



Conseil en Gestion des Ressources Humaines

## RESPONSABLE MOBILITES ET COMPETENCES

### PROMOBOURG (Bourg en Bresse)

#### PROMOBOURG

**PROMOBOURG**, Société Anonyme d'Economie Mixte, est placée sous le contrôle majoritaire de la Communauté d'agglomération de Bourg-en-Bresse. Sa mission est de rendre le territoire attractif pour inciter les créateurs, repreneurs ou développeurs à installer durablement leur entreprise. Outil de promotion économique souple et performant pour le territoire, PROMOBOURG a pour missions :

- d'améliorer la réactivité des collectivités par rapport aux besoins des entreprises (offre foncière, sites d'accueil, locaux, appui aux démarches, mise en relation partenariale).
- d'assurer la prospection et la promotion économique (participation aux salons professionnels, opérations extérieures, marketing et communication).
- De coordonner les opérations d'aménagement.

#### Les infrastructures :

Au cœur d'un important réseau d'infrastructures routières et ferroviaires, Bourg-en-Bresse est un lieu d'échanges qui s'ouvre à tous les horizons et possède des atouts majeurs pour le développement des entreprises. Les deux aéroports internationaux Lyon-Saint Exupéry et Genève Cointrin l'amènent aux quatre coins de l'Europe.

Au cœur du réseau autoroutier européen, la ville de Bourg-en-Bresse est également desservie par une gare TGV qui la relie à Paris en moins de deux heures.

Les infrastructures sont associées aux grands projets d'axes européens, à savoir, les lignes TGV Lyon-Turin et Rhin-Rhône.

#### Les pôles d'excellence :

**Le pôle agro-alimentaire** est constitué d'une plateforme scientifique et technologique autour de laquelle ont été créés un site d'enseignement supérieur et un parc industriel. Ce pôle agro-alimentaire est un fer de lance du développement technologique du département de l'Ain et de la région Rhône-Alpes. Il concentre les technologies d'excellence et de savoir-faire liées au

génie des procédés, à la sécurité et la qualité des produits alimentaires : emballage, aérouique alimentaire et hygiène des équipements.



Conseil en Gestion des Ressources Humaines

**Le pôle carrosserie / mécanique** réunit une soixantaine d'entreprises, soit près de 4.000 emplois avec des donneurs d'ordre comme *Renault Trucks* et *Lamberet*, ainsi que de nombreuses PME qui interviennent en sous-traitance. C'est le 1<sup>er</sup> pôle poids lourds en France, et le 2<sup>ème</sup> pôle de carrosserie industrielle.

**Le pôle câbles** est constitué de 3 entreprises aux activités complémentaires, appartenant à de grands groupes internationaux et qui se sont regroupées pour des actions concertées. Cette industrie induit de nombreuses activités de sous-traitance et représente un poids économique important au niveau de l'agglomération de Bourg en Bresse (un millier d'emplois directs et indirects).

#### L'emploi :

Nombreuses et diversifiées, les entreprises trouvent dans l'Agglomération de Bourg-en-Bresse les conditions de leur développement : un réseau exceptionnel de voies de communication, des conditions d'installation favorables, une excellente qualité de vie. L'agglomération de Bourg-en-Bresse crée de l'emploi de manière soutenue.

### **LE CONTEXTE DU POSTE**

Le marché de l'emploi de Bourg en Bresse est caractérisé par un taux de chômage historiquement et durablement très inférieur à la moyenne nationale. Ce bassin d'emploi connaît une croissance économique importante et présente déjà des tensions sur certains métiers, en particulier industriels. On peut considérer que la disponibilité de main d'œuvre adaptée constitue à terme un risque de frein au développement économique, en particulier en raison des effets cumulés du développement des entreprises et du vieillissement des effectifs.

Cette situation n'est toutefois pas une fatalité et une mobilisation du service public de l'emploi (au sens large) semble possible dès lors qu'une interface efficace est assurée avec les milieux économiques. PROMOBOURG dispose de la confiance des entreprises et des acteurs du service public de l'emploi et peut jouer ce rôle, modestement mais concrètement.

PROMOBOURG est missionnée par l'agglomération dans le cadre de la convention d'objectifs qui la lie à cette dernière, au titre des compétences « emploi - insertion » et « développement économique ».



Conseil en Gestion des Ressources Humaines

## LE POSTE

L'objectif du poste est d'optimiser, sous les contraintes du marché concerné, la réponse aux demandes des entreprises en ce qui concerne leurs besoins (quantitatifs et qualitatifs) de compétences actuels et à moyen – terme, en relation avec l'ensemble des acteurs publics et privés concernés. Ce poste implique aussi une contribution opérationnelle à la mise en œuvre d'une véritable GPEC à l'échelle du bassin.

Les actions à mener consisteront à :

- Accompagner les projets d'implantation et de développement sur le volet RH.
- Favoriser le regroupement des entreprises par secteur d'activité ou zone d'activité.
- Concevoir un outil de suivi du marché local de l'emploi (besoins des entreprises, offre de candidatures) en partenariat avec l'ensemble des acteurs de l'emploi.
- Mettre en place avec les entreprises des actions d'employabilité concrètes (emploi des femmes par exemple...).
- Développer des axes de réponse aux besoins des entreprises : expérimentation en terme de mobilité, autres...
- Travailler sur l'attractivité du territoire : accueil des nouveaux actifs (emploi du conjoint, logement, etc.).
- Participer au développement concret de la GPEC à travers les regroupements d'entreprises.
- Favoriser la promotion des métiers en tension et la mise en place de formations correspondant aux besoins du bassin.
- Animer les groupes de travail constitués par projet.
- Jouer le rôle d'interface entre les entreprises et les différents partenaires.

La personne recrutée devra travailler dans une logique de réseau :

- Avec les entreprises, en priorité à travers les organismes qui les regroupent ;
- Avec l'ensemble des acteurs du service public de l'emploi, les organismes d'enseignement et de formation.

La personne recrutée devra tout d'abord mener des « Actions-Tests » permettant ultérieurement de déployer un plan d'action global. Sa démarche devra suivre un ordre de priorité préalablement établi.

Il sera fondamental de pouvoir organiser les interactions entre les demandes des entreprises et les capacités de réponse du service public.



Conseil en Gestion des Ressources Humaines

## LE PROFIL

Le succès de ce poste nécessite :

- une double –culture service public / secteur concurrentiel,
- une expérience en ce qui concerne la gestion globale des ressources humaines,
- un niveau bac + 3 à bac + 5 conviendrait mais l'expérience de la personne sera décisive (35 / 45 ans).

A titre indicatif, la personne recherchée présentera les qualités et savoir-faire suivants :

- sens de l'action ;
- force de proposition ;
- aptitude confirmée en gestion de projet ;
- diplomatie ;
- qualités de persuasion ;
- bonne culture générale ;
- ouverture d'esprit ;
- patience ;
- discrétion.

Ce poste nécessite une adhésion à la logique du projet (pas de fatalité) et une énergie personnelle certaine.

Il ne comprend pas de rôle d'encadrement direct mais cette compétence pourra trouver à s'exprimer au sein de la structure le cas échéant.



Conseil en Gestion des Ressources Humaines

## **CONDITIONS D'EMPLOI**

- CDI cadre, rattaché au DG de PROMOBOURG
- Salaire fixe en fonction du profil, contrat à 80% ou 90% possible
- Prime sur objectif de 0 à 10% du salaire annuel
- Frais de double - résidence pris en charge pendant la période d'essai en cas de mobilité (sous conditions)
- Véhicule de fonction possible

## **CONTACT**

**Fabien Malbec - EKA**  
**18, avenue Matignon**  
**75008 PARIS**  
**Tél. : 01 42 68 05 84**  
[fabien.malbec@eka-rh.com](mailto:fabien.malbec@eka-rh.com)  
[www.eka-rh.com](http://www.eka-rh.com)