



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

AIRBUS Group

Cadres 1 à 3B - Airbus Group : Rien ne justifie une augmentation du temps de travail des cadres !

CFDT AIRBUS GROUP

Lorsqu'elle est convaincue que cela est nécessaire pour la **pérennité** des entreprises et la **sauvegarde de l'emploi**, la CFDT peut s'engager dans des accords d'augmentation temporaire du temps de travail.

Mais dans la négociation qui nous concerne, les éléments mis en avant par la Direction lors des deux premières réunions des 23 Février et 5 Mars sont loin de nous convaincre. Ils ne nous amènent, en aucun cas, à penser qu'une augmentation du temps de travail des cadres au forfait jour (positions I à IIIB) serait utile ou nécessaire dans quelque secteur du groupe que ce soit.

Incohérent

Augmenter le nombre de jours travaillés, alors que des **sureffectifs** sont annoncés au niveau des cadres d'Airbus voire d'Airbus Helicopters, et que des **plans sociaux** sont en cours au sein d'Airbus Defence and Space et Airbus Group SAS (siège), dépasse l'entendement.

Socialement non responsable

Dans le contexte de chômage de masse actuel, augmenter de 7 jours le temps de travail des 23 000 Cadres I à IIIB équivaut à **détruire plus de 700 équivalents-emplois**. Cela nous paraît aller à l'encontre de la **Responsabilité Sociale de l'Entreprise**, d'autant plus que la **sous-traitance d'ingénierie** est aujourd'hui mise à mal et que des **licenciements** sont déjà annoncés dans ce secteur.

Passéiste

Il ne faut pas confondre **temps de présence** et **temps de travail**. Les Cadres, rappelons-le, sont managés à travers les **objectifs** et au lieu de leur rajouter des jours de présence (idée du siècle passé), la Direction ferait mieux de les motiver en les associant de manière plus équitable aux bénéficiaires, en leur proposant une **politique salariale** conforme aux résultats du groupe... Les cadres du groupe Airbus ont démontré maintes fois, par le passé, qu'ils savaient **se mobiliser au-delà de leur forfait** lorsque les circonstances l'exigeaient. Nul besoin d'augmenter leur nombre de jours de « travail ». Ceci vaut d'ailleurs pour toutes les catégories de personnel.

Démotivant & inefficace

Tous les indicateurs financiers, commerciaux ou industriels de l'entreprise sont au vert. Les **dividendes versés ont augmenté de 60%**. La **parité €/€** est chaque jour plus proche, renforçant notre compétitivité. **Non, la compétitivité du groupe Airbus ne se joue pas sur quelques jours de travail supplémentaires pour les Cadres I à IIIB !** D'ailleurs, si elle devait voir le jour, cette mesure aurait un **effet contre-productif** en suscitant incompréhension et démotivation. Elle n'aurait aucune incidence positive sur la compétitivité du groupe.

La **CFDT** reste attachée au concept de **réduction du temps de travail** synonyme de meilleure **conciliation** entre **vie professionnelle** et **vie privée** et de meilleur **partage du travail** et des **richesses**.

A contrario, **la CFDT est prête à travailler et s'engager sur des mesures alternatives** qui amélioreraient le **fonctionnement de l'entreprise** et permettraient de « **regagner du temps utile** » : simplification des méthodes de management, **allègement des contraintes** et **procédures** pesant sur les salariés, **diminution** de la production **d'indicateurs** et des **reportings**, **l'efficacité des réunions** et leur nombre, le **travail nomade**, etc., ...