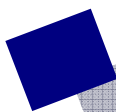
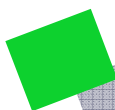




**Pascal Bély Consultants**

 **Accompagnement de  
projet de  
changement global**

 **Animation de séminaire  
d'équipe-projet  
transversale.**

 **Formations actions  
à l'animation du  
changement.**

---

60 Chemin de l'espero Bat 2  
13090 AIX EN PROVENCE

📞 ET 📠 04 42 29 73 72 📱 06 82 83 94 19  
pascal.bely@free.fr

Code APE : 741 GN SIRET : 393 785 803 00031 N°Agrém ent Formation : 93130800213

## **Pascal BELY**

### **Cabinet TRIGONE – Aix en Provence**

*Consultant Formateur depuis 1993 en management et conduite de changement auprès de Centres Hospitaliers, de collectivités territoriales et de la Fonction Publique d'Etat.*

*Animateur depuis 2005 du blog culturel français sur le spectacle vivant : [www.festivalier.net](http://www.festivalier.net)*

- Maîtrise ès Sciences Economiques.
- DESS de Consultant Fonction Publique.
- DU de pragmatique de la communication pour les systèmes en crise.

## **Le Cabinet TRIGONE**

Il facilite et accompagne la modernisation des Services Publics:

- La création d'articulations innovantes entre secteurs (*social, culture, environnement*), entre projets (de service, de direction, de pôle).
- Le changement organisationnel (« *des services aux pôles* », « *de la pyramide au cercle* »).
- Le changement de positionnement de l'encadrement (*du cadre expert vers le manager du changement*) et des professionnels (« *de la fonction de technicien vers la mission transversale* »)
- La constitution de collectifs de *coordination* et de *projet*.
- La mise en relations de réseaux internes et externes sur une problématique transversale de territoire.

## **Le champ de compétences.**

- Auditeur, animateur de formation – action, ingénieur en formation, superviseur des pratiques en équipe et coaching, dans un contexte d'accompagnement du changement :
  - ▶ Acte II de la décentralisation (2003-2007) de la Fonction Publique Territoriale.
  - ▶ Décret d'Août 2000 relatif aux établissements d'accueil de la petite enfance.
  - ▶ Loi hospitalière de 1991 portant sur le rapprochement de Centres Hospitaliers sur un territoire (à venir la loi « *Hôpital, patient, territoire* »)
- Consultant et formateur au sein des cursus professionnalisant sur la conduite du changement et la fonction de manager organisés par des centres de formation de la Fonction Publique Territoriale et de la Fonction Publique d'Etat (ENACT de Montpellier, CNFPT PACA de 1998 à nos jours, L'IRA de Bastia).

## Des références dans le Secteur Public.

<p><b>Manager un projet global</b></p>	<p><b>Communauté de Communes des Portes de l'Isère</b> : en 2008, 2009, accompagnement de la Direction de la petite enfance pour définir un projet managérial communautaire.</p> <p><b>Mairie de Sorgues</b> : en 2008 et 2009, Consultant auprès de la Direction des Ressources Humaines pour accompagner l'élaboration de son projet organisationnel (formation à la conduite du changement et au positionnement managérial pour l'ensemble des cadres).</p> <p><b>Mairie de Martigues</b> : en 2008, accompagnement à l'élaboration du projet global de la Direction des Affaires sociales et de la Direction de la petite enfance (changement organisationnel : des services au pôle).</p> <p><b>Mairie de Gap</b> : Séminaire de l'ensemble des cadres de la « de la pyramide à l'organisation par pôles » (incluant l'Agenda 21 de la ville). En collaboration avec le Cabinet Axone.</p> <p><b>Conseil Général de Vaucluse</b> : en 2007 et 2008, accompagnement au changement organisationnel de la crèche des personnels.</p> <p><b>CCAS de la ville de NICE</b> : Accompagnement à l'élaboration du projet d'établissement 2003 – 2008.</p> <p>De 1996 à 2001, formation au management dans le cadre de fusion d'établissements pour les cadres des <b>hôpitaux d'Annemasse, de Sallanches, de Chamonix, de Pithivier, des hôpitaux du Leman, du Nord Deux Sèvres.</b></p>
<p><b>Se positionner dans le management de la complexité.</b></p>	<p>De 1998 à 2009, consultant - formateur sur les cursus du CNFPT (Centre National de la Fonction Publique Territoriale) : Inter – région Sud-Est, Rhône-Alpes Grenoble, ENACT de Montpellier :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>« <i>Responsables de structures Petite enfance</i> » pour les modules sur le positionnement managérial et la conduite de projet global.</li> <li>« <i>Coordinatrice petite enfance</i> » pour les modules sur le positionnement managérial et la conduite de projet global.</li> <li>« <i>Conduire un projet transversal petite enfance – éducation – animation – jeunesse</i> » pour les modules management de projet.</li> <li>« <i>Conduire un projet éducatif global</i> » pour les modules sur la sensibilisation au projet transversal et son management.</li> <li>« <i>Piloter un projet social complexe</i> » pour les modules sur le positionnement et le management.</li> <li>« <i>Le rôle du cadre</i> » sur les modules management et projet.</li> </ul> <p><b>Conseil Général du Var</b> (Direction des Services Sociaux) ; <b>Conseil Général de Vaucluse</b> : en 2005, séminaires sur le management en vue d'un changement organisationnel des services de l'action sociale (passage en Unités Territoriales Sociales ou Centre Médico-sociaux).</p> <p>Formateur à l'<b>IRA de Bastia</b> en 2000-2003 sur les formations au management.</p> <p>De 1996 à 2000, <b>formation au management</b> pour l'encadrement infirmier du <b>CHU de Nice, Montpellier, Grenoble</b> (en partenariat avec l'IRAP Santé) et des Centres Hospitaliers des villes de Gap, Cayenne, Romans/Isère, Aubenas, Saint Laurent du Maroni, Saint Jean de Maurienne, Pithiviers, Riom, Bassens, Meaux, Arles, Toulon-La Seyne.</p>

<p><b>Se positionner dans un contexte mutant.</b></p>	<p>De 1998 à 2008, consultant – Formateur sur l’approche systémique de l’intervention sociale pour les <b>Conseils Généraux des Hautes – Alpes, du Var et du Vaucluse</b>.</p> <p>De 2002 à 2005, pour le CNFPT PACA, formateur auprès de <b>médecins du travail</b> (« <i>Travailler en pluridisciplinarité</i> »)</p>
<p><b>Animer un collectif transversal pour créer une coordination.</b></p>	<p><b>Mairie de Draguignan</b> : en 2008-2009, formation –action sur la coordination de projet pour une équipe éducative.</p> <p><b>Mairie de Décines</b> : en 2008, Séminaire de l’équipe de la politique de la dans le cadre de l’élaboration de son projet global.</p> <p><b>Mairie de la Voulte/Rhône</b> : en 2009, séminaire pour la constitution d’un réseau interinstitutionnel autour d’un projet social global.</p> <p><b>Mairie de Marseille</b> : en 2007 et 2008, séminaires avec l’équipe « projet global » de la Direction de la petite enfance (« Animer et conduire le changement des pratiques des professionnels de terrain »)</p> <p><b>Conseil Général des Hautes-Alpes</b> (Direction des Solidarités) : en 2006, accompagnement de l’équipe de Direction à l’élaboration du projet global des Services Sociaux.</p>
<p><b>Innover en articulant, par des maillages.</b></p>	<p><b>Mairie de Martigues</b> : en 2009, accompagnement au changement organisationnel de l’Ecole de musique et de danse (fusion en vue de la création d’un site unique).</p> <p><b>Mairie d’Aubenas</b> : en 2009, formation-action à l’élaboration d’un projet global social – culture.</p>
<p><b>Créer du relationnel par la mise en réseaux internes et externes.</b></p>	<p><b>DDASS de Corse du Sud</b> : de 2005 à 2008, accompagnement à la mise en réseau des professionnels de la mesure ASI par la création d’une organisation de type groupement.</p> <p><b>DDASS de Haute-Corse</b> : en 2008-2009, accompagnement à la création d’une organisation en réseau autour de l’accompagnement à l’emploi des personnes démunies.</p>