

06 Octobre 2008

Ben Wants to Hear From You

Ask.Ben@alcatel-lucent.com



Bon , nous les salariés de ALCATEL-LUCENT en France nous avons appris à nous contenter de peu , vu ce que nous ont inspiré vos prédécesseurs.

Aussi la demi-heure que vous avez consacré au bureau du comité de groupe France et au bureau du comité européen, aux représentants des organisations syndicales Française le 30 Septembre , votre discours franchement inventif et intéressant au Broadband Forum, votre expérience à la tête d'un de nos plus grands clients BT, et votre acceptation d'une rémunération n'incluant pas un parachuté doré , nous avons pris ça comme des signes positifs.

La CFE-CGC veut aussi croire qu'au-delà de la communication facile et sans croire au père Noël il faut effectivement vous écrire directement et vous exposer les suggestions pour aller de l'avant et sortir de la dépression collective ou nous a plongé la Directrice Générale précédente. ASK BEN.

Aujourd'hui nous postons sur votre adresse de courrier électronique [ask.ben@alcatel-lucent.com](mailto:ask.ben@alcatel-lucent.com) sous la signature de l'inter centre CFE-CGC (réuni du 1<sup>er</sup> au 3 Octobre à ALCATEL-LUCENT France Ormes) . Ce courrier qui vous dira une première opinion de la CFE-CGC sur les mesures nécessaires que vous devez prendre pour développer notre business en France et en dehors de la France.

Nous avons décidé de vous écrire en Français car vous le comprenez très bien et le parlez si bien que si vous préférez l'anglais pour nous parlez c'est pour mieux utiliser la communication plutôt que la spontanéité.

Le 30 septembre la CFE-CGC vous a bien entendu , comme les autres organisations syndicales qui ont fidèlement retranscrit vos propos :

- D'abord le client et les clients ce sont d'abord les opérateurs Télécoms
- Il faut délimiter plus clairement les marchés verticaux en croissance profitable et y faire plus de volume.
- Nous ne pouvons nous battre contre Huawei uniquement sur les prix et sur des « boîtes » Télécoms
- Nous sommes et devons être plus que jamais des vendeurs de solutions Télécoms, des intégrateurs systèmes Télécoms
- Vous semblez avoir compris que claironner des licenciements ne fait pas une stratégie
- Vous pensez que l'innovation est la condition du développement et de la profitabilité et la CFE-CGC partage cette opinion.

Par ailleurs vous aimez le football et vous nous avez incité à parler directement : vous dites « je ne ferais pas que des choses qui font plaisir mais je serais franc » et vous nous demandez de ne pas marquer des buts contre notre camp. OK Ben : votre équipe va s'expliquer franchement avec vous dans les vestiaires.

Inter centres CFE-CGC Alcatel-Lucent

[www.cfecgc-alcatel-cit.org](http://www.cfecgc-alcatel-cit.org)

ÉLECTIONS PRUD'HOMALES 2008 →

AU SERVICE DE L'ENCADREMENT  
D'AUJOURD'HUI ET DE DEMAIN

[www.toutsurlesprudhommes.com](http://www.toutsurlesprudhommes.com)





Le + syndical

Inter Centres



06 Octobre 2008

Tout d'abord les salariés Français en ont plein le dos des PSE et des fermetures de sites !!! Que les effectifs ne croissent plus surtout compte-tenu de la conjoncture on peut le comprendre mais qu'on recrute si peu surtout dans l'innovation et la recherche et qu'il faille des PSE parce que on sait pas faire de la gestion prévisionnelle des effectifs et des départs négociés planifiés et responsables c'est n'importe quoi et anti-business !!!

Pour devenir des véritables intégrateurs de systèmes Télécoms il va falloir songer à une croissance externe en France parce que nous avons un problème d'adaptation des compétences. La séparation fonctionnelle et le désir des opérateurs d'abandonner leur réseau physique et son exploitation vont nous offrir des opportunités de contrat qui ne pourront être saisis qu'en prenant en compte les aspects sociaux des problèmes en amont des contrats.

Pour que l'innovation soit possible et rentable nous devons libérer les chercheurs et la R&D du groupe des diktat absurdes qui les limitaient à des pures extensions des MEMES Technologies et à de la seule technologie. Les services doivent être une réalité de la recherche cela suppose de sortir du bac à sable de l'équipementier, les services sur le Web 3.0 sont sociaux : téléadministration, télé médecine, aménagement numérique du territoire, création collaborative en ligne multisupport, réseaux de machines communicantes.

Les salariés Français refusent d'être plus longtemps considérés comme des charges et des obstacles ! Ils ont assez trinqué depuis 2006, depuis si longtemps en fait. Vous voulez que l'équipe se consacre au terrain et oublie que 50% viennent de l'Ajax d'Amsterdam, 50 % du PSV Eindhoven et le reste du Feyenoord Rotterdam ? Commencez par corriger une des injustices criantes qui s'est opérée depuis deux ans : La première préoccupation des salariés Français : les Salaires . la CFE-CGC revendique une augmentation générale de 5,1 % . Oui, générale pour tous : dirigeants, ingénieurs, techniciens , administratifs, assistantes afin pour garantir la cohésion de l'équipe malgré notre attachement à une individualisation des salaires nous vous demandons même cette année de la privilégier :

## 5,1 % Applicable en Janvier 2009

Qui se décomposent de la façon suivante :

- L'inflation constatée en année glissante 2008 : 3,5%
- Le différentiel de rattrapage pour l'année 2007 entre l'inflation INSEE constatée et le minimum des politiques salariales ALU en France 2,62% - 1% = 1,62%
- Résultante 5,1 %

Dans la même période un de nos dirigeants Serge Tchuruk qui a vendu des actifs pour fabriquer des pseudo-résultats a réussi à modifier les statuts de notre compagnie pour proroger son activité au-delà de l'âge limite et l'autre Patricia Russo est partie après plusieurs trimestres de perte considérable et des profits warning qui ont écroulé la valeur de notre action en empochant 6 millions d'euros ....

La motivation est la première étape remise en route de notre entreprise après des années de « prédation » financière. De résultats fabriqués a coups de cession d'actifs.

La CFE-CGC et les salariés Français vous demandent aussi d'explorer les voies judiciaires en agissant au sein du conseil d'administration pour contester le versement de parachutes dorés au nom de notre compagnie et un audit sur le portefeuille de placement financier héritée de Lucent couvrant les engagement que nous avons en regard. La crise financière qui fait rage vous en fait l'obligation tant à l'égard des actionnaires que des salariés.

La CFE-CGC est à votre disposition pour vous expliquer et détailler les motivations de notre demande. Attendant votre réponse Ben , 100 % engagés au succès de ALCATEL-LUCENT en France et à partir de France.

Inter centres CFE-CGC Alcatel-Lucent

[www.cfecgc-alcatel-cit.org](http://www.cfecgc-alcatel-cit.org)

ÉLECTIONS PRUD'HOMALES 2008 →

AU SERVICE DE L'ENCADREMENT  
D'AUJOURD'HUI ET DE DEMAIN

[www.toutsurlesprudhommes.com](http://www.toutsurlesprudhommes.com)



Le + syndical