

Chantage sur les salaires au nom de l'emploi...

ON PEUT BLOQUER LA MACHINE INFERNALE !

Tract édité par les comités NPA Seine-Eure – 25 février 2013

Le patronat mène au pas de charge son offensive de démolition sociale

Le bilan est terrible : un millier d'usines fermées depuis trois ans, auxquelles il faut ajouter des centaines de milliers de salarié-e-s victimes de licenciements « secs » ou « déguisés », notamment sous le couvert de « rupture négociée de contrat ».

Partout c'est le même chantage à l'emploi pour peser sur les salaires et les conditions de travail, sous prétexte de compétitivité.

Leur seule limite, c'est notre résistance

Chez **FRESENIUS**, les profits ont doublé en 2012, avec 95% des dividendes pour les actionnaires. La grève unitaire, massive, a surpris la direction, qui a dû entre autres lâcher 3,2% au lieu des 1,9% prévus et compenser de fait les 6 jours de grève. Il aurait été possible d'obtenir plus et plus vite en « filtrant » les camions dès le début. Mais le plus important, c'est qu'ils et elles n'ont pas eu peur de se battre pour leur salaire !

Chez **GOODYEAR**, le patron du groupe Titan s'est permis d'insulter les salarié-e-s et leur syndicat. C'est vrai qu'il préfère s'implanter en Inde ou en Chine pour des salaires de moins d'un euro de l'heure. Mais ceci n'aura qu'un temps et l'heure viendra des comptes à régler. Car en Inde comme en Chine, les luttes se multiplient !

Mais ils ont l'appui sans faille de Hollande et de son gouvernement

A l'automne, le grand patronat recevait 20 milliards d'allègements fiscaux pour chacune des années à venir. Aujourd'hui le gouvernement décide de transposer en loi l'accord national interprofessionnel (ANI) signé en janvier par le Medef et trois syndicats minoritaires (Cfdt, Cgc, Cftc) sur la soi-disant « sécurisation professionnelle ».



Cet ANI est notre ennemi !

Par exemple, on pourrait être licencié pour refus de voir sa rémunération baisser ! La baisse de salaire que pourrait imposer l'entreprise n'est même pas limitée et elle pourrait s'accompagner d'une augmentation du temps de travail. Chaque salarié devrait signer lui-même

son acceptation sous peine de licenciement. La mobilité à l'intérieur de la société, ça serait comme le patron le sent. Les procédures de licenciements seraient aussi simplifiées... Voilà une belle arnaque ! On demande des sacrifices à ceux qui ont du boulot, la situation de ceux qui aimeraient bien en avoir se dégrade, et les marchés financiers se frottent les mains...

L'impasse du dialogue social sans rapport de forces

Hollande et Ayrault voulaient du « dialogue social ». On voit aujourd'hui le piège : en l'absence de mobilisation, engluer les organisations syndicales dans des parlottes sans fin où c'est avant tout le patronat qui pose ses revendications.

Il n'y a pas de fatalité

C'est ce qu'essaient de démontrer les secteurs les plus combatifs, qui travaillent à la convergence des luttes, seul gage de réussite : manifestations communes, rencontres entre grévistes PSA et Renault, rassemblement avec les Goodyear...

Les confédérations syndicales n'ont jusqu'à maintenant pas eu de rôle moteur dans ces actions. La CGT, FO, la FSU et Solidaires appellent à une **journée d'action le 5 mars (11h, Bourse du Travail à Evreux)**. Ce doit être le rassemblement de tous les salariés en lutte, le rassemblement de tous les mécontentements, des révoltes, une démonstration de force. Mais il faudra pousser plus fort que ça pour les faire reculer.

Pour prendre contact avec nous

NOM, PRENOM : _____ TEL : _____

ADRESSE : _____ E-MAIL : _____

A retourner à : Philippe THOUEMENT, conseiller municipal, 9 bis, rue du 11 novembre - 27400 Louviers

☎ 06 88 16 08 65

✉ npa-27 hotmail.fr

Site : bulletindestrailleurs.over-blog.com

SANOFRIC AIMERAIT PASSER A LA TRAPPE LES VICTIMES DE L'AMIANTE

Condamné 7 fois pour faute inexcusable de l'employeur, 7 fois le champion du CAC 40 s'est débrouillé pour échapper à toute sanction financière. A Vitry, on en est au 80ème cas de maladie lié à l'amiante, d'après l'Adeva (association des victimes de l'amiante). 30 personnes sont décédées. Quand le Tribunal des affaires Sociales reconnaît la faute inexcusable de l'employeur, Sanofi recherche une faille dans le dossier. C'est honteux ! Surtout que la charge est supportée par la branche Accidents du Travail-Maladies professionnelles (Sécu), alimentée par les cotisations patronales. Autrement dit ce n'est pas l'employeur fautif qui paye c'est la collectivité des employeurs. Ainsi les PME qui n'ont jamais vu d'amiante mettront la main à la poche, Sanofi ne déboursera alors pas un seul euro ! Dans ce cas récent, Sanofi a même osé faire appel, et la famille de la victime, décédée, devra attendre un an avant que l'affaire passe en appel. Sanofric doit prendre ses responsabilités et indemniser les familles des victimes de l'amiante !

8 MARS, JOURNEE INTERNATIONALE DE LUTTE DES FEMMES



Il ne s'agit pas de fêter la femme, un jour, une fleur... Depuis le 19° siècle, les femmes luttent pour leurs emplois, leurs salaires, le droit de vote et l'égalité.

1/ Le combat est toujours d'actualité :

- sous représentées quand il s'agit de diriger (25% de femmes au Parlement), mais sur représentées dans les emplois précaires et la

pauvreté (78 % des femmes au RSA sont seules).

- une femme meurt en France tous les 3 jours sous les coups de son « compagnon » bourreau !

2/ Il faut faire reculer le sexisme, forme de racisme contre les femmes. Cela suppose des crèches et des centres d'IVG, une éducation indifférenciée (comme en Suède et en Norvège)... et aussi le partage des tâches à la maison ! Grâce à l'IRM (Image par Résonance Magnétique), on sait qu'hommes et femmes ont le même cerveau ! Mais depuis des millénaires, on éduque pour que chacun joue un rôle précis dans la famille, dans la société.

Regardez les jouets :

-> « de filles » = berceau, poussette, tenue de princesse ou d'infirmière ...

-> « de garçons » = constructions, sport, aventure ...

Au final on trouve les femmes au foyer ou dans les métiers peu payés, précaires, dans l'aide aux personnes, le nettoyage ...

3/ Le féminisme c'est le même combat que celui contre le racisme.

Différentes, mais égales, exigeons l'égalité homme/femme partout.

NOUVEAUX RYTHMES SCOLAIRES : RETRAIT DU PROJET PEILLON

Une demi-journée en plus par semaine et 30 minutes de classe en moins par jour : alors, du bon pour nos enfants ? Non, car la réalité, c'est une pause de midi plus longue, plus de garderie dont la qualité et le prix varieront selon les communes. Et le gouvernement a permis que chaque adulte ait plus d'enfants à s'occuper le matin, le midi et le soir.

Résumons: les enfants plus longtemps à l'école, dans des conditions dégradées. On comprend que les grèves enseignantes soient massives !

LE 9 MARS A PARIS, POUR SORTIR DU NUCLEAIRE !

Tchernobyl en 1986, Fukushima en 2011... et la guerre au Mali pour préserver l'approvisionnement en uranium de « nos » centrales !

Le réseau « Sortir du Nucléaire » organise une chaîne humaine de la Défense à Bercy sur 35km, pour l'arrêt du nucléaire civil et militaire.

Le NPA est le seul parti à faire le lien entre le mouvement antinucléaire et les salarié-e-s des centrales: ils subissent privatisation, sous-traitance et vieillissement des installations (20 réacteurs ont plus de 30 ans, 20 autres les auront dans les 5 années à venir sur les 58 en activité).

Rejoignez le NPA devant l'Assemblée Nationale !

Départ collectif de Louviers 11h parking Carrefour market



Chaque semaine lisez



l'hebdo du NPA,
en vente auprès des militant-e-s
au prix de 1,20 €

IPNS. Ne pas jeter sur la voie publique.