

# Le 19 mars 2015, défendez avec la CFDT, votre avenir.

**AIRBUS Helicopters**

L'élection du 19 mars est importante pour les salariés, car il s'agit d'élire **pour 4 ans**, les **femmes et les hommes** qui auront à **défendre** dans les semaines et mois à venir, votre **emploi**, votre **temps de travail**, votre **salaire**, vos **conditions de travail**, et votre **CE** !

Ce sont **celles et ceux** qui vont vous représenter dans les **négociations à venir** sur le **Temps de Travail des Cadres**, la **Compétitivité**, la **politique salariale**, les **déroulements de carrière**, les **fin de carrières**, le **Télétravail**, la **Qualité de Vie au Travail** (partage vie professionnelle - vie personnelle), etc.

La **CFDT** a toujours négocié et défendu, au fil des années, des **accords gagnants – gagnants** dans **l'intérêt des salariés** tout en garantissant **la pérennité** de notre entreprise et donc de **nos emplois**, avec notamment les accords **signés par la CFDT** :

- **7 x 7**
- **VSD**
- **3x8 annualisé**
- **SAFE**
- **ACCESS**
- **Insertion et l'emploi des personnes handicapées**
- **Politique salariale 2014**

La CFDT sait prendre ses responsabilités en **CCE, CE, DP, CHSCT** sur la **stratégie de l'entreprise** sur les **aspects économiques, industriels, et sociaux**.

La CFDT soutient la **transformation de l'entreprise**, pour défendre sa pérennité et nos emplois. Elle a cependant été la **seule organisation à voter CONTRE en CHSCT**, pour dénoncer les **méthodes employées par la Direction** pour cette transformation, et notamment **les licenciements** et « départs » d'une trentaine de cadres L3, L2, L1, et autres mises à l'écart. Aujourd'hui du compagnon au Directeur, **personne n'est protégé** et chacun doit être défendu par des élus forts !

**Le 19 mars 2015, votez et faites voter pour une  
CFDT AIRBUS HELICOPTERS  
Exigeante, critique, constructive, autonome !**

Numéro 89  
 Février 2014  
 Marignane - La Courneuve

## La BUGADE

Journal d'information réalisé et édité par l'équipe syndicale  
CFDT d'AIRBUS HELICOPTERS Marignane et La Courneuve

**Tableau de Bord**

Pts base (hors taxes) : + 0,3 % en décembre

(Sur 1 an : + 6,7 %)

Profond Sécurité Sociale : Profond annuel : 37548 € Profond mensuel : 3128 € (01/01/2014)

Allocations Familiales : 2 enfants : 128,57 € 3 enfants : 203,30 € 4 enfants : 458,02 € +194,73 € par enfant sup. (01/04/2013)

Handicapés (01/09/2013) : Allocation adultes : 790,18 € par mois (Versée sous condition)

Retraites Complémentaire

Valeur du point ALTEA : 0,4352 € au 01/04/2013

Valeur du point ABELIO : 1,2513 € au 01/04/2013

SMIC (01/01/2014) : Horaire brut : 9,53 € Mensuel : 1445,38 €

Moi mensuel AIRBUS Helicopters : 1500 € au 01/01/13

Chômage : 3 224 600 (10,3% population active)

Valeurs au 31/01/14 : Périé € 1 : 1,35196 % Bord période : 37,35 %

**Cfdt** : Le syndicat des salariés de Airbus Helicopters

AIRBUS Helicopters

**Pour une CFDT Airbus Helicopters critique, exigeante, constructive, autonome**

### AIRBUS HELICOPTERS sur la voie de la transformation...

La restructuration du Groupe EADS en AIRBUS GROUP se poursuit avec le 27 janvier l'annonce des suppressions de postes par Sites. Par ailleurs, nous savons désormais que la Direction « grâce » à son plan d'économies récurrentes, ce qui la rapprochera un peu « plus rapidement » de son objectif de 10 % d'EBIT en 2015... La CFDT au niveau d'AIRBUS GROUP a publié et diffusé à près de 40000 exemplaires un manifeste sur sa vision de la restructuration et ses propositions. Il est toujours disponible sur intranet et Internet.

La négociation sur le Dispositif de Cessation Anticipée d'Activité (DCAA) se poursuit et devrait être finalisée le 11 février. Le dispositif est basé sur le DAFIC qui est appliqué à Eurocopter pour Eurocopter. La CFDT défend un tel dispositif destiné à être utilisé lors d'un Plan de Sauvegarde de l'Emploi (PSE) ou un Plan de Départs Volontaires (type Ecoo-ear).

AIRBUS HELICOPTERS n'est pas dans le plan des 5800 suppressions de postes dans le groupe et nous ne pouvons que nous en réjouir. Le DCAA n'est donc pas applicable dans ce cadre et nous ne réclamons pas à rentrer dans un PSE qui serait synonyme de graves conséquences pour toutes les catégories de salariés et qui serait incompatible avec une bonne politique salariale en 2014 et dont la négociation ne devrait pas tarder comme l'a demandé la CFDT au CE de fin janvier !

La CFDT reste ouverte à toutes les dispositions qui permettraient de faciliter la stabilité du groupe AIRBUS et l'entretien des infirmières en fin de contrat. Maintien d'une suite au discours pour les vœux de Guillaume FAURY, « le changement d'est (enfin) maintenant !... L'arrivée de nouveaux managers doit donner un nouvel élan à l'entreprise et doit accompagner un changement de culture. Nous sommes certainement à la fois d'un modèle. Cette transformation ne sera possible qu'avec un dialogue social fort avec les organisations syndicales représentatives.

Rien ne se faisant aussi sans les femmes et les hommes qui ont fait notre entreprise. Il faut que chacun s'y retrouve et soit le cas échéant accompagné.

Si nous sommes critiques sur le plan de Tom ENDERS pour AIRBUS GROUP, nous avons cependant noté avec intérêt dans sa lettre de vœux « qu'il fait mieux sur autre chose que des PowerPoint, les processus ou le politiquement correct » et « qu'il faut être BLANCHARD.

Les comportements suivistes... Il rappelle aussi que « et certains apports des salariés sont moins visibles que d'autres, ils n'en sont pas moins indispensables ». Travailler sur le X4 ou le X5 est en effet aussi essentiel pour l'entreprise que de travailler sur les appareils dits « plus anciens » mais qui nous font vivre. Il importe donc que le travail de chacun soit reconnu. Rappelons cependant que l'exemplarité doit venir d'en haut et que les discours et intentions doivent être en phase avec les actes.

Au-delà, la situation de notre entreprise telle que décrite par Guillaume FAURY est globalement bonne sur le plan économique et en termes de livraisons et commandes. Il n'y a pas lieu de dramatiser la situation, même si comme chaque année de grands challenges sont devant nous !...

Les Secrétaires CFDT de Marignane et La Courneuve, André GUILLET et Yves BLANCHARD.

## La BUGADE c'est :

- Informer sur la vie de l'entreprise
- Un rappel des prises de positions défendues par la CFDT
- Des réflexions sur les méthodes de management
- Et bien plus...

Et déjà le n° 101 en mars 2015 de l'édition commune Marignane - La Courneuve...

# La CFDT, c'est aussi un programme, des propositions...



## Le 19 mars, prenez les CLES de votre CE, votez et faites voter CFDT !

