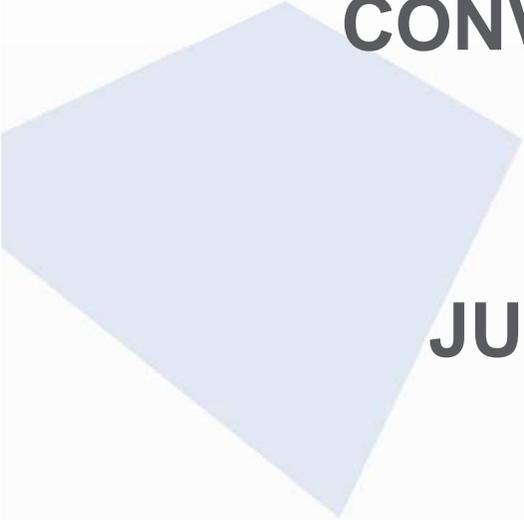




INSERTION ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES

CONVENTION TRIPARTITE FIPHFP



RAPPORT D'ÉTAPE JUILLET 2013 – JUILLET 2014

CT RM 23 Janvier 2015



INSERTION ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES

1. OBJECTIFS
2. PILOTAGE
3. TABLEAUX DE SUIVI
4. DÉCLARATIONS 2014
5. ETAT DES RECRUTEMENTS
6. SIMULATION DÉCLARATION 2015
7. EVOLUTION DU TAUX D'EMPLOI DIRECT

OBJECTIF : METTRE EN PLACE UNE POLITIQUE DURABLE ET RÉALISTE D'INSERTION ET D'INTÉGRATION DU HANDICAP AU SEIN DE NOS ADMINISTRATIONS

- Les assemblées délibérantes ont adoptées en juin 2012 le projet de convention tripartite 2012-2015

CC 2012-92 du 25 juin 2012

CM 2012-213 du 28 juin 2012

- Axe 1 : sensibilisation, formation et communication
- Axe 2 : recrutement, intégration
- Axe 3 : maintien dans l'emploi
- Axe 4 : accompagnement au travail
- Axe 5 : développement du recours aux ESAT et EA



PILOTAGE DU PLAN EN 15 FICHES ACTION

Les ressources référentes au sein de la DRH :

- Ergonome : Fanny le Gentil
- Soutien : Véronique PINTO (1/2 temps)

Leurs missions :

1. Coordination des actions

2. Recensement des bénéficiaires de l'obligation d'emploi

3. Etudes et accompagnements des agents qui peuvent bénéficier des aides du FIPHFP :

- Les agents sont orientés par la médecine préventive, les responsables hiérarchiques ou les partenaires sociaux vers l'ergonome
- Les agents sont informés de leurs droits par les actions générales de communication
- Le « Bouche à oreille »

Tableau de bord : Actions conventions FIPHFP

Période:
2 juillet 2013 au
1^{er} juillet 2014

Axe 1: Sensibilisation, formation, communication

Actions	Service contribut eur	Objectif pour les 3 ans	Objectifs pour la 1ère année / Réalisé au 1 ^{er} Juillet 2013	Objectifs pour la 2 ^{ème} année / Réalisé au 1 ^{er} Juillet 2014	Réalisations	Réussite/ Difficultés	Rappel des objectifs de la 3 ^{ème} année
1) Formation encadrants	- Service Emploi et Compétences	AGENTS: 800 agents (600 encadrants + 200 autres) COUT: 60 000€	AGENTS: 266 Réalisé: 0 COUT: 20 000€ Coût: 0€	AGENTS: 266 Réalisé: 180 COUT: 20 000€ Coût: 20 689,34€	* 5 formations dispensées - 111 agents Reims Métropole - 69 agents Ville de Reims	Peu d'encadrants se mobilisent, Politique qui doit être portée au plus haut niveau	AGENTS: 266 COUT: 20 000€
2) Guide vie professionnelle	- Comm. interne	AGENTS: 3500 COUT: 16 400€	AGENTS: 3 500 Réalisé: 0 COUT: 16 400€ Coût: 0€	AGENTS: 0 Réalisé: 3 500 COUT: / Coût: 14 812,46€	* Guide distribué dans le magazine « Ensemble » fin 2013		AGENTS: 0 COUT: /
3) Communication sur le handicap	- Comm. interne	AGENTS: Tous COUT: 68 180€	AGENTS: 0 Réalisé: / COUT: / Coût: /	AGENTS: Tous Réalisé: Tous COUT: 22 500 € Coût: 48 671 €	* Campagne: CAP' ACTIFS: - Création d'un logo - 5 affiches « Handicapés mais pas handicapants » - Film - Article dans « ensemble » - Bandeau dans Liséa	Agents volontaires impliqués dans la campagne de communication Intégration de la campagne dans le challenge entreprise du RATJ	AGENTS: Tous COUT: 45 680 €
4) Formation équipe accueillante	-Service Emploi et Compétences -Service Gestion des Conditions de Travail	AGENTS: 150 (15 équipes de 10 managers + agents) COUT: 7 500€	AGENTS: 50 (5 équipes de 10 managers + agents) Réalisé: 0 COUT: 2 500€ Coût: 0€	AGENTS: 50 (5 équipes de 10 managers + agents) Réalisé: 8 agents + une vingtaine informées au restaurant municipal COUT: 2 500€ Coût: 362,80€	* Séance de sensibilisation à la polyarthrite auprès d'un service + au sein du restaurant municipal	Peu de demandes des services	AGENTS: 50 (5 équipes de 10 managers + agents) COUT: 7 500€



Tableau de bord: Actions conventions FIPHFP

Période:
2 juillet 2013 au
1^{er} Juillet 2014

Axe 2 : recrutement, intégration

Actions	Service contributeur	Objectif pour les 3 ans	Objectifs pour la 1 ^{ère} année / Réalisé au 1 ^{er} Juillet 2013	Objectifs pour la 2 ^{ème} année / Réalisé au 1 ^{er} Juillet 2014	Réalisations	Réussite/ Difficultés	Rappel des objectifs de la 3 ^{ème} année
5) Contrat apprentissage + stage	- Service Emploi et Compétences - Directeurs	AGENTS : 15 (6 apprentis + 9 stagiaires) COUT: 160 369,80€	AGENTS : 5 (2 apprentis + 3 stagiaires) Réalisé: 1 stagiaire COUT: 30 874,60€ Coût: 2 398,28€	AGENTS : 5 (2 apprentis + 3 stagiaires) Réalisé: 5 apprentis COUT: 50 247,60€ Coût: 83 498,22€ Dont : 12 723,66€ frais de déplacements 23 626,48€ indemnités 7 500€ tutorat 7 625€ aide financière	* 5 apprentis arrivés en Septembre 2013 : - 2 en secrétariat (RM) - 2 aux Espaces verts - 1 à la maintenance des bâtiments	Un apprenti a arrêté sa formation au cours de l'année scolaire Pour info: Indemnités: Coût total: 32 743,10€ Coût FIPHFP: 23 626,48€ Coût collectivités: 9116,62€	AGENTS : 5 (2 apprentis + 3 stagiaires) COUT: 79 247,60 €
6) Formation tuteurs (pour apprentis, emplois aidés, emplois avenir, agents en reclassement)	- Service Emploi et Compétences - Directeurs	AGENTS: 9 COUT: 54 360€	AGENTS: 3 Réalisé: 0 COUT: 18 120 € Coût: 0 €	AGENTS: 3 Réalisé: 0 COUT: 18 120 € Coût: 0 €		Aucune réponse favorable aux propositions faites.	AGENTS: 3 COUT: 18 120 €
7) Etudes d'aménagement / adaptation postes de travail	- Service Gestion des Condition de Travail	ETUDES : 33 (3 études en externes et 30 études en internes) COUT: 54 000€	ETUDES : 11 Réalisées: 4 COUT: 18 000 € Coût: 5 200€	ETUDES : 11 Réalisées : 18 COUT: 18 000 € Coût: 23 400€			ETUDES : 11 COUT: 18 000 €



Tableau de bord : Actions conventions FIPHFP

Période:
2 juillet 2013 au
1^{er} Juillet 2014

Axe 2 : recrutement, intégration

Actions	Service contributeur	Objectif pour les 3 ans	Objectifs pour la 1ère année / Réalisé au 1 ^{er} Juillet 2013	Objectifs pour la 2 ^{ème} année / Réalisé au 1 ^{er} Juillet 2014	Réalisations	Réussite/ Difficultés	Rappel des objectifs de la 3 ^{ème} année
8) Adaptation / Aménagements des postes de travail	* Service Gestion des Condition de Travail	POSTES: 36 (6 "lourds" et 30 "légers")	POSTES: 12 (2 « lourds » et 10 « légers ») Réalisés: 12	POSTES: 12 (2 « lourds » et 10 « légers ») Réalisés: 27	Divers aménagements techniques tels que: - Téléagrandisseurs - Logiciel de commande vocale - Chariots - Fauteuils de travail - Souris ergonomiques - ...		POSTES: 12 (2 « lourds » et 10 « légers ») COUT: 50 000€
		COUT: 150 000 €	COUT: 50 000€ Coût: 14 513,60€	COUT: 50 000€ Coût: 25 404,02€			
9) Pérennisation des emplois aidés	* Service Emploi et Compétences	AGENTS: 3	AGENTS: 1 Réalisés: 1 titularisation (+ 2 CDD)	AGENTS: 1 Réalisés: 3 titularisations (dont 1 CDD)	Au total: 4 agents titularisés suite à leur entrée dans la collectivité en emploi aidé		AGENTS: 1 COUT: 6 000€
		COUT: 18 000 €	COUT: 6 000€ Coût: 8 000€	COUT: 6 000€ Coût: 14 000€			



Tableau de bord : Actions conventions FIPHFP

Période:
2 juillet 2013 au 1^{er}
Juillet 2014

Axe 3: maintien dans l'emploi

Actions	Service contributeur	Objectif pour les 3 ans	Objectifs pour la 1 ^{ère} année / Réalisé au 1 ^{er} Juillet 2013	Objectifs pour la 2 ^{ème} année / Réalisé au 1 ^{er} Juillet 2014	Réalisations	Réussite/ Difficultés	Rappel des objectifs de la 3 ^{ème} année
10) Réalisation de bilans de compétence	* Service Emploi et Compétences *Psychologue médiateur	AGENTS: 9 COUT: 22 500 €	AGENTS: 3 Réalisé : 1 état de connaissances COUT: 7 500€ Coût : 645,84€	AGENTS: 3 Réalisé : 4 bilans terminés COUT: 7 500€ Coût: 5 980€			AGENTS: 3 COUT: 7 500€
11) Formation TSH (aux aides techniques, compensation handicap, reconversion professionnelle)	* Service Emploi et Compétences * Service Gestion des Condition de Travail	AGENTS: 15 COUT: 50 722,50€	AGENTS: 5 Réalisé : 3 COUT FIPH: 16 907€ Coût FIPH : 7 595,50€	AGENTS: 5 Réalisé : 0 COUT FIPH: 16 907€ Coût FIPH : 0			AGENTS: 5 COUT FIPH: 16 907€
12) Auxiliaire de vie activité professionnelle	* Service Gestion des Condition de Travail * Service Emploi et Compétences	AGENTS: 1 COUT total: 2 205€ COUT Ville: 735€ COUT FIPH: 1 470€	AGENTS: 1 Réalisé : 0 COUT total: 2 205€ COUT Ville: 735€ COUT FIPH: 1 470€ Coût : 0€	AGENTS: 0 Réalisé : 2 COUT: 0€ Coût total : 1 824,42€ Coût Ville : 608,14€ Coût FIPH : 1 216,28€	* 2 agentes ont été supplées à la Direction de l'Education pour 3 semaines de travaux d'été juillet 2013 (pour 70h et 84h) * 2 auxiliaires de vie professionnelle sélectionnées pour effectuer le renfort auprès de ces agents		AGENTS: 0 COUT: 0€



Tableau de bord : Actions conventions FIPHFP

Période:
2 juillet 2013 au
1^{er} Juillet 2014

Axe 4: accompagnement de vie au travail

Actions	Service contributeur	Objectif pour les 3 ans	Objectifs pour la 1 ^{ère} année / Réalisé au 1 ^{er} Juillet 2013	Objectifs pour la 2 ^{ème} année / Réalisé au 1 ^{er} Juillet 2014	Réalisations	Réussite/ Difficultés	Rappel des objectifs de la 3 ^{ème} année
13) Accompagnement à l'amélioration condition travail	* Service Gestion des Condition de Travail	AGENTS : 30 COUT: 30 000€	AGENTS : 10 COUT: 10 000 € Coût : 3 860,88€	AGENTS : 10 COUT: 10 000 € Coût : 9 492,41€	* Appareils auditifs: 6 (5 845,83€) * Orthèses: 1 (422,15€) * Fauteuil roulant: 1 (3 062,97€) * Bouchons oreille: 1 (161,46€)		AGENTS : 10 COUT: 10 000 €
14) Transport domicile travail et trajets pro	* Service Gestion des Condition de Travail	AGENTS : 9 COUT: 23 000€	AGENTS : 5 COUT: 7 000€ Coût : 10 117,05€	AGENTS : 7 COUT: 8 000€ Coût : 6 117,54€	* Transports domicile-travail: 2 agents réguliers (dans le même véhicule) * Transports professionnels: 3 agents ponctuellement (formations, visites médicales, expertises...)		AGENTS : 7 COUT: 8 000€
15) Elaboration suivi convention	* Service Gestion des Condition de Travail	AGENTS: 1 COUT: 4 797,60€	AGENTS: 1 COUT: 2 398,80€ (élaboration + suivi) Coût : 2 398,80€	AGENTS: 1 COUT: 1 199,40€ Coût : 1 199,40€	* Coordination des actions * Recherche et classement de tous les justificatifs * Réunions d'état d'avancement des actions 2012	Le temps accordé par le FIPHFP au suivi de la convention en interne est sous-estimé par rapport au temps réellement passé par les agents.	AGENTS: 1 COUT: 1 199,40€

DÉCLARATION 2014 VILLE DE REIMS : ETAT AU 1^{ER} JANVIER

- Effectif : 1914 agents
- Obligation d'emploi : 6% soit 114 agents
- Nombre de BOE déclarés : 151 agents soit 7,89% (= taux d'emploi direct)

- Dépenses déductibles : 265 440€ soit 15,46 unités déductibles
- Nombre de BOE indirect = 166,46 soit 8,70%

- Nombre d'unité manquante : 0
- Montant de la contribution 2014 = 0€

DÉCLARATION 2014 REIMS METROPOLE : ETAT AU 1^{ER} JANVIER

- Effectif: 832 agents
- Obligation d'emploi: 6% soit 49 agents
- Nombre de BOE déclarés: 43 agents soit 5,17% (= taux d'emploi direct)
- Dépenses déductibles: 30 352€ soit 1,77 unités déductibles
- Nombre de BOE indirect = 44,77 soit 5,38%
- Nombre d'unités manquantes = 4,23
- Montant de la contribution 2014 = 23 945,55€

ETAT DES RECRUTEMENTS DEPUIS 2012

	2012		2013		au 1er octobre 2014	
	vdr	rm	vdr	rm	vdr	rm
Titulaires	3	1	2 + 4 titularisations	2 + 2 titularisations	1 titularisation en cours)	2 titularisations
Stagiaires	1			1		
Contractuels	3	2	1	1	1	
Non titulaires	5	2	1			
Emplois Aidés	9	1	5		2	1
Emplois avenir			1		1	
Apprentis			3	2		



SIMULATION DE LA DÉCLARATION 2015
ETAT AU 1^{ER} JANVIER 2014 (À LA DATE DU 1^{ER} OCTOBRE 2014)

- Ville de Reims:
180 agents BOE pour 1902 agents soit 9,46% (taux d'emploi direct)
(obligation d'emploi 114)

- Reims Métropole:
52 agents BOE pour 855 agents soit 6,08% (taux d'emploi direct)
(obligation d'emploi 51)



EVOLUTION DU TAUX D'EMPLOI DIRECT

VILLE DE REIMS: Situation au 1^{er} Janvier

2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
2,67 %	3,95 %	4,65 %	5,36 %	4,47%	5,04 %	5,22 %	6,09 %	7,89%	9,46%

REIMS METROPOLE: Situation au 1^{er} Janvier

2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
0,79 %	1,67 %	2,32 %	2,08 %	2,61 %	2,67 %	3,01 %	4,31 %	5,17%	6,08%



Reims.fr