
- Paiement & NGIN regroupé avec rich communication ; IMS product et voice/media servers regroupés avec Messaging.
- L'innovation permet de vendre plus cher que le marché.

Vos contacts locaux :

B. BARRET - ORV  
Poste (2-105) 1753  
Délégué syndical

R. MONNIER - ORV  
Poste (2-105) 1238  
RS CHSCT

M. GUYOMARD - REN  
Poste (2-172) 1710  
Délégué syndical/DP

B. THIBAUT - ORV  
Poste (2-105) 1795  
Représentant syndical

Retrouvez les dernières informations sur le BLOG : <http://www.cfecgc-alcatel-cit.org/>

**Information CFE-CGC - No 33**

La CFE-CGC vous informe - Orvault / Rennes

**L'intersyndicale renforcée**

L'ampleur du mouvement de mobilisation du 19 mars est quasiment sans précédent...depuis le CPE. Les salariés du secteur privé en très grand nombre ont rejoint ceux de la fonction publique pour dire leur malaise devant les conséquences de la crise surtout en matière d'emploi et de pouvoir d'achat.

Ce vaste mouvement de protestation induit une responsabilité particulière pour les huit organisations réunies en intersyndicale. Au-delà des sensibilités particulières et de la récupération politique toujours indésirable, la réunion du 20 mars 2009 a maintenu la cohésion intacte, face au mutisme du Premier ministre et aux provocations de Madame Parisot.

Des pistes d'actions nouvelles ont été évoquées, listées et seront définitivement décidées à l'issue de la prochaine intersyndicale du 30 mars prochain après débat dans les différentes instances.

La CFE-CGC, se doit d'être à l'écoute de tous, tout en stigmatisant ses revendications spécifiques et notamment le concept de revenu net disponible.

**Visite de Pierre Barnabé à Orvault**

Voici quelques points abordés par M. Barnabé lors de sa visite à Orvault avec M. Baichère DRH d'ALF.

Les relations avec les clients se sont améliorées. La qualité est bien meilleure. La qualité du travail fait en France est reconnue. Nous avons fait le grand schlem sur l'IMS en France remportant les contrats chez FT, SFR et Bouygues.

Pierre Barnabé veut une identité forte de chaque site. Une identité perçue en interne mais aussi en externe. Orvault est un site reconnu pour ses qualités de développement logiciel (IMS, application, LTE...).

La première valeur d'une entreprise ce sont les hommes qui la compose, l'innovation qu'ils peuvent générer. En France nous sommes perçus comme plutôt rebelle, mais ceci peut être une valeur positive pour la créativité.

Le bonus n'est pas équitable car le niveau de performance des entités à été négocié au niveau de chaque groupe. C'est donc de la responsabilité de chaque groupe de négocier les cibles... en gros il s'en lave les mains!

CAPEX sur Orvault : Il peut y avoir des problèmes d'immobilisation, mais un matériel non utilisé devra être vendu ou détruit pour ne pas entraîner de charges inutiles. Les pays émergents : Chine et Inde refusant souvent de racheter du matériel d'occasion!

Les 7 personnes de Cesson ont jusqu'au 30 juin pour se décider... le cas des personnes présentant des difficultés sociales particulières sera étudié au cas par cas. Pour tous des postes sont ouverts à Orvault. L'équité avec ceux qui ont fait le choix de venir à Orvault sera garantie, aucune autre porte de sortie n'a été envisagée après le 30 Juin, mais ce ne sera plus dans le cadre du PSE!

Les commerciaux sur l'IN ont parfois vendu de façon non raisonnable, sur IMS il a été demandé de ne pas suivre l'exemple IN! L'IN devra refuser de vendre dans l'avenir si les contrats ne sont pas raisonnables. Il faut refuser ces contrats pour lesquels ni le client ni Alcatel ne sont satisfait!

Sénior : il faut s'attendre à conserver les séniors dans l'entreprise, alors que la pyramide des âges est très défavorable pour les jeunes.

Il y a eu 100 embauches en 2008 et 90 depuis le début de 2009.

PSE 2009 il n'y aura que du volontariat. S'il n'y a pas assez de volontaires sur un site cela sera compensé par les autres...

Pour M. Barnabé chacun doit être moteur du changement dans Alcatel et ne pas se résigner. C'est oublier qu'il existe une hiérarchie dans l'entreprise qui doit jouer son rôle. Nous refusons un système basé sur la délation dans lequel chacun doit remonter les dysfonctionnements du système. C'est à l'organisation du système de trouver les contre-pouvoirs à mettre en œuvre pour garantir la stabilité de la structure Alcatel. Ce n'est pas aux salariés, même cadre, de prendre des risques sur des sujets dont-ils n'ont pas la maîtrise. Dans le passé des salariés qui ont voulu signaler des dysfonctionnements ont été cassés. Les syndicats quand ils se veulent force de propositions sont quant à eux ignorés...

Vos contacts locaux :

**B. BARRET - ORV**  
Poste (2-105) 1753  
Délégué syndical**R. MONNIER - ORV**  
Poste (2-105) 1238  
RS CHSCT**M. GUYOMARD - REN**  
Poste (2-172) 1710  
Délégué syndical/DP**B. THIBAUT - ORV**  
Poste (2-105) 1795  
Représentant syndicalRetrouvez les dernières informations sur le BLOG : <http://www.cfecgc-alcatel-cit.org/>