



Le 19 juin 2009

Comité européen Alcatel - Lucent le 18 juin à Paris La Stratégie du dépeçage !

C'est un véritable dépeçage du groupe que Michel Rahier nous a présenté lors du comité européen extraordinaire du 18 juin. Informatique, R&D « mature » E10/S12, finances, RH, paie : c'est plus de 2300 salariés que la Direction veut faire sortir du groupe pour les externaliser chez Hewlett Packard - EDS (IS/IT) ou dans une entreprise indienne « spécialiste » de ce type d'outsourcing !

Plusieurs pays sont touchés comme vous le verrez dans le tableau ci dessous mais la France y prend une large part : 206 salariés dans l'informatique, 59 dans la R&D, 27 dans la paie. Nous n'avons pas de détails par filiale ou par site. Ces transferts devraient, selon la direction, avoir lieu en 2009 après négociations avec les repreneurs.

	IS/IT	R&D mature	Finance	RH	Industriel	Total
EMEA						
France	206	59		27		292
Allemagne	114	72			630	816
Italie					90	90
Roumanie		101	396			497
Autres	103			6		109
Maroc		22				22
Egypte		10				10
Americas						
Nord	497		105	25		627
Latine	21		47			68
APAC						
Chine	0	152	39			191
Inde	32	175				207
Autres	49					49
Total ALU	1022	591	587	58	720	2978
Ss traitants						
	1700				450	

Du système Russo / Tchuruk avec leurs plans massifs de suppressions d'emplois, nous basculons dans le système Verwaayen / Camus/ Rahier avec leur système de découpe de type boucherie ! Ces opérations visent à réduire encore notre cœur de métier et le nombre de salariés, y compris dans les pays bas-coûts d'ailleurs.

Nouvelle stratégie mais méthodes anciennes ! Les opérations annoncées sont disséminées dans différents pays. On peut penser qu'en agissant ainsi la direction nous teste, cherche à diviser les salariés. A nous de réagir globalement et unitairement ! La filiale chinoise ASB est encore largement épargnée par ces projets : M. Rahier parle du « bijou » qu'il ne veut pas toucher quand il évoque les compétences IS/IT en Chine ! Provocateur, comme si la compétence de nos collègues IS/IT dans les autres pays n'était pas reconnue !

Concernant l'industriel, la Direction a confirmé sa volonté de vendre les usines de Battipaglia en Italie et de Bonndorf (qui est très profitable) en Allemagne et cherche une "solution hors du groupe" pour Vacuum (pompes à vide). Concernant RFS, la Direction confirme que les charges sont basses à Trignac et Lannion, ferme une usine en Russie et transfère certaines autres charges vers ASB .

M. Rahier nous égraine calmement ses solutions pour redresser l'entreprise : Cela dit, si le groupe ne va pas bien, c'est parce que Carrier va mal. Et qui pilotait Carrier jusqu'à l'an dernier ? Michel Rahier ! Quelle crédibilité peut-on lui accorder ? Visiblement, il a la côte auprès de B. Verwaayen et on a le sentiment que le patron d'Operations dirige désormais le groupe ! Pour le moins surprenant !

La Direction a choisi HP parce qu'il serait le plus social, balayant d'un revers de main l'avis des salariés ou de leurs représentants. Pourtant la politique sociale chez HP, par exemple, est claire : baisse des salaires, licenciements massifs malgré de gros bénéfices, méthodes américaines...Et que penser des sociétés indiennes que nous connaissons mal ?

A la question, y aura t-il un nouveau plan de restructuration dans le groupe au delà de ce plan social camouflé en 2300 externalisations, la direction répond qu'il n'y aura plus d'annonce à caractère global comme en 2007 et 2008. La direction répond qu'il y aura des « ajustements si nécessaires » là ou c'est nécessaire. La méthode de dépeçage Verwaayen / Rahier est en marche ! Nous devons nous y opposer !

Comment résister ?

Les élus européens, après la réunion avec M Rahier (et P. Kéryer), ont convenu qu'il fallait tout tenter pour empêcher la réalisation de ces externalisations. Des réactions nationales sont obligatoires en fonction des projets et des législations locales et du type de dialogue social. Une coordination européenne est aussi nécessaire pour agir ensemble dans le même sens.

En France les organisations syndicales, les CE ou CCE doivent utiliser tous les outils à leur disposition pour contrecarrer ces plans : expertise, juridique éventuellement, mobilisation des salariés sûrement !

Les salariés d'Alcanet et d'ALF Lannion, Orvault, Villarceaux ont manifesté jeudi 18 juin sous diverses formes(blocage site, débrayage, déclaration) leur profond désaccord vis à vis de ces projets. Les salariés d'Alcanet (Meudon, Illkirch avec ALE, Lannion, Orvault etc.) ont décidé de se mettre en grève le lundi 22 juin !

Si nous ne voulons pas être dépecés demain, ne laissons pas démarrer le dépeçage aujourd'hui !