

## 1. Investissements.

### 1.1 Investissement social

#### 1.1.1 Evolution des effectifs

Par contrats	Année
<b>CDI</b>	
dont Hommes	
dont Femmes	
<b>CDD</b>	
dont Hommes	
dont Femmes	
<b>Intérimaires</b>	
<b>Contrats de mission</b>	
<b>Contrats aidés</b>	
<b>Contrats de professionnalisation</b>	
<b>Apprentis</b>	
<b>Stagiaires</b>	
<b>TOTAL (effectif physique)</b>	0

Par âge et sexe	Année	
	Hommes	Femmes
<b>moins de 25 ans</b>		
<b>25 à 35 ans</b>		
<b>35 à 45 ans</b>		
<b>45 à 55 ans</b>		
<b>plus de 55 ans</b>		
<b>TOTAL (effectif physique)</b>	0	0

Par ancienneté et sexe	Année	
	Hommes	Femmes
<b>moins de 1 an</b>		
<b>1 à 5 ans</b>		
<b>5 à 10 ans</b>		
<b>10 à 15 ans</b>		
<b>15 à 20 ans</b>		
<b>plus de 20 ans</b>		
<b>TOTAL (effectif physique)</b>	0	0

#### 1.1.2 Evolution des emplois

Par catégorie professionnelle	Ouvriers et Employés		Maîtrise et Cadres	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
<b>Départs</b>				
Retraites				
Démissions				
Licenciements				
Licenciements économiques				
Ruptures conventionnelles				
Autres ruptures				
Décès				
fin de CDD				
<b>Nouvelles embauches</b>				
dont CDI				
dont CDD				

### 1.1.3 Evolution des effectifs hommes/femmes

	Année
Hommes	
Femmes	
<b>TOTAL (effectif physique)</b>	0

Mesures prises pour garantir l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes :

### 1.1.4 Evolution de l'emploi des personnes handicapées

	Année
Hommes	
Femmes	
<b>TOTAL (effectif physique)</b>	0

Mesures prises pour développer le taux d'emploi des personnes handicapées :

### 1.1.5 Evolution du nombre de stagiaires

Voir "1.1.1 Evolution des effectifs"

### 1.1.6 Investissements en formation

	Année
<b>Montant consacré à la formation</b>	
<b>Nombre de salariés formés</b>	
dont Hommes	
dont Femmes	
<b>Nombre de DIF effectués</b>	

### 1.1.7 Conditions de travail

	Année
<b>Nombre de salariés à temps complet</b>	
<b>Nombre de salariés à temps partiel</b>	
<b>Volume d'heures supplémentaires</b>	
<b>Volume d'heures complémentaires</b>	
<b>Nombres de salariés travaillant de nuit</b>	

Santé et sécurité	Année
<b>Nombre de postes exposés à des risques professionnels</b>	
<b>Nombre de postes exposés à des facteurs de pénibilité</b>	
<b>Nombre d'accidents du travail</b>	
<b>Nombre de maladies professionnelles</b>	
<b>Répartition des arrêts maladie</b>	
inférieur à 1 semaine	
de 1 semaine à 3 mois	
plus de 3 mois	

Dépenses en matière de sécurité	Année
Montant des dépenses en matière de sécurité	
Formation	
Autre (matériel, prestation...)	
Coût des sinistres (cotisations accident du travail et maladie professionnelle)	

## 1.2 Investissement matériel et immatériel

### 1.2.1 Evolution des actifs nets

Actifs nets	Année
<b>Actifs immobilisés</b>	
immobilisations corporelles	
immobilisations incorporelles	
immobilisations financières	
<b>Actifs circulants</b>	
stocks de marchandises	
stocks de matières premières	
valeurs mobilières et disponibilités	
<b>Dépenses en recherche et développement</b>	

### 1.3.1 Informations environnementales

Développement durable	Année
Dépenses modernisation du matériel	
Amélioration des processus et de l'organisation	
Dépenses pour certification/labellisation	

Responsabilité sociétale	Année
Existence d'un panel de consultation des parties prenantes (+300)	
Existence de processus d'étude d'impacts sociaux, environnementaux et sociétaux dans les projets d'agrandissement, d'ouverture ou de fermeture de site (+300)	
Environnement consommation d'eau consommation d'énergie	
Emissions des gaz à effet de serre	
Production de déchets dangereux non dangereux	
Existence d'un plan de déplacement d'entreprise	

<b>Montant des dépenses engagées pour prévenir les conséquences de l'activité de la société sur l'environnement</b>	
<b>Social</b> Nombre d'accords collectifs signés	
<b>Sociétal</b> prise en compte de l'impact territorial de l'activité en matière d'emploi et de développement régional montant consacré au mécénat	

## 2.1. Fonds propres, endettement et impôts

### 2.1.1 Capitaux propres de l'entreprise

Passif net	Année
<b>Montant des capitaux propres</b>	
capital social ou individuel	
mise en réserve	
reports à nouveau	
résultat de l'exercice	
<b>Montants des dettes contractées</b>	
moyen terme	
long terme	

### 2.1.2 Dettes financières

Endettement	Année
<b>Date d'échéance des dettes financières</b>	
dettes financières à long terme	
dettes d'exploitation	

### 2.1.3 Impôts et taxes

Flux financiers sortants	Année
<b>Impôts sur les sociétés</b>	
<b>Autres impôts</b>	
<b>Cotisations sociales</b>	

## 3. Rémunération des salariés et des dirigeants

### 3.1 Evolution des rémunérations salariales

#### 3.1.1 Frais de personnel

Frais salariaux	Année
<b>Rémunération brute du personnel</b>	
<b>Cotisations sociales</b>	
<b>Avantages sociaux et garanties complémentaires</b>	
<b>Versement aux œuvres sociales et culturelles du CE</b>	

### 3.1.2 Evolution salariale

Par catégorie et par sexe	Année
<b>Hommes</b>	
Ouvriers/Employés	
Maîtrise/Cadres	
Montant des salaires des 5 hommes les mieux rémunérés	
<b>Femmes</b>	
Ouvriers/Employés	
Maîtrise/Cadres	
Montant des salaires des 5 femmes les mieux rémunérées	

### 3.1.3 Salaire de base

Application de la grille conventionnelle, annexée à ce document.

### 3.2.1 Epargne salariale

	Année
Montant de la réserve spéciale de participation	
Montant moyen de la prime de participation par bénéficiaire	
Montant moyen de la prime d'intéressement par bénéficiaire	
Montant total de l'abondement versé par l'entreprise	

### 3.3.1 Rémunérations accessoires

	Année
Titre restaurant	
Avantage en nature	
Complémentaire Santé	
Prévoyance	
Retraite supplémentaire	
Indemnisation maladie	
Indemnités de rupture de contrat départ en retraite autres motifs (licenciement, rupture conventionnelle...)	

### 3.4.1 Rémunérations des dirigeants

Mandataires sociaux	Année
Rémunération annuelle fixe	
Rémunération au résultat	
Attribution de stock-options ou de titres, distribution d'actions gratuites	
Levée d'option ou cession de titres	
Primes de bienvenue	
Primes de départ et de non-concurrence	

Dirigeants et salariés hors grille	Année
<b>Montant des engagements en matière de :</b>	
retraite complémentaire ou supplémentaire	
couverture santé	
avantage en nature	
<b>Montant global des rémunérations allouées au titre de l'exercice aux membres de :</b>	
Organe d'administration	
Organe de Direction	
Organe de surveillance	

#### 4. Activités sociales et culturelles

	Année
<b>Montant de la contribution aux activités sociales et culturelles du CE</b>	0
Dépenses directement supportées par l'entreprise	
Mécénat	

#### 5. Rémunération des financeurs

##### 5.1 Rémunération des actionnaires

Revenus distribués	Année
<b>Dividendes ou autres revenus distribués</b>	

##### 5.2 Rémunération de l'actionnariat salarié

	Année
<b>Part de l'actionnariat salarié dans le capital (%)</b>	
<b>Montant des dividendes versés</b>	
<b>Cession d'actions (volume et valeur à la date de l'opération)</b>	
<b>Attribution de stock-options (volume)</b>	
<b>Actions gratuites distribuées (volume et valeur à la date de l'opération)</b>	
<b>Montant des rachats d'actions propres</b>	

#### 6. Flux financiers à destination de l'entreprise

Flux financiers entrants	Année
<b>Aides publiques</b>	
<b>Subventions</b>	
<b>Réductions d'impôts</b>	
<b>CICE</b>	
<b>Autres crédits d'impôts</b>	
<b>Réductions de cotisations sociales</b>	
<b>Mécénat</b>	

### 7. Sous-traitance

Sous-traitance utilisées par l'entreprise	Année
Nombre de salariés	
Masse salariale	

Sous-traitance réalisées par l'entreprise	Année
Nombre de salariés	
Masse salariale	

### 8. Transferts commerciaux et financiers entre les entités du groupe pour les entreprises appartenant à un groupe

	Année
Montant des transferts de capitaux tels qu'ils figurent dans les comptes individuels des sociétés du groupe lorsqu'ils présentent une importance significative	

Etat des cessions, fusions et acquisitions réalisées :