

Gestion Territoriale des Ressources Humaines

Zoom sur le marché de la rénovation

Olivier PIHAN
Directeur adjoint
MEF du Pays de la région Mulhousienne
o.pihan@mef-mulhouse.fr





Sommaire

- **Introduction**
 - ✓ **GPEC / GTEC / GTRH**
 - ✓ **Offre / demande**
 - ✓ **Attractivité**
 - ✓ **Pôle de compétitivité / Pôle de compétences**

- **Pôle de compétences Bâtiments Basse Consommation**
 - ✓ **Les origines**
 - ✓ **La mise en œuvre**
 - ✓ **L'étude**
 - ✓ **Les axes de travail**



GPEC / GTEC / GTRH

**Gestion
Prévisionnelle des
Emplois et des
Compétences**

Une entreprise

Des salariés

**Gestion Territoriale
des Emplois et des
Compétences**

Des entreprises

Des salariés

**Gestion Territoriale
des Ressources
Humaines**

**Les entreprises
du territoire**

**Les salariés et
les demandeurs
d'emploi**



Offre / Demande

- **Adopter une approche prospective**
- **Adopter une approche globale**



Attractivité

- **Approche passéiste, la concurrence des territoires**
- **Approche territoriale dynamique face aux mutations : la durabilité**



Pôle de compétitivité / Pôle de compétences

- Une démarche nationale
- Une démarche territoriale



**Pôle de compétences
Bâtiments basse
Consommation**

Les origines

- **1999 : Création de l'ALME (Agence Locale de Maitrise de l'Energie) pour les particuliers, les collectivités et les entreprises**
- **2003 : Agenda 21**
- **2007 : Plan Climat**



**Pôle de compétences
Bâtiments basse
Consommation**

La mise en œuvre

- **Contexte :**
 - ✓ Le poids du parc immobilier existant est prépondérant
 - ✓ Le parc existant est énergivore
 - ✓ L'offre des entreprises doit évoluer pour s'adapter

- **Un pôle :**
 - Pour y faire quoi ?**
 - Pour qui ?**
 - Dans quel cadre ?**
 - Quels objectifs ?**



**Pôle de compétences
Bâtiments basse
Consommation**

La mise en œuvre

- **Décembre / Janvier 2008 : rencontre avec les professionnels**
- **Janvier 2008 : Premier comité de pilotage ⇒ Volonté politique partagée de création du Pôle**
- **De mars à novembre : Constitution du Comité technique**

Triangle vertueux du développement durable

1. **Un pilote à temps plein**
2. **Analyser l'offre en termes de marché**
3. **Evaluer les volumes financiers pour cibler les opérations**
4. **Fixer des objectifs**
5. **Mettre en place des groupes de travail**



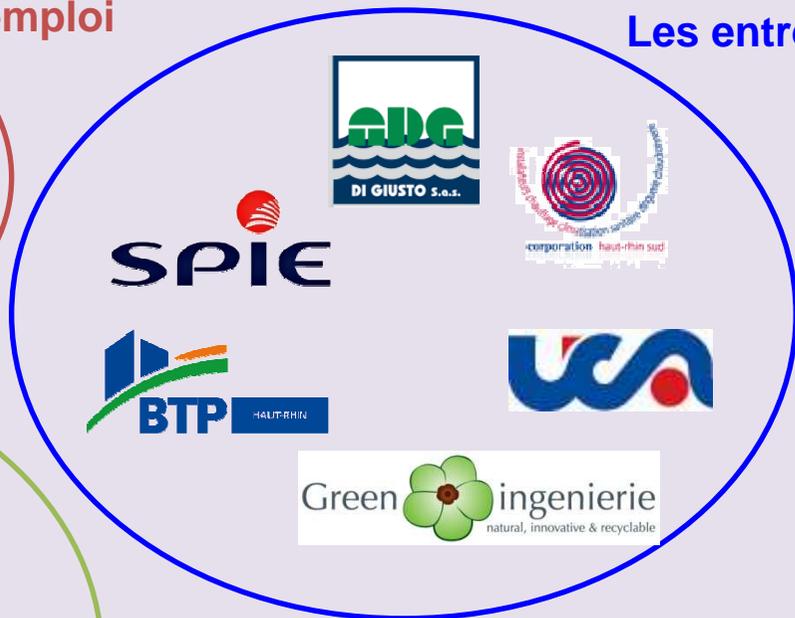
Pôle de compétences
Bâtiments basse
Consommation

La mise en œuvre

L'emploi



Les entreprises



Les organismes « support »



L'université



**Pôle de compétences
Bâtiments basse
Consommation**

L'étude

- **Pilote :**
 - ✓ Maison de l'emploi et de la formation du Pays de la région Mulhousienne (MEF)
- **Groupe de travail :**
 - ✓ Technopole, 1 grande entreprise, MEF
- **Appuis :**
 - ✓ CAMSA, BTP Alsace, DRE Alsace, SERM, OPH, ALME
- **Objectifs :**
 - ✓ Anticiper la demande de main d'œuvre liée au développement attendu du Marché de la Construction / Rénovation Basse Consommation.
 - ✓ Inciter au développement de ce marché par l'évaluation de son volume économique potentiel
 - ✓ Identifier les freins et les leviers



**Pôle de compétences
Bâtiments basse
Consommation**

L'étude

- ⇒ **38 communes, 260 000 habitants**
- ⇒ **Basse Consommation (80 kwh/m²/an)**
- ⇒ **106 000 résidences principales**
 - ✓ 51 000 collectifs privés, 39 000 constructions individuelles, 16 000 logements sociaux

⇒ **Coût d'une rénovation en basse consommation**

Entre 1949 et 1974

- ✓ entre 500 € et 1 000 € par m² habitable, soit entre 30 000 € et 60 000 € par logement

Avant 1949

- ✓ entre 300€ et 700€ par m² habitable, soit entre 18 000 € et 40 000 € par logement



**Pôle de compétences
Bâtiments basse
Consommation**

L'étude

⇒ Evaluation du marché

- ✓ Entre 1.7 milliards € (fourchette basse) et 3.6 milliards € (fourchette haute)

⇒ Implications sur le marché du travail

- ✓ pendant 10 ans à 1 150 personnes (hypothèse basse) ou à 2 400 personnes (hypothèse haute)

Répartition de la main d'œuvre

- ✓ Les travaux d'isolation : 50%
- ✓ L'électricité et le chauffage : 18%
- ✓ la pose de portes et de fenêtres isolantes : 15%



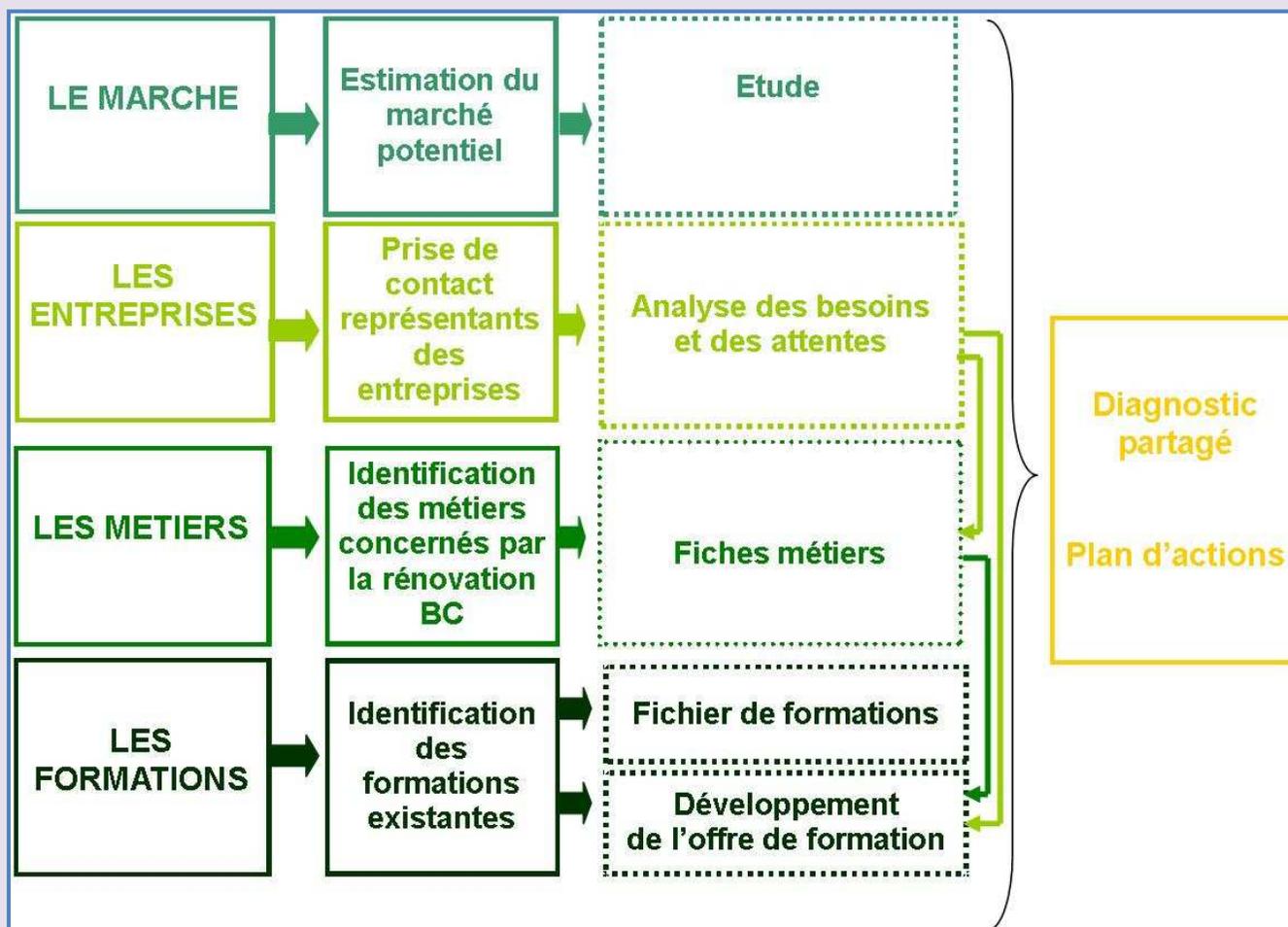
Pôle de compétences
Bâtiments basse
Consommation

Pôle Bâtiments
Basse
Consommation

Groupe de travail
Technique

Groupe de travail
Financeurs

Groupe de travail
Emploi Formation





**Pôle de compétences
Bâtiments basse
Consommation**

Les axes de travail

⇒ Groupe de travail Technique :

- ✓ Mener 5 chantiers pilotes
- ✓ Mise en place d'une méthodologie exemplaire

Objectifs

- ✓ Valeur d'exemplarité
- ✓ Mettre en œuvre une méthodologie innovante
- ✓ Identifier de nouvelles problématiques et réfléchir aux solutions à y apporter
- ✓ Communiquer auprès des entreprises

⇒ Groupe de travail financeurs

- ✓ Le surinvestissement lié à la Basse Consommation freine les maîtres d'ouvrage
- ✓ Gagner en lisibilité en réalisant un tableau des subventions, exonérations et prêts bancaires



**Pôle de compétences
Bâtiments basse
Consommation**

Les axes de travail

- **Volet emploi / formation**
 - ✓ Evolution des compétences : de nouveaux métiers voient le jour
 - ✓ Anticiper les futurs besoins des entreprises
 - ✓ Mener des actions pour adapter l'offre de compétences à la demande
- ⇒ **Intégrer cette démarche dans une Gestion Territoriale des Ressources Humaines intersectorielle (Dispositif TransverS'AL)**



**Pôle de compétences
Bâtiments basse
Consommation**

Les axes de travail

- **Groupe Emploi / Formation**

- ✓ **Composition : 5 entreprises, ALME, CAMSA, MEF, AFPA, CMA, Région Alsace, Fédération BTP 68, CAPEB, Technopole**

- **Cheminement**

- ✓ **Première réunion du groupe Formation et emploi (juin) : mise en commun de pistes de travail**
- ✓ **Deuxième réunion (juillet) : identification d'actions similaires entreprises sur d'autres territoires**
- ✓ **Troisième réunion (septembre) : définition de l'organisation du travail pour avancer sur chacune de ces pistes d'actions**



**Pôle de compétences
Bâtiments basse
Consommation**

Les axes de travail

- **Coque**
- **Formateur nomade**
- **Film(s)**