



Promesses d'Avenir

Bulletin des agents municipaux

Octobre 2009

Au sommaire

Développement durable : du changement au quotidien ! 2

Les fonctionnaires ont du talent 3

Ils arrivent ! Présentation d'un nouveau collègue 3

Ce mois-ci, le Comité des Oeuvres vous propose... 4

Vacances de postes : choisissez la mobilité ! 4

Illuminations 2009 : c'est parti ! 5

Portrait d'un collègue : Bernard Louravi 5

La tribune syndicale 6

**Toute ressemblance avec une collectivité existante serait vraiment le fruit du hasard !
Mais sait-on jamais...**

L'éditorial de M. le Maire

FRA-TER-NI-TÉ !



Je suis heureux de vous présenter le nouveau bulletin interne des agents de la Ville. Il sera un trait d'union entre les services. N'hésitez pas à vous l'approprier pour vous exprimer sur nos objectifs partagés.

J'entends que notre collectivité soit un employeur exemplaire. Je veillerai personnellement à ce que le dialogue et le respect soient au cœur de l'action municipale.

Cela commence par le respect des agents municipaux. Chacune et chacun de vous doit pouvoir s'épanouir, notamment

grâce à une mobilité participative bien organisée, d'ailleurs vivement encouragée vers l'externe car enrichissante pour tous.

Avec vous, je souhaite construire un vrai dialogue social.

Je suis, en effet, très attaché à la concertation, dans une relation gagnant-donnant.

Comme je le fais pour chaque habitant qui m'écrit, vous pouvez être assurés, vous aussi, d'avoir une réponse personnelle à vos questions, à vos aspirations. Je m'y suis engagé, je tiens parole. Bientôt, un téléphone indigo vous permettra de contacter directement les élus, le 1er lundi de chaque mois, de 8h à 8h 30.

Nos concitoyens doivent faire face à un effort fiscal sans précédent, et ceci confère à chacun de nous,

acteurs de la Ville, un devoir particulier.

Chaque euro dépensé doit être un euro utile.

Notre collectivité doit muer, envisager son dépassement, rechercher des partenariats ; aujourd'hui, il faut voir plus grand que la Ville.

Nous avons de formidables défis à relever tous ensemble : combler nos hectares disponibles, rétablir nos finances, devenir le phare de la culture européenne, sauver la planète, éradiquer les crottes de chiens de tous nos trottoirs, rester la ville lumière des fêtes de Noël, combattre toutes les discriminations, être des acteurs de la proximité et des facilitateurs du quotidien.

Pour tout cela, je sais que je peux compter sur chacune et sur chacun d'entre vous.

Amicalement,
Votre maire

Le billet du maire-adjoint délégué au personnel

Un outil de dialogue



Je suis très heureux et fier de vous présenter le nouveau journal interne à destination des agents municipaux. Il est le résultat de 17 mois de

réflexion. Bien évidemment, il reste dans la continuité de ce qui s'est fait ces dernières années à la Ville dans le domaine des ressources humaines, mais il sera enrichi de notre propre sensibilité.

Ceux qui déclaraient, un peu facilement, que le journal interne avait disparu parce que

la nouvelle municipalité n'avait rien à dire au personnel seront pour leurs frais. Cet outil de dialogue permettra un enrichissement réciproque. Il sera résolument tourné vers l'avenir, car il n'est pas utile de parler encore du passé.

Développement durable : bientôt des toilettes sèches dans les services et les écoles !

La très bonne implication du personnel communal dans la collecte sélective du papier (à ce sujet, je précise que le papier toilette usagé n'est pas concerné) nous incite à mener une nouvelle expérience de développement durable au sein des services municipaux, encouragés d'ailleurs par la volonté clairement exprimée par nos compatriotes lors des dernières élections européennes.

Dans les prochaines semaines, un vaste programme d'équipement en toilettes sèches va être mis en place dans les bâtiments de notre collectivité : hôtel de ville, Centre administratif, ateliers, centres de loisirs, musées, écoles, bibliothèque, maisons de quartier...



Incontestablement, l'empreinte écologique de ce projet sera très forte. Ces installations soulageront de façon importante la station d'épuration. D'ores et déjà, la valorisation de ces déchets ultimes fait l'objet d'une réflexion poussée au sein de la direction des espaces verts.

Une inauguration officielle aura lieu sous l'égide de M. le Maire.

Nous comptons sur votre mobilisation à toutes et à tous pour que nous soyons en ce domaine les pionniers exemplaires du développement durable. Grâce à l'effort de tous, nous réussirons !



Le maire adjoint à l'environnement et notre collègue ingénieur mettent la dernière main à ce projet.

Le modèle pour les chantiers, fabriqué dans nos ateliers, sera prêt dans les délais. « Nous avons bien mouillé la chemise pour que tout soit prêt à temps », déclare, non sans fierté, notre collègue Grégoire.



Une révolution écologique

Les **toilettes sèches**, aussi appelées **toilettes à compost**, **toilettes à litière (sèche)** ou **TLB** (Toilettes à Litière Biomaîtrisée), sont des latrines qui n'utilisent pas d'eau et permettent de récupérer les excréments pour en faire du compost.

Il en existe deux types principaux, celles où les selles et l'urine sont mélangées (la fermentation commence dans le logement) et celles où elles sont séparées (le compostage est initié une fois le bac à crottes sorti).

L'intérêt des toilettes sèches, outre le fait de recycler en compost des matières qui habituellement sont rejetées à l'égout et nécessitent des opérations d'épuration des eaux usées, est aussi de ne pas utiliser d'eau du tout.

Économie d'eau : Les toilettes sèches comme alternative à la chasse d'eau évitent le gaspillage de trois à douze litres d'eau potable à chaque utilisation. La consommation d'eau par les toilettes est souvent environ le tiers de la consommation d'un ménage.

Respect du cycle de l'eau : Les selles se dégradent mal dans l'eau. Bactéries et substances chimiques que nous rejetons nécessitent un traitement plus long pour être aussi inoffensives que l'eau grise (eau de lavage). Donc la chasse d'eau des WC augmente considérablement la charge des stations d'épuration en volume et en puissance.

La nouvelle collecte des ordures ménagères écologique : c'est parti !

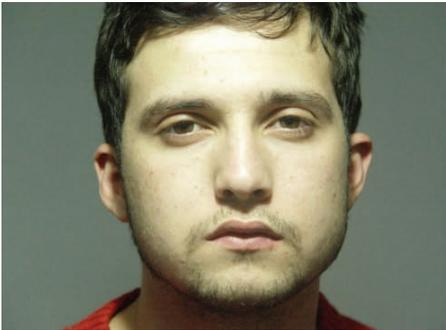


Dès le 1er septembre, et comme la municipalité s'y était engagée, la nouvelle collecte des ordures ménagères avec des véhicules tractés par chevaux a été mise en place. Nos collègues éboueurs ont suivi des stages de formation. Des percheros ont été recrutés par contrat.

« C'est un vrai plaisir, nous explique René. Les enfants sont très contents de nous voir. »
Et le picotin a remplacé le fuel.

Les fonctionnaires ont du talent ! ce mois-ci :

Jean-Louis élève des pois sauteurs



Dès sa sortie des ateliers le soir, Jean-Louis rentre très vite chez lui pour s'occuper de sa collection de pois sauteurs. C'est pour lui une véritable passion qu'il a découverte voici quelques années, lors d'un voyage au Mexique organisé par le Comité des Oeuvres.

« C'est pour moi un dépaysement permanent. J'évacue ainsi tous les soucis de la journée... ».

Il connaît toutes les variétés, et s'intéresse de très près à leur reproduction. C'est là une ouverture sur le monde, et il mesure la chance qu'il a de voir sa compagne partager sa passion avec lui. Son rêve : faire de leur fils Kévin, bientôt 2 ans, un fan de cette collection.

La collection, soigneusement rangée en petites boîtes étiquetées.

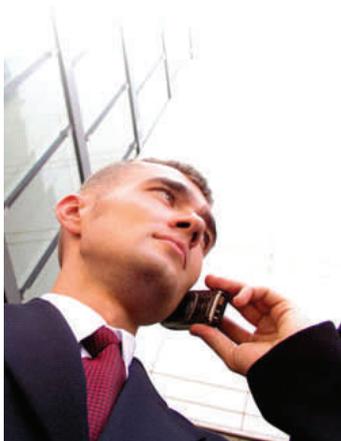


**Juanito,
le préféré de Jean-Louis.
Il parle 3 langues.**

Jean-Louis recherche d'autres amateurs pour pratiquer des échanges. Il envisage aussi la création d'un club.

Ils arrivent ! Ce mois-ci :

Mathurin, au cabinet de M. le Maire



Après ses études à Sciences-po, Mathurin a été assistant parlementaire de Jean-Noël Lebarbu, sénateur de la Drôme.

Aujourd'hui, il donne un nouvel élan à son action et à sa carrière en rejoignant le cabinet de M. le Maire.

Il entend être à l'écoute des citoyens, établir une relation de proximité avec les élus, et œuvrer au jour le jour à la satisfaction des habitants de notre ville.

« j'ai tout de suite été adopté par les services municipaux ; les premiers contacts ont été chaleureux. C'est une collectivité à taille humaine ».

Ses passions dans la vie : le jogging, la lecture, le bridge et le Blackberry.

Il rejoint l'équipe du Cabinet, animée par André.



Les bonnes affaires du mois, avec le Comité des oeuvres

- caisse de 10 bouteilles de jus de mangue bio issu du commerce équitable	35 €
- caisse de 10 bouteilles de jus de goyave bio issu du commerce équitable	35 €
- café bio commerce équitable du Guatemala pur arabica (par 10 sachets de 250 g)	35 €
- thé vert bio commerce équitable de l'Himalaya (lot de 5 boîtes de 250 g)	30 €
- pommes de terre (Charlotte) bio par 10 kg	27 €
- carottes de sable bio par 10 kg	30 €
- farine d'épeautre bio (par sac de 5 kg)	15 €
- quinoa bio commerce équitable (lot de 5 boîtes de 500 g)	15 €
- savons au beurre de karité bio commerce équitable (par lot de 10 savonnettes de 125 g)	20 €
- parfum « Patchouli » commerce équitable - lot de 2 bouteilles de 30 ml	40 €
- baguettes d'encens parfum santal commerce équitable (par lot de 2 paquets de 5 baguettes)	8 €

**Une bonne affaire et
une bonne action !**

la mug

« *Sauvons le panda géant* » 14 €



La promotion du mois :

Chabichou : 11 euros les 8
(provenance directe de la région
Poitou-Charente).



Vacances, voyages

Le séjour « Noël au Pérou », prévu depuis mars 2008, est annulé en raison de nombreux désistements.

Pour 2010, le Comité propose un séjour en yourte pour 4 personnes (1 semaine du samedi au samedi, hors vacances scolaires) au prix de 300 €.

Nous contacter pour les périodes disponibles.



Stages

Un stage de macramé, encadré par l'Association Laïque des Bons Camarades, sera organisé aux vacances de Noël.

Section sports

Le Cross annuel aura lieu le dimanche 29 novembre : pensez à vous inscrire avant le 20.



Vacances de postes

Les postes suivants sont à pourvoir (dates limites des candidatures : 15 septembre 2009)

Un(e) Chargé(e) de mission aux relations internationales et jumelages (7ème appel à candidatures)

Responsable comptabilité (pourvu)

Chargé(e) de mission contre les discriminations - secteur gare et centre-ville (pourvu)

Un adjoint au directeur des finances chargé de la Masse Salariale et faisant aussi fonction de DRH.

Distinctions

Notre collègue chargée des relations avec les professionnels vient d'être décorée de la médaille du commerce et de l'artisanat.

Toutes nos félicitations.

Notre collègue en charge des clubs du 3ème âge a été reçu pour la 3ème fois au concours d'animateur territorial. Bravo et bon courage pour la suite de sa carrière.

Illuminations 2009 : c'est parti !



Les illuminations de fin d'année marquent un temps fort de la vie culturelle municipale.

Après 14 années de période d'essai, elles ont été réellement lancées à Noël 2008 pour le plus grand bonheur des petits et des grands. Elles contribuent au rayonnement international de notre ville.

Grâce à un choix très judicieux d'ampoules basse tension, elles sont ainsi un temps fort pour le

développement durable de notre planète.

Aussi, dans quelques jours, nos vaillantes équipes d'électriciens vont monter à l'assaut des ponts et des rues.



Entretien avec un collègue :

Bernard Louravi, service démocratie locale et participative



A 39 ans, Bernard Louravi vient de prendre un nouveau virage.

Entré à la Ville le 1^{er} septembre 1998, il a rapidement gravi tous les échelons dans le secteur animation des quartiers.

La nouvelle municipalité a vite remarqué son grand talent et a reconnu en lui un conciliateur né. C'est tout naturellement que, répondant à une proposition du maire-adjoint, il a accepté avec enthousiasme la responsabilité de la plate-forme téléphonique du nouveau dispositif municipal mis en place vers les citoyens sous le nom de « Proximité ».

« Proximité » est opérationnel depuis le 15 septembre, après quelques débuts difficiles (un mauvais n° de téléphone a été publié par la presse locale !!!). Nous avons rencontré Bernard sur

son lieu de travail, le Centre

Bernard : *Allo ? Proximité bonjour...*

C'est un riverain du Boulevard extérieur qui réclame la rénovation du passage piéton devant chez lui. Deux heures après, ce sera fait.

La Rédaction : *Bernard, parle-nous de ton nouveau travail ?*

Bernard : *Passionnant ; enfin le sentiment d'être utile aux habitants. Plus de 80 appels par jour, nous faisons feu de tout bois ! c'est un succès !!! Allo ? Proximité bonjour !... Quoi 26 % ? Mais ce n'est pas de ma faute... il fallait bien...*

La Rédaction : *Que se passe-t-il ?*

Bernard : *hélas, sur les 80 appels, il y en a 75 d'engueulades pour la taxe foncière. Et dire que dans 3 semaines, ça s'ra la taxe d'habitation ! Allo ? Proximité bonjour ?!... J'y suis pour rien, moi... C'est ça, je lui dirai...*

La Rédaction : *Encore les impôts ?*

Bernard : *Non, c'est l'herbe sur les*

trottoirs ! Les moutons n'assurent plus !

La Rédaction : *Mais ce n'est pas trop dur toute la journée ?*

Bernard : *Nous avons été très bien « coaché », avec un spécialiste du management de France Télécom. Allo ? Proximité bonjour ?!*

Bernard prend des notes... « On s'en occupe ! »

La rédaction : *Qu'est-ce ?*

Bernard : *Un anonyme qui dénonce son voisin qui a construit un abri de jardin sans permis !!! Je fais une note...*

La Rédaction : *Quelles relations avec les services municipaux ?*

Bernard : *Il va falloir qu'ils soient enfin efficaces. Je rends compte d'ailleurs tous les soirs au Cabinet de Monsieur le Maire. Nous avons chacun nos objectifs à tenir. Je sais que les efforts finissent toujours par payer. Dans moins d'un an, je sais qu'un appel sur deux sera celui d'un citoyen heureux de nos services. C'est mon challenge. Je suis content. Allo ? Proximité bonjour ?!...*

La tribune syndicale

La Confédération Unitaire des Services d'Intérêt Général s'adresse à vous



« Savoir être raisonnable ! Donner du temps au temps »



Notre organisation syndicale salue comme il se doit la nouvelle forme de dialogue social durable, fondée sur le respect mutuel, la confiance enfin retrouvée et l'écoute, qui s'est instaurée depuis plusieurs mois avec la nouvelle municipalité.

Après les premiers semis, sous l'influence d'un nouveau climat social enfin apaisé et serein, le temps est désormais venu de recueillir les fruits tant attendus des premières moissons. Les groupes de libres paroles et de concertation croisée se sont multipliés sur les sujets les plus divers :

- la rédaction du cahier des charges fonctionnelles a enfin permis de finaliser l'ergonomie définitive des toilettes sèches dans les services municipaux,
- les tests expérimentaux ont permis de déterminer la juste fréquence de ramassage pour la collecte de papier recyclable,
- les modalités de recyclage des cartouches d'impression sont en cours de négociation,
- l'étude sur l'implantation de la nouvelle fontaine à eau expérimentale au Centre Technique Municipal est enfin achevée,
- le bilan carbone du parc automobile municipal est terminé. Les premières actions vigoureuses et innovantes vont être mises en œuvre. Ainsi, le projet d'éolienne qui sera implantée sur le château d'eau du Centre Technique Municipal va permettre de l'améliorer de manière significative,
- beaucoup d'initiatives fortes ont été prises avec, notamment, la mise en

place de boîtes à idées ergonomiques qui, enfin, sont accessibles au personnel handicapé.

Le renouveau, si longtemps espéré, est bien là, durablement. Après la glaciation que nous avons connue, cette explosion printanière d'idées en témoigne, et nous sommes très heureux d'être les acteurs de cette mise en mouvement des services municipaux.

La juste mobilité durable des personnels, inscrite elle-même dans le vaste projet d'organigramme durable, a été mise en œuvre. Elle a été l'occasion d'un important moment d'écoute des aspirations de tous et de chacun par la municipalité.

Les nécessités de l'apaisement, du compromis, du consensus, du changement raisonné et raisonnable ont marqué cette mobilité qui s'est traduite par la continuité dans le mouvement.

Un écueil important a été fort heureusement évité par la municipalité. Sa bienveillance envers tous ceux qui, à l'insu de leur plein gré, ont été très proches de l'ancienne municipalité, a permis une alternance douce et apaisée. D'ailleurs, leur en faire grief aurait été une première entorse dans la lutte contre toutes les discriminations qui est l'un des grands chantiers de la nouvelle municipalité. Recourir à leur technicité et leur expérience en management a été un choix des plus judicieux.



Du passé faisons désormais faire table rase. Nous nous félicitons du choix raisonnable et audacieux qui a été fait par la municipalité, résolument tournée vers un avenir meilleur, de tourner les pages noires de

l'histoire des services municipaux. Désormais les services fonctionnent dans l'harmonie, l'apaisement, le consensus au service de l'intérêt général.

Chacun sait que la situation financière de la ville est dramatique, notre organisation en est parfaitement consciente et partage pleinement l'analyse de l'équipe municipale. La hausse des impôts votée par la municipalité est une ardente nécessité.

L'empreinte budgétaire des services municipaux doit être réduite de sorte que l'ensemble du personnel municipal puisse, lui aussi, prendre sa part du fardeau et apporter son équitable contribution au redressement des finances municipales. Il faut désormais penser et mettre en œuvre une nouvelle forme de développement du service public municipal, plus durable et plus économe. C'est souhaitable, et c'est possible si tous ensemble nous adhérons et modifions nos comportements.

C'est pourquoi la satisfaction des revendications, certes légitimes, doit désormais s'inscrire dans le temps, à l'échelle de plusieurs mandats municipaux. Il faut savoir être raisonnable et donner du temps au temps, comme l'a indiqué Monsieur le maire lors du récent séminaire « Vers une charte du dialogue social durable ». A cet égard, l'atelier participatif « Vers un service public refondé plus économe » nous a bien montré que tous ensemble nous pouvions, grâce à l'intelligence et à l'astuce des agents municipaux, contribuer à l'incontournable redressement.

Pour conclure, nous vous proposons de faire vôtre la 27ème résolution de notre 150ème congrès européen : « Un peu souvent c'est mieux que beaucoup jamais qui se résume à rien toujours ». Telle pourrait être notre devise. Ainsi, à l'incantation et à la dénonciation, nous privilégions les avancées concrètes et positives au profit des salariés et des agents du service public municipal tout en les inscrivant dans l'intérêt général.