



scènes de la vie en Sarkozie.

MAS : retour vers le futur.

Les mésaventures que rencontre l'équipe de la MAS depuis l'emménagement dans les nouveaux locaux préfigurent peut-être notre avenir. D'abord on ne compte plus les mal-façons du bâtiment : un revêtement de sol de très mauvaise qualité, des bouts de murs qui tombent sur le personnel, des problèmes d'eau chaude récurrents, des clés distribuées « avec parcimonie » (impossible pour des renforts de rentrer dans le bâtiment!)... Bref l'équipe sera contrainte de déménager à nouveau le temps de remettre un peu d'ordre...

Et puis le « management » y est un peu particulier : l'équipe a connu des intimidations après le déménagement, elle a été profondément renouvelée. Et les effectifs y sont très réduits ; le personnel revient sur ses repos fréquemment et fait des heures sup' qui seront récupérées... plus tard.

Le fonctionnement de nuit est aussi original : pas d'infirmier bien sûr mais des agents qui font 12 heures... tout à fait illégalement !

Et quand il y aura deux services de plus sans recrutement conséquent, il serait étonnant qu'on ne partage pas leur galère !

Trois jours de lutte qui ont payé au CHS du Rouvray !

Depuis décembre les actions se sont multipliées contre la « sur-occupation » des lits : les malades sont accueillis en nombre croissant dans des conditions indignes. Le 21 février, le personnel s'est mis en grève reconductible avec un barrage filtrant

bloquant l'entrée de l'Hôpital qui a provoqué des embouteillages. Puis, le 22 février, le personnel organisé en comité de grève décide de durcir son action en bloquant les admissions. La direction a dut céder sur des solutions immédiates pour palier à la « sur-occupation » : création d'une Maison d'Accueil Spécialisée, réouverture provisoire de 20 lits dans une unité désaffectée. Les grévistes ont souligné les limites de ces propositions. La crise de la sur-occupation des lits est en effet la conséquence de l'abandon progressif du travail de prévention et

de soins hors hôpital.

Le 13 mars, une nouvelle assemblée générale constatera les avancées effectives et décidera de la suite. En tout cas, cette lutte utilisant des formes d'action radicales a permis de redonner confiance dans l'action collective !

MEETING
AUX CAPITALISTES DE PAYER LEURS CRISES !
EVREUX SALLE JULES JANIN

MERCREDI 21 MARS 20H

avec **OLIVIER BESANCENOT**

En soutien à **PHILIPPE POUTOU**
Ouvrier dans l'automobile, candidat anticapitaliste
www.poutou2012.org

Marine Le Pen n'est ni la candidate des salariés, ni celle des femmes !

Dans une émission télé, Marine Le Pen a défendu le retour de l'apprentissage dès l'âge de 14 ans, et justifié que les apprentis ne touchent qu'un salaire au rabais. Celle qui prétend régulièrement défendre les intérêts des travailleurs montre ainsi comment elle les aime : exploités dès le plus jeune âge,

soumis au bon vouloir d'un patron, et sous-payés. Elle a aussi réaffirmé son désir de supprimer le remboursement de l'IVG par la Sécurité sociale « si les contraintes budgétaires l'exigeaient ». Il n'y a pas besoin de gratter beaucoup pour retrouver les valeurs fondamentales de l'extrême droite : l'intégrisme catholique contre l'avortement, et les femmes laissées à la maison pour s'occuper des enfants.



PHILIPPE POUTOU
ouvrier, candidat anticapitaliste
www.poutou2012.org

