



Ce document est établi en cours de séance. L'objectif est de fournir l'information dans des délais rapides, en attendant la diffusion du compte-rendu officiel.

Notre représentation : R. BENETTAYEB, H. GROSS, N. MARIE, J. BIJAOUI

La direction représentée par : D. URBANI, P. DIALINAS. L. ROCH

Début de séance à 8h30 en présence des autres représentants des organisations syndicales



1. Information sur le plan stratégique Pôle emploi 2015 et ses impacts sur la D.S.I. (D.URBANI)

SI3 pour novembre 2013 (tout WEB, désengagement SAD, offre de service aux entreprises et DE) est en cours de calage.

Présentation à la direction générale et aux directions métiers, arbitrage à prévoir.

Toutes les Directions régionales seront basculées dans la nouvelle offre de service fin juin.

Lors du déploiement dans les agences la DG envisagerait une possibilité de fermeture des sites. (Accueil au public)

Dans le cadre de la politique de transparence du marché du travail, création d'un portail unique regroupant les offres de Pôle emploi et d'autres partenaires.

2. Emploi, intérim et sous-traitance

Information sur l'état d'avancement des EPA : campagne lancée d'avril à septembre

218 agents sans évolution depuis + de 3 ans (coefficient et art 19)

Les élus ont rappelé à la direction qu'elle devait rapidement revoir le cas des agents injustement oubliés. et proposer des plans de progrès à ceux qui sont en difficulté.

Point sur le recrutement 2012 et en cours

Recrutement en cours 39

Sur ces 39 postes,

13 promesses d'embauche

24 en cours de finalisation dont 12 en cours, 12 à trouver et 2 en cascade.

Point sur le projet d'accord sur la sous-traitance à la D.S.I.

AOE Télé exploitation et assistance aux équipes de production, pré production et post production

Présentation faite par Benedict Douillet

A la demande des OS une réunion d'échanges sur le sujet est planifiée le 15 mai

Toutes les OS ont fait une déclaration commune pour formaliser leur crainte sur l'externalisation des niveaux 1 et 2 et sa mise en œuvre.



Déclaration commune :

Les élus et représentants syndicaux du Comité d' Etablissement de la DSI constatent le 25 avril 2013, que le point 4 de l'ordre du jour intitulé « AOE Télé exploitation et assistance aux équipes de production, pré production et post production » est une étape traduisant la volonté d'externalisation des niveaux 1 et niveaux 2 de la DSI.

Les élus et représentants syndicaux demandent que le projet de consultation soit revu car au vu des différents dossiers présentés ces derniers mois (PTSR, IRT, GH) se dessine une externalisation systématique de tous ces métiers, sur lesquels des internes sont aujourd'hui positionnés et compétents.

Les élus et représentants syndicaux exigent, une visibilité complète et précise de toutes les activités et tous les métiers, qui constitueront la DSI de demain et qui garantisse sa pérennité au sein de Pole emploi.

3. Vie de Pôle emploi

Point sur les négociations nationales

Réunion le 26 avril

Négociations en cours sur l'accord senior

Point avancement référentiel métiers

Présentation du Dossier du CCE du 21 avril

3 filières : relation de services, support, management

Structuration du référentiel : Filière->Métier->Emploi->Poste

La filière **Support** comporte 13 métiers dont **les systèmes d'information**

Les métiers et emplois de cette filière **Support** interviennent **en appui des autres filières dans la réalisation de leurs missions.**

Il y aura une rencontre sur cette question, qui déterminera la situation de chacun par rapport à la nouvelle Réunion avec les organisations syndicales programmée le 16 mai.

4. Consultation sur le plan de formation 2013

Le CE a voté contre le plan de formation 2013, de façon unanime

L'offre de formation semble relativement complète et homogène au regard de l'activité de la DSI, Il Manque des informations sur de nombreux points et soulève beaucoup de réserves sur la gestion du DIF

5. Le point sur les voyages organisés par le CE en 2013

Rahma Benettayeb a présenté le dossier.

Tous les voyages proposés ont eu un très bon accueil.

Les agents de la D.S.I ont plébiscité les séjours sur NEWYORK en septembre et en octobre (vacances de la toussaint) puisque le taux d'inscription a dépassé de loin les estimations les plus optimistes.

Le CE en votant le principe d'un supplément de budget a mis les moyens pour que l'ensemble des demandes puissent être satisfaites.

Grâce aux dotations supplémentaires les agents ayant de faibles revenus peuvent partir grâce à un CE solidaire. Ces voyages sont aussi une réussite sociale.



6. Commission des Comptes

Election du président de la commission : 2 candidats

M Chérif ANKOUR CFDT et M Arnaud MEDINA FO. la CGT et la CFE-CGC n'ont pas présenté de candidat.

M Chérif ANKOUR a été élu par 8 voix contre 6.

La commission n'a pas vocation à vérifier les comptes du CE, puisque le CE dispose déjà d'un expert comptable qui traite la comptabilité du CE, ainsi que d'un commissaire aux comptes pour en assurer la certification ce qui garantit aux salariés de la D.S.I un CE géré dans la transparence.

La commission devrait donc réorienter ses actions vers l'analyse des points litigieux ou des réclamations en provenance des agents.

7. Trésorerie et commissions du Comité d'Etablissement D.S.I.

Vote des activités de sites

Accord unanime

Schiltigheim : shiatsu

Caen : stage cuisine

8. Questions diverses